



110年

模範公務人員

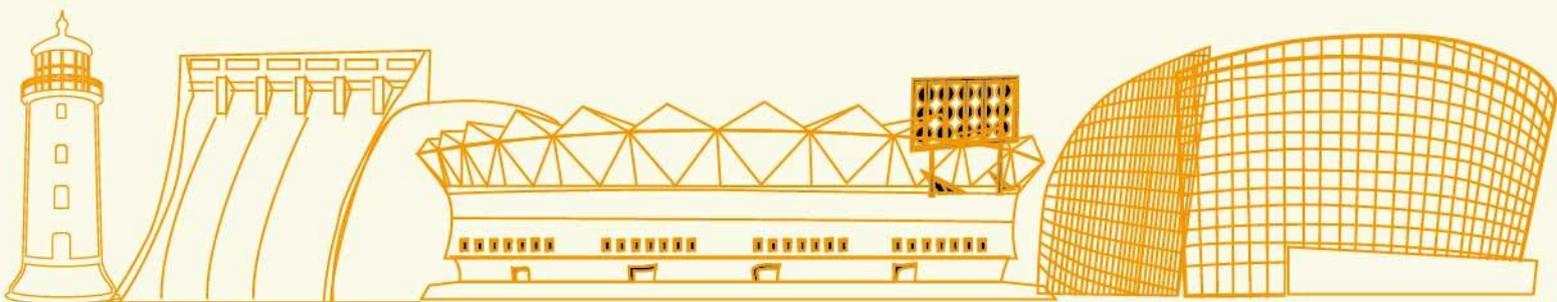
具體事蹟簡介





目錄

民政局科長	盧永樂.....	1
教育局科長	鄭卉坪.....	3
教育局主任	范心怡.....	5
社會局科長	李瓊華.....	7
經濟發展局專門委員	簡偉崙.....	9
地政局專門委員	朱沅若.....	11
水務局專門委員	許少峯.....	13
交通局簡任技正	黃錦虹.....	15
警察局主任	高麗姬.....	17
消防局小隊長	張原豪.....	19
勞動檢查處技正	詹凱翔.....	21
航空城工程處主任秘書	黃全成.....	23
警察局刑事警察大隊偵查佐	邱振庭.....	25
環境清潔稽查大隊組長	賴仟定.....	27
大溪木藝生態博物館館長	陳倩慧.....	29
中壢區公所課長	黎萬正.....	31
大溪區公所主任秘書	吳清曉.....	33
模範公務人員表揚活動合影.....		35
桃園市表揚模範公務人員實施要點.....		36



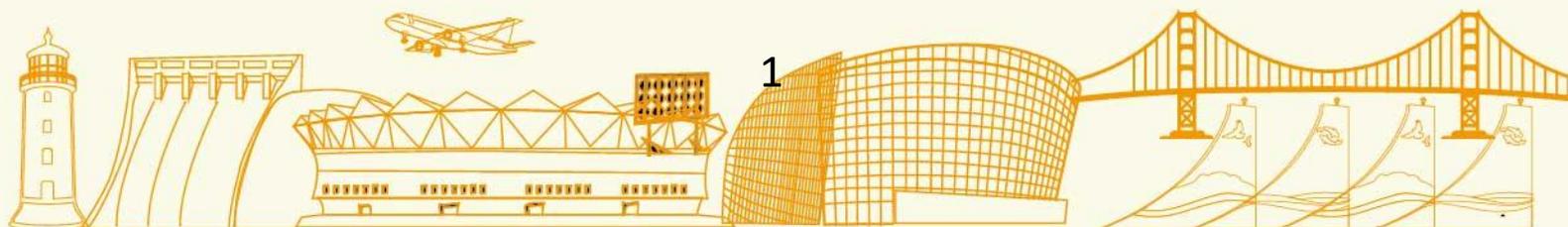


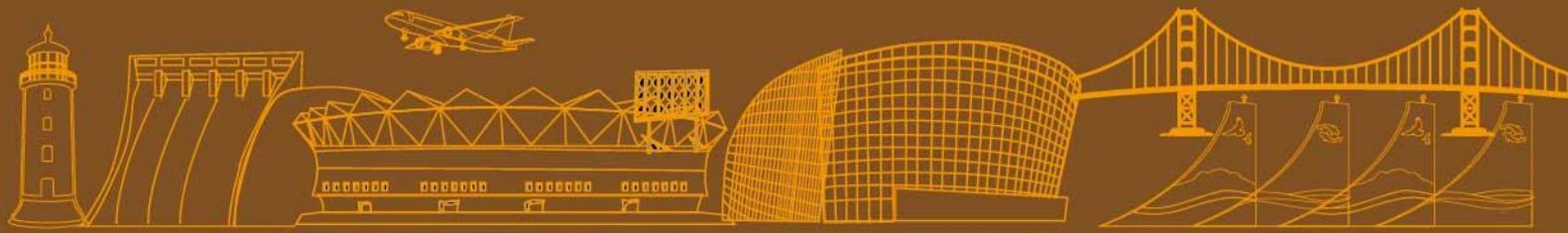
盧永樂

民政局 科長

具體事蹟

1. 統合各公所辦理居家檢疫工作：109年1月臨危受命，辦理本市居家檢疫工作，統整各項居家檢疫措施，落實於第一線工作，每個人都是要由民政人員連續追蹤關懷14天、籌措物資發給關懷包，有的還需要協助安排防疫旅館、防疫計程車，處理失聯者協尋、定位發報等問題。
2. 市民活動中心整合與管理：依市府政策，整合里集會所與社區活動中心，統一名稱為市民活動中心，並導入市府場地租借系統，讓場地使用透明化、便利化，場地資源可供更多人共享。
3. 促進公民參與：結合108年度小型工程計畫，推動各區公所辦理參與式預算，讓里長、里民一起弄懂參與式預算，強化市民參與公共事務的能量，以期深化民主，共輔導12區公所完成提案，並均已完成採購或工程施作。
4. 建立跨域協力新模式：107年起，主政社造-社區安全組業務，結合警、消、衛生、水務、社會、家防中心等機關，共同推動社區安全聯繫工作。





得獎感言

很難想像當公務員25年後，有這個機會獲選模範公務人員，非常感謝長官給予機會，以及同仁的謙讓，未來當在工作崗位上，更加戮力以赴。

公務體系需要每個人在工作崗位上善盡職守，才能發揮組織的力量，沒有哪一件事是一個人就可以獨力畢其功的，尤其是改制直轄市後，市政一體，更需要上萬名員工的群策群力，才能奏效。

如這次的疫情，由民政負責居家檢疫的主要工作，初期隨著疫情的發展，居家檢疫工作瞬息萬變，民政局整合各項中央指令並分配資源，傳達各區公所民政課，協助公所同仁了解中央的工作指示，第一線工作人員才能落實國家的防疫政策與規定，各區公所遇到的特殊狀況，再交回民政局處理並回報內政部，所以，每個任務能圓滿達成或稍微呈現績效，都是經過任務團隊中，每一分子的協力合作，在居家檢疫工作過程中，看到每一位工作團隊中的成員，無不盡心盡力，但求順利完成工作，很慶幸自己能在這樣的團隊中工作。

本次獲選模範公務人員，忝列門牆，感到十分心虛，但會是公職生涯中最好的鼓勵，除了感謝長官們的肯定與提攜，也將一本投入公職的初衷，繼續努力完成人生的階段任務。



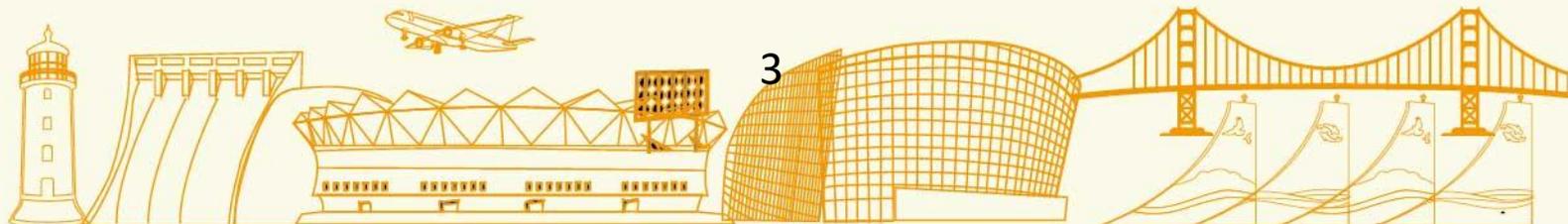


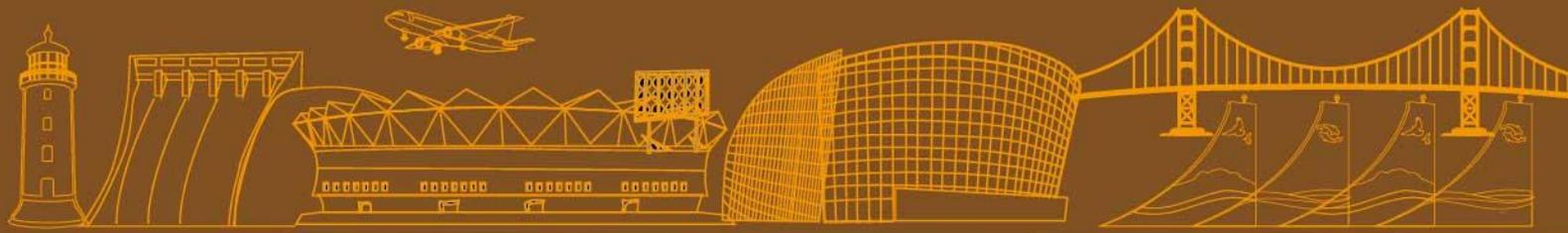
鄭卉珲

教育局 科長

具體事蹟

1. 全國首創推動「天天安心食材」，讓22萬名學生午餐都能享用安心在地的食材，有效帶動桃園有機農業的發展；另透過學校教育讓食農教育概念向下扎根，培養孩子擁有健康「擇食」的能力。
2. 將健康促進概念長期融入各校日常的教學活動中，連續8年榮獲教育部「健康促進學校績優縣市」之肯定；積極結合民間團體資源辦理各項活動，強化學生正確健康知識。
3. 積極推動學校體育，用心培育體育三級人才，首創全中運奪金計畫及增訂優秀選手及教練獎勵制度，109年全中運奪得79金，創下本市史上最佳成績，三級棒球成績亦稱霸全國。
4. 擔任教育局主要聯繫窗口，沉穩因應學校新冠肺炎疫情問題；成立「教育局防疫工作小組」，研擬各項校園防疫措施SOP，成為學校最強而有力的後盾，防疫工作有成。





得獎感言

任公職近20年，心中總秉持著「身在公門好修行」的理念戰戰兢兢、努力工作。很感恩一路上有許多長官提攜、同仁陪伴及親愛的家人當我最堅強的後盾，讓我在工作上能無後顧之憂的全力以赴。

此次能獲得本市模範公務人員這份殊榮，要由衷感謝教育局林明裕局長的支持，學校「神隊友」校長們的協助，體健科所有同仁們辛苦的承辦業務，才能順利完成各項艱難任務。

擔任體健科長已長達8年，看著選手們平日辛苦的訓練、比賽時堅持不懈的奮戰、差距0.02秒飲恨的心有不甘、奪金時的相擁而泣，每每都讓我感動不已，更激勵我想要完善學校基層體育的軟硬體設施。於是逐步檢討修訂各項獎勵制度、充實改善體育設備及建構三級銜接培訓機制，希望讓選手及教練都能擁有更好的訓練環境。

