

桃園市原住民族職業訓練計畫 性別統計分析

壹、緣起：

民國 90 年 10 月底通過之「原住民族工作權保障法」，其目標係為促進就業，亦即提高就業率、降低失業率，保障原住民族的工作權；另外係為保障經濟生活，增加工作所得，改善原住民族生活。依原住民族委員會最新發布的 111 年第 1 季(111 年 3 月)原住民就業狀況調查表，本市原住民勞動力人口為 3 萬 8,555 人，失業人口為 1,522 人，失業率為 3.95%，六都中排名第 3，與 110 年度原住民失業率 4.21%，降低 0.26 個百分點，可為本市原住民就業服務協助原住民失業者就業之成效。

本市原住民族人口數截至 111 年 12 月底止為 80,026 人(占全國 13.68%)，僅次於花蓮縣，為全國第二多，更在六都中排名第一，顯示桃園已是全國原住民移居之首選。為協助本市原住民族人順利就業，強化族人專業技能，本局與本府就業職訓服務處、原住民族委員會「桃園區原住民就業服務暨金融輔導辦公室」建立職業訓練資訊傳播之跨網絡合作機制，透過整合中央及地方訓練資源，建立滿足本市族人及市場需求之職訓體系，在職業訓練部分，本府就業職訓服務處提供供在地化、可近性失業者職業訓練、推介及諮詢服務，本局則辦理原住民族在職職業訓練，提升工作技能及職場競爭力。

為了解本市族人職業訓練課程需求，本局與本市原住民族人集聚之教會合作，以教會為基礎點，進行各項業務宣導，並透過宣導活動完成族人欲參加職訓課程之類別統計，並作為本局辦理職業訓練課程規劃之參考。

貳、現況分析：

(一)本市原住民族人口現況：

本市自 103 年升格為直轄市，原住民族人口數每年均有成長，由 103 年的 65,440 人，至 106 年突破至 72,140 人，111 年底統計為 80,026 人，桃園市升格 8 年，人口數增加近 2 成；以勞動力人口數來看，103 年為 27,668 人(勞動力參與率 60.36%)，106 年為 33,899 人(勞動力參與

率 64.34%)，111 年 9 月為 39,066 人(勞動力參與率 65.09%)，勞動力人口數近八年則增加 11,398 人，勞動力參與率上升 4.73 個百分點。

(二)本市族職業訓練需求分析：

自 110 年 8 月設籍本市原住民人口數已達 7 萬 8,508 人，人數正式超越台東縣，僅次於花蓮縣，足見本市的工商特性的魅力及桃原新政福利措施的誘因，吸引族人紛紛移居桃園找工作、討生活。

本局於 110 年 10 月至 11 月辦理 17 場次「0 mamatayal 原來一教就會！」結合 33 個教會進行實體宣傳服務，讓族人了解如何運用政府資源找工作，並於 12 月 11 日結合教會辦理「0 mamatayal 原來一教就會!-就業福音媒合會暨網路直播活動」，透過系列活動共取得 556 份職業訓練需求問卷，經分析可歸類為中餐烹調類(204 份)、電腦類(165 份)、傳統服飾及文創類(78 份)、長照類(33 份)、美容美甲(31 份)、語文及行政類(25 份)及其他(20 份)。

(三)辦理職業課程情形：

分析本局 109 年至 111 年度辦理職業訓練課程，109 年辦理 3 種類 6 班，共 145 人結訓，其中男性 5 人、女性 140 人(男女占比為男性 3%、女性 97%)；110 年受疫情影響開辦 2 種類 3 班，參與人數 80 人，其中男性 10 人、女性 70 人(男女占比為男性 12.5%、女性 87.5%)；111 年度辦理 7 種類 9 班，參與人數 215 人，其中男性 62 人、女性 116 人(男女比為男性 35.3%、女性 64.7%)，各課程結訓人員資料如下：

