



桃園市政府水務局會議紀錄

一、會議案由：「桃園市政府水務局 108 年度第 1 次性別平等專責會議」會議紀錄

二、會議時間：108 年 4 月 12 日（星期五）下午 2 時 00 分

三、會議地點：本局水情中心

四、主席：耿副局長彥偉

記錄：游文玲

五、出席人員：詳簽到單

六、主席致詞：略。

七、工作報告：

（一）、107 年 1-12 月性別主流化各項工具執行成果(附件 1、1-1)。

陳委員艾懃：

1. 項次五，建議於備註欄補充說明性別預算主要減少原因，另 107 年執行成果 2 所述，較年減少 40,870 千元，是否漏字，請補填。
2. 項次一，性平專責小組委員組成，女性委員比例少於 3 分之 1 原因，請補充說明。

耿委員彥偉：

1. 項目五，107 年預算執行成果 4，實際執行經費較預算減少的原因請補充敘明。
2. 執行成果填報，若經比較，今年較去年減少，填報單位請補充說明減少的原因及改善方式。

決議：請會計室及秘書室依委員意見辦理。

（二）性別平等政策方針 107 年 1-12 月成果及確認今年工作內容(附件 2)。

決議：辦理成果需與政策方針相扣合，請於辦理成果欄補充說明並做一小結。

（三）更新「桃園市政府水務局推動性別主流化實施計畫(104 年-107 年)」委員名單(附件 3)。

說明：

1. 依本局推動性別主流化實施計畫，性別平等專責小組局內委員由專門委



員及各科室主管組成，現因本局 107 年 12 月 3 日改制為工程機關、部分主管職務異動及增加業務科，專門委員現為許少峯專委及邱鵬豪專委；水利工程科科長現為蘇鴻科長；污水促參計畫工程科科長現為葉佳錦科長；污水企劃工程科科長現為王瀚逸科長；另政風室主任現由許聖賢專員代理主任，故進行委員名單更新。

2. 委員變更後男女性別比例為：78.95%及 21.05%，未達任一性別比例超過 1/3 之規定。依 108-111 年新修訂之計畫，修正委員組成方式，已改善此情況。

委員意見如下：

陳委員艾懃：水務局為工程單位，就業務性質上，員工及主管人數，男性比例較高，委員組成方式，以科室主管擔任，委員的組成比例任一性別達 3 分之 1 要求，不易維持。委員的組成，是否有可能有幾個由局內非主管同仁擔任的名額供首長遴選。

耿委員彥偉：委員組成是否可比照考績會模式，提供幾個名額是由全局同仁票選出來的。

俞委員美如：原委員組成方式，由科室主管擔任，因考量會中所討論事項，通常是決定性議題，主管對科內事務有通盤了解，且看法較宏觀，具有決定權，對討論及推動性別平等事務相對有助益。本局「108-111 年性別主流化實施計畫」已於 108 年 3 月 28 日簽准在案，下屆委員名單前經上簽供局長圈選完成，委員人選已定案。往後，若委員因故異動，委員名單需作更新時，再參考委員意見辦理。

決議：請秘書室酌參辦理。

八. 提案討論

案由一：擇定本局 109 年施政計畫(非府決行案件)進行性別影響評估案(至少 1 案)，提請討論。

說明：

- (一)因應 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各局處每年至少提 1 案非府決行計畫辦理性別影響評估。
- (二)本局 109 年度施政計畫列表如附件 4。

決議:擇定污水促參計畫工程科「污水下水道宣導勞務案採購案」為本局 109 年度辦理性別影響評估案。

案由二:擇定本局 109 年施政計畫(府決行案件)進行性別影響評估案(至少 1 案),提請討論。

說明:

(一)研考會 104 年 7 月 20 日以桃研綜字第 1040006576 號函,規範各局處就重大施政計畫或中程計畫,應擇定辦理性別影響評估之案件。

(二)本局 109 年度施政計畫列表如附件 5。

決議:擇定水利養護工程科「大溪月眉人工濕地服務設施及綠美化工程」為本局 109 年度辦理性別影響評估案。

案由三:本局 108 年非府決行案「108 年易淹水地區自主防災社區推動計畫委託專業服務案」之性別影響評估表及參採情形彙整表如附件 6、7,提請討論。

說明:依本府研究發展考核委員會 107 年 12 月 17 日桃研綜字第 1070007524 號函,規範 108 年度「非府決行案」於辦理性別影響評估後,需提至各機關 108 年第 1 次性別平等專責小組討論,並於會後 2 週內提送研考會彙辦。

