

111年



傑出女性公務員

事蹟簡介



桃園市政府

目 錄

水務局 科長 鍾淑女-----	1
環境保護局 技正 張儷馨-----	5
消防局 隊員 黃思婕-----	9
秘書處 科長 孫維屏-----	13
人事處 科長 陳苑芳-----	17
研究發展考核委員會 主任秘書 梁秀珠-----	21
勞動檢查處 檢查員 呂貞怡-----	25
桃園地政事務所 主任 游貞蓮-----	29
航空城工程處 副處長 吳慧敏-----	33
警察局刑事警察大隊 偵查佐 梁瑗玲-----	37
111年傑出女性公務員表揚活動合影-----	41
桃園市政府表揚傑出女性公務員實施要點-----	42



鍾淑女

水務局 科長

模範事蹟

- 一、建構本市多元水資源供應系統，及早完成桃園市全市水資源回收中心再生水規劃，是唯一由地方主動爭取非由中央推動的再生水計畫，獲得109年營建署頒發全國最佳科長獎；並完成中壢地區污水下水道系統BOT案480億元投資招商案及埔頂地區污水下水道系統BOT案64億元投資招商案。
- 二、提出工業4.0廠務管理模式，引進AIOT技術，創建了全國第一套水資源回收中心雲端智慧管理系統，自104年起每年皆獲得全國評鑑優等獎，所創的水資源回收中心雲端智慧管理系統榮獲109全國智慧城市獎、108雲端物聯網最佳應用等獎。

得獎感言

這次能夠獲選「桃園市政府111年傑出女性公務員」，實感殊榮，在地方政府服務處理的業務常是跟民眾生活有很大關係，我負責的污水下水道建設相關業務更是在改善民眾的生活環境，因此我總是時時牢記要站在民眾的立場來做好我該做的工作，在民眾申辦的業務上想辦法改善流程，提供詳細的指引手冊，在我制度化的帶領下，民眾申辦業務時間縮短一半；在污水處理設施的管理上想辦法制度化、自動化、最佳化，並讓設施運轉效率提高讓設施發揮最大效益；我建立了下水道雲端管理系統，完整建置下水道資料及設施全生命週期，讓設備提高使用年限，也創建全國首套水資源回收中心雲端管理系統，將工業管理上的概念帶入水資源回收中心的營運，也大大提升污水處理效率，更促進進一步水資源回收再利用。

每天上班我都是帶著愉快的心情，跟民眾溝通、跟廠商協調，做各項專業的判斷；我知道做好這些工作，都會默默對社會有貢獻。

我做為桃園市政府水務局的一員，能獲得傑出女性公務員，我個人非常的榮幸，我要感謝局長的關愛與同仁間的合作與支持。今天榮耀成就是屬於全體同仁共同努力而來，今後我也會更盡心盡職，為桃園市民生活環境改善盡一份綿薄之力，並不斷學習提升，讓公務生涯更有意義發光發熱。



工作剪影



再生水BTO招商說明會



再生水BTO招商說明會

工作剪影



本市智慧水資回收中心雲端統合管理展覽說明



市長受獎-本市智慧水務獎



回收水取用現場說明



張儷馨

環境保護局 技正

模範事蹟

- 一、推動「太陽光電示範計畫」，協調市府13局處共同訂定「桃園市發展低碳綠色城市自治條例」，作為後續推動低碳永續之依據。
- 二、廢棄物把關：
 - (一)防堵非洲豬瘟擴散，積極推動養豬廚餘應變專案。
 - (二)解決一般事業廢棄物無處去危機，協商事業釋出123噸處理量，填補每日108噸缺口，降低非法棄置風險。
 - (三)談妥新冠肺炎(COVID-19)防疫垃圾收運模式以免其在外暫置轉運，成功守住防疫廢棄物第一線。
- 三、首推事業廢棄物多項申請案網路申請，建置「桃園市事業廢棄物E化申請審查系統」，達成「零距離」、「無紙化」及「減碳」。

