

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
105 年度 1-12 月水務局執行成果表

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 105 年 3 月 3 日及 105 年 10 月 27 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 17 人，男性委員為 11 人，女性委員為 6 人，比率分別為 64.7%：35.3%。 3.本(105)年性別議題聯絡人：秘書室 俞美如主任，擔任期間：104 年 1 月至 105 年 12 月，穩定度 100%。 4.本局各委員會性別比率 委員會名稱：桃園市政府水務局考績委員會、桃園市政府水務局甄審委員會:委員總人數 11 人，委員男性 7 人，女性 4 人，比率分別為男性 63.63%，女性為 36.36%。	1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 135 人(男性 91 人、女性 44 人，比率分別為男性 67.41%，女性 32.59%)。主管人員共有 23 人(男性 18 人、女性 5 人，比率分別為男性 78.26%，女性 21.74%)。辦理性別業務人員(督導、議題聯絡人及代理人)共有 3 人(男性 1 人、女性 2 人，比率分別為男性 33.3%，女性 66.7%)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 133 人(男性 91 人、女性 42 人，比率分別為男性 68.42%，女性 31.58%)，參加實體課程受訓為 92 人(男性 73 人、女性 19 人，比率分別為男性 79.35%，女性 20.65%)，參加數位課程受訓為 71 人(男性 51 人、女性 20 人，比率分別為男性 71.83%，女性 28.17%)。前年一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			<p>共有 <u>116 人參與性別意識培力課程</u> 共有 <u>95 人(男性 64 人、女性 31 人)</u>，<u>受訓比率較前年增加 18.1%</u></p> <p>3.主管人員共 23 人，參與性別課程 23 人，受訓率 <u>100%</u>，其中參與性別意識培力課程為 23 人(男性 18 人、女性 5 人，比率分別為<u>男性 78.26%</u>，<u>女性 21.74%</u>)，參加實體課程受訓為 20 人(男性 15 人、女性 5 人，比率分別為<u>男性 75%</u>、<u>女性 25%</u>)，參加數位課程受訓為 8 人(男性 7 人、女性 1 人，比率分別為<u>男性 87.5%</u>，<u>女性 12.5%</u>)。104 年主管人員共有 <u>20 人(男性 15 人、女性 5 人)</u>，參與性別意識培力課程共 <u>18 人(男性 13 人、女性 5 人)</u>，受訓率 <u>90%</u>，今年較前一年受訓率增加 <u>10%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 2 人(男性 0 人、女性 2 人，分別為男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 16.5 小時，參訓 1 日以上性別工作為 1 人，受訓人數比率較前年增加 100% 相等。</p> <p>5.課程辦理相關資訊如下 共辦理 3 場次： (1).<u>105 年 3 月 17 日及 24 日各 1 場</u> 講題：性別意識培力 主講人：開南大學主任秘書葉文健 (2).<u>105 年 5 月 18 日 1 場</u> 講題：性別影響評估 主講人：實踐大學社工學系教授 嚴祥鸞</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件，分述如下： (1) 法案名稱：<u>0</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>0</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			<p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較前年減少<u>3</u>件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>3</u>件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>市管區域排水疏濬防洪歲修計畫、市管河川年度維護管理及環境清潔維護工作、本市山坡地水土保持治山防災。</u></p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃。</u></p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>0</u>件；無關：<u>3</u>件。</p> <p>(4) 較前一年新增<u>3</u>件。</p>	期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(104)年的性別統計項目共有<u>3</u>項，本(105)年的性別統計項目新增<u>2</u>項，共有<u>5</u>項，項目分別為：</p> <p>(1) 本局員工男女比例：<u>共 135 人(男性 91 人，占 67.41%；女性 44 人，占 32.59%)。</u></p> <p>(2) 桃園市山坡地巡守志工隊人數：<u>共 54 人(男性 42 人，占 78%；女性 12 人，占 22%)。</u></p> <p>(3) 桃園市山坡地巡守志工隊人數按年齡區分之男女比例：<u>其中 40-49 歲共 4 人(男性 2 人，占 4%；女性 2 人，占 4%。50-59 歲共 20 人(男性 13 人，占 24%；女性 7 人，占 13%)。60-69 歲共 26 人(男性 23 人，占 42%；女性 3 人，占 6%)。70 歲以上共 4 人(男性 4 人，占 7%；女性 0 人，占 0%)。</u></p> <p>(4) 本局局一層長官(決策群)男女比例：<u>共 23 人(男性 18 人，占 78.26%；女性 5 人，占 21.74%)。</u></p> <p>(5) 污水下水道用戶接管男女受益比例：<u>共 2,147,763 人(男性 1,071,564 人，占 49.6%；女性 1,076,199 人，</u></p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			占 50.1%) 2. 本局已於 <u>105 年 10 月 27 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4. 逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，<u>總計 65,000 千元</u>，占本局全年預算 2.89%，較上<u>年度增加 396.18%</u>。</p> <p>2. 本局年度性別預算<u>總計 438,607 千元</u>，較上<u>年度增加 424,773 千元</u>。</p> <p>3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>106 年 2 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交予本府主計處(如附件 1-1)。</p> <p>4. 本局本年實際執行之<u>性別經費 434,464 千元</u>，較本年性別預算減少 <u>4,143 千元</u>，較上<u>年度實際執行經費增加 421,243 千元</u>。</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u> 。	