

**桃園市政府**  
**性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】**

**【第一部分－機關自評】：**由計畫填表人員填寫

**【填表說明】**

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊  
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期：111 年 8 月 23 日

|                                                                                                                          |                     |                                                                                                                   |                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 填表人姓名                                                                                                                    | 黃正昌                 | 職 稱                                                                                                               | 科員                                                                             |
| 電 話                                                                                                                      | 03-4096682-6008     | E - m a i l                                                                                                       | 10086241@mail.tycg.gov.tw                                                      |
| 計 畫 名 稱                                                                                                                  | 「桃園市客家文化館監視器汰舊更新」計畫 |                                                                                                                   |                                                                                |
| 主 辦 機 關                                                                                                                  | 桃園市政府客家事務局          | 類 型                                                                                                               | <input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫<br><input type="checkbox"/> 非重大施政計畫 |
| <b>(一)、看見性別：</b><br>檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。                                                     |                     |                                                                                                                   |                                                                                |
| 評估項目                                                                                                                     |                     | 評估結果                                                                                                              |                                                                                |
| <b>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b><br>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。 |                     | 本計畫依性別工作平等法第 23 條、身心障礙者權益保障法第 57 條及 CEDAW 第 13 條，預算由本局 112 年度編列，以落實不同性別平等取得社會資源之機會，並可由視覺、標誌設計及文字內容檢點，避免任何性別歧視之意圖。 |                                                                                |

| 評估項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評估結果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b><br/>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (<a href="https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47">https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47</a>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」 (<a href="https://gec ey.gov.tw">https://gec ey.gov.tw</a>)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：<br/> <b>①政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。<br/> <b>②服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。<br/> <b>③受益者</b>（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【（二）、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p> | <p>(1)政策規劃者：<br/>本計畫之研擬、決策、推動，本局核心人物為 7 位，含局長、副局長、主秘、專門委員、會計主任、業務科長及承辦人等，女性為 4 位(57.14%)，男性為 3 位(42.86%)。</p> <p>(2)服務提供者<br/>志工總計人數為 77 人，其中男性 25 人(32%)、女性 52 人(68%)。</p> <p>(3)受益者(使用者)<br/>針對來館參訪遊客樣本統計分析，女性比例多於男性。以 111 年度為例，截至 111 年 7 月 1 日參觀人次逾 20 萬人次，女性比例約 62%，男性比例 38%，其中又以家庭組成來訪約佔 85%，又以中高年齡(介於 60~75)到訪人數，以團體到訪(遊覽車)統計，約 12000 人佔比約為 6%。</p> <p>由上統計資料顯現客家文化館之服務提供者及使用者以女性族群居多，且以家庭組成居多，年長者佔有一定比例，故環境及設施以提高女性及親子家庭參與為目標，同時須兼顧較為年長者之需求。</p> |
| 評估項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評估結果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員<br/>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>a.依統計數據，本案政策規劃者之性別比例差距不大，惟服務提供者(志工)有性別比例差距較大問題。</p> <p>b.依統計數據，本館受益者人數之性別以女性較多，且以親子家庭為主。</p> <p>本館監視系統規劃與設計，依性別特質及性別認同，按下列三大面向評估：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p> | <p>(一) 使用性：參照來館參觀人數性別比例，設計符合空間需求。</p> <p>(二) 安全性：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、考量園區係屬開放空間，增設警示安全設施如感應式蜂鳴器。</li> <li>2、於本館後方公園陰暗角落及場館樓梯轉角等處，裝設數位高解析度監視器。</li> <li>3、汰換地下室停車場類比訊號監視器，更新及增設高解析度數位監視鏡頭，以保護夜歸女性同仁及不特定遊客安全。</li> <li>4、擴充監控端主機容量達 30 日。</li> <li>5、中央監控室後續計畫汰換液晶顯示幕改採 4K 顯示幕，以提高監控清晰畫面。</li> </ol> <p>(二) 友善性：監控設備室外監視器採優化處理，以能融入環境之偽裝包覆材料(如仿木等)，避免造成到訪遊客及館內志工含工作人員感受監控壓力。</p> <p>本局辦理客家文化館監視器汰舊更新，係依 112 年編列機關年度預算，以改善園區監控設施因老舊及訊號不佳，且以提高園區安全防護效能，因僅依估價項目金額納入預算編列，併同年度預算送審，未有編造計畫書之需要，故提送經費預算表供委員審查。</p> |
| <p>(二)、回應性別落差與需求：</p> <p>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>評估項目</p> <p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>評估結果</p> <p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入需求書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明需求書草案之頁碼：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動)。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出；參加運動競賽)。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p> | <p>■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>依據館內 111 年度之服務提供者(志工人員)以女性所佔比例較多，且到訪者亦以女性及親子家庭占多數，為落實性別平等事項，規劃汰換監視設備計畫，相關計畫說明如下：</p> <p>一、提供來館民眾安全遊憩環境。</p> <p>二、提供場館安全維護執勤人員，掌握各處即時動態，增加執勤效率。</p> <p>三、客家文化館監視器汰換：</p> <p>a、更換為數位式監視設備，含主機、監視器鏡頭、光纖線纜等。</p> <p>b、監視鏡頭(兩百萬循序掃描式)設備、NVR 監視主機含儲存硬碟、網路線及中繼光纖線路佈設等。</p> <p>為符合各目標群眾需求，未來館舍辦理監視設備汰換前，在評估、規劃設計階段時，不僅檢視家庭及親子民眾需求，亦一併考量不同性別、年齡族群的使用情況進行全盤評估，以符合性平政策規定。</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評估項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 評估結果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則(如不符合原則請說明理由及改善方法)。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>□有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>場館為符合多數群眾需求，在評估階段時即多角度考量如家庭及親子、不同性別、年齡族群接受程度等，以符合性平政策規定。</p>                                                                                                                                                                                                                                                             |