身為兩個孩子的母親，深感營養午餐安全及學生健康是家長最關心在意的，於是致力提升營養午餐食材品質、推動各項健康促進活動，全面為學生健康把關。

去年，面對突如其來的新冠肺炎疫情，學校師生及家長均擔憂不已。在長官指導之下，迅速成立防疫工作小組，研擬各項校園防疫措施SOP，沉穩面對各項疫情問題，也讓各校迄今能平順度過疫情。

未來，我將帶著這份榮耀，持續精進自我能力，帶領我的團隊繼續勇往前進，為教育盡一份心力。



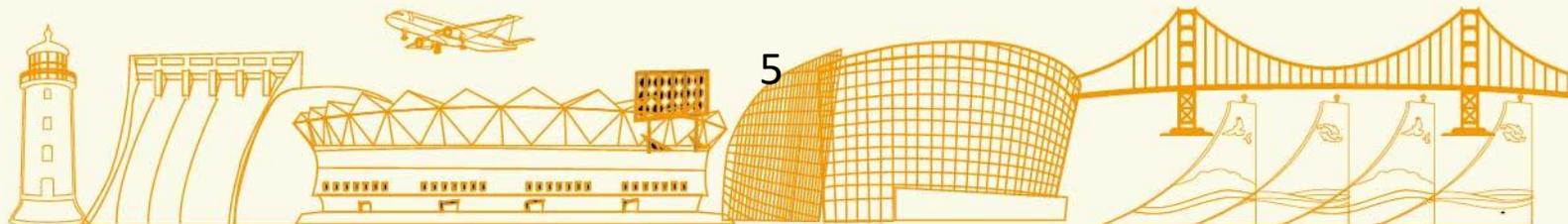


范心怡

教育局 主任

具體事蹟

1. 致力推動檔案管理工作，代表市府參賽榮獲第十八屆金檔獎，是金檔獎自舉辦以來，首次有地方教育機關獲獎。配合退休得來速亮點計畫，建置教師人事雲端資料庫，嘉惠逾1,101位教師。
2. 辦理各項管考業務成績斐然，青春專案連續3年獲教育部評鑑第一，中央對地方政府一般性教育補助款考核排名全國第三。落實行政簡化、公文減量，推動教職員生活津貼與缺額工友補助委辦費下授，減輕學校行政負擔。解決教育局常年帳務不符情形，成功追回412件遺失財產。
3. 配合「亞洲·矽谷計畫」，籌組桃園產學合作大聯盟，首度結合全市17所大專院校共22個產學單位簽署合作意向書，發展桃園成為AIOT產業重鎮。促成大專院校展開物聯網跨校際學程合作，分別與本市高中策略聯盟，開設一系列物聯網講座、人工智慧的進階應用與實作，提升學生競爭力。
4. 編印本市教育簡介，宣導教育政策與成果，提供各級學校國際交流使用。除透過傳統媒體行銷，更成立「桃學趣臉書專頁」，增加教育政策曝光度。





得獎感言

再次獲得肯定，驚喜之餘更多的是感恩，歷經多項職務洗鍊，不再是18年前那個一往無前的初生之犢，唯一不變的是堅持將每份工作做到最好的執著。因此即便研考工作一如既往的吃力不討好、事務工作再繁雜瑣碎，仍自許為學習成長的機會與考驗，同時樂在其中。回顧審視這段期間的工作成果，靜下心和自己對話後，發現有些事其實可以處理得更好、有些決定其實還有更好的選擇，在積極任事同時，自己仍有許多不足有待努力。

正因如此這份榮耀是屬於教育局全體夥伴的，畢竟得獎絕非個人努力所能企及，關鍵在於整個團隊的群策群力。感謝局長及各位長官的提攜和信任，讓我得以在工作上施展所長；感謝同事們給與最大程度的協助和支持，尤其是秘書室同仁願意認同、包容我在工作上注重績效、追求完美的強迫症。一路走來面臨諸多挑戰與困難，曾經沮喪也曾想放棄，感謝我最堅強可靠的神隊友們，陪我一起努力讓每項工作都有happy ending。

獲獎是榮耀也是肯定，讓我有信心精益求精，說服同仁不因從事幕僚工作而自我設限，努力開創個人與經辦業務的價值。獲獎更是責任的承擔，期許自己本於初心，在工作崗位堅持做對的事，成為更好的自己。

最後，感謝家人對我無怨無悔的包容和支持，成全我去做想做的事，讓我得以心無旁騖在工作上全力以赴。



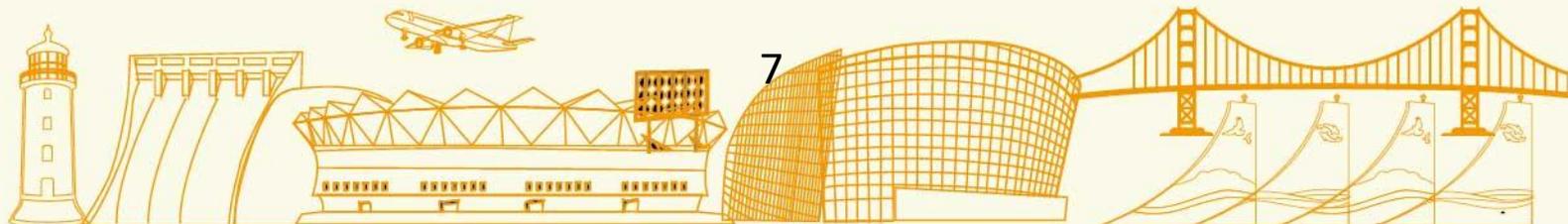


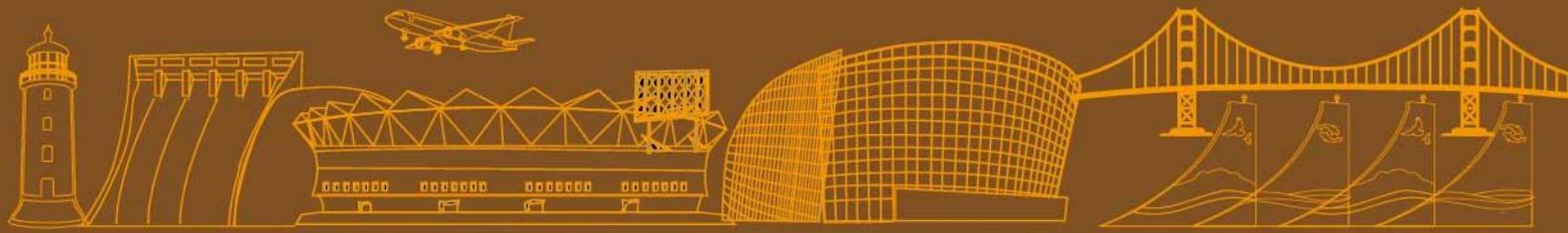
李瓊華

社會局 科長

具體事蹟

1. 中央急推擴大急難紓困，勇於承擔，執行力全國第一
109年因應疫情影響弱勢家庭生活，衛福部辦理擴大急難紓困專案，本市核撥案件遙遙領先全國。
2. 兒少未來發展帳戶積極助弱勢下一代脫貧
為兒童與少年未來教育及發展帳戶，開辦各項獎勵開戶及穩定儲蓄措施，開戶率持續攀升。
3. 致力提升街友服務工作量能
 - (1)增設南區外展收容中心
110年於中壢區增設第2處街友外展收容中心，就近提供南桃園地區街友服務。
 - (2)規劃籌設全國第一處社會救助機構-桃恩居
爭取於觀音大坡腳營區設立全國第一處社會救助機構。
4. 擴展安家實物銀行服務據點提供客製化物資服務
擴展安家實物銀行服務據點，針對特殊需求的弱勢家庭提供客製化物資。





得獎感言

110年能獲得此一獎項，特別感謝各級長官的指導與肯定，這份榮譽也要歸功於社會局社會救助科及各區公所社會課的所有同仁。

近年來社會救助的服務措施發展極為迅速，從現金給付到實物給付、從傳統低收中低收救助到兒少發展帳戶的積極脫貧，這些不斷進步的政策都需要公所及市府社政團隊同心合一的努力始能前進。

在工作的經歷中，曾經碰上因金融風暴影響無數家庭經濟陷困，109年爆發的新冠肺炎，又是另一場突發的風暴，全世界皆被病毒圍困。為協助工作及家庭生計因疫情受影響的民眾，各區公所發出動員令來辦理擴大急難紓困專案，更謝謝市長在專案期間撥冗至各公所關心慰問工作人員，不僅是第一線的同仁受到支持，更讓申請民眾快速領到紓困金，所有人都共度難關。

公務生涯幾乎都在社會局服務，接觸的民眾多為經濟陷困者，可以為有經濟需求者解決困難又能讓自己獲得溫飽，實屬恩典，值得常常感恩。基層的公務人員多是默默工作的一群，卻是政府為民服務不可或缺的螺絲釘，謝謝市府長官們雪亮的眼睛看見並肯定社政同仁工作的辛苦及努力。



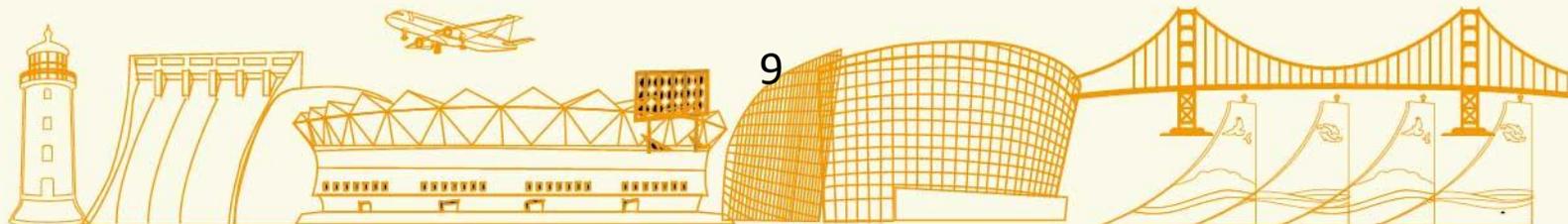


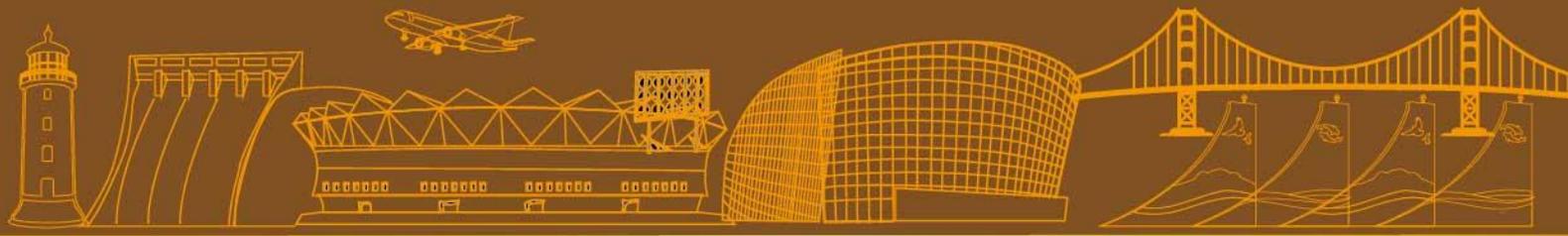
簡偉崙

經濟發展局
專門委員

具體事蹟

1. 規劃本府「智慧駕駛實證中心」與「資安物聯網實證中心」，為發展本市智慧及資訊產業基地；協助虎頭山創新園區車聯智駕中心通過經濟部無人載具科技創新實驗條例審查，領取全台首張自駕車試車牌。
2. 規劃開發本市大園、八德、新屋、平鎮、大溪等五處在地型產業園區，解決業者缺地問題，帶動地方就業機會；協助本市傳統工廠轉型，結合產業與在地文化，輔導成立數家觀光工廠及產業文化館，成效斐然。
3. 積極辦理本市未登記工廠清查作業，輔導屬「未登記工廠」計1,088家送件申請納管；另整合本府各單位資源，組成聯合查報小組，輔導農地違規工廠合法化。
4. 因應疫情發展，整合「桃園市創業創新服務辦公室」功能，委託提供疫情融資紓困；督辦本市地方產業創新研發推動計畫SBIR，鼓勵中小企業提出創新計劃，協助研發及技術升級，並隨疫情趨緩，辦理視訊採購洽商會，搭建國際業者與本市業者商業交流平台。





