

桃園市政府人事處105年5月大事紀

(105年5月1日至105年5月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
5月4日	辦理本處及所屬人事機構人事主管職能研習—(第3場次)—「有效激勵與發展部屬研習班」	一、為強化本處及所屬人事主管管理職能，培養願景規劃及團隊創新能力，爰規劃辦理本次研習，邀請世新大學行政管理學系<u>顏</u>副教授<u>秋來</u>講授「有效激勵與發展部屬研習班」課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人事主管，計有47人參加。
5月4日	辦理「區公所巡迴志業講堂」(第1場次)	一、為點燃同仁服務熱忱，培養宏觀視野並拓展新思維，與本市平鎮區公所合作辦理本次專題演講，邀請米堤飯店集團<u>李</u>總經理<u>麗裕</u>，分享「原來還有比賺錢更重要的價值」。 二、本次專題演講參加對象為本市平鎮區公所及鄰近機關學校公務人員與約聘僱人員，參加人數共221人。
5月4日 5月7日 5月9日	辦理本府「中階主管發展班」(共6天)	一、為增進本府中階主管人員行政管理知能及專業核心職能，特聘請國內知名大學教授授課，並在本市元智大學辦理，以提供學員專心學習的環境。 二、參訓對象以本府各機關薦任第九職等以上人員為主，參加人數共45人。
5月5日	辦理「每月一書」全國分區導讀會	一、為擴大閱讀參與層面、營造優良讀書風氣，與國家文官學院合辦本次導讀會，邀請台灣社會向上發展協會<u>薛</u>理事長<u>良凱</u>，分享《少，但是更好》一

		書之理念與精髓。 二、本次導讀會參加對象為本府所屬各機關(含區公所)公務人員與約聘僱人員(以有意願參加專書閱讀心得寫作競賽者優先)，參加人數共71人。
5月5日	辦理「政策傳承與創新」巡迴研習	一、本處與行政院人事行政總處地方行政研習中心合作辦理「政策傳承與創新」巡迴研習，邀請國家發展委員會資訊管理處莊副處長<u>明芬</u>講授「大數據與地方公共事務治理」專題、衛生福利部護理健康照護司<u>陳簡任</u>技正<u>青梅</u>講授「長期照顧政策與社會網絡」專題，及中興大學國家政策與公共事務研究所<u>李教授</u><u>長晏</u>講授「絕處逢生、風華再現-他里霧文化園區」專題。 二、本次研習參加對象為北部地區中央及地方公務人員，以及本府所屬各機關公務人員、約聘僱人員，參加人數共172人。
5月5日	函送本府「試辦公務人員專業加給評價作業計畫—評價對象清冊」予人事總處	配合行政院人事行政總處「試辦公務人員專業加給評價作業計畫」，本府選定各一級機關、桃園區公所、中壢區公所及復興區公所為受評機關，並彙整各一級機關提報所屬之受評機關，共計53個機關，以府人給字第1050080539號函送評價對象清冊予人事總處。
5月6日	辦理105年人事法規案例研討專班-「任免遷調」	一、為增進人事人員熟稔任免遷調人事法規，爰規劃辦理本次研習，邀請本處專員 <u>楊維華</u> 講授課程。

		二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有 53 人參加。
5月6日	辦理105年人事業務循證分析研習班第1場次(初階班)	一、為強化人事人員對關鍵數字解讀及決策能力，達到運用數字管理提升團隊整體效能，爰規劃辦理本次研習，邀請銘傳大學公共事務學系<u>陳</u>助理教授<u>欽春</u>講授課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有 48 人參加。
5月7日	考試院同意備查本府警察局組織規程暨編制表修正案	考試院以考授銓法五字第 1054085463 號函同意備查，並溯自 105 年 3 月 13 日生效。
5月7日	舉辦本市第 2 屆公教人員羽球錦標賽暨親子闖關活動	一、本市第2屆公教人員羽球錦標賽於本市體育館舉行，由市長親自蒞臨主持並開球。 二、為增進本市公教同仁親子互動，本屆羽球錦標賽同時規劃「親子闖關活動」，以簡易的運動種類及器材，設計5個闖關遊戲，並兼具平衡益智、科學、體能，並兼顧安全考量等要素。 三、羽球錦標賽參賽隊伍計有95隊，約 1,000人參與；親子闖關活動約200人參加。 四、羽球錦標賽成績： (一)公務人員男子甲組： 第一名：警察局A隊；第二名：地政局A隊；第三名：消防局A隊；第四

