

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫
108 年度客家事務局執行成果表**

109 年修正

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 108 年 4 月 16 日、7 月 12 日及 10 月 8 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 3 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 12 人，男性委員為 6 人，女性委員為 6 人，性別比例為 50%：50%。 3.本(108)年性別議題聯絡人：吳昌駿，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度各為 100%。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 46 人(分別男性 34.78%，女性 65.22%)。主管人員共有 10 人(分別男性 60%，女性 40%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 44 人(分別男性 34.09%，女性 65.91%)，參加實體課程受訓為 43 人(分別男性 32.56%，女性 67.44%)，參加數位課程受訓為 9 人(分別男性 66.67%，女性 33.33%)。受訓比率較前年增加 6.73%。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 10 人(分別男性 60%，女性 40%)，參加實體課程受訓為 10 人(分別男性 60%，女性 40%)，參加數位課程受訓為 3 人(分別男性 100%，女性	本局同仁(含一般公務人員及主管人員)每年完成至少 2 小時性別主流化課程訓練及 2 小時 CEDAW 實體課程。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
			0%)。受訓比率較前年增加 10%。 4.性別業務人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)，平均受訓時數 12 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率與前年持平。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下： (1) 法案名稱：____。 (2) 程序參與之學者：____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。 (4) 較前年減少/新增____件。 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下： (1) 計畫名稱：2019 桃園市客家文化館館舍活化暨服務品質提升計畫、2019 桃園送聖蹟系列活動。 (2) 程序參與之學者：呂丹琪、魏筠。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：2 件；無關：0 件。 較前年新增 2 件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本(108)年的性別統計項目共有 19 項，新增 8 項，項目分別為： (1)客家美食料理比賽參賽者性別統計 (2)客家社團幹部之性別統計 (3)輔導藝文團隊之負責人性別統計 (4)客家祭典禮儀之禮生培訓性別統計 (5)客語薪傳師開班者性別統計	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
			(6)客家事務局員工取得採購證照者性別統計 (7)志工參與教育訓練之性別統計 (8)客家知識學苑授課講師及參與學員性別統計 2. 本局已於 108 年 10 月 8 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 3. 本局 108 年度辦理有 1 篇性別統計資料分析：「客家文化館參觀人次性別分析概況」，業已公告於本局官方網站之性別主流化專區(https://www.hakka.tycg.gov.tw/home.jsp?id=46&parentpath=0,5)。	
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，108 年度總計 18,139 千元，占本局全年預算 1.56%，較 107 年(17,734 千元)增加 2.28%。 2.本局 108 年度性別預算總計 18,139 千元，較 107 年(17,734 千元)增加 405 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本局 108 年實際執行之性別經費 17,491 千元，較 107 年實際執行性別經費(16,455 千元)增加 1,036 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局(處)本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少 0 位。	