得獎感言

「桃園」是我的家鄉，從小生長在全台首批開發之綜合性工業區「龜山工業區」旁，很高興能夠為自己的故鄉打拼，並且執行有關產業園區相關的業務，能夠進一步改善在地的生活品質，以及促進投資提升就業機會，在市府經發局的業務不僅是一份工作，也是讓我在桃園的家人、朋友，都感受到改變的一份責任。

此次模範公務人員得獎殊榮屬於經濟發展局全體同仁，感謝郭裕信局長推薦及肯定，經濟發展局(原工商發展局)是我人生第一份正式的工作，過程中曾經三進二出到不同公私部門歷練，一路走來面臨許多挑戰及困難，感謝歷來市(縣)府長官、局(處)長的提攜照顧，及曾與我共事的主管及同仁，在這十餘年間，共同成長。同時，也感謝我親愛的家人，對我的包容和精神上的支援，使我在工作上得以全力以赴。

經濟發展業務面向多元，桃園境內百工百業的蓬勃發展，總是讓我眼界大開，也讓我深愛著我的工作，從創新創業、觀光工廠的熱情奔放；到因園區開發影響民眾權益的沉重謹慎，處處都是考驗，一路上不斷學習，打破過往經驗及制度，勇敢突破原有的窠臼，使我從有稜有角的毛頭小子，逐年蛻變成長。

完成工作是我職責所在，今年有幸能夠獲獎，也是另一責任的開始，期許自己未來必須要更兢兢業業，戮力為公，才能不負眾望。



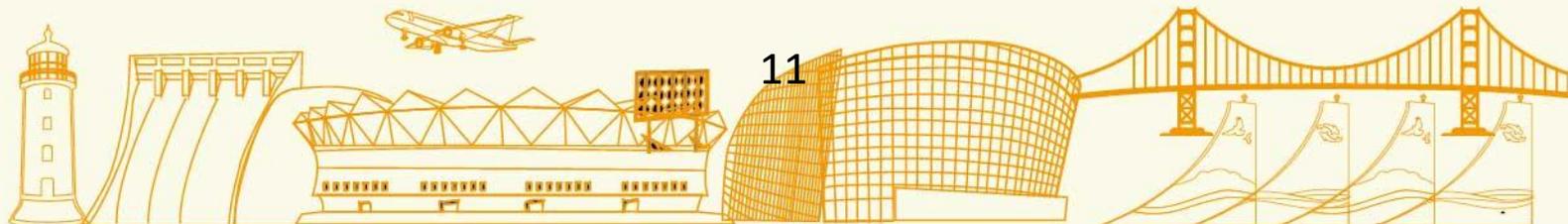


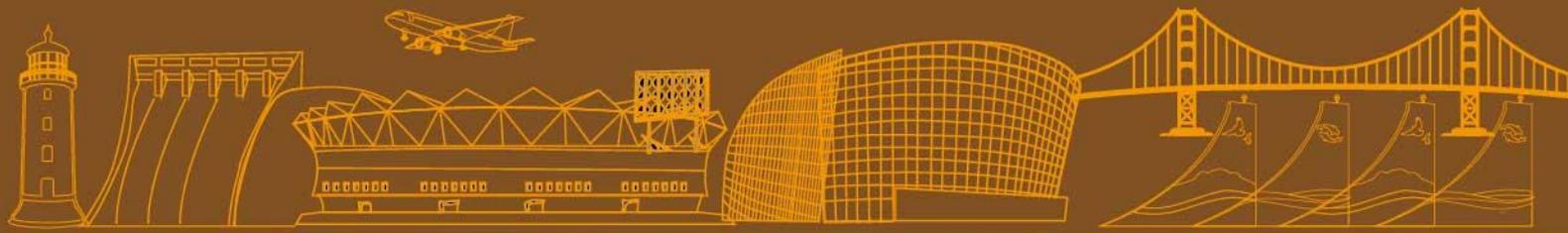
朱沅若

地政局 專門委員

具體事蹟

1. 穩健推動桃園航空城計畫，藉由公開土地交易資訊、辦理全區聽證、研擬完善安置措施、配套補助獎勵方案，並分組進行地主、工廠逐戶訪談，加強溝通說明，澈底消弭民眾疑慮，提升政府形象，逐步實現桃園市發展願景。
2. 利用大園國中原有校區，統籌辦理辦公廳舍改善及管理，並協調市府各局處，成立「桃園市政府航空城聯合服務中心」，提供便捷迅速之航空城業務諮詢服務，並做為協調中央與地方各相關機關整合人力及行政資源之場域。
3. 航空城計畫首創就近安置、先建後遷之安置原則，除安置住宅由政府興建外，並將安置街廓及乙種工業區配回原地主供其自建住宅或廠房，實現居住正義，並輔導工廠合法化，確保工廠營運不中斷，保障雇主權益及員工生計。
4. 規劃辦理德國漢堡、法國巴黎、英國倫敦考察舊城區重建及園區開發行程，透過經驗交流及實地參訪考察，學習歐洲國家在城市發展及推動民眾參與的豐富經驗，做為本府後續為民服務計畫及重大政策執行策略的參考。





得獎感言

謝謝市府模範公務人員的評審委員，在公職生涯中能夠獲此榮譽，對我而言真的是非常重要的鼓勵與肯定，我非常熱愛我的工作，我會繼續努力，並以身為市府員工為榮。

此外也要感謝陳前局長錫禎(現為航空城公司董事長)、蔡局長金鐘的提攜、信任與支持，以及各級長官、同仁的指導、砥礪、付出與協助，讓我在面對充滿挑戰的工作時，能夠充分發揮、突破困難，逐步完成各項任務，更要感謝大家對我的包容與理解。

地政業務具有高度專業性及複雜性，且必須隨著社會環境的變遷與時俱進，地政工作不僅攸關民眾權益，更是政府各項施政及公共建設的基礎，因此，期許自己以精確扎實的地政業務為基礎，穩健推動各項土地開發業務，逐步實現本市發展願景，此外更要提醒自己以正面思考、積極態度，迎接各式各樣的挑戰，並且在面對挫折、失敗的時候，仍然必須奮力拚搏、堅持不懈，鍛鍊自己解決問題的能力，讓自己走出困境、擺脫低潮。

最後我要以感恩、惜福的心情，感謝我的太太，這幾年子女陸續到外地讀書，家裡只有我跟太太二人，她總是默默地給予最大的支持，在我工作面臨抉擇的時候，不僅給予關懷、體諒，又總是能夠提供獨到的見解，並且給我一個安定、溫暖的家庭，讓我能夠義無反顧全心投入工作。



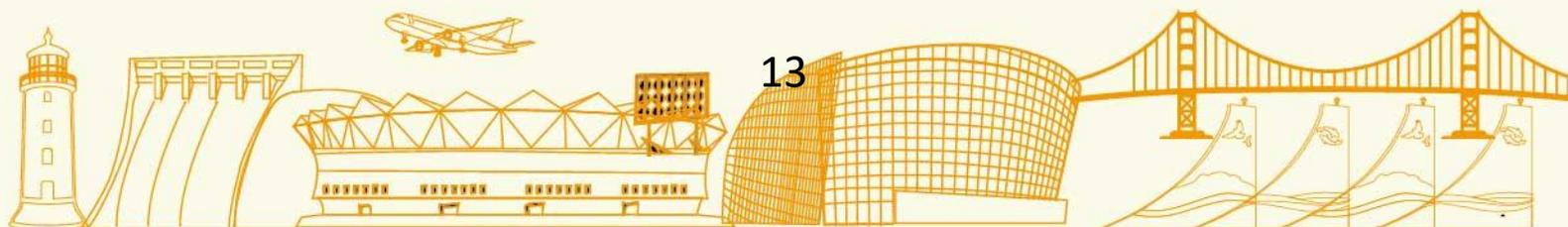


許少峯

水務局 專門委員

具體事蹟

1. 許專委督導工程親力親為，每年主持該局工程精進檢討會議，以其具備之土木工程完整經驗，逐案分析個案缺失及改進方式，讓該局工程施工查核甲等比例從105年的50%提升到109年的85.7%，把關該局重大工程品質，並獲多項金質獎、金品獎、農建獎等大獎。
2. 獲得金質獎之「大漢溪山豬湖生態親水園區工程」，許專委要求新闢永福溪跨橋及聯外水防道路，將山豬湖連結至月眉人工溼地及月眉休閒農場，使成為大溪遊憩新熱點。
3. 獲得金品獎之「大漢溪崁津部落保護工程」經費6千2百萬元，許專委親自指揮工程如期如質於109年4月9日竣工。使崁津部落不再受淹水威脅，且取得9公頃都市原住民部落園區之土地。
4. 許專委重視細節核對「印象大橋工程」鋼料數量，將多計之67.17公噸扣下，節省經費584萬3,790元。另因深入了解「109年水災韌性防災監視設備案」特性，要求以評分及格最低標方式辦理，預算2,332.5萬元以1,325萬元決標節省約1千萬元。





得獎感言

非常高興可以得獎，自從民國75年初任公務人員以來，一向都覺得公務機關工作的成果都是集體努力的結果，從來沒有想過會有如此的個人殊榮。

首先要感謝劉局長的推薦，才有機會獲得本年模範公務人員的榮譽；接著是要感謝水務局參與業務人員的付出才有好的成績可以呈現，個人的價值只有藉由集體的表現才有機會彰顯出來。

特別是我自許為一個土木工程師，工作之後努力實際參與不同類型技術的土木工程，譬如：道路、橋梁、排水、地下道、抽水站、地下推進、隧道、建築物及公園景觀等類。在公共工程的生命週期各個階段(規劃、設計、施工、使用、營運)都有親身參與的經驗，也有擔任過施工廠商、設計人員、監造團隊和主辦機關不同角色的成員，更能體認到好的工程成果得之不易。每一件公共建設都具有其特殊性，不像是工廠生產製造的容易控制其生產條件，所以在不同的環境條件之下，以有限的經費、時間及人力的投入之後，完成建設目標，提供公共服務功能，無中生有，將虛的構想化為具體實際的成果，最是令人有莫名的成就感。

累積了豐富的經驗也意味著年齡的增長，距離公務人員退休的日子越近，然而人生之路仍舊長遠，我是越珍惜這些難得可以為家鄉公共事務付出貢獻的時光，一步一腳印，因為我知道這些一點一滴豐富了我的人生。

我能夠獲得模範公務人員的榮譽也代表著桃園市政府沒有年齡歧視的問題，任何一個崗位上各個年齡層的公務人員，只要盡其所能都可以有成績被看到。身在公門好修行，也應該慶幸擔任公務人員難得的人生經歷，可以改變公共領域的事務，讓婆娑世界更為美好。



