**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件1

**110年度1-12月水務局(處)執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 110年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局已於110年4月22日及110年11月5日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數11人，男性委員6人(54.55%)；女性委員5人(45.45%)。   3. 本(110)年性別議題聯絡人：俞主任美如，擔任期間：104年1月至110年12月，穩定度100%。   4. 本局各委員會性別比率。   (1)委員會名稱：桃園市政府水務局性別平等專責小組。  委員總人數11人，男性委員6人(54.55%)；女性委員5人(45.45%)。  (2)委員會名稱：桃園市政府水務局甄審暨考績委員會。  委員總人數13人，男性委員8人(61.54%)；女性委員5人(38.46%)。  (3)委員會名稱：桃園市政府山坡地範圍劃定及檢討變更作業審議小組。  委員總人數 9人，男性委員6人(66.67%)；女性委員3人(33.33%)。  (4)委員會名稱：桃園市政府山坡地違規使用查報取締聯繫小組。  委員總人數 10人，男性委員6人(60.00%)；女性委員4人(40.00%)。  本局任一委員會之委員性別比例均達三分之一以上。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * 1. 本局一般公務人員(編制內及約聘僱)共有173人(男性117人(67.63%)，女性56人(32.37%)。主管人員共有36人(男性31人(86.11%)，女性5人(13.89%))。辦理性別平等業務相關人員共有2人(分別男性1人，占50%，女性1人，占50%)。   2. 一般公務人員(編制內及約聘僱)，參與性別意識培力課程為171人(男性115人(67.25%)，女性56人(32.75%)，參加實體課程受訓為125人(男性83人(66.4%)，女性42人(33.6%)，參加數位課程受訓為108人(男性73人(67.59%)，女性35人(32.41%)。受訓比率為98.84%，受訓比率與前一年相同。   3. 主管人員，參與性別意識培力課程為36人(男性31人(86.11%)，女性5人(13.89%)，參加實體課程受訓為36人(男性31人(86.11%)，女性5人(13.89%)，參加數位課程受訓為21人(男性18人(85.71%)，女性3人(14.29%))。受訓比率為100%，受訓比率與前一年相同。   4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(男性1人(50%)，女性1人(50%)，受訓比率為100%，與前一年相同，平均受訓時數11小時。 | (人事室) |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下： 2. 法案名稱：\_無 。 3. 程序參與之學者： 無 。 4. 法案與性別關聯程度：   有關： 0 件；無關： 0件。   1. 與前一年相同。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：桃園市桃園區樹仁三街滯洪池工程(二期)。 4. 程序參與之學者：許雅惠委員。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關： 1 件；無關： 0 件。   1. 與前一年件數相同。 2. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：111年度大漢溪山豬湖周邊濕地環境教育推廣委託專業服務。 4. 程序參與之學者：許雅惠委員。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關： 1 件；無關： 0件。   1. 與前一年件數相同。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局於110年前的性別統計項目共有10項，110年新增性別統計項目共有1項，新增「桃園市區域排水及河川整治施工前說明會男女比例」。 2. 本局於本(110)年性別統計運用於政策措施共 0 項，項目分別為： 無 。 3. 本局於本110年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱為「桃園市易淹水地區自主防災社區組織成員男女比例」。 4. 本局已於110年11月5日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。  (會計室)  性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局110年度性別預算總計1,537千元，較前一年增加1,151千元。   2. 本局會計室彙整各科室性別預算表後，於110年11月5日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。   3. 本局上年度性別預算決算數總計 1,386 千元，較性別預算數減少 151 千元。 | 預算較前一年增加原因主要係: 110年提報計畫較109年多所致。(會計室) |