得獎感言

很榮幸可以獲得這個殊榮，感謝市長政策的支持、局長的提拔及指導、主秘大力推薦、各位長官的教導、同仁們的協助及幫忙、人事處主辦這個活動，才有這個機會讓審議委員看到環保局的作為。

感謝我先生在育兒的路上相互扶持，讓我可以兼顧工作與家庭，也保有可達成自我成就的工作、仍能時刻跟緊外面世界腳步不斷學習，也更有動力照顧孩子；感謝我的雙胞胎女孩們貼心包容媽媽三不五時的忙碌及沒耐心；感謝我娘家爸媽、公婆當我們最大的後援，在我為工作走不開時，幫我接送照顧孩子們，這份殊榮是眾人提攜造就的功勳，衷心感謝幫忙的每一位，感謝您。

女性在職場上一直不容易，特別是要在工作、家庭及育兒等方面取得平衡，真的十分煎熬，尤其當女性經歷育兒階段時，常常因為全心投入而無法繼續在工作上衝刺，這份對家庭的無私奉獻，有時仍會讓人在夜深人靜時有些感嘆，然而，在市府的積極作為下，除推行台灣性別工作平等法外，更帶頭推動男女平權，提供了一定的舞台讓我們發揮，令人真心感到幸福。尤其，身為職業婦女，如何兼顧工作及家庭，更是考驗我們的處事效率，雖然辛苦但也很幸福，讓我重新省思做人做事的方法，在工作、家庭有相輔相成之效。

今後，我亦持續保持初心，用工作的熱情為民眾服務，用積極正面的態度規劃公眾事務，用心做孩子們的典範。



工作剪影



協商事業釋出處理量能解決一般事業廢棄物研商會議



積極推動養豬廚餘應變專案



空拍桃園環保園區廠商設置光電屋頂照



事廢E化系統廠商輔導說明會

工作剪影



市長宣布「桃園市發展低碳綠色城市自治條例」
於106年1月1日施行



「心鎖櫻緣活光電」掩埋場綠能光電啟動儀式記者會



市長「百日政績百校響應」桃園市發展太陽光電屋頂
首年可發電1千萬度記者會



黃思婕

消防局 隊員

模範事蹟

- 一、109年榮獲全國消防楷模「鳳凰獎」及最感人工作貢獻獎-消防類組第一名。工作至今12年多救護服務出勤次數逾8000趟，送醫人數逾6700人次。而執行到院前心肺功能停止患者救護，急救成功人數有47人，其中存活出院人數為8人。
- 二、108年自行組隊參加馬來西亞國際野地救護照護競賽，榮獲國際組冠軍。109年與110年於社團法人中華緊急救護技術員協會醫誌發表醫學期刊論文「高效能心肺復甦術訓練能提高到院前猝死病患急救時的壓胸品質」及「骨針介入前與介入後之OHCA病患急救於時現場接受Epinephrine的比率」。

得獎感言

自民國98年10月踏入桃園市政府消防局，轉眼已服務滿12年，能榮獲「桃園市政府111年傑出女性公務員」實感殊榮。

消防工作三大任務為預防火災、搶救災害及緊急救護。初入公職之時，對於緊急救護這一塊甚感恐懼，殊不知這是我後來走的最遠也最精進的一塊領域。當年在桃園救護隊裡看見了學長姐對於救護的專業態度及熱忱，更於繁忙的救護勤務中體會了專業團隊合作，最後成功急救病患的喜悅。在考取高級救護技術員後，除了專業的技能，更多的是角色的調適，自我的成長。目標不只是救了多少人，而是更用心對待每個病人，讓病人成為我的老師，每一次出勤都是一次學習。

109年初COVID-19病毒也席捲台灣，身在國門之都桃園首當其衝，個人就歷經了鑽石公主號及武漢包機返台的後送勤務，穿著全套防護衣載送患者著實辛苦，但最前線治療與篩檢的醫護人員，他們的工作量與穿著防護衣的時間更多更久，更值得尊敬。在疫情期間也受到各界溫暖的相挺，因此能成為守護國家防疫團隊的小小一員，對我而言是一份榮耀，更是一份使命。