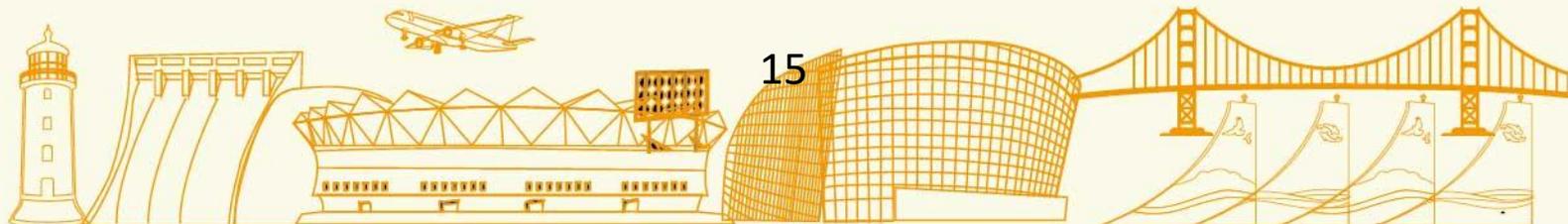


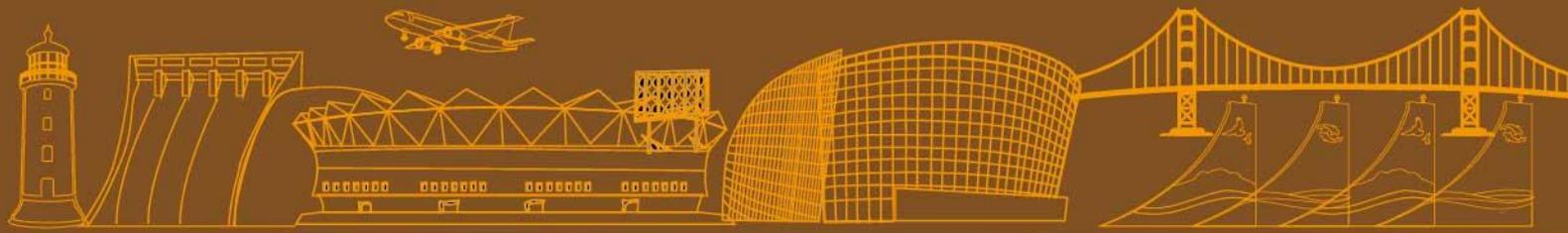
黃錦虹

交通局 簡任技正

具體事蹟

1. 107、109年度市區道路養護管理暨人行環境無障礙考評，經內政部評核「交通工程直轄市型」項考評全國第一。
2. 多項全國首創交通工程設計：
 - (1)設置「導盲拉鍊式綠底行穿線」，以分向交錯如同拉鍊般斑馬線，提供行人安全穿越空間。
 - (2)「全國首創」立體駝峰視覺化，以達車輛減速之效。
 - (3)全國首創立體減速標線，期使駕駛者降速。
 - (4)全國首創試辦「實體減速台」，使駕駛人降低車速。
 - (5)「全國自創」橙框機車待轉區，輔以機車待轉區發光LED，增加機車待轉格停等安全。
3. 科技導入，提升交通安全：
 - (1)全國首創辦理車輛速度(車速微笑)偵測提醒系統，以微笑、哭臉提醒用路人注意車速，以維安全。
 - (2)爭取中央補助本市建置智慧化路口防護計畫(針對非號誌化路口偵測改善、行人告警系統、超高車輛告警..等)、科技執法(公車違停取締系統、平均區間測速取締系統)。
4. 107-109年督導本市交通微整形計畫，執行成效卓著。





得獎感言

感謝一路給我機會的長官

我95年初任公務員以來，一路受到長官提攜至今，一路同仁業務上給我相當多學習、指導、交流及切磋，感謝劉慶豐局長及交通局長官給予的提名及支持，感謝同仁在人力有限的情形下，齊心戮力完成各種的任務及目標，一起面對及應變各種突發狀況。

交通安全 每天你我他 人生無常 生命無價

道路上川流不息車潮、人流交織，看到歷歷在目肇事影片，衝擊我們視眼，不斷提醒生命脆弱；我戮力透過新穎設計、行車動線重新規劃、交通工程重新調整，屢次全國創新交通工程試辦、科技執法，期使交通工程、執法雙管提升下，讓行駛在道路上的人、車有秩、有序、安全緩衝通行，讓「路」是安全通往回家的大道，守護每個家庭。

投入公務 關懷人群

完成工作本是職責所在，但獲獎對我而言更是肯定及鼓勵，期勉自己於工作崗位能努力不懈，繼續精進，並秉持同理心，希望新創措施、為民服務，在自己的職務上貢獻一己之力，提供市民更優質生活。

感謝有您

最後感謝我的家人，總在下班後聽我喋喋不休講話，忍受我下班就是趴在沙發，很少時間處理家務，感謝家人給我最大體貼、關懷跟依靠。



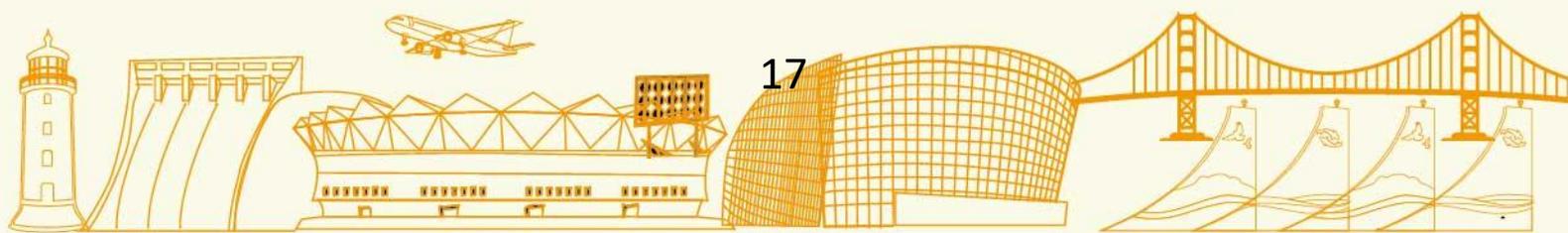


高麗姬

警察局 主任

具體事蹟

1. 帶領團隊、屢破重大刑案
兼具地方與中央經驗，勘察5709件刑案，將未比中指紋複驗，比中54案，淨化治安。建置全國首創鑑識資訊平臺，節省公帑，偵破554案，獲108年國家警光獎。
2. 推動服務、愛老慈幼護弱勢
關懷弱勢，跨局合作，各據點服務指紋建檔，逾1100人，為全國之冠，獲109年創新提案創新獎。
3. 建置實驗室、推動認證
挹注資源，於110年成立生化實驗室，由籌劃至成立僅1年，迅速確實；推動ISO/IEC 2017新版更新，為全臺首座通過新版認證氣動式槍枝實驗室。
4. 培育人才、提攜後進
外部及內部管道併進，活絡組織，暢通管道，訂定相關計畫，強化能力，向上扎根。





得獎感言

長久以來，刑事鑑識在警察相關工作中，屬於幕僚協助的角色，我們是一群總是低調的、默默的，傾盡全力的協助、處理外勤辦案時所遇到的疑難雜症，期許以科學的方法解決，提供適切的方向或答案，因此，一直不是亮眼的一群、也是大家不太熟悉的警察角色，但代表的確是客觀公正、正義與專業科學，不受外在的誘惑與影響，忠實陳述著我們親身體驗的結果，是一道正義的防線，這是鑑識人的使命！

本次有幸獲此榮耀，不僅是我個人的榮譽，更是代表這一群鑑識同仁在其本份上，默默耕耘、努力工作，獲得長官的認可。謹代表本府警察局刑事鑑識中心所有全體同仁，感謝市府評審們認同鑑識人員的付出，尤其特別要向市長與本局大家長陳國進局長對於刑事鑑識中心的最大支持，致上最高的敬意。因為有他們二位長官在人事及經費上的各項挹注與全力支持，讓我有機會在桃警鑑識團隊發揮，實踐對於鑑識工作的未來願景與藍圖。此外，也要感謝全體刑事鑑識中心同仁的努力與支持，因為有這一群好伙伴的鼎力相挺，各項鑑識工作與業務，才能順利推展，齊心為桃警團隊努力奮鬥，共創佳績。

在即將邁入第32年的警察公職生涯中，期許自己保有當初進入中央警察大學就讀時的初心，對人對事，用心學習以待，盡心盡力，善盡鑑識人的道德與責任；期許在未來的公職生涯，更加柔軟身段、傾聽民意，一同為桃園市民的福祉打拚，善盡人民公僕的職責！



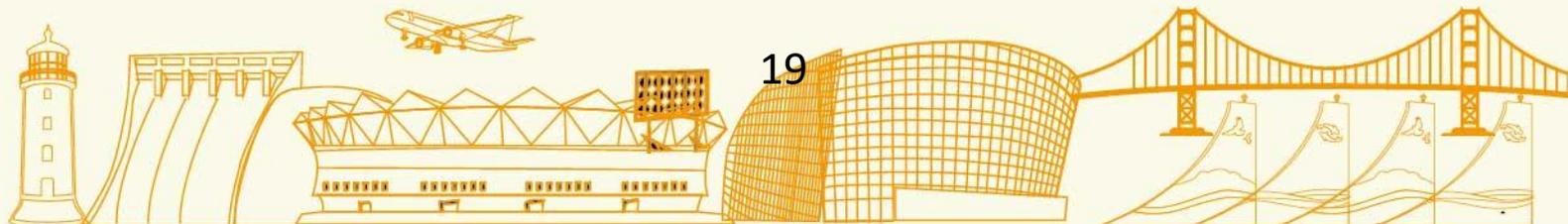


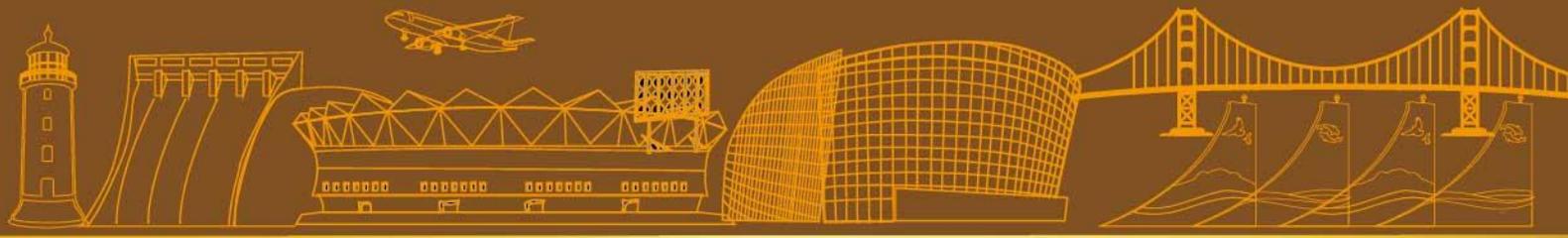
張原豪

消防局 小隊長

具體事蹟

1. 105年2月6日支援台南「維冠金龍」大樓倒塌勤務，負責人命搜索任務，使用雷達及聲納探測器，有效定位並縮小挖掘範圍，順利尋獲災民大體。
2. 107年2月7日支援花蓮「雲門翠堤」大樓倒塌勤務，執行人命搜救任務。現場環境險峻，建築物傾斜、樑柱變形，同時餘震不斷，與同仁冒險進入建築物進行搜索，發現受困災民相對位置，順利尋獲大體。
3. 107年4月28日敬鵬工業平鎮廠火災，晚間獲報有6名消防人員受困火場，立即前往救援，當時建築物已經全面燃燒，冒險佈署水線進入，內部生產機台密佈且上方鐵皮不斷掉落，搜救過程舉步維艱，經過多次火勢壓制後，在火場深處發現受困消防人員，最終在團隊接力搬運下，將人員全數救出。
4. 99年10月梅姬颱風，與各縣市搜救隊共同執行「蘇花公路遊覽車墜落勤務」，利用繩索垂降技術，於落差約500公尺懸崖間進行人命搜救，最終順利發現大體，進行挖掘作業後，交由直升機吊掛後送。