		名：龜山區公所。 (二)公務人員女子甲組： 第一名：地政局；第二名：環境保護局；第三名：龜山區公所；第四名：平鎮區公所。 (三)公務人員男子乙組： 第一名：桃園大眾捷運股份有限公司A隊；第二名：環境保護局A隊；第三名：地政局B隊；第四名：水務局；並列第五名：經濟發展局、勞動局、大溪區公所、消防局B隊。 (四)公務人員女子乙組： 第一名：教育局；第二名：地方稅務局；第三名：文化局；第四名：財政局；並列第五名：水務局、龍潭區公所。 (五)教職員男子組： 第一名：大溪區；第二名：中壢區；第三名：觀音區；第四名：平鎮區。 (六)教職員女子組： 第一名：中壢區；第二名：大溪區；第三名：平鎮區；第四名：蘆竹區。
5月8日	考試院同意備查本府財政局編制表修正案	考試院以考授銓法五字第1054088890號函同意備查，並自105年5月1日生效。
5月10日	辦理員工協助方案課程-主管人員訓練(第2班次)	一、為協助主管人員認識EAP、EAP轉介類型及管理諮詢基本流程，俾能即時辨識及適時轉介需要協助的同仁，特別規劃辦理4班次主管人員訓練課程，參

		加對象為本府所屬各機關之主管人員。 二、第2班次由輔仁大學社會工作學系<u>林助理教授桂碧</u>講授「EAP管理諮詢」，參加人數共54人。
5月10日	辦理本府學習列車「性別主流化一般通論」課程(第4班次)	一、為使本府同仁了解現今性別主流化議題內容，以融入自身所辦理之業務，提升相關政策執行力，邀請臺灣臺北地方法院<u>鄭法官麗燕</u>講授「性別平權與尊重—心寬路更寬」專題。 二、本次研習參與對象為本府所屬各機關公務人員、約聘僱人員，參加人數共174人。
5月12日 5月26日	辦理「專書閱讀寫作工作坊」(共2班次)	一、為提升同仁參加國家文官學院「專書閱讀心得寫作競賽活動」意願，並提升寫作品質，邀請臺北市政府公務人員訓練處<u>鄭講師窈窕</u>擔任講座，於5月12日(初階班)講授寫作技巧及投件要領，復於5月26日(進階班)講授整體改進方向，並提供個別修正建議。 二、本次研習參加對象為本府所屬各機關公務人員與約聘僱人員(以有意願參加專書閱讀心得寫作競賽者優先)，參加人數共25人。
5月12日	辦理「WebHR彈性選員操作與應用基礎班」	本課程以本處及教育局人事室正式編制內人員為參訓對象，由本處給與科設計師<u>王聲挺</u>與助理設計師<u>蕭博徽</u>擔任講座，以提升同仁運用WebHR系統彈性選員功能之能力，以篩選業務所需相關資料。

5月13日	辦理 105 年員額評鑑專班(第 1 場次)	一、為增進同仁瞭解員額管理、員額評鑑的意義及功用，爰規劃辦理本次研習，分別邀請臺北大學公共行政暨政策學系<u>呂教授育誠</u>講授課程，以及本府民政局、社會局、經濟發展局及觀音區公所人事室主任分享參與 104 年員額評鑑審查之心得。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有 66 人參加。
5月13日	檢送本處人資e化推動說帖及企劃書	為協助各人事機構及人員善加運用資訊力、統計力及人資力，全面深化人事專業工作，加值提供人事服務功能，本處105年1月至3月主題匯談，以人資e化推動方案為主題，綜整與會人員具體合理可行之建議意見，擬定本處人資e化推動說帖及企劃書，並以桃人給字第1050003813號函知本處所屬各人事機構配合辦理。
5月14日	辦理本府「高階風險治理專班」(第 8 班次)	一、為使本府高階領導人員了解風險治理意涵，具備風險評估、風險溝通等能力，特別規劃「高階風險治理專班」，針對本市目前面臨的重大風險議題，設計8班次系列課程，並由富有厚實學理研究基礎的國立臺灣大學風險社會與政策研究中心講師群授課，參加對象為本府府本部長官及所屬各一級機關首長(含事業機構董事長)。 二、第8班次由佛光大學社會學系<u>范教授玫芳</u>講授「複合性災難治理：自然災難」，並進行「風險社會典範轉移工作坊」討論，參加人數共28人。