身為桃園消防的一員，能榮獲傑出女性公務員，實感榮幸，在這個以男性消防員為主的工作裡，很感謝消防局的長官及前輩們總是給予許多機會，讓我可以發揮所長，在工作中精益求精；也感謝家人的支持，即便對於消防工作總有擔心，也不忘成為我堅強的後盾。緊急救護這份工作讓我看盡了人生種種的低潮面，而我伸出的援手，往往是點亮他們希望的那一盞燈，未來還想繼續當一個點燈手，也希望能把我對救護的熱誠與技術傳承下去。



工作剪影



鑽石公主號防疫後送勤務接受內政部長慰問



獲頒消防組最感人工作貢獻獎



獲頒鳳凰獎

工作剪影



獲頒十大傑出救護技術員第三名



獲頒桃園消防楷模



馬來西亞亞洲醫學研討會
分享醫師共同研究案例



馬來西亞野地救護競賽冠軍



孫維屏

秘書處 科長

模範事蹟

- 一、督導2021韌性城市論壇、2021桃園海客地景之旅、印太機場城市防疫措施經驗分享線上論壇、駐臺使節參訪桃園大溪及企業、2020桃園大使日、國際城市線上對談、防疫物資捐贈記者會及捐贈防疫物資予國際城市等國際交流活動總計162場；另主辦「千葉縣職員交流」、駐臺使節代表試乘機捷貴賓接待組業務等。
- 二、辦理108年本府公文檢核評比案，榮獲優等殊榮。

得獎感言

從民國87年任公職迄今25個年頭，在即將邁入半百的人生路途上獲頒傑出女性公務員，心中五味雜陳。一方面覺得頂著這個頭銜，往後一言一行可能都會被用放大鏡檢視，有種無形壓力；但另一方面自是有著來自被肯定的喜悅。感謝我的長官－顏子傑處長給予機會，提攜我擔任國際科科長一職，讓我有機會帶領國際科繼續從事國際外交工作，此次也因辦理交流工作得此殊榮，著實感謝顏處長。

讓桃園走向世界，讓世界看見桃園，一直是秘書處辦理國際外交工作所秉持的理念。因著這個理念，本處積極辦理交流工作，在我任職國際科科長及專員期間，督導3場(美國關島、紐華克市及日本香川縣)、主辦2場(日本千葉縣及千葉縣成田市)及協辦2場(日本石川加賀市及美國聖貝納迪諾郡)締盟案，也督導辦理大大小小的國際交流活動計162場。國際外交工作要注意的細節很多，執行上也有很多辛苦之處，但每每看到活動順利呈現，市府團隊與外賓們有著良好互動，特別是在一些平面或社群媒體等看到我們曾辦理的活動時，心中著實感動，因為我們也是其中的小小螺絲釘，也為桃園的發光發熱貢獻了一點點心力。

在維屏的公務生涯中，任職過數個不同單位，但始終兢兢業業地面對我的工作，最不喜歡聽到「公務員都是米蟲」這句話，這是對認真處事的公務員的一種侮蔑。未來維屏仍將全力以赴，扮演好督導角色，帶領我的國際科團隊繼續向前邁進。

再次感謝我的長官－顏子傑處長給我的肯定與交流工作上的諸多指導，感謝處內長官及曾經給予國際科支援的科室同仁，更要感謝我的國際科團隊，因為有你們共同努力，才能成就了一場又一場的交流活動，有你們真好！