得獎感言

本次能夠獲得此份殊榮，承蒙各級長官的照顧與愛戴，其實這份獎項應屬於每位堅守崗位的消防人員。消防工作首重團隊合作，每場災害能夠順利搶救，都仰賴每位消防員各司其職及冒險犯難的無私精神，才能守護民眾生命財產安全。

當初在家人的鼓勵與支持之下踏入消防工作，一轉眼已經服務29年，回首至今，經歷「復興空難、華航空難、永興爆炸案、梅姬颱風蘇花道路坍方、新屋保齡球館火警、台南維冠大樓倒塌震災、敬鵬大火及花蓮雲翠大樓震災」等重大災害，災害現場斷垣殘壁及生離死別的场景，至今仍然歷歷在目，也讓我深刻體悟到人類力量的渺小，因此，必須不斷增進自身救災能力，希望能減少許多「如果我...」的遺憾。面對意外我們只能保持謙卑之心、盡力而為，不論成就與回報，只求問心無愧。

至今十分感謝能夠在桃園市服務，桃園消防在各項制度、裝備及訓練推動之下，讓每位消防同仁得到最大的後盾，提升救災安全並持續精進戰技，很高興能夠成為桃園消防的一份子，我也以身為消防員為榮，更視消防工作為畢生志業，在未來消防職涯中，我也會持續貢獻所學，為市民服務。



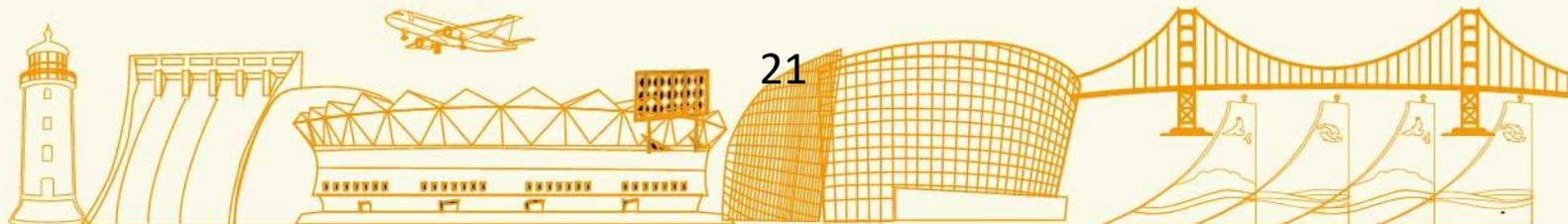


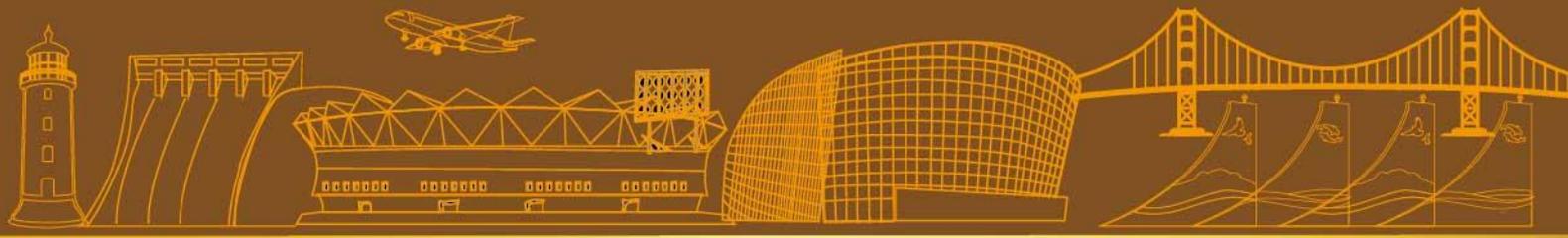
詹凱翔

勞動檢查處 技正

具體事蹟

1. 協助推動中小企業環境改善計畫，提供優質服務，獲取多項獎項：
 - (1)參與推動中小企業工作環境改善計畫，109年實施計畫獲評為優等獎。
 - (2)建立桃園移工安全文化，109年桃園勞檢處績效獲評為優等。
 - (3)協助科長擔任行政指導，帶領新進同仁，簡化作業流程，109年監督檢查績效獲評為甲等。
 - (4)協助辦理多項強化全民職安衛文化活動。
2. 強化事業單位防災知能，維護勞雇雙方權益，降低職災發生率，安定社會發展經濟：
 - (1)協助更新宣導手冊內容、辦理宣導會、自主管理座談會及參與觀摩會，使各部門主管及職安人員能掌握執行重點。
 - (2)秉持「依法行政」及「服務事業單位」精神，輔導事業單位缺失改善，並審慎迅速處理案件，以獲取民眾肯定。





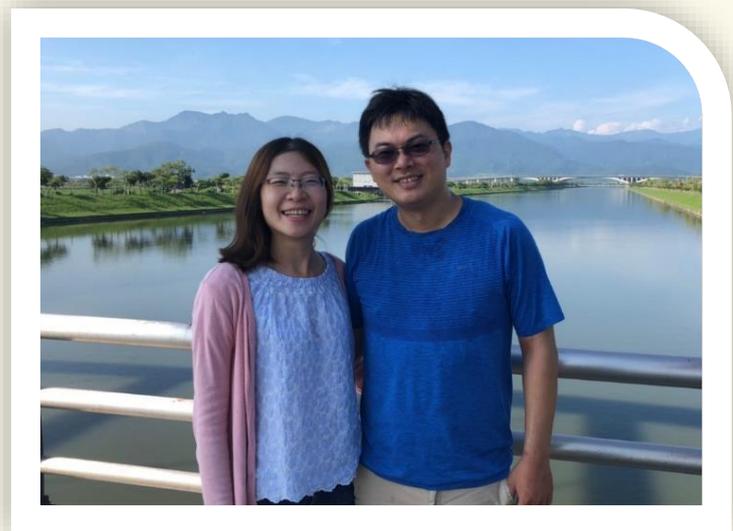
得獎感言

首先感謝吳宏國局長給我這個機會，代表勞動局參加110年度模範公務員的選拔，更感謝評審委員們的青睞，很幸運的能夠獲得這份殊榮、榮耀與肯定。

記得從高考考試分發起，就開始背誦勞安法規並據以執行檢查，當時只希望勞工能獲得合理對待，雇主能用心照顧勞工，到現在更想務實的讓雇主知道應優先解決的問題在哪，藉此維護勞工權益，保障勞工作業安全，儘可能減少職災發生，減少勞工對工作環境的不滿。

經過幾年反覆執行檢查及思考簡化作業流程，在檢查業務已是熟練不是問題，感謝勞檢處長官讓我發揮長處，雖然剛開始帶些自負，工作也算游刃有餘，但隔年開始帶新同仁認識檢查工作，並嘗試參與及協助科內業務後，有時忙到有點不可開交，才讓我意識到簡單的工作是做好本分，越是全面的業務更需要同仁配合支持，漸漸覺得自己參與事務越多，越多地方需要努力及學習。

能夠得到市府模範公務員這份殊榮，實在是因緣際會，也是長官背後支持及引導，以及同仁共同努力的成果，因為一個人的努力帶來的成果有限，但透過團隊的努力合作卻能發揮更大的影響力，使桃園這個地方讓人安居樂業。這個獎項代表工作參與的種種過程，所以這對我來說不是成就，而是具紀念價值的里程碑，提醒自己莫忘初衷，也希望繼續和長官、同仁們一起努力，默默的為桃園市民服務。



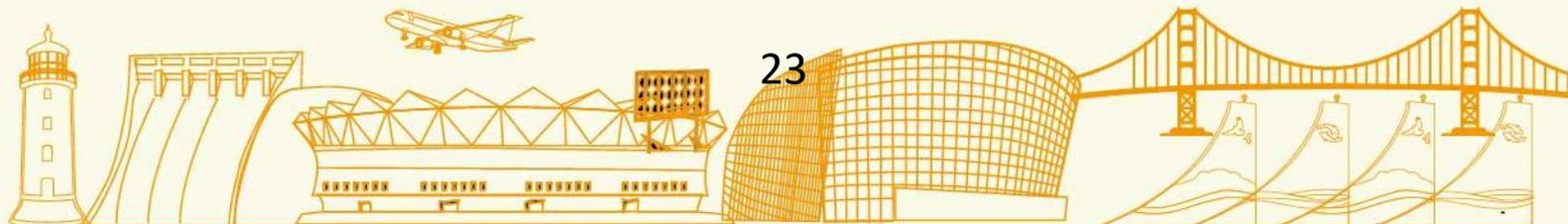


黃全成

航空城工程處
主任秘書

具體事蹟

1. 達成本府循環經濟(點石成金-廢棄粒料於公共工程應用推動)政策且推廣全國，其永續營建辦理成果獲國內外肯定，使本市榮獲108年度國家永續發展獎(團體組)、榮獲109年度公務人員傑出貢獻獎(團體組)及榮獲2019韌性城市大會入選至德國發表。
2. 建立本府公共工程品質向上循環制度(開辦桃園市公共工程金品質獎、訂定桃園市政府投標廠商過去承攬工程之履約績效納入評選審查機制作業方案、制訂工務管理手冊、實施工程督導績效考核)，使本市全國金質獎得獎大躍進。
3. 奠定公共工程職安制度(訂定桃園市政府所屬各機關公共工程職業安全衛生須知、開辦營造業甲職業安全衛生業務主管訓練班)，使本市公共工程榮獲金安獎數量連續5年制霸全國地方政府。
4. 建置本府道路品質管理機制 (推動道路工程盲樣試驗防止弊端、本府與財團法人全國認證基金會簽辦合作備忘錄、開辦道路施工監造及現場管理人員認證訓練班、辦理與台北市政府及新北市政府簽訂道路挖掘跨市協同管理合作備忘錄)，使人民有感，本市全國道路評比突飛猛進。





得獎感言

首先要感謝這一路上給予指導及支持的各級長官與共同奮鬥努力的同仁夥伴，讓我20年來服務公職的努力獲得肯定。

世界的變動進步很快，學習和省思是應變的法門。在公職生涯中歷任長官所諄諄教誨「人生最重要的是做人做事的態度；積極做事未必會成功，但消極的態度絕對離成功很遠，不要怕會做不好，就怕不肯去做」、「人生要心存善念，以服務大眾為目標，凡事不要太計較，就會有貴人來相助，所有困難自有迎刃而解之機」這些處事待人的理念，我一直牢記於心。

在民國104年桃園正式升格為直轄市時我的職務調整為科長，當時對新的業務角色該怎麼去做並不清楚，所幸直屬長官非常細心指導又時常給予鼓勵，終於逐漸茅塞頓開瞭解推動本市的工程制度革新作業及循環經濟於工程之應用的重要性；在大家全面的支持下以善用社會資源及跨領域整合的方式笨鳥先飛的去推動本府循環經濟(點石成金-廢棄粒料於公共工程應用政策)與建構本府公共工程品質向上循環制度，在累積相當實績後終於使團隊逐步獲得各種全國級獎項驗證多年來努力的成果，鼓舞了團隊士氣且不負各級長官的期望。