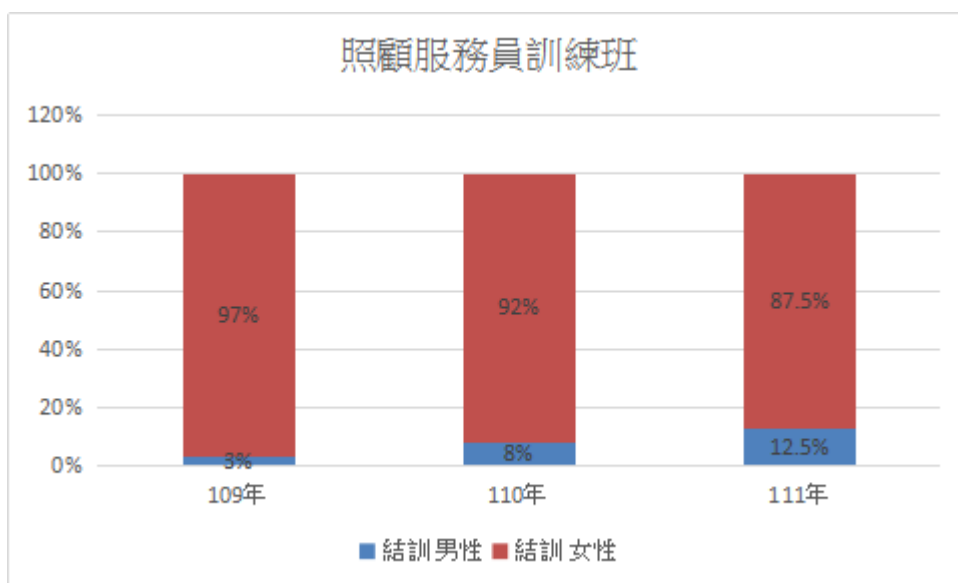
序號	班別	結訓人員		
		男性	女性	總計
一	109 年度辦理情形			
1	照顧服務員考照訓練班(原鄉、都會)	3	57	60
2	照顧服務員考照訓練班(加開)	0	30	30
3	中餐丙級證照班(原鄉、都會)	1	39	40

4	原創數位職能班	1	14	15
	合計	5	140	145
二	110 年度辦理情形			
1	照顧服務員考照訓練班(原鄉、都會)	5	55	60
2	原創數位職能班	5	15	20
	合計	10	70	80
三	111 年度辦理情形			
1	保母托育人員職業訓練班(都會)	1	21	22
2	原住民族托育人員職業訓練專班(原鄉)	0	28	28
3	照顧服務員考照訓練班(原鄉、都會)	7	49	56
4	辦公室軟體應用實務班	4	18	22
5	中餐烹調(葷食)丙級證照班(原鄉、都會)	14	23	37
6	手工電銲銲接考照班	25	0	25
7	重機械挖掘機操作進階班	25	0	25
	合計	76	139	215

