

桃園市政府秘書處

性別平等研習課程參訓人數性別統計分析

壹、前言

依「108-111年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各機關每年均應達成性別主流化訓練參訓率等關鍵績效指標（如表1），本處108年底一般公務人員（含聘用人員，以下同）為68人、性別平等研習課程（以下簡稱性平課程）參訓人數為67人，參訓比率達99%；109年底一般公務人員為77人，參訓人數為68人，參訓比率為88%。

為提升本處同仁參與性平課程意願，並透過訓練增進同仁對於性別平權之觀念，爰針對本處公務人員參加性平課程之情形，進行性別統計分析，並擬定改進作法，作為未來推動相關業務之參考。

關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
		108年	109年	110年	111年
性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓2小時以上比率（一般公務人員參訓2小時以上人數/一般公務人員總人數）*100%。（包含基礎及進階課程）。	92%	93%	94%	95%
	主管人員參訓2小時以上比率（主管人員參訓2小時以上人數/主管人員總人數）*100%。（包含基礎及進階課程）。	92%	93%	94%	95%
備註：「一般公務人員」係指： 一、依法任用、派用之有給專任人員。 二、依法聘任、聘用及僱用人員。 三、公務人員考試錄取人員。					

表1 108-111年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫
「關鍵績效指標」（節錄性別主流化訓練參訓率部分）

貳、性別統計分析資料

一、本處公務人員性別分析

108年底，本處一般公務人員計有68人，其中包含女性58人，占85%；男性10人，占15%（如圖1）。主管人員計有9人，其中包含女性5人，占56%；男性4人，占44%。

109 年底，本處一般公務人員計有 77 人，其中包含女性 64 人，占 83%；男性 13 人，占 17%（如圖 2）。主管人員計有 11 人，其中包含女性 8 人，占 73%；男性 3 人，占 27%。

圖 1 108 年底桃園市政府秘書處一般公務人員性別比例

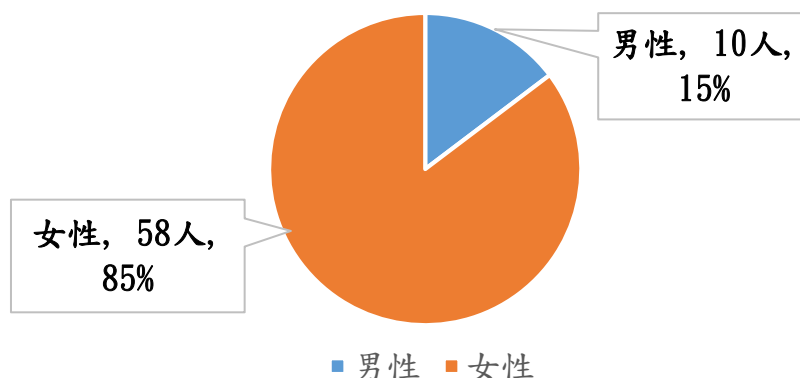
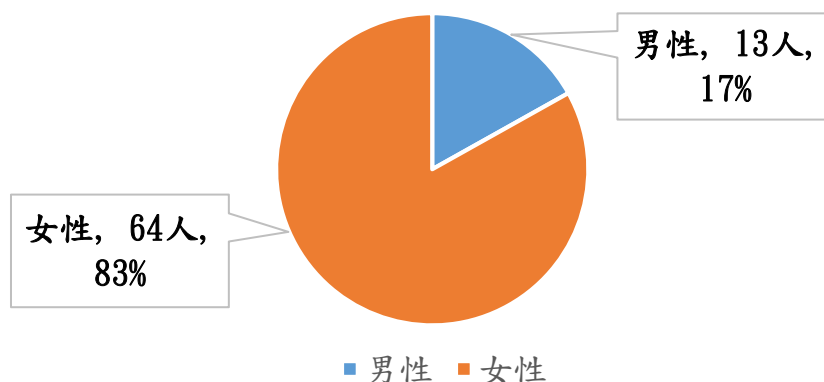


