

110 年度桃園市政府客家事務局執行成果表

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4.局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1.本局已於 110 年 4 月 30 日及 10 月 26 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 13 人，男性委員為 6 人，女性委員為 7 人，性別比例為 46%：54%。 3.110 年性別議題聯絡人： (1)葉逸彬，擔任期間：1 月至 10 月。穩定度 100 %。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3.性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務	1. 本局一般公務人員共有 47 人(男性 21 人(44.68%)，女性 26 人(55.32%))。主管人員共有 10 人(男性 5 人(50%)，女性 5 人(50%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 1 人(33.33%)，女性 2 人(66.67%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 46 人(男性 21 人(45.65%)，女性 25 人(54.35%))，參加實體課程受訓為 44 人(男性 20 人(45.45%)，女性 24 人(54.56%))，參加數位課程受訓為 7 人(男性 4 人(57.14%)，女性 3 人(42.86%))。受訓比率為 97.87%，較前一年增加 2.31%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 10 人(男性 5 人(50%)，女性 5 人(50%))，參加實體課程受訓為 10 人(男性	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
		相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	<u>5 人(50%)</u>，女性 <u>5 人(50%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>0 人(男性 0 人(0%)，女性 0 人(0%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年相同。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人(男性 1 人(33.33%)，女性 2 人(66.67%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年相同，平均受訓時數 <u>8.3</u> 小時。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：_____件；無關：_____件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>客家親子探索館及後方公園改造計畫</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>呂丹琪</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。 (4) 較前年新增 <u>1 件</u>。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>： (1) 計畫名稱：<u>桃園市政府推展伯公照護站計畫</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>呂丹琪</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
			(4) 較前年新增 <u>1 件</u> 。	
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(109)年的性別統計項目共有 <u>32 項</u> 。 2. 本(110)年的性別統計項目共有 <u>34 項</u> ，新增 <u>2 項</u> ，項目分別為： <u>客家事務局推動志願服務志工人數-年齡別</u> 、 <u>客家事務局推動志願服務志工保險人數-年齡別</u> 。 3. 本局已於 <u>110 年 4 月 30 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 110 年度性別預算總計 22,807 千元，較 109 年增 5,007 千元。 2. 本局會計室每年度將依市府主計處通知報送期程，於期程內彙整各科室性別預算表後，再交由本府主計處彙辦。	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。
六	具體行動措施	客家新「食」力 性別好給力	1. 110 年 8 月 7 日起桃園客家飲食文化季活動開跑，共辦理客家料理競賽、客家料理知識學苑及月光團圓音樂宴。 2. 客家料理知識學苑以營隊方式進行，共招募 30 人，分成 10 組，男女比例分別為男 4 人(13%)、女 26 名(73%)。	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
			3. 客家料理競賽自 8 月 7 日報名至 10 月 12 日止，社區組報名 25 組，男性 23 人(64%)、女性 13 人(36%)，專業組報名 20 組，男性 12 人(32%)、女性 25 人(68%)，共報名 45 組，合計共 73 人，男 35 人(48%)，女 38(52%)。預計 10 月 30 日於崙坪文化地景園區舉辦決賽。	
七	與民間組織、企業、鄰里社區之合作計畫案	客家新「食」力 性平好給力	1. 110 年 8 月 7 日起桃園客家飲食文化季活動開跑，共辦理客家料理競賽、客家料理知識學苑及月光團圓音樂宴。 2. 客家料理知識學苑以營隊方式進行，共招募 30 人，分成 10 組，男女比例分別為男 4 人(13%)、女 26 名(73%)。 3. 客家料理競賽自 8 月 7 日報名至 10 月 12 日止，社區組報名 25 組，男性 23 人(64%)、女性 13 人(36%)，專業組報名 20 組，男性 12 人(32%)、女性 25 人(68%)，共報名 45 組，合計共 73 人，男 35 人(48%)，女 38(52%)。預計 10 月 30 日於崙坪文化地景園區舉辦決賽。	