

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
105 年度法務局執行成果表

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>105 年 3 月 9 日及 10 月 21 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>14</u> 人，男性委員為 <u>5</u> 人，女性委員為 <u>9</u> 人，性別比例為 <u>5：9</u> 。 3.105 年性別議題聯絡人： <u>1</u> 人，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 (1)委員會名稱：桃園市政府國家賠償事件審議會。 委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>7</u> 人，女性性別比率 <u>46.7%</u> 。 (2)委員會名稱：桃園市政府訴願審議委員會。 委員總人數 <u>14</u> 人，女性委員 <u>7</u> 人，女性性別比率 <u>50%</u> 。 (3)委員會名稱：桃園市消費爭議調解委員會。 委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>33.3%</u> 。 (4)委員會名稱：桃園市政府消費者保護委員會。 委員總人數 <u>19</u> 人，女性委員 <u>9</u> 人，女性性別比率 <u>47.4%</u> 。 (5)委員會名稱：桃園市政府法規會。 委員總人數 <u>17</u> 人，女性委員 <u>9</u> 人，女性性別比率 <u>52.9%</u> 。 (6)委員會名稱：桃園市政府採購申訴審議委員會。 委員總人數 <u>17</u> 人，女性委員 <u>6</u> 人，女性性別比率 <u>35.3%</u> 。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式： $\text{女性委員}/\text{該委員總人數}$ 。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共 <u>42 人</u>(分別男性 40.5%，女性 59.5%)。主管人員共有 <u>10 人</u>(分別男性 20%，女性 80%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3 人</u>(分別男性 0%，女性 100%)。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>42 人</u>(分別男性 40.5%，女性 59.5%)，參加實體課程受訓為 <u>27 人</u>(分別男性 37%，女性 63%)，參加數位課程受訓為 <u>38 人</u>(分別男性 42.1%，女性 57.9%)。受訓比率較前年增加 14.87%。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>10 人</u>(分別男性 20%，女性 80%)，參加實體課程受訓為 <u>7 人</u>(分別男性 28.6%，女性 71.4%)，參加數位課程受訓為 <u>9 人</u>(分別男性 22.2%，女性 77.8%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。</p> <p>3.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 <u>27 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>3 人</u>，受訓人數較前年增加 <u>1 人</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：_____件；無關：_____件。</p> <p>(4) 較前年減少 <u>2 件</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			<p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：_____。</p> <p>(2)程序參與之學者：_____。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度： 有關：__件；無關：__件。</p> <p>(4)較前年新增/減少 <u>0</u> 件。</p>	
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(104)年的性別統計項目共有 <u>2</u> 項(分別為本市調解委員性別統計、本府訴願審議委員會委員性別統計)，本(105)年的性別統計項目共有 <u>6</u> 項，新增 <u>4</u> 項，項目分別為：<u>本府訴願審議委員會男女委員年齡別、學歷別、服務年資別統計及法律諮詢服務中心之法律諮詢民眾性別統計。</u></p> <p>2. 本局已於 <u>105 年 10 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>2</u> 千元，占該局處全年預算 <u>0.003%</u>，較前年減少/增加 <u>0%</u>。</p> <p>2.本局年度性別預算總計 <u>366</u> 千元，較前年增加 <u>7</u> 千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>105 年 10 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年實際執行之性別經費 <u>364.3</u> 千元，較本年性別預算減少 <u>1.7</u> 千元，較前年增加 <u>22.3</u> 千元。(自 106 年成果開始填寫)</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才	每 2 年由各局(處)推薦	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
	資料庫	在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	資，較前年度 <u>減少 1 位</u> 。	