

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
106 年度法務局執行成果表**

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>106 年 2 月 16 日及 9 月 28 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>14 人</u> ，男性委員為 <u>5 人</u> ，女性委員為 <u>9 人</u> ，性別比例為 <u>5：9</u> 。 3. 106 年性別議題聯絡人： <u>2 人</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>50%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 (1)委員會名稱：桃園市政府國家賠償事件審議會。 委員總人數 <u>15 人</u> ，女性委員 <u>6 人</u> ，女性性別比率 <u>40%</u> 。 (2)委員會名稱：桃園市政府訴願審議委員會。 委員總人數 <u>14 人</u> ，女性委員 <u>7 人</u> ，女性性別比率 <u>50%</u> 。 (3)委員會名稱：桃園市消費爭議調解委員會。 委員總人數 <u>15 人</u> ，女性委員 <u>5 人</u> ，女性性別比率 <u>33.3%</u> 。 (4)委員會名稱：桃園市政府消費者保護委員會。 委員總人數 <u>19 人</u> ，女性委員 <u>8 人</u> ，女性性別比率 <u>42.1%</u> 。 (5)委員會名稱：桃園市政府法規會。 委員總人數 <u>17 人</u> ，女性委員 <u>8 人</u> ，女性性別比率 <u>47.1%</u> 。 (6)委員會名稱：桃園市政府採購申訴審議委員會。 委員總人數 <u>17人</u> ，女性委員 <u>6</u>	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>人，女性性別比率 <u>35.3%</u>。</p> <p>1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共 <u>36 人(分別男性 36.1%，女性 63.9%)</u>。主管人員共有 <u>11 人(分別男性 18.2%，女性 81.8%)</u>。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3 人(分別男性 0%，女性 100%)</u>。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>36 人(分別男性 36.1%，女性 63.9%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>36 人(分別男性 36.1%，女性 63.9%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>22 人(分別男性 36.4%，女性 63.6%)</u>。受訓比率較前年<u>增加/減少 0%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人(分別男性 18.2%，女性 81.8%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>10 人(分別男性 20%，女性 80%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>8 人(分別男性 25%，女性 75%)</u>。受訓比率較前年<u>增加/減少 0%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人(分別男性 0%，女性 100%)</u>，平均受訓時數 <u>12 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>3 人</u>，受訓人數較前年<u>增加/減少 0 人</u>。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者</p>	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1)法案名稱：<u>桃園市消費者保護自治條例</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>蔡紫君</u>。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進</p>

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<p>(3)法案與性別關聯程度： 有關：__件；無關：1件。</p> <p>(4)較前年增加 1 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：_____。</p> <p>(2)程序參與之學者：__。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度： 有關：__件；無關：__件。</p> <p>(4)較前年新增/減少 0 件。</p>	行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(105)年的性別統計項目共有 6 項(分別為本市調解委員性別統計、本府訴願審議委員會委員性別統計、本府訴願審議委員會男女委員年齡別、學歷別、服務年資別統計及法律諮詢民眾性別統計)，本(106)年性別統計項目共有 7 項，新增 1 項，項目為法律諮詢案件類別性別統計。</p> <p>2. 本局已於 106 年 9 月 28 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 2 千元，占全年預算 0.003%，較前年減少/增加 0%。</p> <p>2.本局年度性別預算總計 1,806 千元，較前年增加 1,440 千元。</p> <p>3.本局會計室彙整本年度各科室性別預算表後，提送 107 年 3 月 9 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年度實際執行之性別經</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標。	費 <u>1,524</u> 千元，較本年度性別預算減少 <u>282</u> 千元，較前年增加 <u>1,159.7</u> 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度新增/減少 <u>0</u> 位。	