工作剪影



印太機場城市防疫措施經驗分享
線上論壇



桃園海客地景之旅



2021韌性城市論壇



臺灣-關島經濟高峰會暨姊妹城市
協定簽約典禮

工作剪影



駐臺使節試乘機捷



桃園市千葉縣友好交流協定簽署儀式



駐臺使節參與大溪大禧活動



陳苑芳

人事處 科長

模範事蹟

- 一、因應防疫需要並確保各機關人力整備妥適，研訂「桃園市政府因應嚴重特殊傳染性肺炎人力運用及辦公場所應變措施」包括成立本府應變小組、規劃替代支援人力（建立職務代理人名冊）、替代辦公場所、居家辦公等，確時掌握行政機關運作情形，以維持為民服務品質。
- 二、積極協助各機關人力補實，充分展現人事專業，提升各機關用人效能。
- 三、以績效導向研訂桃園專屬非正式人力薪資制度，研訂推動績效導向之臨時人員薪資分級制度及約僱人員薪資級距制，以鼓勵基層同仁工作士氣。另落實考試分發政策及嘉惠桃園在地考生，協辦多項國家考試及辦理公職新鮮人員集中專業訓練，充實機關人力資本。

得獎感言

「桃園女傑」——是對桃園市政府女性同仁相當大的一項肯定，身為人事人員，能夠有幸獲得長官們的肯定，給予這份榮耀，衷心的感謝我身邊一路相挺的工作夥伴們和最愛的家人們，有你們的支持，是我工作最大的動力。

自103年2月調回桃園返鄉服務，經歷了103年12月25日升格直轄市、107年12月25日市長第二屆就職，為達各機關人力移撥無縫銜接的目標，研訂多項人力運用措施，協助各機關以多元管道（內陞、平調、外補或提列考試分發），加速充實機關人力，為人員權益把關。另推動各機關同仁的職務歷練、拔擢績優人員，為桃園留住人才。除公務人員外，更加以績效導向研訂桃園專屬非正式人力薪資制度，研訂臨時人員薪資分級制（分12級）、約僱人員由單一薪點制調整為級距制，鼓勵基層同仁工作士氣。

於這2年防疫期間，因應防疫需要，研訂「桃園市政府因應嚴重特殊傳染性肺炎人力運用及辦公場所應變措施」，以確保各機關人力運用整備妥適，機關業務能順利推動。

投入公職17年，一直都從事人事工作，有機會能認識及服務很多人，學習很多的事物，我總是會秉持初心，不忘以人為本，促進「人」與「事」的和諧，以專業、關懷和當責的心，推動每一項人事工作，期望未來的職涯，能繼續為政府部門的人事工作再盡一份心力，守護機關同仁的權益。



工作剪影



傑出女性公務員表揚



因應嚴重特殊傳染性肺炎人力運用及辦公場所
應變措施之分區辦公模擬演練

工作剪影



桃園市第二屆市長暨機關首長聯合宣誓典禮



校園就業博覽會徵才



梁秀珠

研究發展考核委員會
主任秘書

模範事蹟

- 一、推動「聯合國永續發展目標桃園市自願檢視報告」，榮獲今周刊2021年永續城市優等獎項，及「TCSA台灣企業永續獎」2021年「地方政府-永續發展自我檢視報告」評選金獎。推動大溪區地方創生計畫及其他地區公有空間活化，110年共計獲中央補助9,050萬元。
- 二、1999全年無休連年獲獎，開辦至今服務市民超過230萬人次。榮獲讀者文摘2020優秀服務金獎、工商時報2020年臺灣服務業金牌獎。督導50場桃園社區疫苗接種站，服務25,121位民眾完成COVID-19疫苗接種。

得獎感言

因緣際會，筆者在桃園市政府從事研考工作，轉眼已20年之久。一路從基層做起，見證了研考會組織及工作型態的轉變。隨著政府資訊的日益開放，加之科技的快速發展，以民為本的觀念逐一落實，大幅提升了政府與民眾雙向溝通的管道，也為「友善共好」的桃園往前邁進一大步。