表一：108 年度至 111 年度辦理職業訓練課程統計表

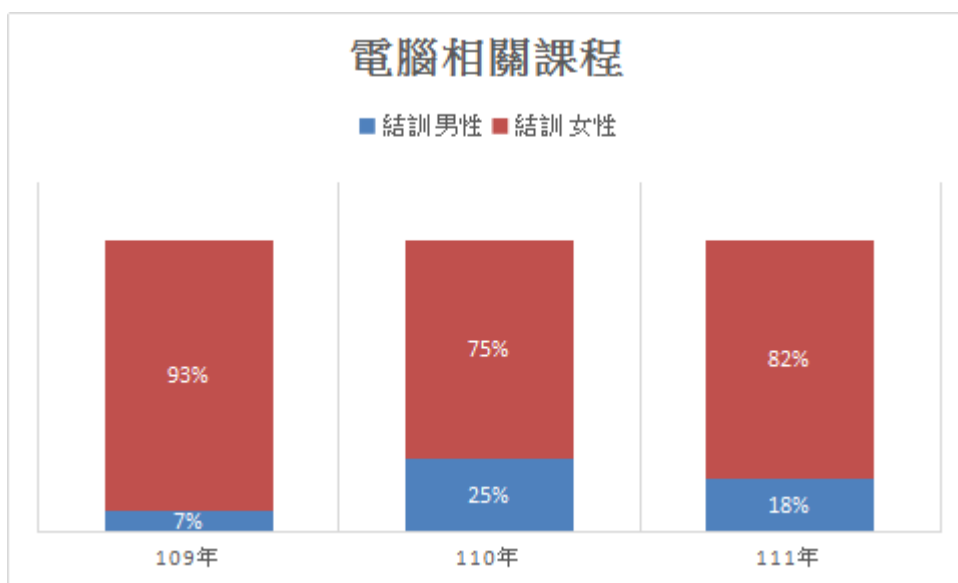
(四)課程分析：

1、因配合原住民族委員會推展原住民族長期照顧文化健康站計畫，文健站照服員需完成照顧服務員課程訓練，使能於文健站服務，故本局每年開設照顧服務員訓練班，讓族人能取得資格，以達原住民服務原住民之目標，109 年度結訓人員 90 人，男性 3 名、女性 97 名(男女占比為男性 3%及女性 97%)、110 年度結訓人員 60 人，男性 5 名、女性 55 名(男女占比為男性 8%、女性 92%)、111 年度結訓人員 56 人，男性 7 名、女性 49 名(男女占比為男性 12.5%及女性 87.5%)，顯示在照顧服務員訓練班，男性參與人數有增加之趨勢。



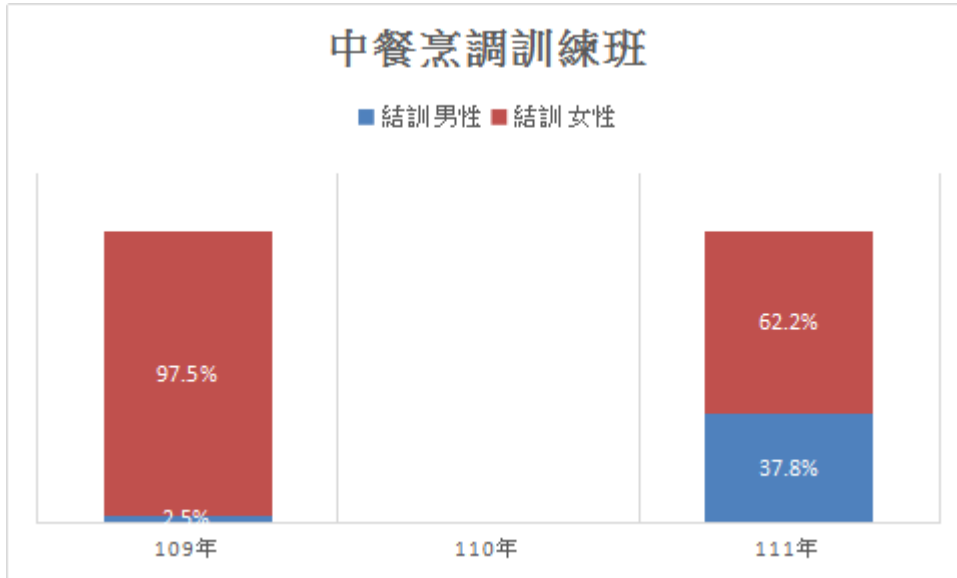
圖一：照顧服務員訓練班參與率

2、電腦相關課程(原創數位職能、辦公室軟體應用實務班)109 年度結訓人員 15 人，男性 1 名、女性 14 名(男女占比為男性 7%、女性 93%)、110 年度結訓人員 20 人，男性 5 名、女性 15 名(男女占比為男性 25%、女性 75%)、111 年度結訓人員 22 人，男性 4 名、女性 18 名(男女占比為男性 18%、女性 82%)，顯示在電腦類課程男性需求仍有進步空間。



圖二：電腦相關課程參與率

3、中餐烹調證照班，109 年度結訓人員 40 人，男性 1 名、女性 39 名(男女占比為男性 2.5%及女性 97.5%)、111 年度參訓人員 37 人，男性 14 名、女性 23 名(男女占比為男性 37.8%、女性 62.2%)。



圖三：中餐烹調訓練班參與率

4、110 年及 111 年度辦理的托育人員培訓班，仍較吸引女性族人參加，也可體現保母職場多為女性之現象。

5、111 年辦理手工電銲銲接考照班及重機械挖掘機操作進階班，參與人數共 50 人，均為男性族人參加，男性占比為 100%。

參、結論：

本局辦理原住民族在職職業訓練課程，招生均保障單一性別 1/3 之比例，惟開辦課程之類型影響族人參與意願，如 111 年度辦理之手工電銲銲接考照班及重機械挖掘機操作進階班，參訓人員皆為男性，托育人員培訓班參訓人員則多為女性，若就單一課程來保障任一性別參與之比例，恐難達成，因此，本局在開辦職業訓練課程，將通盤考量族人需求開設職業訓練班。