最後未來仍會秉持本於公務員的職責與初衷，更努力和大家一起使桃園的工程制度及營造文化更加進步，來提供民眾有更美好的生活環境，感謝大家！



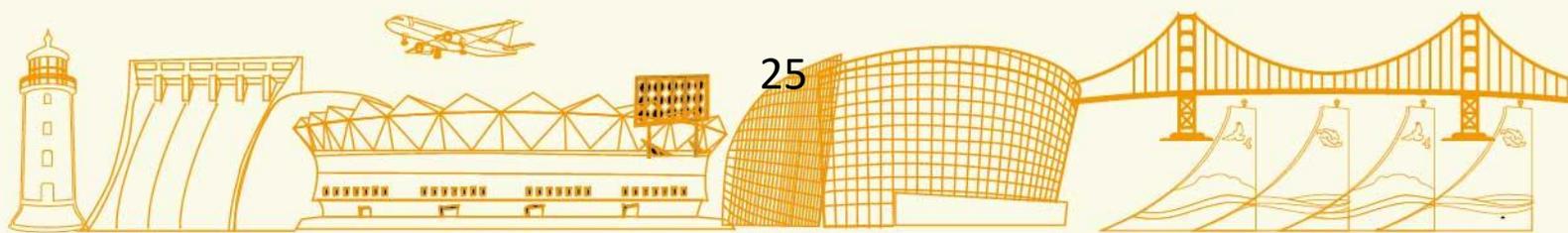


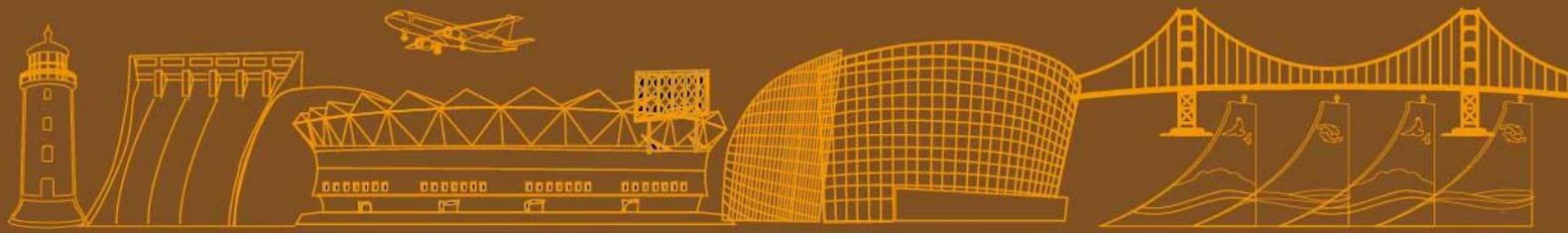
邱振庭

警察局刑事警察大隊
偵查佐

具體事蹟

1. 黃崇喜槍砲案:
從一件無嫌犯的對空鳴槍案，抽絲剝繭後進而確認影片中嫌犯身分，並通訊監察7個月方確認藏匿槍械之處所，查緝制式烏茲衝鋒槍、制式克拉克手槍、改造手槍共3枝及子彈186顆。
2. 張賢懿槍砲毒品案:
網路巡邏發現有網站疑似販售大麻栽種器具及槍枝零組件，經交叉比對及長期跟監蒐證，終得知藏匿槍毒之處所，並成功緝獲大麻毒品1公斤、改造手槍7枝及子彈388顆。
3. 潘俊嘉假投資詐騙案:
從165反詐騙平台發現有近百名被害者在同一臉書平台遭騙，從第一線提領車手不斷向上溯源，並解密手機遭刪除之資料，進而緝獲本案主嫌，終將該集團一網打盡。
4. 邱員犧牲自己勤餘時間，靠毅力與決心支撐，無償加班已是常態，連下班返家，也是一邊照顧小孩一邊分析資料，夜以繼日的全心投入打擊犯罪，將挑戰視為樂趣，對提升本市居民的安全卓有貢獻。





得獎感言

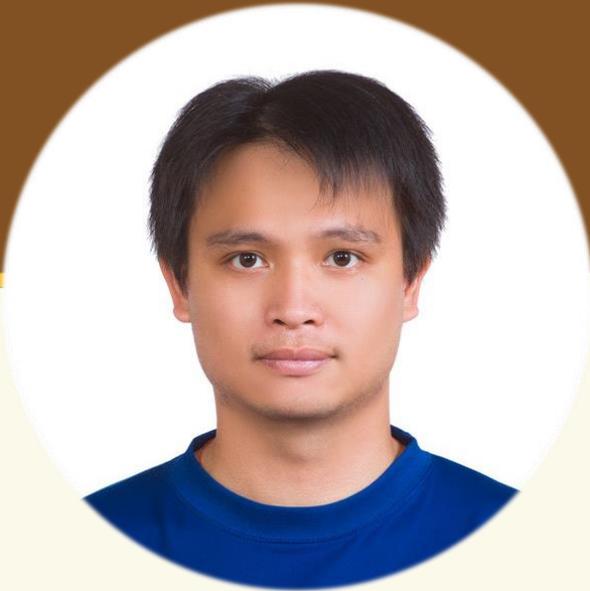
能夠獲得市政府模範公務員實在是一個驚喜，也倍感幸運，雖然從事打擊治安不是為了得獎，但獲獎絕對是對第一線執法人員最大的鼓勵。

家庭永遠是我們從事打擊犯罪最大的支柱，如果沒有他們的支持與諒解，誰可以夜以繼日、焚膏繼晷的全年無休度過每個夜晚？感謝所有支持我的家人，尤其特別感謝與我一起奮鬥的長官及同事，沒有他們在旁邊的指導及協助，我要如何僅憑一己之力屢破重大刑案，又如何能得到評審委員的青睞而站上這個舞台？

我覺得2021年對我來說是很特別的一年，除了獲得市政府的肯定外，更順利考取中央警察大學，這一年教會我很多事情無法預期，但有夢就要勇敢去追求，努力灌溉心裡那畝夢想的田，總有一天，它會開花結果，就像現在一樣。

最後，我還是要感謝我的家人、我的同事、我的長官，也感謝上帝，2021年，是我幸運的一年，往後；我也會在打擊犯罪這條路上繼續為了治安而努力不懈，謝謝大家，願大家平安惜福，萬事順心。



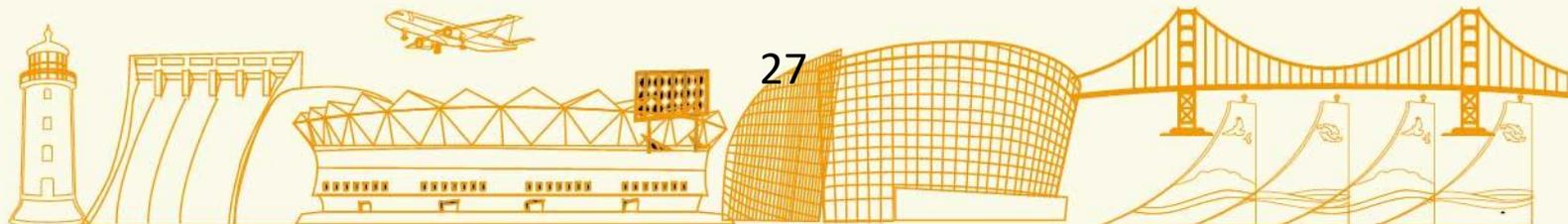


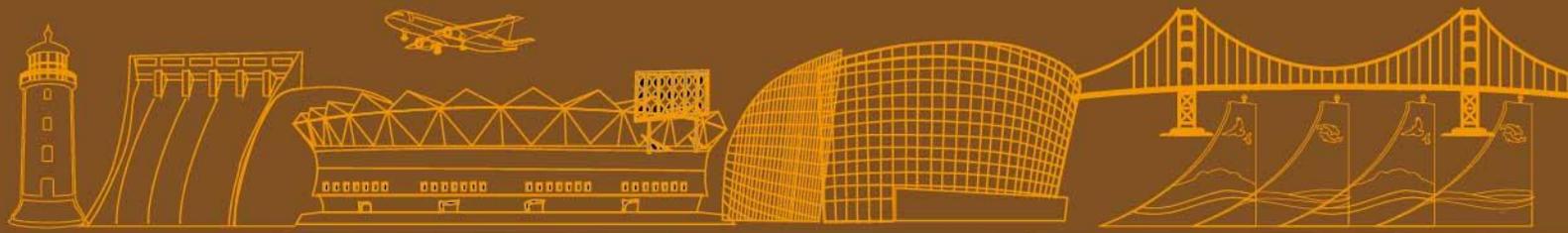
賴仟定

環境清潔稽查大隊
組長

具體事蹟

1. 主辦本府環保局執行嚴重特殊傳染性肺炎業務，包括整備機關防疫物資、確診者住家與職場環境緊急消毒及本市公共區域預防性防疫消毒、清運居家隔離或檢疫者與防疫旅館之垃圾、辦理每週防疫專案會議等，以確保本市垃圾清運及環境整潔。
2. 因應110年桃園醫院群聚感染事件，依市府防疫專案會議指示，制定全市大消毒計畫，由防疫消毒大隊及國軍33化兵群於1月21日至2月10日期間執行重點足跡密集區防疫消毒工作、本市生活圈環境消毒暨清潔週大掃除計畫，讓市民安心過年。
3. 主辦本府環保局執行登革熱防治業務，包括本市各里每年2次環境消毒工作、特殊環境用藥採購、人員教育訓練以及緊急性疫情防治工作。
4. 因應本市於109年7月出現該年度第1例本土登革熱案例，疫情期間(7月21日至12月11日)調度各區中隊人力並運用病媒防治開口合約執行消毒工作；同時透過國家衛生研究院協助，於桃園區推動登革熱病媒蚊監測試辦計畫，以監測各里病媒蚊數量，降低疫情傳播風險。





得獎感言

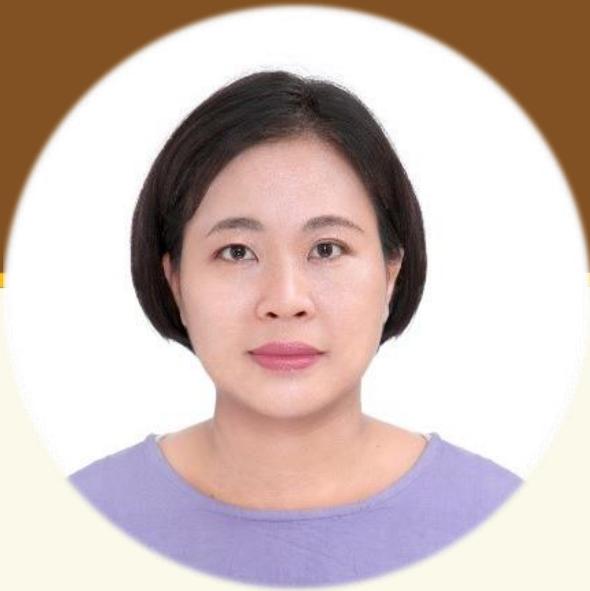
職於103年6月至本市環保局服務，自環境衛生管理科承辦人做起，103年底本市升格，桃園市政府環境清潔稽查大隊(以下簡稱大隊)同時成立，職調任大隊市容維護組服務，期間協助辦理環境衛生稽查、廣告物管理、105年度桃園燈會流動廁所標案等業務，之後也很榮幸調至大隊龍潭及大園區中隊服務，並於107年1月陞任大隊市容維護組組長。