城市永續發展的議題，也是研考會近2年接觸的新任務，我們從最初的陌生，到最終完成各界的肯定，雖然研考會還是站在統整資料的角色，但已有別於傳統的管考工作。我們建立了系統性的架構，擬訂方針指引，促使各機關在施政總體目標下，提出亮眼的建設與發展，我想這就是研考會做為一個幕僚機關的價值所在。

這次筆者能獲此獎項，要謝謝研考會長官的提拔，還有一群認真努力的工作同仁，大家互相加油，勇往直前突破現狀，發揮團隊合作精神。這份獎項代表的是對研考會的肯定，願將這份榮耀與全體同仁共享。



工作剪影



督導舊明市民活動中心疫苗接種站接種

工作剪影



傑出女性公務員表揚



呂貞怡

勞動檢查處 檢查員

模範事蹟

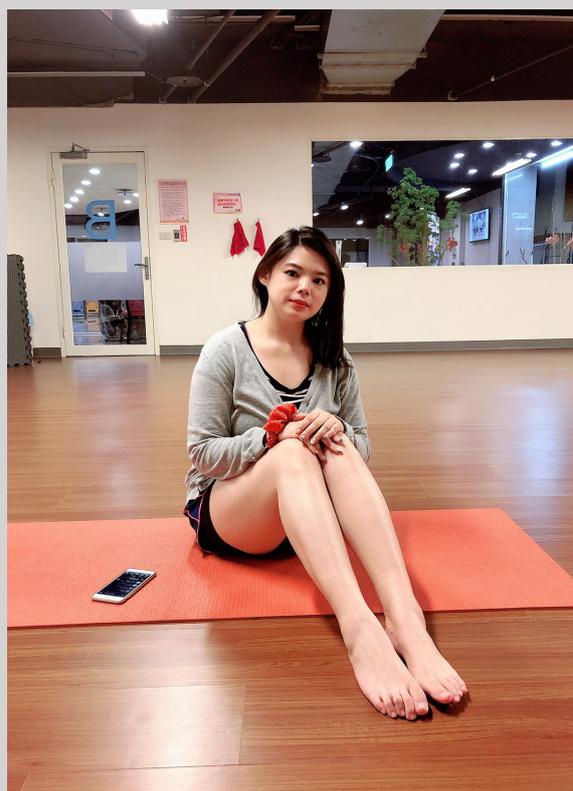
- 一、推行全國首例勞動檢查機構與營造業北區職業安全衛生促進會合作締結安全伙伴，成立職業安全衛生輔導團，並辦理臺灣職安卡教育訓練，自基層紮根職安文化意識。
- 二、應用新興數位工具執行勞動檢查業務，建立轄區工地地圖，並獲勞動部職業安全衛生署採納於中央系統建置新增相關查詢工程。
- 三、曾於本市轄內某工地執行勞動檢查業務，發現工地內疑僱用非法移工，現場移工領班欲逃離現場，遭該領班駕駛汽車衝撞，立即回報處內長官，並搜集相關證據移送檢調單位查明。

得獎感言

得蒙本府府內長官、勞動局吳局長宏國、周副局長賢平、勞動檢查處李處長賢祥的肯定及提攜，林科長詩樺、葉科長展龍、魏技正光甫、歐前技正榮木的指導及營造業科所有同仁的支持與鼓勵，初任公職，有幸能於本處就職，於諸多良師益友共事，倍感幸運。

勞動部許部長銘春曾云：「勞動檢查的核心價值在於維護勞工生命安全與權益，協助事業單位落實勞動法令，也是照顧勞工最重要的機制。」擔任勞動檢查員實屬緣分，勞動檢查員在面對事業單位，除應熟稔職業安全衛生相關法令，更需適當應對進退，縱使無危險加給，但為守護勞工安全，也要親自位於第一線危險區域，如開口、感電等高風險作業或機械設備，是一份需要正義感也充滿挑戰的工作，身為公務人員，自詡核心原則便是依法行政，並為基層勞工工作時之人身安全盡一份心力，得獎雖非執行業務之本意，亦的確是對眾多基層勞動檢查員及我本人的一大肯定。

