

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度 1-12 月水務局執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局於今年 3 月 1 日及 10 月 16 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 19 人，男性委員為 15 人，女性委員為 4 人，性別比例為 78.95%:21.05%。 3.本年性別議題聯絡人：秘書室俞美如主任，擔任期間：104 年 1 月至 107 年 12 月，穩定度 100%。 4.本局各委員會性別比率 委員會名稱：考績會、甄審會 委員總人數 11 人，女性委員 4 人，女性性別比率 36.36%，符合任一性別不低於 3 分之一標準。	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 149 人(男性 107 人，占 71.81%；女性 42 人，占 28.19%)。主管人員共有 29 人(男性 26 人，占 89.66%；女性 3 人，占 10.34%)。辦理性別業務人員(性別督導、性別議題聯絡人及代理人)共有 3 人(男性 1 人、女性 2 人，比率分別為男性 33.33%，女性 66.67%)。 2.一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)，參與性別意識培力課程為 149 人(男性 107 人，占 71.81%；女性 42 人，占 28.19%)，參加實體課程受訓為 108 人(男性 75 人，占 69.44%；女性 33 人，占 30.56%)；參加數位課程受訓為 123 人(男性 93 人，占 75.61%；女性 30 人，占 24.39%)。相較於去年一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 146 人，參與性別意識培力課程共	左列資料統計至 107 年 12 月底止。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			有 140 人(男性 97 人、女性 43 人)，受訓比率較去年增加 4%。 3.主管人員參與性別意識培力課程為 29 人(男性 26 人，占 89.66%%；女性 3 人，占 10.34%)；參加實體課程受訓為 20 人(男性 10 人，占 50%；女性 10 人，占 50%)；參加數位課程受訓為 25 人(男性 5 人，占 20%；女性 20，占 80%)。去年主管人員共有 25 人(男性 20 人、女性 5 人)，參與性別意識培力課程共 25 人(男性 20 人、女性 5 人)，受訓人數比率與去年相等。 4.性別業務人員，參與性別課程為 3 人(男性 1 人、女性 2 人，分別為男性 100%，女性 100%)，平均受訓時數 11 小時，參訓 1 日以上性別工作為 0 人，受訓人數比率與去年相等。 5.辦理相關課程資訊如下： 本年度共辦理 2 場次 (1)107 年 4 月 17 日 1 場 講 題：性別平等友善職場 主講人：謝若蘭副教授 (2)107 年 8 月 28 日 1 場 講 題：性別影響評估 主講人：伍維婷助理教授	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 法案名稱： <u>桃園市地下水水權設置量水設備自治條例</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>1</u> 件。 (4) 較去年減少 <u>1</u> 件。 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			(1)計畫名稱： <u>桃園市中壢區龍東路雨水下水道工程。</u> (1) 程序參與之學者： <u>陳艾懃、謝若蘭。</u> (2) 計畫與性別關聯程度： <u>有關：0 件；無關：1 件。</u>	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局性別統計項目原有 <u>5</u> 項，本(107)年性別統計項目共計 <u>7</u> 項，內容如下： (1) <u>本局員工男女比例。</u> (2) <u>桃園市山坡地巡守志工隊人數按年齡區分之男女比例。</u> (3) <u>本局局一層長官(決策群)男女比例。</u> (4) <u>污水下水道用戶接管男女受益比例。</u> (5) <u>本局災害應變小組成員輪值人次男女比例。</u> (6) <u>雨水下水道工程施工前地方說明會參與民眾男女比例。</u> (7) <u>水資源回收中心代操作人員男女比例。</u>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 81,500,000 元，占本局處全年預算 2.44%，較去年減少 39.56%。 2.本局年度性別預算總計 325,602,000 元，較年減少 40,870 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 108 年第 1 次性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處(如附件 1-1)。 4.本局本年實際執行之性別經費 272,856,400 元，較本年性別預算減少 52,745,600 千元，較去年減少 10,367,600 千元。	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。 補充說明：成果 1. 因 106 年度納入性別預算計畫案及金額較 107 年度多，致 107 年度性別預算金額較 16 年度有減少情形。未來將依主計處性

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
				別預算編列原則及注意事項，齊一基準，覈實計列性別預算數。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>2 位</u> 性別人才師資，較去年 <u>增加 2 位</u> 。	推薦專業領域與性別議題相關師資： (1)中興大學水土保持系林俐玲教授，專長水土保持。 (2)國立台北大學郭玲惠教授，專長兩性平權。