

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
105 年度秘書處執行成果表

106 年 1 月修正

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本處已於 <u>105 年 2 月 23 日</u> 及 <u>105 年 10 月 13 日</u> 召開性別平等專責小組會議，該年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本處性別平等專責小組委員共有 <u>14</u> 人，男性委員為 <u>6</u> 人，女性委員為 <u>8</u> 人，性別比例為 <u>4:6</u> 。 3.105 年度性別議題聯絡人：人事室主任蔡玉梅，擔任期間： <u>1 月至 11 月</u> ；事務科科長柯俊雄，擔任期間： <u>11 月至 12 月</u> 穩定度 <u>50</u> %。 4.本處各委員會性別比率： ◆ 委員會名稱：性別平等專責小組 委員總人數 <u>14</u> 人，女性委員 <u>8</u> 人，女性性別比率 <u>57</u> % ◆ 委員會名稱：考績暨甄審委員會 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>7</u> 人，女性性別比率 <u>63</u> % ◆ 委員會名稱：勞資會議 委員總人數 <u>8</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>50</u> %	1.穩定度算法為： $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組	1. 本處一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 67 人(分別男性 13 人、19%，女性 54 人、81%)。主管人員共有 14 人(分別男性 4 人、29%，女性 10 人、71%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 2 人(分別男性 0 人、0%，女性 2 人、100%)。 2. 一般公務員，參與性別意識培	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
		主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	<p>力課程為 67 人(分別男性 13 人、19%，女性 54 人、81%)，參加實體課程受訓為 32 人(分別男性 8 人、25%，女性 24 人、75%)，參加數位課程受訓為 35 人(分別男性 5 人、14%，女性 30 人、86%)。受訓比率皆為 100%較前年無增減。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 14 人(分別男性 4 人、29%，女性 10 人、71%)，參加實體課程受訓為 5 人(分別男性 2 人、40%，女性 3 人、60%)，參加數位課程受訓為 9 人(分別男性 2 人、22%，女性 7 人、78%)。受訓比率皆為 100%較前年無增減。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 0 人、0%，女性 2 人、100%)，平均受訓時數 16 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 2 人，受訓人數比率較前年無增減，皆為 100%。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件。</p> <p>2.本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>本府辦公場所安全維護計畫</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>勵馨基金會桃園分事務所代理主任邱連枝</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u> 件；無關：<u>0</u> 件。 較前年新增 <u>1</u> 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計	1.增進性別統計資料與	1. 本處於上(104)年的性別統計	性別統計與

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
	與性別分析	<p>分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>項目共有 <u>2</u> 項，本(105)年的性別統計項目共有 <u>3</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為：<u>本處志工人數</u>。</p> <p>2. 本處已於 <u>105 年 2 月 23 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p>
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1.本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>800,000</u> 元，占該局處全年預算 <u>0.0025%</u>，較前年減少/增加 <u>100%</u>。</p> <p>2. 本處年度性別預算總計 <u>883,000</u> 元，較前年減少/增加 <u>883,000</u> 元。</p> <p>3.本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>106 年 2 月 20 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本處本年實際執行之性別經費 <u>628,912</u> 元，較本年性別預算減少 <u>254,088</u> 元，較前年增加 <u>628,912</u> 元。</p>	<p>自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。</p>
六	性別人才資料庫	<p>每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。</p>	<p>本處 105 年度無推薦性別人才師資，較前年度無增減。</p>	