身在公職，面對諸多問題、解決更多問題，秉持專業、擇善固執，堅持尊嚴及人身安全，把握每一個學習成長的機會，不卑不亢，不忮不求，爾爾而已。



工作剪影



外籍移工篩檢固安計畫



推行全國首例勞動檢查機構與事業單位合作
締結安全伙伴



微型工程輔導職業安全衛生輔導團



本府公共工程跨機關聯合稽查輔導

工作剪影



臺灣職安卡一般安全衛生教育訓練



營造業第三方稽核安全衛生輔導模式建立與指引編制研討會



營造好YOUNG職安文化觀摩會



營造好YOUNG職安文化觀摩會



游貞蓮

桃園地政事務所
主任

模範事蹟

- 一、積極推動「全功能櫃台單一窗口」、「地政i取號、i領件」、「Line智能客服」、實價登錄大數據分析及跨所、跨縣市收辦等多項簡政便民創新服務，提升行政效能；並與社區關懷據點、公會、大專院校及機關產官學合作辦理各項政令宣導。榮獲行政院第一屆「政府服務獎」及市府「綜合整體表現」及「總成績」考評第1名。
- 二、辦理非都市土地開發許可、使用管制及原住民保留地分區更正、徵收撥用等業務，榮獲內政部地政業務「編定管制」及「地權」類考評「特優」，並於103年當選「桃園縣模範公務員」。

得獎感言

本次能榮獲殊榮，由衷感謝地政局蔡局長金鐘的推薦和高副局長鈺焜的介紹，方能獲得評選委員的青睞，還有歷任長官與老師的指導與提攜，及地政團隊夥伴的努力與付出，讓我在工作中能不斷歷練成長、精益求精。

自83年擔任公職以來，一路由基層服務民眾的地政事務所課員做起，後接任八德及蘆竹地政事務所登記課課長、地政局土地徵收科專員、地權科、地用科科長、八德地政事務所主任，直至現職的桃園地政事務所主任，要感謝我最愛的先生、家人及好友的支持與鼓勵，給予我最大的體貼與關懷，讓我在工作崗位上能全力以赴，持續向前。

地政業務涉及法令繁多，具高度專業性及複雜性，不論是登記的審查工作、地價、測量或市府的徵收、撥用、三七五租約、非都市土地變更、使用管制及開發許可業務，皆攸關民眾財產權益，所謂「魔鬼藏在細節裡」不容馬虎，秉持著「身在公門好修行」的理念，兢兢業業，在承辦或督導業務時，積極投入和與時俱進，提出革新措施。

有一句話：「一個人走，走得快，但是一群人走，走得遠。」市府各項施政及公共建設的基礎，各項專案業務的推動，均需跨域團隊合作及夥伴的共同努力，群策群力，方能如期如質完成。有幸成為地政一員，未來仍將秉持初衷、堅守崗位，以「智慧桃園 活力地政」為服務願景，持續推動各項簡政便民及創新E化的服務措施，期能為地政業務推展與革新盡一份心力。



工作剪影



地政及稅捐不動產一站式服務啟用典禮



於長庚大學辦理政令宣導活動



百歲人瑞福利卡核發及到宅服務情形



關懷據點長者參加地政體驗活動



與桃園區衛生所合作辦理地政行動工作站服務

工作剪影



榮獲市府地政業務考核總成績及綜合整體表現第一名



全國地政盃競賽
榮獲女子羽球團體賽冠軍



鄭市長、市府地政局及各公會-實價登錄新制上線說明會



鄭市長視察地政事務所各項防疫作為



開南大學法律系師生參加青年志願服務及地政體驗活動



吳慧敏

航空城工程處
副處長

模範事蹟

- 一、辦理航空城計畫地上物查估委託專業服務勞務採購，並推動首宗查估成果專案審查，為國內最大開發案，參與廠商最多且最複雜；並統一律定查估標準及建立全國首例之成果查驗制度，落實品質管理。
- 二、舉辦12場查估說明會、會同需地機關辦理186場協議價購會議、37場公聽會，透過各種管道，積極疑義回應；下鄉訪談及提供駐點13個里一對一諮詢服務，共182場次，服務776人次。
- 三、依實際情形及大數據分析，推動地上物補償獎勵措施，並首創安置重建補助及二次拆遷補償措施，兼顧居住正義及居民權益。

