

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度秘書處執行成果表**

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本處已於 <u>107 年 3 月 5 日</u> 及 <u>107 年 10 月 12 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本處性別平等專責小組委員共有 <u>14 人</u> ，男性委員為 <u>6 人</u> ，女性委員為 <u>8 人</u> ，性別比例為 <u>3：4</u> 。 3.本(107)年性別議題聯絡人：事務科科長柯俊雄，擔任期間： <u>1 月至 2 月</u> 、事務科科長林乙如，擔任期間： <u>3 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>50%</u> 。 4.本處各委員會性別比率 (1) 委員會名稱： <u>性別平等專責小組</u> 。 委員總人數 <u>14 人</u> ，女性委員 <u>8 人</u> ，女性性別比率 <u>57%</u> (2) 委員會名稱： <u>考績暨甄審委員會</u> 。 委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>7 人</u> ，女性性別比率 <u>63.6%</u> (3) 委員會名稱： <u>勞資會議</u> 。 委員總人數 <u>8 人</u> ，女性委員 <u>4 人</u> ，女性性別比率 <u>50%</u> (4) 委員會名稱： <u>內部控制稽核小組</u> 。 委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>6 人</u> ，女性性別比率 <u>55%</u>	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。	1.本處一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>68 人</u> (分別 <u>男性 9 人、13.2%</u> ， <u>女性 59 人、86.8%</u>)。主管人員共有 <u>18 人</u> (分別 <u>男性 5 人、27.8%</u> ， <u>女性</u>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>13 人、72.2%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>2 人(分別男性 0%，女性 100%)</u>。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>66 人(分別男性 9 人、13.6%，女性 57 人、86.4%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>48 人(分別男性 7 人、14.6%，女性 41 人、85.4%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>17 人(分別男性 2 人、11.8%，女性 15 人、88.2%)</u>。受訓比率較前年<u>增加/減少 0%</u>。</p> <p>3.主管人員，<u>18 人(分別男性 5 人、27.8%，女性 13 人、72.2%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>16 人(分別男性 4 人、25%，女性 12 人、75%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>12 人(分別男性 3 人、25%，女性 9 人、75%)</u>。受訓比率較前年<u>增加/減少 0%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>2 人(分別男性 0%，女性 100%)</u>，平均受訓時數 <u>7 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前年<u>增加/減少 0%</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2.本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1)計畫名稱：「<u>桃園市政府後棟建築物外牆修復工程委託規劃設計技術服務</u>」。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			(2)程序參與之學者： <u>陳祖德律師</u> 。 (3)計畫與性別關聯程度： 有關： <u>1</u> 件；無關： <u>0</u> 件。 (4)較前年無增減	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本處於上(106)年的性別統計項目共有 <u>4</u> 項，項目分別為 (1) <u>桃園市政府秘書處機關人員性別統計表</u> 。 (2) <u>桃園市政府行政大樓廁所數量統計表</u> 。 (3) <u>桃園市政府秘書處志工人數</u> 。 (4) <u>桃園市政府秘書處員工育嬰留職停薪人數表</u> 。 本(107)年的性別統計項目共有 <u>5</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為： <u>桃園市政府秘書處使用地下停車場人數表</u> 。 2. 本處已於 <u>107年3月5日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回	1.本處經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>378</u> 千元，占本處全年預算 <u>0.1%</u> ，較前年增加 <u>136%</u> 。 2.本處年度性別預算總計 <u>378</u> 千元，較前年增加 <u>218</u> 千元。 3.本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>107年10月15日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本處本年實際執行之性別經費 <u>637</u> 千元，較本年性別預算增加 <u>259</u> 千元，較前年增加 <u>519</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		應預算之目標		
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本處本年度無推薦性別人才師資，較前年度無增減。	