

112 年度桃園市政府客家事務局執行成果表

| 項次 | 項目                 | 執行項目                                                                                                                                                                     | 112 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 備註                                          |
|----|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 一  | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。<br>1.性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。<br>2.為推動該機關性別業務，需穩定各機關性別議題聯絡人之持續性。<br>3.機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。<br>4.機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。 | 1. 本局已於 <u>112 年 4 月 27 日</u> 及 <u>10 月 26 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度預計召開 2 次。<br>2.本局性別平等專責小組委員總人數共有 <u>15</u> 人，男性委員 <u>8</u> 人(53%);女性委員 <u>7</u> 人(47%)，任一性別比例達 <u>40%</u> 。<br>3.112 年性別議題聯絡人： <u>陳主任建旻</u> ，擔任期間：1 月至 10 月。穩定度 100 %。<br>4.桃園市客家文化基金會董監事：現聘任董事共 <u>21</u> 名，監察人共 <u>6</u> 人，男性董監事 <u>20</u> 人(74%);女性董監事 <u>7</u> 人(26%)。                                      | 穩定度算法為 1(年)/1(人)=100 %; 1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二  | 性別意識培力             | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。<br>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正                                        | 1. 本局一般公務人員共有 <u>62</u> 人(男性 <u>28</u> 人(45.16%)，女性 <u>34</u> 人(54.84%))。主管人員共有 <u>11</u> 人(男性 <u>7</u> 人(63.64%)，女性 <u>4</u> 人(36.36%))。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3</u> 人(男性 <u>1</u> 人(33.33%)，女性 <u>2</u> 人(66.67%))。<br>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>62</u> 人(男性 <u>28</u> 人(45.16%)，女性 <u>34</u> 人(54.84%))，參加實體課程受訓為 <u>57</u> 人(男性 <u>27</u> 人(47.37%)，女性 <u>30</u> 人(52.63%))，參加數位課程 |                                             |

| 項次 | 項目     | 執行項目                                                                                                                                                                                      | 112 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 備註                                    |
|----|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|    |        | <p>副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。<br/>「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p> | <p>受訓為 <u>22 人(男性 7 人(31.82%)，女性 15 人(68.18%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年 <u>增加 10.91%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人(男性 7 人(63.64%)，女性 4 人(36.36%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>10 人(男性 7 人(70%)，女性 3 人(30%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>3 人(男性 2 人(66.67%)，女性 1 人(33.33%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年 <u>增加 8.33%</u>。</p> <p>性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人(男性 1 人(33.33%)，女性 2 人(66.67%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年相同，平均受訓時數 <u>5.3</u> 小時。</p> |                                       |
| 三  | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。                                                                                                                                                               | <p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：_____件；無關：_____件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增_____件。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：「<u>崙坪文化地景園區景觀廁所設置</u>」</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>賴文珍主任</u></p>                                                                                                                                       | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |

| 項次 | 項目        | 執行項目                                                    | 112 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                   | 備註                                                                                     |
|----|-----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|    |           |                                                         | (3)計畫與性別關聯程度：<br>有關：1 件；無關：0 件。<br>(4)較前年新增 1 件<br><br>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件：<br>(1)計畫名稱：「桃園市客家諮詢委員會設置計畫」<br>(2) 程序參與之學者：<br>賴文珍主任<br>(3)關聯程度：有關：1 件；無關：0 件<br>(4)較前年新增 1 件                                                                            |                                                                                        |
| 四  | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。<br>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有 36 項。<br>2. 112 年性別分析-客家局志工服務概況之年齡及性別分析。<br>3. 本局已於 112 年 4 月 27 日及 10 月 26 日召開性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。<br>4. 性別統計運用成果<br>(1) 112 年度客家祭典禮儀之禮生培訓人數<br>-「2023 桃園天穿日活動暨整合行銷活動之祭天儀式」。<br>(2) 客語能力初級認證報考者性別統計-「111 年客語能力初級認證男女報考人數與比例」。 | 1. 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。<br>2. 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。 |

| 項次 | 項目                  | 執行項目                                                                                                                   | 112 年度執行成果                                                                                                               | 備註                                                 |
|----|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 五  | 性別預算                | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。<br>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。<br>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | 1. 本局 112 年度性別預算總計 19,196 千元，較 111 年減 4,537 千元。<br>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 112 年 4 月 27 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。       | 1. 請依「桃園市政府性別預算編列及填表說明」填寫。<br>2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。 |
| 七  | 具體行動措施              | 「客家社團領導力女性參與真夠力」                                                                                                       | 本局業務十分多元，為使客家社團了解並協助推動客家業務，本局每年上半年均會針對客家社團辦理客家業務推動說明會。為提升性別平權意識，將於辦理客家業務推動說明會時，進行性平宣導，並鼓勵女性社團成員投入社團領導人選舉。                |                                                    |
| 八  | 與民間組織、企業、鄰里社區之合作計畫案 | 客家祭典禮儀-司儀性平友善計畫                                                                                                        | 依據 110 年至 112 年度連續辦理 3 年客語司儀人才培訓，女性比例從 60% 上升至 77.19%，提升 17.19%，未來將會有越來越多的客語女性祭典禮儀活動人才，這些人才資料將會納入本局已建置完成之「好客藝文網」專業人才資料庫。 |                                                    |