市容環境維護業務相當多元，非常感謝局長、兩位副局長、主秘、大隊長與副大隊長的提拔及親自指導，尤其是在天災發生期間，在局長與大隊長親自帶領下，都讓工作勤務能順利完成，且讓天災對市民的影響最小化。

109年1月底爆發新冠肺炎疫情，局長及大隊長更是以身作則，每一項的防疫任務工作，從籌組本市防疫消毒大隊，到訓練後整裝投入各處環境消毒工作，都不吝指導職。尤其在110年1月中發生部桃事件，更是秉持著防疫工作寧可多做也不可少做的信念，把握時效即時消毒的原則下，常常帶領著職徹夜聯繫消毒人員安排各項緊急消毒工作；同時，也很感謝市容組的同仁，以及大隊各區中隊的隊長及防疫消毒大隊的同仁們，都能一起努力投入防疫工作，順利完成部桃事件的消毒任務。

最後，更是謝謝家人，包括老婆、岳父、岳母以及爸媽們，能時時刻刻的協助照顧小朋友以及彼此的健康照護，同時給予自己安心的力量，讓自己能專心地完成防疫的工作。在此再次謝謝我最親愛的家人們。



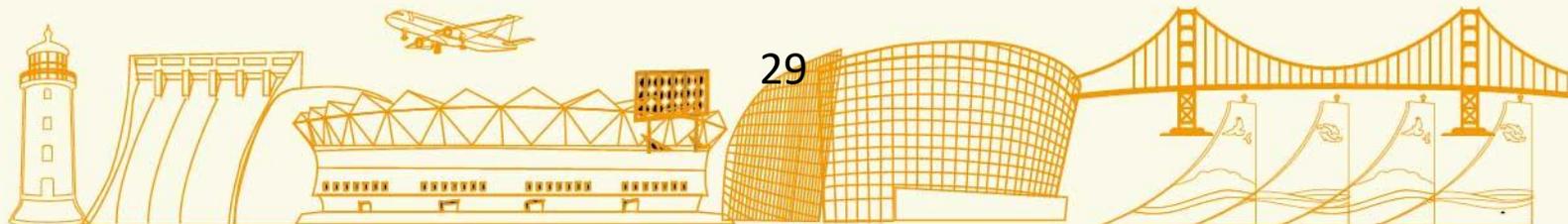


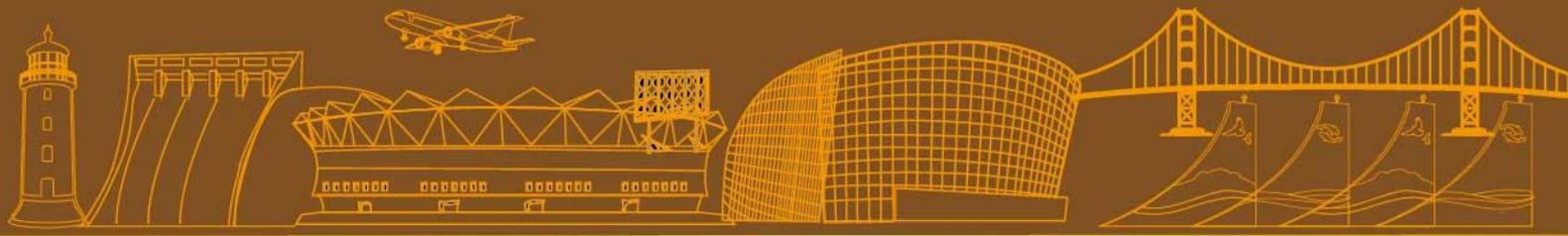
陳倩慧

大溪木藝生態博物館
館長

具體事蹟

1. 自擔任文化局文發科科長至木博館開館擔任館長至今，共計9年期間(2012-2020)，木博館從理念形成到建構實踐方法，創造公有歷史建築修復結合大溪城鎮現地生活展演的博物館運作模式，完成10棟歷史建築館舍修復及開館營運工作，2021亦有另10棟館舍即將修復並開館。
2. 強調居民培力、賦權居民，從地方問題出發，運用博物館方法，和居民一起共學及發展行動方案，居民成為促進地方文化保存發展及建構優質好生活的主體。實踐木博館作為具有社會實踐力、深具社會影響力的機關。
3. 推動博物館經營地方的典範經驗，包括公有歷史建築再利用連結現地生活展演的優良示範、首創街角館運作機制、及以設計結合傳統信仰，為大溪信仰生活說故事的「大溪大禧」城鎮祭典品牌，與大溪木器業共同因應發展困境，結合木主題研究、展示及教育推廣策略，促進大溪木器工藝多元發展。
4. 目前積極整理大溪生態博物館模式運作論述，期將獨特大溪經驗推展到國內外進行交流。





得獎感言

自民國87年擔任公務人員至今，23年的公務生涯裡，自己一直都在接觸民眾的第一線工作，公職前8年，在社會局擔任社工人員及社會行政工作，發現自己很適合有溫度、非制式且能直接與民眾互動的工作。

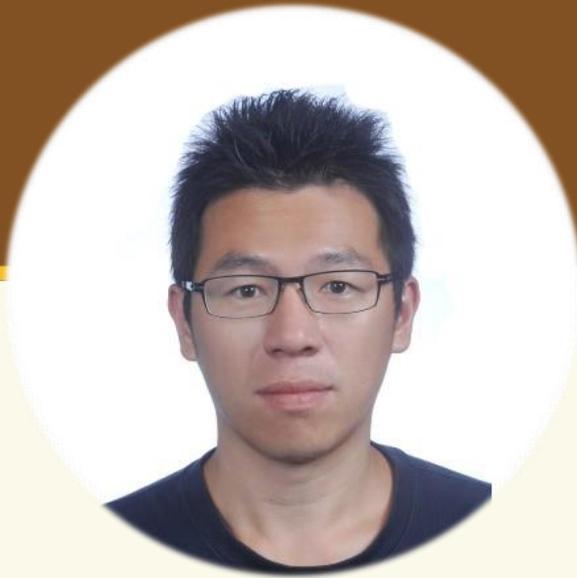
在進入文化局工作期間，帶著社工訓練的特質，走入社區營造及地方文化館領域，發現可以和一群愛鄉愛土的夥伴們一起工作，營造地方的幸福感，創造成就感及價值感，使我始終相信，政府可以運用政策工具及各種資源，走入地方文化，不僅直接與社區及地方居民互動，也可以和大家一起形成理念價值、產生行動方案、及具體實踐築夢的過程。每個地方都有它的潛力及與眾不同的特質，政府角色在建立資源平台，培力地方能主動參與耕耘自己生活的地方，呈現自己的魅力。

在桃園市政府文化局文發科擔任科長期間，深受大溪文化魅力吸引、感受到地方組織投入地方文化保存發展的努力，因此期許自己，可以從大溪整體的區域文化發展切入，用更大的文化想像來凝聚地方發展的共識價值，當時提出生態博物館的想法，希望博物館成為凝聚地方，促進地方生活文化及品質向上提升的平台，也促成大溪警察局宿舍群保存與再利用，作為大溪木藝生態博物館運作基地的願景共識。

感謝市長、局裡長官給我機會，讓我有幸能成為木博館從籌備到創立的首任館長，大溪也成為我的第二個故鄉，以一個區域文化發展為舞台，促成我整合公務生涯裡學到的各種專業工作方法，包括社造、地方文化館、再加入文化資產保存、博物館、文化產業等，發展出有關現地文化資產保存與運用的多元方法，實踐在地生活是博物館內容、居民是博物館館員的理念，我們在大溪推動包括歷史建築修復與再利用連結現地資源形成網絡、各類型大溪木藝及常民生活主題的調查研究如何回到與生活及與產業結合的策展模式、推動居民共學行動的街角館計畫、與具百年歷史的大溪社頭組織們共同進行保存紀錄與推廣工作、策辦大溪大禧等，這是我工作生涯中充實而美好的一段，一步一腳印將博物館作為促進地方文化發展而存在的理念，轉化為各種具體的實踐行動方案。

在此感恩長官、及和我一起建立博物館的所有同仁及居民們，幸運的我能和大家一起為創造美好的大溪而努力，我們正在為大溪美好的未來寫歷史。



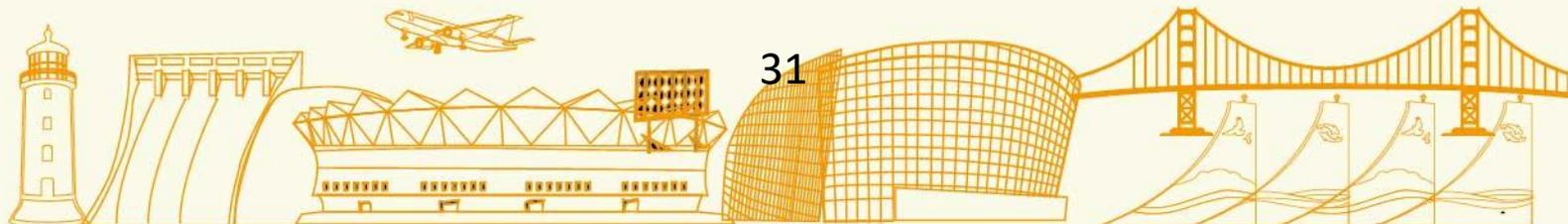


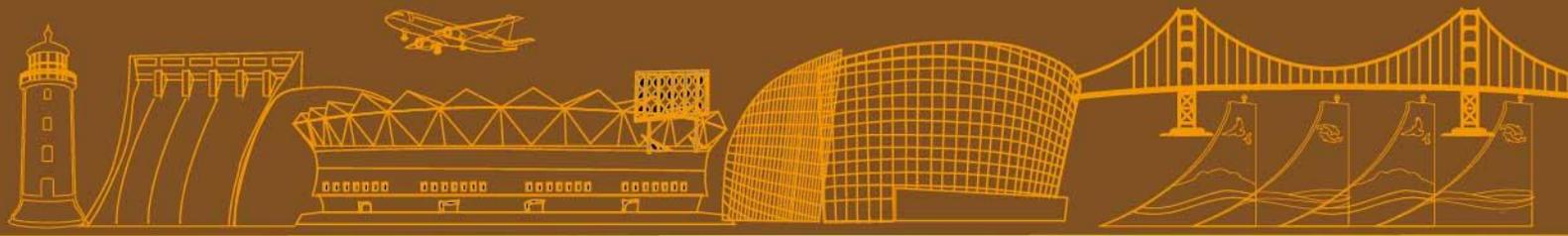
黎萬正

中壢區公所 課長

具體事蹟

1. 督導區內重大工程，有效提升市民活動休憩空間及增進民政措施：擔任中壢區公所工務課長期間督導常樂親子館及五座市民活動中心新建工程，如期、如質完工；另於平鎮區公所農經課長任內執行平鎮區親子運動公園設施工程、鑊篤陂塘生態公園新闢綠美化工程、平鎮第一座遙控賽車場新闢工程等案，圓滿達成任務。
2. 竭盡心力貢獻所長，解決長年之工程困境：中壢區強國路占用建物拆除案，原占用戶長年佔用達20多年造成鄰近計畫及用路安全嚴重延宕，另因該工程拆除後所遺留之狹長建築物，恐造成二次坍塌，主動連結施工、用地及社會救助單位，簡化行政流程，順利完成拆除作業，促使政府、民眾、拆除戶達到三贏局面。
3. 積極督辦各項工程，經上級機關考評屢獲佳績：帶領中壢區公所團隊107至109年度道路考評業務連續榮獲本市甲組優等第1名、109年度雨水下水道榮獲全區第3名、其他排水業務榮獲全區第1名成績。
4. 辦理本市指標工程，榮獲國家卓越建設獎及金品獎項，績效卓著。





