

109 年度桃園市政府客家事務局執行成果表

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4.局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1.本局已於 109 年 4 月 22 日及 10 月 22 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 11 人，男性委員為 5 人，女性委員為 6 人，性別比例為 45%：55%。 3.109 年性別議題聯絡人： (1)吳昌駿，擔任期間：1 月至 10 月。 (2)葉逸彬，擔任期間：10 月至 12 月。 穩定度各為 50%。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 45 人(分別男性 35.56%，女性 64.44%)。主管人員共有 10 人(分別男性 50%，女性 50%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)。 2. 主管人員，參與性別意識培力課程為 10 人(分別男性 50%，女性 50%)，參加實體課程受訓為 10 人(分別男性 50%，女性 50%)，參加數位課程受訓為 1 人(分別男性 0%，女性 100%)。受訓比率與 108 年相同。 3. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 43 人(分別男性 34.88%，女性 65.12%)，參加實體課程受訓為 41 人(分別男性 34.88%，女性	

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>65.12%)，參加數位課程受訓為 3 人(分別男性 66.67%，女性 33.33%)。受訓比率較 108 年降低 0.09%。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)，平均受訓時數 3.3 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 1 人，受訓人數比率與 108 年相同。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下：  (1) 法案名稱：____。  (2) 程序參與之學者：____。  (3) 法案與性別關聯程度：有關：__件；無關：__件。  (4) 較前一年減少/新增 0 件。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：  (1) 計畫名稱：<u>客家語言扎根推廣計畫</u>。  (2) 程序參與之學者：呂丹琪。  (3) 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：0 件。  (4) 較前年新增 0 件。</p> <p>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件：  (1) 計畫名稱：<u>桃園客家專刊</u>。  (2) 程序參與之學者：呂丹琪。  (3) 計畫與性別關聯程度：有關：0 件；無關：1 件。  (4) 較前一年減少/新增 0 件。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</li> <li>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局 108 年的性別統計項目共有 <u>32</u> 項，109 年的性別統計項目共有 <u>32</u> 項，項目分別為：詳附表 109 年桃園市政府客家事務局性別統計指標。</li> <li>2. 本局已於 <u>109 年 10 月 22 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> <li>3. 本局於 109 年新增 1 篇性別分析，名稱為：<u>108 至 109 年桃園市客語薪傳師開班數性別分析</u>。</li> </ol>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</li> <li>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</li> <li>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局 109 年度性別預算總計 17,800 千元，較 108 年減少 339 千元。</li> <li>2. 本局會計室每年度將依市府主計處通知報送期程，於期程內彙整各科室性別預算表後，再交由本府主計處彙辦。</li> </ol>	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。