圖 2 109 年底桃園市政府秘書處一般公務人員性別比例



二、本處公務人員參與性別平等研習課程人數性別分析

108 年底，本處一般公務人員參與性平課程人數計有 67 人，其中包含女性 57 人，占 85%；男性 10 人，占 15%。主管人員計有 9 人，其中包含女性 5 人，占 56%；男性 4 人，占 44%。一般公務人員女性及男性參與性平課程比率分別為 98%、100%；主管人員女性及男性參與性平課程比率均為 100%。

109 年底，本處一般公務人員參與性平課程人數計有 68 人，其中包含女性 58 人，占 85%；男性 10 人，占 15%。主管人員計有 11 人，其中包含女性 8 人，占 73%；男性 3 人，占 27%。一般公務人員女性及男性參與性平課程比率分別為 91%、77%；主管人員女性及男性參與性平課程比率均為 100%。

年\類別	一般公務人員數			一般公務人員參加性平課程人數			一般公務人員參加性平課程比率		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	全體
108	58	10	68	57	10	67	98%	100%	99%
109	64	13	77	58	10	68	91%	77%	88%

表 2 桃園市政府秘書處一般公務人員參加性別平等研習課程人次統計分析表

年\類別	主管人員數			主管人員參加性平課程人數			主管人員參加性平課程比率		
	女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	全體
108	5	4	9	5	4	9	100%	100%	100%
109	8	3	11	8	3	11	100%	100%	100%

表 3 桃園市政府秘書處主管人員參加性別平等研習課程人次統計分析表

依據近2年統計資料顯示（如表2及表3），108年底本處一般公務人員僅有1名女性未參與性平課程，其餘人員均已參加相關實體或數位研習，參訓率幾近100%。109年底一般公務人員參加性平課程比率，女性及男性則均未達100%，又依109年底一般公務人員女性及男性人數，得知該年度未參訓之女性及男性人數分別為6名及3名，合計9名。

進一步瞭解，前述109年未參與性平課程人員，其中8名係109年11月以後報到之公務人員高普考錄取分發人員、1名係10月底新進之聘用人員，因本處於109年6月及7月，與其他機關合辦計4場次之實體性平課程研習，又109年因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，公務人員高普考延後2週辦理，上述未參與性平課程之人員，其中5名係於109年12月28日報到，故未能及時於年底前參與性平課程完竣。

本處108年及109年均與其他機關合辦實體之性平課程，無法參與的同仁，得自行於線上參與數位學習課程，因此，如何使同仁瞭解參與性平課程之重要性，鼓勵主動學習，應係未來精進的方向。

參、解決方案

為持續提升本處女性及男性一般公務人員參加性平課程之人數及比率，依前揭分析統計資料，擬議方案如下：

一、提供新進同仁性平 e 摺學「CEDAW 報你知」，宣導性平意識

為使本處一般公務人員，在報到時就能對於 CEDAW 的定義與概念，有大致的瞭解，爰擬提供本府性別平等辦公室製作之性平 e 摺學-「CEDAW 報你知」(如下圖 3)，宣導 CEDAW 的重要性，並不定期提供各實體及數位性平課程資訊，藉此提升其主動參與性平課程之意願，增加本處同仁每年參加性平課程之人數與比率。

圖 3 性平 e 摺學-「CEDAW 報你知」(節錄)



二、規劃實體課程前先調查同仁需求，增加參訓意願

以往本處與其他機關合辦實體性平課程，均由講師建議課程主題，為瞭解同仁實務上對於 CEDAW 課程內容、議題及辦理方式等需求，建議得於課程辦理前，由承辦單位先盤點以往辦理的課程內容，針對本處同仁推動業務時，應加強或較為缺乏的性別平等意識面向，規劃課程主題，並請同仁填寫需求問卷，作為課程辦理之參考，以利課程結合同仁之興趣，提升參訓意願。

三、研議實體性平研習課程之豐富性及多元性，促進學習動機

本處往年辦理性平課程多以電影導讀方式授課，且多播放由女性主演、闡述女性特質之電影，例如：《令人討厭的松子的一生》、《法律女王》等，爾後得再增加課程辦理方式與內容的豐富度及多樣性，以更全面性的態度推廣性別平等意識，在消除對婦女歧視的同時，能以尊重、包容的態度面

對不同性別族群所擁有的性別特質。