得獎感言

自96年進入公職服務以來，歷經十多年公務生涯，期間在中壢區公所、平鎮區公所、桃園市殯葬管理所各機關學習歷練，從基層做起，擔任技士、專員到課室主管職務，皆盡心盡力完成各項任務，感謝各級長官的肯定及提攜、指導。從事公職，善盡職守，本是分內的事，感謝鄭詩鈿區長給予這次參選的機會，藉由這次參選可以審視自己及團隊努力的成果，也感謝評審委員給予肯定，獲獎的殊榮，對我個人是特別具有意義。

本次能獲選桃園市模範公務人員的殊榮，這獎項並非個人努力的成果，更是公所團隊夥伴共同付出所得的成就，在此非常感謝平常辛苦工作的同仁，對我的鼎力協助，共同成長完成每一項任務，也要感謝家人默默支持鼓勵及包容。

藉由這次得獎也希望能鼓舞基層服務的公務人員，每位公務人員都是政府的一個螺絲釘，每個螺絲釘都有其不可或缺的重要性，期許每位公務人員都能朝向成為模範公務人員邁進。獲獎之後，面對未來的工作挑戰仍將全力以赴，思考如何做得更好、竭盡所能提供更優質的服務，提升業務處理的效能，使機關內部更有效率達成任務，期勉自己在工作崗位上努力不懈、持續精進，貢獻一己之力為民服務。

謹將模範公務人員這份殊榮獻給中壢區公所團隊、共同分享，未來將持續為公共建設進步努力，願往後業務能順利並如質如實推展。



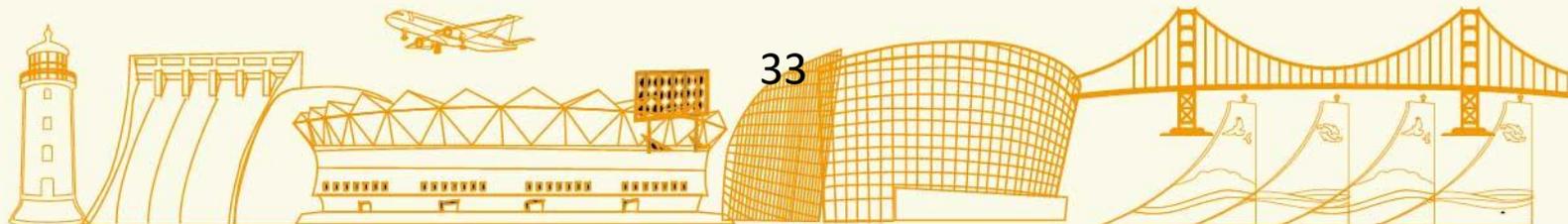


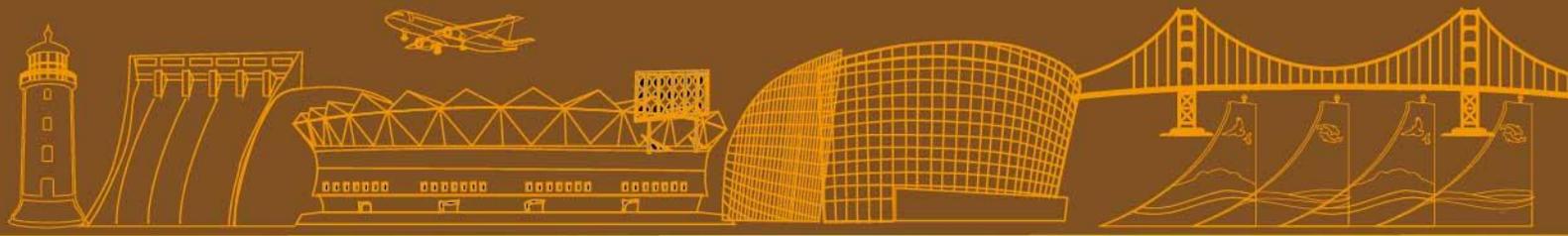
吳清曉

大溪區公所 主任秘書

具體事蹟

1. 協助區長統籌公所各項業務辦理
自108年1月29日接任主任秘書，稟承區長建立大溪成為幸福城鎮之理念。於區長108年12月04日身體不適入院開刀後休養約1個月由職代理並依區長指示接續其工作，改造大溪區公所將原有三棟獨立之建物合成一體營造舒適的辦公環境。
2. 督辦各項民政及工務社政業務，強健里政根基，強化防災、防疫應變力
 - (1)因應新型冠狀肺炎疫情，督導辦理防疫居家檢疫人數共計1216人，均適時給予檢疫身生心理需求支持，共同支持度過艱辛的檢疫期。
 - (2)「內政部108年常態性應變管理資訊系統(EMIC)演練考評」為特優、「108年區公所災害防救業務訪評考評」為優等。
3. 督辦各項工程業務，提升區內公共休憩環境，營造共融新風貌
 - (1)108及109年度「桃園市政府年度各區雨水下水道系統及其他排水維護管理訪評計畫」榮獲其他排水甲組皆第2名。
 - (2)109年度「桃園市政府各區公所道路養護管理暨人行環境無障礙績效考評計畫」，榮獲第3名。
4. 督辦各項農經業務，整合休閒農業及觀光資源，推動有機療癒新生活
 - (1)「107及108年度各區公所私有耕地三七五租約定期業務督導考核」榮獲第3名及第1名。
 - (2)「108年度桃園市山坡地查報取締工作督導考核」榮獲第3名。
 - (3)「108及109年度辦理「花彩節活動」皆榮獲第1名。





得獎感言

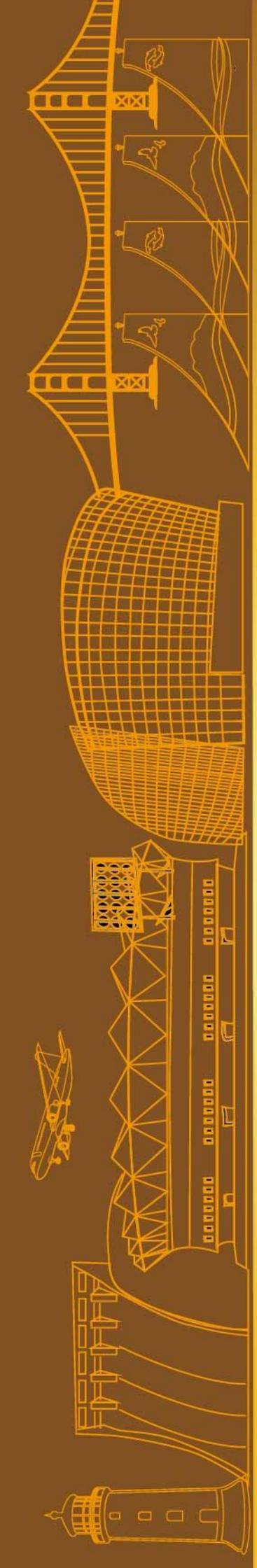
大溪好所在 大家逗陣來

首先，我要感謝陳嘉聰區長支持及推薦。清曉榮幸獲得此次模範公務人員，本項的榮耀是屬於全體同仁，我只是現位處於主任秘書的督導之責，因此還是再次感謝長官的指導及同仁的支持及協助。

我自85年起任公職期間歷任技士、課員、市場管理員、課長至主任秘書，在任職期間，感謝有許多貴人的協助，各項工作由陌生至熟悉、從害怕到歡喜，深刻享受著學習的樂趣、也學到領導及分享。我86年調任至大溪任職課員，大溪是一個好山、好水、好宜居的地方，但是當時老街的現狀就是老人與小孩的地區(想看到年輕人比例甚低)，但是我們看見長官們努力推展的未來工作(大溪老街牌樓保留而非拆除加寬路面)並堅持的未來理想。當時還是出任公職的小伙子不知道為何長官那麼固執的推動，為何與“民之所欲、長在我心”相背離呢？回想起來長官的堅持是對的，“做對的事”其理想是我們須堅持。

今天的殊榮將是我明天的起點，在榮譽面前，我不能沾沾自喜，我會好好珍惜這一份榮譽，會更加努力學習，讓自己未來可以取得更好的成績。這個世界上沒有最好的，只有更好的，我相信，在市府領導下及大溪公所同仁齊心努力下，將創造最美的大溪未來。





桃園市表揚模範公務人員實施要點

1.104年6月17日府人考字第1040130490號函訂定

2.107年2月13日府人考字第1070023425號函修正

3.108年1月4日府人考字第1070298764號函修正

4.110年7月12日府人考字第1100167990號函修正

- 一、桃園市政府（以下簡稱本府）為表揚本市公務人員對國家社會之貢獻，以激勵服務熱忱及提高工作績效，特訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為本府所屬各機關學校、本市復興區公所及復興區民代表會（以下簡稱各機關學校）之編制內公務人員及約聘僱人員。
- 三、各機關學校現職人員，品行優良且上年度具有下列各款事蹟之一者，得被遴薦參加本市模範公務人員選拔：
 - （一）廉潔自持，不受利誘，有具體事實，足資表揚。
 - （二）熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。
 - （三）持續參與社會服務，獲得高度肯定，提昇公務人員形象。
 - （四）主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。
 - （五）對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。
 - （六）對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。
 - （七）辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好。
 - （八）其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。
- 四、有下列情形之一者，不得遴薦為模範公務人員：
 - （一）最近三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。
 - （二）最近三年內年終考績（成）、成績考核曾列乙等或相當等次以下或職務評定未達良好。
- 五、本市每年表揚模範公務人員名額上限，依公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第八條第二項規定計算，並以當年度二月底各機關學校現有職員總人數為基準。
前項模範公務人員選拔，依符合條件人員之優良事蹟從嚴審議，考量機關官等、性別、職務及員額之配置比率，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。

- 六、模範公務人員之遴薦，以配合行政院模範公務人員每年選拔作業之辦理期程為原則，其遴薦方式由各機關學校先提經本機關考績委員會或專案審查委員會確實評選後，檢具遴薦表、事蹟簡介及有關證明文件，依限報本府審議。
- 各機關學校應優先遴薦基層業務承辦人員，參與模範公務人員選拔。
- 七、本市模範公務人員選拔，由本府秘書長召集本府副秘書長、法務局局長、人事處處長、政風處處長及研究發展考核委員會主任委員組成專案小組審議，並得邀請外部專家學者列席諮詢。
- 前項專案小組得由本市模範公務人員建議名單，擇優遴薦公務人員參加行政院模範公務人員選拔。
- 前二項審議結果由本府人事處簽陳市長核定。
- 八、本市模範公務人員，由市長公開表揚，並頒給獎牌一面及最高新臺幣五萬元獎金，另給予公假五日。
- 前項公假，應於通知核定次日起一年內請畢。
- 九、各機關學校對所遴薦人員於核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時函知本府；嗣後發現有申報不實、第四點情形之一或其他不適宜遴薦之情事者，應報請本府撤回其遴薦。
- 十、各機關學校被遴薦人員經核定為模範公務人員，嗣後發現有申報不實、第四點情形之一或其他不適宜遴薦之情事者，應由原遴薦機關學校報請本府撤銷其資格，其已受領之獎牌及獎金應予追繳，尚未實施之公假不予實施；有關人員應依情節予以議處。
- 十一、本府辦理模範公務人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處年度相關預算支應。



桃園市政府