5月16日	辦理 105 年人事業務循證分析研習班第 2 場次(進階班)	一、為培養同仁運用統計技術及巨量數據循證分析提供人事決策參考及強化服務效能與品質，爰規劃辦理本次研習，邀請銘傳大學公共事務學系<u>陳助理教授欽春</u>講授課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有 41 人參加。
5月17日	市政會議表揚本府 105 年模範公務人員	是日於市政會議表揚本府 105 年模範公務人員，計有教育局科長 <u>鍾佳惠</u> 等 13 人，並頒發獎牌及獎金，以資鼓勵。
5月18日	本府函知各機關學校 105 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練參訓人員及備選人員名冊	本府 105 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練參訓人員(50 人)及備選人員(5 人)名冊，業經公務人員保障暨培訓委員會彙整完竣，本府並於 105 年 5 月 18 日函請各相關機關轉知參訓人員。
5月18日	本府函知各機關學校 105 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練參訓人員及備選人員名冊	本府 105 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練參訓人員(78 人)及備選人員(8 人)名冊，業經公務人員保障暨培訓委員會彙整完竣，本府並於 105 年 5 月 18 日函請各相關機關轉知參訓人員。
5月21日	發布修正「桃園市政府民政局組織規程」第 3 條	一、配合業務需要，將「區政監督科」科名修正為「區政行政科」，並修正部分科室職掌事項，及酌作文字修正。 二、是日以府人企字第 1050094692 號令發布，自 105 年 4 月 23 日生效。
5月24	桃園結義—與處長有約-新人談心	一、為鼓勵 105 年參加地方研習中心新進人事人員研習班受訓表現優秀同仁，予以肯定其努力學習的精神，爰辦理此座談會，計有 5 人參加。

		二、增進人事夥伴交流互動機會，透過水平式的互動交流，傾聽新世代的價值觀念與思維，並從中發掘優秀人才。
5月24日	核定本府及各機關學校早期支領一次退休金生活困難之退休公教人員105年端午節照護金	為落實照護退休公教人員政策，對早期支領一次退休金生活困難人員給與必要之慰助，核發本府及所屬各機關學校早期支領一次退休金人員105年端午節照護金，單身20人、有眷屬8人，合計28人。
5月24日	辦理2場「待遇報送作業注意事項說明會」	本說明會以105年1月至4月待遇抽查複核有誤之機關學校及其一級機關之人事人員為參加對象，說明待遇報送作業應注意事項及常見錯誤，並進行意見交流，藉以提高各機關學校每月待遇報送正確率。
5月25日 5月30日 5月31日	召開「105年度桃園市政府各機關（構）因公派員出國計畫審查會議」	一、為審查本府各機關（構）學校所提106年度因公派員出國計畫，並配合本府106年度計畫及預算審核會之期程，爰召開3次審查會議，依年度施政計畫及市政建設發展需要覈實審查。 二、會議由<u>游秘書長建華</u>擔任主席，並召集主計處、研考會、財政局及本處組成審查小組，共同審查本府各機關因公出國計畫。
5月26日	辦理「105年5月份主題匯談」	一、本次主題匯談議題為「如何打造進階版人事服務團隊動Ⅱ」，由本處科長 <u>游建盛</u> 及秘書處主任 <u>蔡玉梅</u> 共同擔任主持人，及團隊成員分別是專員 <u>劉雅玲</u> 、股長 <u>吳倍怡</u> 及科員 <u>曹靜怡</u> 共同參與。匯談參加對象為本處股長以上人員、本府一級機關、各區公所及學校人事主管，計有65人參加。