①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。

②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

#### **c.促進弱勢性別參與公共事務**

①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。

②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d.培育專業人才**

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

本館汰換監控設備係依循政府採購法程序，採公開招標方式辦理，爰未另定執行策略，惟仍以性別需求為原則，落實無受限制之性別參與。

#### **a. 參與人員**

一、本汰換計畫之研擬、決策、推動，本局核心人物為7位，含局長、副局長、主秘、專門委員、會計主任、業務科長及承辦人等，女性為4位(57.14%)，男性為3位(42.86%)，上述7位計畫核心人物均具備性別平等意識及有參加性別平等相關課程。

#### **b.宣導傳播**

本計畫利用採購招標訊息及場館辦理活動機會，傳達並接受不同族群訊息及回饋。

#### **c.促進弱勢性別參與公共事務**

未來將透過本館活動資訊傳遞(如摺頁、海報)及網路媒體等，鼓勵弱勢性別參與提供本館設施設備改善意見，藉以提高弱勢性別族群參與公共事務比例。



### (三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

#### 3-1 綜合說明

有關委員針對本案性平相關意見，本局遵照辦理，為符合性平政策規定，未來文化館辦理監視器，會多加考量不同性別，不同族群的使用者需求，提供更安全、友善的環境，相關意見參採情形說明如「3-2 參採情形」，請再次審閱。

#### 3-2 參採情形

| 專家意見                                        | 機關參採情形                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性<br>過簡化，相關法條的運用，可以再討論 | <p>■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>本計畫依性別工作平等法第 23 條、身心障礙者權益保障法第 57 條及 CEDAW 第 13 條，預算由本局 112 年度編列，以落實不同性別平等取得社會資源之機會，並可由視覺、標誌設計及文字內容檢點，避免任何性別歧視之意圖。(第 1 頁)</p> <p>□未參採，請說明未採納理由或替代規劃：<br/>_____</p>                                           |
| 2. 性別統計及性別分析之合宜性<br>顯出簡略                    | <p>■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>補述說明性別統計中，又以中高年齡(介於 60~75)到訪人數，以團體到訪(遊覽車)統計，約 12000 人佔比約為 6%。</p> <p>由上統計資料顯現客家文化館之服務提供者及使用者以女性族群居多，且以家庭組成居多，年長者佔有一定比例，故環境及設施以提高女性及親子家庭參與為目標，同時須兼顧較為年長者之需求。(第 2 頁)</p> <p>□未參採，請說明未採納理由或替代規劃：<br/>_____</p> |
| 3. 本計畫性別議題之合宜性<br>未有計畫書                     | <p>■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>補充說明因本局辦理客家文化館監視器汰舊更新，係依 112 年編列機關年度預算，以改善園區監控設施因老舊及訊號不佳，姐以提高園區安全防護效能，因僅依估價項目金額納入預算編列，併同年度預算送審，未有編造計畫書之需要，故提送經費預算表供委員審查。(第 3 頁)</p> <p>□未參採，請說明未採納理由或替代規劃：<br/>_____</p>                                    |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                         |
| <p>4. 性別目標之合宜性<br/>顯出簡略</p>                                       | <p>■<b>參採</b>，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>為符合各目標群眾需求，未來館舍辦理監視設備汰換前，在評估、規劃設計階段時，不僅檢視家庭及親子民眾需求，亦一併考量不同性別、年齡族群的使用情況進行全盤評估，以符合性平政策規定。(第 4 頁)<br/>□<b>未參採</b>，請說明未採納理由或替代規劃：</p>                                  |
| <p>5. 執行策略之合宜性<br/>顯出簡略</p>                                       | <p>■<b>參採</b>，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>c.促進弱勢性別參與公共事務<br/>未來將透過本館活動資訊傳遞(如摺頁、海報)網路媒體等，鼓勵弱勢性別參與提供本館設施設備改善意見，藉以提高弱勢性別族群參與公共事務比例。(第 5 頁)<br/>□<b>未參採</b>，請說明未採納理由或替代規劃：</p>                                   |
| <p>6. 經費編列或配置之合宜性<br/>預算內容與預算目標之間的關聯性可以再斟酌</p>                    | <p>■<b>參採</b>，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>本計畫預估經費約新臺幣 234 萬 5,120 元整，於性別需求項目編列之預算，以具性平政策之項目調整後，約占總預算 5%。(第 6 頁)<br/>□<b>未參採</b>，請說明未採納理由或替代規劃：</p>                                                           |
| <p>7. 綜合性檢視意見<br/>沒看見原計畫書較難看見目標與策略之間的關聯性</p>                      | <p>■<b>參採</b>，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：<br/>補充說明因本局辦理客家文化館監視器汰舊更新，係依 112 年編列機關年度預算，以改善園區監控設施因老舊及訊號不佳，且以提高園區安全防護效能，因僅依估價項目金額納入預算編列，併同年度預算送審，未有編造計畫書之需要，故提送經費預算表供委員審查。(第 3 頁)<br/>□<b>未參採</b>，請說明未採納理由或替代規劃：</p> |
| <p>註：專家意見應條列式呈現。</p>                                              |                                                                                                                                                                                                         |
| <p>3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 111 年 10 月 11 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。</p> |                                                                                                                                                                                                         |

