

108-111 年各機關性別主流化實施計畫
109 年度法務局執行成果表

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>109 年 4 月 6 日</u> 及 <u>10 月 12 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>14 人</u> ，男性委員 <u>5 人(36%)</u> ；女性委員 <u>9 人(64%)</u> 。 3. 本(109)年性別議題聯絡人： <u>1 人</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率。 (1) 委員會名稱：桃園市政府國家賠償事件審議會。 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>8 人(53%)</u> ；女性委員 <u>7 人(47%)</u> 。 (2) 委員會名稱：桃園市政府訴願審議委員會。 委員總人數 <u>14 人</u> ，男性委員 <u>7 人(50%)</u> ；女性委員 <u>7 人(50%)</u> 。 (3) 委員會名稱：桃園市消費爭議調解委員會。 委員總人數 <u>17 人</u> ，男性委員 <u>10 人(59%)</u> ；女性委員 <u>7 人(41%)</u> 。 (4) 委員會名稱：桃園市政府消費者保護委員會。 委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>9 人(47%)</u> ；女性委員 <u>10 人(53%)</u> 。 (5) 委員會名稱：桃園市政府法規會。 委員總人數 <u>17 人</u> ，男性委員 <u>9 人(53%)</u> ；女性委員 <u>8 人(47%)</u> 。 (6) 委員會名稱：桃園市政府採購申訴審議委員會。 委員總人數 <u>18 人</u> ，男性委員 <u>12 人(67%)</u> ；女性委員 <u>6 人(33%)</u> 。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>42 人</u> (男性 12 人(29%)，女性 30 人(71%))。主管人員共有 <u>11 人</u> (男性 2 人(18%)，女性 9 人(82%))。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3 人</u> (男性 0 人(0%)，女性 3 人(100%))。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>42 人</u> (男性 12 人(29%)，女性 30 人(71%))，參加實體課程受訓為 <u>14 人</u> (男性 4 人(29%)，女性 10 人(71%))，參加數位課程受訓為 <u>38 人</u> (男性 11 人(29%)，女性 27 人(71%))。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 0%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人</u> (男性 2 人(18%)，女性 9 人(82%))，參加實體課程受訓為 <u>4 人</u> (男性 0 人(0%)，女性 4 人(100%))，參加數位課程受訓為 <u>10 人</u> (男性 2 人(20%)，女性 8 人(80%))。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 0%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人</u> (男性 0 人(0%)，女性 3 人(100%))，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 0%，平均受訓時數 <u>14.6 小時</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p> <p>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市政府訴願審議委員會委員性別意識培力</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u> 件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(108)年性別統計項目共有 <u>9</u> 項，本(109)年性別統計項目共有 <u>10</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為：<u>桃園市政府採購申訴審議委員會委員人數</u>。</p> <p>2. 本局於本(109)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>桃園市政府採購申訴審議委員會性別統計及分析</u>。</p> <p>3. 本局已於 <u>109 年 10 月 12 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

附件 1

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局年度性別預算總計 <u>2,624</u> 千元，較前一年增加 <u>0</u> 元。 2. 本局會計室彙整各科室性別預算表，業於 <u>110 年 4 月 12 日</u> 經性別平等專責小組會議檢視後，交由本府主計處。 	<p>請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。</p>