**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件1

**109年度1-12月水務局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 109年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局(處)已於109年4月20日及109年10月19日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數11人，男性委員7人(63.64%)；女性委員4人(36.36%)。
	3. 本(109)年性別議題聯絡人：俞主任美如，擔任期間：104年1月至110年4月，穩定度100%。
	4. 本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。

(1)委員會名稱：(2)委員總人數11人，男性委員7人(63.63%)；女性委員4人(36.36%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有170人(分別男性112人，占65.88%，女性58人，占34.12%)。主管人員共有31人(分別男性27人，占87.1%，女性4人，占12.9%)。辦理性別平等業務相關人員共有3人(分別男性1人，占33.33%，女性2人，占66.67%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為168人(分別男性110人，占66.27%，女性58人，占34.94%)，參加實體課程受訓為117人(分別男性85人，占72.65%，女性32人，占27.35%)，參加數位課程受訓為72人(分別男性42人，占58.33%，女性30人，占41.67%)。受訓比率較前一年相當。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為31人(分別男性27人，占87.1%，女性4人，占12.9%)，參加實體課程受訓為26人(分別男性22人，占84.62%，女性4人，占15.38%)，參加數位課程受訓為8人(分別男性7人，占87.5%，女性1人，占12.5%)。受訓比率較前一年相當。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人(分別男性1人，占33.33%，女性2人，占66.67%)，平均受訓時數7.7小時，參訓1日以上性別工作坊為0人，受訓人數比率較前一年相當。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下：
2. 法案名稱：\_\_\_\_。
3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
4. 法案與性別關聯程度：

有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：老街溪斷面44至斷面46-1堤防改善工程。
4. 程序參與之學者：陳艾懃。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 與前一年件數相同。
2. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：桃園市各區污水下水道系統施工障礙排除作業(開口契約)。
4. 程序參與之學者：陳艾懃。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：0件；無關：1件。1. 與前一年件數相同
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局(處)於上(109)年的性別統計項目共有9項，本(110)年的性別統計項目共有11項，新增2項，項目分別為：(1)桃園市區域排水施工前說明會男女比例(2) 桃園市市管河川整治工程施工前說明會男女比例。
2. 本局(處)已於109年10月19日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | 1. 本局(處)年度性別預算總計8,426.5千元，較前一年減少215,246.5千元。
2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於109年10月19日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
 | 預算較前一年減少原因主要係:前年將整筆工程預算納入，本(109)年只納入與性別相關預算。 |