填表人：

單位主管：

機關首長：

**【注意】**

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 7～9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

|                                                      |                                                                                                              |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>程序參與</b>                                          |                                                                                                              |
| 至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。 |                                                                                                              |
| <b>(一) 基本資料</b>                                      |                                                                                                              |
| 1. 程序參與期程或時間                                         | 111 年 9 月 25 日至 111 年 9 月 25 日                                                                               |
| 2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域                               | 姓名:賴文珍<br>服務單位及職稱:勵馨基金會桃園分事務所主任<br>專長領域:性與性別暴力防治、性平教育                                                        |
| 3. 參與方式                                              | <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議 |
| <b>(二) 主要意見</b>                                      |                                                                                                              |
| 4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性                               | 過簡化，相關法條的運用，可以再討論                                                                                            |
| 5. 性別統計及性別分析之合宜性                                     | 顯出簡略                                                                                                         |
| 6. 本計畫性別議題之合宜性                                       | 未有計畫書                                                                                                        |
| 7. 性別目標之合宜性                                          | 顯出簡略                                                                                                         |
| 8. 執行策略之合宜性                                          | 顯出簡略                                                                                                         |
| 9. 經費編列或配置之合宜性                                       | 預算內容與預算目標之間的關聯性可以再斟酌                                                                                         |
| 10. 綜合性檢視意見                                          | 沒看見原計畫書較難看見目標與策略之間的關聯性                                                                                       |
| <b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>                               | 從編列的經費能看出入施行，對環境的安全有助益，但若能在計畫階段就加入性別影響評估的預備，較能有調整目標/策略/預算的空間即效益                                              |
| 本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。                   |                                                                                                              |
| (簽章，簽名或打字皆可) <u>賴文珍</u> 20220925                     |                                                                                                              |

**【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫**

**機關性別平等工作團隊成員檢覈**

填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。

| 項次      | 檢覈項目 | 檢覈內容                                             | 檢覈結果                                                             |
|---------|------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1.      | 1-1  | 是否說明本計畫與性平相關之法規、政策                               | <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 |
| 2.      | 1-2  | 是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析                             | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 3.      | 1-3  | 是否找出本計畫之性別議題                                     | <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 |
| 4.      | 2-1  | 是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值                       | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 5.      | 2-2  | 是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略                      | <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 |
| 6.      | 2-3  | 是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置                          | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 檢 覈 人 員 |      | 官家安                                              |                                                                  |
| 檢 覈 日 期 |      | 111 年 9 月 30 日                                   |                                                                  |
| 7.      | 3-1  | 是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明                      | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 8.      | 3-2  | 是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 9.      | 3-3  | 是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者                        | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 檢 覈 人 員 |      | 官家安                                              |                                                                  |
| 檢 覈 日 期 |      | 111 年 10 月 11 日                                  |                                                                  |

**【注意】**

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。