

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
109 年度(1-12 月)秘書處執行成果表**

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本處已於 <u>109 年 4 月 14 日</u> 及 <u>109 年 10 月 19 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本處性別平等專責小組委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>5 人(33%)</u> ；女性委員 <u>10 人(67%)</u> 。 3. 本(109)年性別議題聯絡人： <u>事務科科長林乙如</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本處各委員會性別比率。 (1) 委員會名稱： <u>性別平等專責小組</u> 。 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>5 人(33%)</u> ；女性委員 <u>10 人(67%)</u> 。 (2) 委員會名稱： <u>考績暨甄審委員會</u> 。 委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>4 人(36%)</u> ；女性委員 <u>7 人(64%)</u> 。 (3) 委員會名稱： <u>勞資會議</u> 。 委員總人數 <u>8 人</u> ，男性委員 <u>4 人(50%)</u> ；女性委員 <u>4 人(50%)</u> 。 (4) 委員會名稱： <u>勞工退休準備金監督委員會</u> 。 委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>3 人(43%)</u> ；女性委員 <u>4 人(57%)</u>	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本處一般公務人員共有 <u>74 人</u> (男性 <u>13 人(18%)</u>，女性 <u>61 人(82%)</u>)。主管人員共有 <u>11 人</u> (男性 <u>3 人(27%)</u>，女性 <u>8 人(73%)</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人</u>(男性 <u>0 人(0%)</u>，女性 <u>4 人(100%)</u>)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>66 人</u>(男性 <u>10 人(15%)</u>，女性 <u>56 人(85%)</u>)，參加實體課程受訓為 <u>61 人</u>(男性 <u>10 人(16%)</u>，女性 <u>51 人(84%)</u>)，參加數位課程受訓為 <u>50 人</u>(男性 <u>6 人(12%)</u>，女性 <u>44 人(88%)</u>)。受訓比率為 <u>89%</u>，較前一年<u>減少 11%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人</u>(男性 <u>3 人(27%)</u>，女性 <u>8 人(73%)</u>)，參加實體課程受訓為 <u>9 人</u>(男性 <u>3 人(33%)</u>，女性 <u>6 人(67%)</u>)，參加數位課程受訓為 <u>9 人</u>(男性 <u>2 人(22%)</u>，女性 <u>7 人(78%)</u>)。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年<u>增加/減少 0%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(男性 <u>0 人(0%)</u>，女性 <u>4 人(100%)</u>)，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年<u>增加/減少 0%</u>，平均受訓時數 <u>10.5 小時</u>。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本處非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機</p>

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			<p>如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市各機關績優事務人員選拔及表揚實施計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳祖德</u>律師。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p>	制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本處於 108 年性別統計項目共有 <u>6</u> 項，項目分別為：</p> <p>(1) 桃園市政府秘書處機關人員性別統計表。</p> <p>(2) 桃園市政府市政大樓廁所數量統計表。</p> <p>(3) 桃園市政府秘書處志工人數。</p> <p>(4) 桃園市政府秘書處員工育嬰留職停薪人數表。</p> <p>(5) 桃園市政府使用地下停車場人數表。</p> <p>(6) 桃園市政府秘書處性別平等研習課程參訓人次。</p> <p>2. 109 年性別統計項目共有 <u>7</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為：<u>桃園市政府府發文人員人數</u>。</p> <p>3. 本處於本(109)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：<u>桃園市政府市政大樓廁所數量性別統計分析</u>。</p> <p>4. 本處已於 <u>109 年 10 月 19 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處 109 年度性別預算總計 <u>210</u> 千元，較前一年增加 <u>10</u> 千元。 2. 本處會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>109 年 10 月 19 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。