得獎感言

辦理用地取得中，公共工程拆遷作業因為直接走向民眾，是一個包括各種複雜面向的工作，情理法的平衡成為重中之重，而同時進行近2000公頃航空城地上物查估及整個區徵工程的推動更是艱鉅的挑戰。感謝黃治峯秘書長、工務局賴宇亭局長、陳智仁副局長、陳聖義副局長、李宜儒主任秘書及前王旭斌副局長(現交通局副局长)，長官接納大家的不同，在工務局的團隊裡，每個人都是獨立發光體，使我有幸以地政本質起步，從工務局到新工處再到航工處，提升了高度、廣度及精緻度。在長官們的信任下推動航空城業務，雖然未必最好，但我盡心盡力，希望不負期待。

107年啟動航空城計畫，工務局首先面對的是人力的調配，由3個人開始，到109年9月1日航工處掛牌成立，同仁陸陸續續加入，從不知查估為何事到現在可以獨當一面，3年來挑燈夜戰，完成一件一件的查估成果，一路走來，在想要脫逃瞬間卻仍然堅持下來的同仁們，是我最珍貴的寶石。站在榮耀的面前，無限感恩同仁對我的支持。另外，也要感謝我的家人，滿滿的體諒與疼惜，讓我能全心全意投入工作，是我強而有力的後盾。

有幸得到肯定，獲得殊榮，更是對自我的鞭策。航空城區徵工程持續推動，自110年11月起陸續開工，進入實質施工階段，後續任重道遠，將更兢兢業業竭盡所能貢獻一己之力，與桃園共存共榮。



工作剪影



地上物複估現地會勘



地上物查估疑義現地會勘



大園區後厝里辦公室下鄉訪談

工作剪影



竹圍國中航空城計畫協議價購會議



海口社區地上物查估說明會



大園區埔心里駐點諮詢服務



查估廠商及PCM研商會議



梁瑗玲

警察局刑事警察大隊
偵查佐

模範事蹟

- 一、多次檢肅治平目標，針對相關嫌犯使用電話進行通聯分析及即時定位、調閱監視器並蒐集相關暴力情資、逐一查訪，執行搜索及拘提，打擊犯罪頗獲成效。
- 二、積極防制轄內治安顧慮人口再犯，落實要求刑責區及警勤區佐警確實掌握列管對象、定期查訪約制，嚇阻其再犯之可能性，並結合毒品危害防制中心、地檢署等單位相關管制措施，以發揮整體力量遏止治安顧慮人口再犯為目的，會同各所治安人口承辦人、刑責區偵查佐共同商議，制定雙項聯繫查訪以有效掌握並約制列管治安人口動向，穩定轄內治安著有成效。

得獎感言

此次能夠受到肯定獲選「桃園市政府111年傑出女性公務員」之獎項，實感殊榮。我自民國99年1月從事警察這份工作也十年有餘了，其間曾任職於桃園平鎮分局平鎮派出所、桃園分局偵查隊及現任的平鎮分局偵查隊。

在很多人眼裡都認為這是一份人人稱羨的好工作，薪水高、待遇好、福利多…等，卻不知其工作的艱辛，這份工作的箇中滋味只有我們警察同仁自身才能體會。然而，辛苦的不僅只是我們警察同仁本身，我們的家眷更是要承受許多需要我們時，我們往往都不在身邊，這份殊榮亦屬於他們與我共享。我的身份是警察也是媽媽，因為警察的身分，我錯過了許多小朋友的成長過程，但我相信，不只有警察媽媽有這樣的體會，警察爸爸亦是，家人們的支持與諒解，是我的精神支柱。

