

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
106 年度 1-12 月水務局執行成果表

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>2 月 21 日</u> 及 <u>9 月 21 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>17 人</u> ，男性委員為 <u>11 人</u> ，女性委員為 <u>6 人</u> ，性別比例為 <u>64.7%：35.3%</u> 。 3.本年性別議題聯絡人： <u>秘書室俞美如主任</u> ，擔任期間： <u>104 年 1 月至 106 年 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 委員會名稱：考績會、甄審會 委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>4 人</u> ，女性性別比率 <u>36.36%</u> ，符合任一性別不低於 3 分之一標準。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 146 人(男性 102 人，占 69.86%；女性 44 人，占 30.14%)。主管人員共有 25 人(男性 20 人，占 80%；女性 5 人，占 20%)。辦理性別業務人員(性別督導、性別議題聯絡人及代理人)共有 3 人(男性 1 人、女性 2 人，比率分別為男性 33.33%，女性 66.67%)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 140 人(男性 97 人，占 69.29%；女性 43 人，占 30.71%)，參加實體課程受訓為 96 人(男性 65 人，占 67.71%；女性 31 人，占 32.29%)；參加數位課程受訓為 55 人(男性 38 人，占 69.09%；女性 17 人，占 30.91%)。去年一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 135 人，參與性別意識培力課程共有 133 人(男性 91 人、女性 42 人)，受訓比率較去年增加 2.6%。	左列資料統計至 106 年 12 月底止

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<p>3.主管人員參與性別意識培力課程為 25 人(男性 20 人，占 80%；女性 5 人，占 20%)；參加實體課程受訓為 18 人(男性 13 人，占 72.22%；女性 5 人，占 27.78%)；參加數位課程受訓為 10 人(男性 9 人，占 90%；女性 1 人，占 10%)。去年主管人員共有 20 人(男性 15 人、女性 5 人)，參與性別意識培力課程共 18 人(男性 13 人、女性 5 人)，受訓比率較去年增加 10%。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 2 人(男性 0 人、女性 2 人，分別為男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 10 小時，參訓 1 日以上性別工作為 0 人，受訓人數比率與去年相等。</p> <p>5.辦理相關課程資訊如下： 本年度共辦理 2 場次 (1)106 年 4 月 18 日 1 場 講 題：性別與防災 主講人：國立臺灣大學陳副研究員 艾懃 (2)106 年 6 月 20 日 1 場 講 題：工程計畫的性別影響評估 主講人：國立臺灣大學陳副研究員 艾懃</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱： ①<u>桃園市地下水水權申請暨展延管理自治條例</u>。 ②<u>桃園市污水下水道管理自治條例</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>2</u> 件。</p> <p>(4) 較去年增加 <u>2</u> 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：</p> <p>①<u>桃園市中壢區環中東路大牛欄分渠 14A 滯洪池工程。</u></p> <p>②<u>南崁溪大檜溪橋水質淨化工程。</u></p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃。</u></p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u> 件；無關：<u>1</u> 件。</p>	
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局性別統計項目原有 <u>5</u> 項，本(106)年的性別統計項目新增 3 項，共計 <u>8</u> 項，分別為：</p> <p>(1)<u>本局員工男女比例。</u></p> <p>(2)<u>桃園市山坡地巡守志工隊人數。</u></p> <p>(3)<u>桃園市山坡地巡守志工隊人數按年齡區分之男女比例。</u></p> <p>(4)<u>本局局一層長官(決策群)男女比例。</u></p> <p>(5)<u>污水下水道用戶接管男女受益比例。</u></p> <p>(6)<u>本局災害應變小組成員輪值人次男女比例(106 年)。</u></p> <p>(7)<u>雨水下水道工程施工前地方說明會參與民眾男女比例(106 年)。</u></p> <p>(8)<u>水資源回收中心代操作人員男女比例(106 年)。</u></p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>134,840</u> 千元，占本局全年預算 <u>4%</u>，較前一年增加 <u>107.45%</u>。</p> <p>2.本局本年度性別預算總計 <u>366,472</u> 千元，較去年減少 <u>72,135</u> 千元。</p> <p>3.本局會計室彙整各科室性別預算表後，於 <u>107 年第 1 次性別平等專責小組會議</u> 檢視後，送交本府主計處(如附件 1-1)。</p> <p>4.本局(處)本年實際執行之性經費 <u>321,708</u> 千元，較本年性別預算減少</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		<p>別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p><u>44,764</u> 千元，較上年度減少 <u>112,756</u> 千元。</p>	
六	性別人才資料庫	<p>每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。</p>	<p>本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較去年<u>增加/減少 0</u> 位。</p>	<p>配合性平辦辦理本市性別人才資料庫更新時，補推薦專業領域與性別議題相關師資：</p> <p>(1)中興大學水土保持系林俐玲教授，專長水土保持。</p> <p>(2)國立台北大學郭玲惠教授，專長兩性平權。</p> <p>(3)高雄市政府研究發展考核委員會陳主任秘書克文，專長土木工程、環境永續、機械工程等。</p>