決議:照案通過。

案由四:新增 108 年度性別統計指標項目案,提請討論。(會計室提案)

說明:

(一)依本府主計處 108 年 2 月 1 日以桃主公統字第 1080001133 號函,規範本府業務機關逐年須新增 2 項(含)以上性別統計指標項目。

(二)前於 107 年 10 月 16 日第二次性別平等專責小組會議中已決議於 108 年度新增 1 項性別指標「桃園市易淹水地區自主防災社區組織成員男女比例」。

(三)本次會議預計再新增 1 項性別統計指標項目:
「桃園市政府水務局員工健康檢查男女比例」。

委員意見如下：

陳委員艾懃:1. 每年新增兩項性別指標，對原本性別指標已提報多項的局處而言，提報的難度會越來越高，是否請性平辦代為溝通，是否有調整的餘地。

2. 本案為量的統計，質性分析是另一種叫性別分析的統計分析。若本案於量的統計上，確有性別落差，再考慮加作性別分析，藉此來改善或縮小性別落差，提升符合健檢的員工，參加健檢。

性別平等辦公室：1. 每年新增兩項性別指標項目，係因應行政院考核指標之要求，故希望局處多加配合。

2. 指標項目除了男女比例之外，也可以做同一指標的複分類指標，例如，除了男女比例指標外，也可做年齡、學歷、族群等指標統計。

江委員坤遠:1. 這個指標主要是針對符合健康檢查補助條件的員工(年齡大於或等於 40 歲)去作分析。本局 107 年度符合健康檢查補助條件的員工有 41 人，男性 34 人，占 82.93%；女性 7 人，占 17.07%，符合補助條件，實際執行健康檢查的員工為 20 人，男性 16 人，占 80%；女性 4 人，占 20%。

2. 健康檢查除了等於或大於 40 歲，且兩年才補助 1 次，局內符合資格女性員工，僅 7 位，可能屆時有無人去健檢情形。另可能因人數太少，統計時也可能出現男女比例極端差異的情形。

俞委員美如:建議修正指標項目名稱為「符合健康檢查補助之員工接受健康檢查之男女比例」。

決議:本案建議之指標項目可提報，惟項目名稱不拘泥於男女比例，請會計室與人事室研議後修正。

案由五：擇定本局 108 年度性別分析案，提請討論。（會計室提案）

說明：

(一)依本府主計處 108 年 2 月 1 日以桃主公統字第 1080001133 號函，規



範本府業務機關逐年須針對 1 項既有性別指標進行性別分析，如附件 8。

(二)本局既有性別統計指標如下：

1. 桃園市水資源回收中心員工人數。
2. 桃園市政府水務局員工人數。
3. 桃園市政府水務局現有主管以上人員性別概況。
4. 年桃園市山坡地巡守志工隊人數按年齡區分之男女比例。
5. 雨水下水道施工前地方說明會參與民眾男女比例。
6. 污水下水道用戶接管男女受益人數。
7. 桃園市易淹水地區自主防災社區組織成員男女比例（108 年新增項目）。
8. 桃園市政府水務局員工健康檢查男女比例（108 年新增項目）。

決議：擇定「桃園市山坡地巡守志工隊人數按年齡區分之男女比例」為 108 年度之性別分析案。

案由六：為本局 108 年度結合企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區，共同推動性別平等計畫調整，提請討論。

說明：本局原提報 108 年度之計畫為——「社區自主防災—女性做得來」，但依性平辦 108 年 2 月 23 日所召開「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準說明」，評審項目衡量指標已調整，為因應指標調整後，需契合評核方向，擬調整本局提報計畫為「水水女性勇起來」，如附件 9。

決議：照案通過。

案由七：為訂定本局「108-111 年性別主流化實施計畫」，提請討論。

說明：本局已依桃園市政府 108 年 1 月 24 日函頒之「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，擬訂本局計畫草案(如附件 10)，前於 108 年 3 月 28 日簽准，提本會討論確認。

秘書室補充說明：新任委員名單於 108 年 4 月 3 日簽准，名單如附件。

委員意見如下：

耿委員彥偉:感謝陳委員、秘書室及各業務科近 3 年來的配合與努力，希望未來繼續加油。

決議:照案通過。

九、臨時動議：無

十、散會時間：下午 3 時 50 分