		二、匯談討論重點，由參與人員就前述議題進行意見交換與溝通，並凝聚共識。
5月26日	辦理「105 年 5 月份人資月報頒獎」	一、月報優質獎得獎機關：分為機關 A 組、機關 B 組及區公所組進行評比 (一)「104 年度員工差假分析表」主題：人事處及楊梅區公所。 (二)「獎懲類別及額度統計分析」主題：民政局、人事處及八德區公所。 二、自選項目人樂陶桃獎： 「104 年地方特考分發人力現況分析」，地政局。 三、於主題匯談中，公開頒獎表揚。
5月26日	105 年 5 月份人資羅盤月刊評選結果頒獎	本府各一級機關及區公所105年5月份人資羅盤月刊已評選完竣，並於105年5月26日舉行之本處主題匯談中，頒發小禮物給獲獎機關，以茲鼓勵。獲獎名單如下： 一、機關A組： (一)羅盤之星：消防局。 (二)羅盤之光：地方稅務局、文化局。 二、機關B組： (一)羅盤之星：人事處。 (二)羅盤之光：原住民族行政局、財政局。 三、區公所組： (一)羅盤之星：楊梅區公所。 (二)羅盤之光：八德區公所、蘆竹區公所。
5月26日	辦理本府學習列車「內部控制」課程	一、為配合國家政策發展，使本府所屬同仁了解內部控制相關概念，邀請實踐大學會計學系陳系主任錦烽講授「內部控制架構與作業程序之設計」專題。

		二、本次研習參與對象為本府所屬各機關(構)內部控制業務承辦人員，參加人數共107人。
5月27日	召開「各機關技術性常設人力需求會議」	本次會議由<u>游</u>秘書長<u>建華</u>主持，邀集民政局、工務局、都市發展局、水務局、觀光旅遊局、文化局、財政局、主計處及秘書處共同研商完竣。會議計有討論事項2案，重要決議如下： 一、臨時性、技術性工作仍優先採取整體委外或部分委外方式辦理，倘由機關自辦優於委外者，再行進用臨時技術人員。 二、請人事處設計人力需求調查表，由各局處提報新增臨時技術性人力需求，以利分析員額配置及薪資，並擇期召開專案審查會議，邀請勞動局列席，俟會議通過後，再行配合編列預算執行。 三、有關區公所技術性常設人力需求部分，請各對口之目的事業主管一級機關評估，統一提報需求。 四、各局處應優先補足正式編制員額，臨時技術人員係屬替代性人力，須考量合理性、必要性、可行性及其退場機制。
5月30日	105年上半年度政府捐助(贈)財團法人及政府暨所屬營業、非營業基金轉投資事業概況表填報作業	案經彙整本府所屬機關學校填報結果，政府捐助(贈)財團法人計有51家，政府暨所屬營業、非營業基金轉投資事業計有1家，業依規定至銓敘業務網路作業系統完成報送作業。
5月30日	召開105年第1次人事資訊種籽教師服務網	一、本次會議由<u>鄭</u>主任秘書<u>明耀</u>主持，邀請本市人事資訊種籽教師服務網絡成

	絡聯繫會議	員等51人與會。 二、為使本處人資e化推動順暢，且各項人事資訊業務(包括行政院人事行政總處105年人事資訊業務績效考核項目)持續順利推展，期透過種籽教師協力合作，提供全面向之人事資訊服務，締造人事資訊考核項目佳績，爰召開本次會議。 三、重要事項結論如下： (一)有關訓練課程部分： 1. 種籽教師協力辦理之訓練課程，得視實際需求調整為1-2梯次，另請各組提供課程規劃相關資訊(包括課程名稱、時間、場地、人數及講座)，俾利承辦科彙整。 2. 各組如擬合作安排全天課程，請先評估誤餐費需求，本處將視經費狀況補助。 3. 由承辦科辦理課程需求調查(包括特別想要瞭解的功能及操作上經常遇到的疑難雜症)，供講座規劃授課內容之參考。 (二)有關數位教材製作部分： 1. 由本處購置若干套數位教材錄製軟體，供種籽教師製作數位教材時運用。 2. 請各組自行決定製作主題，並避免重複。
5月31日	協助公務人員保障暨培訓委員會，辦理「104年特種考試地方政府公務人員考試及105年公務人員初等	一、公務人員保障暨培訓委員會為瞭解並增進旨揭考試錄取人員實務訓練實施之成效，俾作為該會檢討改進考試錄取人員訓練制度之參考，特分區辦理本次座談會。

	考試錄取人員實務訓練機關分區座談」	二、本處於本府 13 樓公務人力培訓中心協辦前開座談會，並由公務人員保障暨培訓委員會黃專門委員<u>彥達</u>及本處林副處長<u>妙貞</u>共同擔任主持人，計有 110 名受訓人員及 140 名輔導員、人事人員參加。
--	--------------------------	---