**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件1

**110年度桃園市政府原住民族行政局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | **110**年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局(處)已於110年4月30日及10月22日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局性別平等專責小組委員總人數14人，男性委員7人(50%)；女性委員7人(50%)。
	3. 本(110)年性別議題聯絡人：李慧慧，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。
	4. 本局委員會性別比率。

(1)委員會名稱：桃園市原住民族發展委員會。(2)委員總人數25人，男性委員16人(64%)；女性委員9人(36%)。(2) 委員會名稱：桃園市原住民就業促進委員會。(2)委員總人數17人，男性委員10人(58.8%)；女性委員7人(41.2%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有67人(男性24人(36%)，女性43人(64%))。主管人員共有11人(男性6人(55%)，女性5人(45%))。辦理性別平等業務相關人員共有7人(男性4人(57%)，女性3人(43%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為67人(男性24人(36%)，女性43人(64%)，參加實體課程受訓為22人(男性10人(45%)，女性12人(55%))，參加數位課程受訓為66人(男性24人(36%)，女性42人(64%))。受訓比率為99%，較前一年增加20%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為11人(男性6人(55%)，女性5人(45%))，參加實體課程受訓為7人(男性2人(29%)，女性5人(71%))，參加數位課程受訓為11人(男性6人(55%)，女性5人(45%)。受訓比率為100%，較前一年無增減。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為7人(男性4人57%，女性3人43%，受訓比率為100%，較前一年無增減。平均受訓時數7.85小時。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。
2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件，分述如下：
3. 計畫名稱：\_\_\_\_。
4. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
5. 計畫與性別關聯程度：

 有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增 件。
2. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件，分述如下：
3. 計畫名稱：原本預定-(110年長者達人秀)。
4. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
5. 計畫與性別關聯程度：

 有關：\_0\_件；無關：\_0\_\_件。1. 較前一年減少/新增0件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局(處)於(109)年的性別統計項目共有14項，本(110)年的性別統計項目共有14項，新增3項複分類指標:「110年原住民取得技術士證照獎勵金核發人次」，複分「甲級、乙級、丙級」；修正「經濟弱勢原住民族家庭租屋補助計畫」，並新增「低收入戶」、「中低收入戶」、「其他」3項複分類。
2. 本局(處)已於110年4月30日第1次性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局(處)年度性別預算總計\_\_\_2900\_\_千元，較前一年減少\_\_\_1037\_\_\_千元。
	2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於110年4月30日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
 | 請依性別預算之定義填寫。 |