與其說是傑出事蹟，不如說是身為警察應該要做的本分，這也是我當初立志成為警察的初衷-打擊犯罪。身為桃園市政府警察局的一員，更要感謝自己一路走來所遇到的長官、同事們，有他們的提攜與支持，以及家人親友的體諒，今日才能獲此獎項的肯定，他們都是我最堅強的後盾。

所以今日這份殊榮，不僅僅是屬於我個人，亦應該是屬於我的家人及同袍，也因此更堅定我的信念-努力耕耘，就會有收穫，往後不論扮演哪個角色，我相信我會做的更好。



工作剪影



破獲治平案件陳國慶局長至分局頒贈勉勵金



宮廟慶典現場蒐證勤務

工作剪影



召開治安顧慮人口查訪會議



指導新進員警使用及查詢治安顧慮人口資訊系統

111年傑出女性公務員表揚活動合影



桃園市政府表揚傑出女性公務員實施要點

中華民國107年11月21日府人考字第1070284097號函訂定
中華民國110年07月15日府人考字第1100173443號函修正

- 一、桃園市政府（以下簡稱本府）為表揚所屬女性公務員對機關及社會之傑出貢獻，特訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為本府所屬各機關學校（以下簡稱各機關學校）之女性公務人員及約聘僱人員。
- 三、各機關學校人員連續任職滿一年以上，且具有下列各款事蹟之一者，得被遴薦參加傑出女性公務員選拔：
 - (一)辦理為民服務業務，有創新、感動服務事蹟或曾獲中央機關獎項，有傑出表現。
 - (二)執行重大專案計畫，圓滿達成任務，績效優異。
 - (三)對主辦業務提出革新方案或研究發展成果，經採行確有成效。
 - (四)積極投入社會公益、國家建設，有重大貢獻。
 - (五)其他特殊優良事蹟，足為公務員表率。
- 四、有下列情形之一者，不得遴薦為傑出女性公務員：
 - (一)最近三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。
 - (二)最近三年內年終考績（成）、成績考核曾列乙等或相當等次以下。
- 五、各機關學校遴薦傑出女性公務員之原則如下：
 - (一)以最近三年內未曾獲選本府模範公務人員或傑出女性公務員者為優先。
 - (二)本府各一級機關（含所屬機關或學校）推薦名額以三名為限；無所屬機關者及區公所以一名為限。
- 六、本府各一級機關及區公所就符合傑出女性公務員表揚條件者，應檢具遴薦表及事蹟簡介，於每年十二月三十一日前提報本府核辦。本府二級機關及學校之人員，應由本府各一級機關統籌遴薦提報。

七、本府傑出女性公務員選拔，由本府秘書長召集副秘書長、法務局局長、人事處處長、政風處處長及研究發展考核委員會主任委員組成專案小組審議，並得邀請外部專家學者列席諮詢。

前項審議結果由本府人事處簽陳市長核定，核定人數以十名為原則。但遴薦人數超過五十人，核定人數以不超過遴薦人數之百分之二十為限。

八、本府核定之傑出女性公務員，將於婦女節（三月八日）前公開表揚，頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券，並給予公假三日。

前項公假三日，應於通知核定次月起一年內請畢。

九、各機關學校對所遴薦人員，在本府核定前，如有職務異動或意外事件發生者，應隨時函知本府；如嗣後發現有申報不實、第四點情形之一或其他不適宜遴薦之情事者，應報請本府撤回其遴薦。

十、各機關學校被遴薦人員經核定為傑出女性公務員，如嗣後發現有申報不實、第四點情形之一或其他不適宜遴薦之情事者，應由原遴薦之主管機關報請本府撤銷其資格，其已受領之獎牌及禮券應予追繳，尚未實施之公假不予實施。

十一、辦理傑出女性公務員選拔及表揚所需經費，由本府人事處年度相關預算支應。



桃園市政府