

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫  
108 年度(1-12 月)秘書處執行成果表**

| 項次 | 項目                 | 執行項目                                                                                                                          | 108 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 備註                                                                                |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 一  | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。<br>2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。<br>3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。<br>4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | 1. 本處已於 <u>108 年 4 月 24 日及 108 年 10 月 8 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。<br>2. 本處性別平等專責小組委員總人數 <u>12 人</u> ，男性委員 <u>5 人(42%)</u> ；女性委員 <u>7 人(58%)</u> 。<br>3. 本(108)年性別議題聯絡人： <u>事務科科長林乙如</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。<br>4. 本處各委員會性別比率。<br>(1) 委員會名稱： <u>性別平等專責小組</u> 。<br>委員總人數 <u>12 人</u> ，女性委員 <u>7 人</u> ，女性性別比率 <u>58%</u><br>(2) 委員會名稱： <u>考績暨甄審委員會</u> 。<br>委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>8 人</u> ，女性性別比率 <u>73%</u><br>(3) 委員會名稱： <u>勞資會議</u> 。<br>委員總人數 <u>8 人</u> ，女性委員 <u>4 人</u> ，女性性別比率 <u>50%</u><br>(4) 委員會名稱： <u>內部控制稽核小組</u> 。<br>委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>7 人</u> ，女性性別比率 <u>64%</u> | 穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ；<br>$1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 |
| 二  | 性別意識培力             | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。<br>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與                | 1. 本處一般公務人員共有 <u>67 人(分別男性 9 人、13%，女性 58 人、87%)</u> 。主管人員共有 <u>9 人(分別男性 4 人、44%，女性 5 人、56%)</u> 。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人(分別男性 0%，女性 100%)</u> 。<br>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>66 人</u> ，參訓率 <u>99%</u> (分別男性 9 人、14%，女性 57 人、                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                   |

| 項次 | 項目     | 執行項目                                                                                                                                                                                                    | 108 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 備註                                    |
|----|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|    |        | <p>比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p> | <p>86%)，參加實體課程受訓為 <u>63 人</u>(分別男性 9 人、14%，女性 54 人、86%)，參加數位課程受訓為 <u>41 人</u>(分別男性 6 人、15%，女性 35 人、85%)。受訓比率較前一年增加 3%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>9 人</u>，參訓率 100%(分別男性 4 人、44%，女性 5 人、56%)，參加實體課程受訓為 <u>9 人</u>(分別男性 4 人、44%，女性 5 人、56%)，參加數位課程受訓為 <u>7 人</u>(分別男性 3 人、43%，女性 4 人、57%)。受訓比率較前一年增加/減少 0%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>，參訓率 100%(分別男性 0 人、0%，女性 4 人、100%)，平均受訓時數 <u>19.75 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前一年增加/減少 0%。</p> |                                       |
| 三  | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。                                                                                                                                                                             | <p>1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市政府秘書處辦理檔案管理人員教育訓練-提升女性檔案管理人員工作知能與競爭力</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳祖德律師</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：<u>有關：1 件；無關：0 件</u>。</p>                                                                                                                                                                 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |

| 項次 | 項目        | 執行項目                                                                                                            | 108 年度執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 備註                           |
|----|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|    |           |                                                                                                                 | (4) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                              |
| 四  | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。<br>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。                                                         | 1. 本處於 107 年性別統計項目共有 <u>5</u> 項，項目分別為：<br>(1) 桃園市政府秘書處機關人員性別統計表。<br>(2) 桃園市政府行政大樓廁所數量統計表。<br>(3) 桃園市政府秘書處志工人數。<br>(4) 桃園市政府秘書處員工育嬰留職停薪人數表。<br>(5) 桃園市政府使用地下停車場人數表。<br>2. 108 年性別統計項目共有 <u>6</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為： <u>桃園市政府秘書處性別平等研習課程參訓人次</u> 。<br>3. 108 年性別統計分析項目為： <u>桃園市政府秘書處志願服務人數性別統計分析</u> 。<br>4. 本處已於 <u>108 年 10 月 8 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五  | 性別預算      | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。<br>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。<br>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | 1. 本處 <u>108 年度</u> 性別預算總計 <u>858</u> 千元，較前一年增加 <u>480</u> 千元。<br>2. 本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>108 年 10 月 8 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。                                                                                                                                                                                                                           | 請依性別預算之定義填寫。                 |