

桃園市政府人事處105年6月大事紀

(105年6月1日至105年6月30日)

日期	重要活動項目	內容說明
5月30日 至 6月16日	本處及民政局等8個機關共同辦理「104年特種考試地方政府公務人員考試分發戶政、地政及測量製圖、土木工程等類科錄取人員集中實務訓練」	一、公務人員保障暨培訓委員會於105年擴大委託各縣市政府辦理104年特種考試地方政府公務人員考試專業類科錄取人員集中實務訓練。 二、辦理戶政、地政及測量製圖、土木工程等類科錄取人員集中實務訓練，共計開設「個人資料保護法」等21班別。 三、調訓人數分別為戶政類科13人、地政及測量製圖類科58人、土木工程等類科78人。
6月2日	辦理105年人事法規案例研討專班-「保障」	一、為增進人事人員熟稔保障人事法規，邀請公務人員保障暨培訓委員會地方公務人員保障處<u>王副處長忠一</u>講授課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有46人參加。
6月3日 6月14日 6月15日 6月21日 6月23日 6月27日	辦理本處「公務人力發展中心裝修工程」採購案公告招標、評選及決標	本案前經第1次公告招標，因未達3家廠商投標而流標，故辦理第2次招標。第2次招標計有5家廠商符合資格，經評選後2家為合格廠商，經開價格標決標予方圓聯合室內裝修有限公司。

6月4日	組隊參加2016桐舟共渡歸鄉文化季《龍潭陂塘龍舟賽》	為增進身心健康，培養團隊精神並凝聚向心力，本處及所屬人事機構同仁計19人，共同組隊報名參加本活動機關組競賽。
6月7日	桃園結義—與處長有約~新人談心	為鼓勵 105 年參加地方研習中心「新進人事人員研習班」受訓表現優秀同仁，並增進人事夥伴交流互動機會，並從中發掘優秀人才，爰辦理此座談會，計有 10 人參加。
6月8日	訂定「桃園市政府建築管理處組織規程暨編制表」案	以府函府人企字第 1050133167 號令發布，並溯自 104 年 4 月 1 日生效。同時註銷本府 104 年 2 月 24 日府法綜字第 10400284021 號令。
6月9日	籌組機關首長聯隊參加2016桐舟共渡歸鄉文化季《龍潭陂塘龍舟賽》表演賽	為增加本市2016龍潭陂塘龍舟賽精采度，並體現本府團隊精神，由本處籌組機關首長聯隊參賽，計有 <u>李</u> 秘書長 <u>憲明</u> 等17人參加。
6月14日	辦理105年人事法規案例研討專班-「差假服務」	一、為使人事人員熟稔差假服務人事法規，爰辦理本次研習，邀請銓敘部法規司 <u>陳</u> 科長 <u>珮婷</u> 講授課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，計有 43 人參加。
6月14日	辦理「員工協助方案承辦人員訓練-初階班」	一、為協助EAP承辦人員了解如何推動與執行機關內的EAP，邀請台北捷運公司 <u>羅</u> 心理協談師 <u>世聖</u> 講授「從事EAP的基本技巧」。 二、本次研習參加對象為本府所屬機關之員工協助方案承辦人員，參加人數共44人。

6月14日	訂定「桃園市政府所屬各機關學校獎勵案件核發禮品禮券實施要點」	為激勵同仁工作熱忱、提高服務品質及績效，統一規範核發禮品禮券獎勵案件之基準、名額、核定程序及表揚方式，以府人給字第1050127549號訂頒「桃園市政府所屬各機關學校獎勵案件核發禮品禮券實施要點」。
6月16日	辦理「員工協助方案專題講座-工作適應」	一、為提升本府同仁工作效能，學習樂在工作、享受生活，邀請桃園市生命線協會<u>邱督導英哲</u>講授「工作適應」。 二、本次研習參加對象為本府所屬機關（含區公所）同仁，參加人數共84人。
6月16日	研商105年人事資訊訓練課程辦理方式會議	本次會議由給與科科长 <u>戴沁滢</u> 主持，針對講義製作、課程安排及資源運用進行意見交流，達成課程融入法規及實務案例，並以各系統核心功能或涉及業務績效考核相關部分為主，及以團隊型態授課等結論。
6月17日 6月21日	辦理基礎職能研習－「陳情法令與實務」課程 (第1、2班次，共3班次。)	一、為強化同仁對於人民陳情案件法規依據之認知及實務處理技巧，與本府研究發展考核委員會合作辦理本次研習，邀請該會為民服務組<u>林組長珠珍</u>擔任講座。 二、本次研習參加對象為本府所屬機關（含區公所）辦理陳情業務及研考業務承(兼)辦單位主管或承(兼)辦人員，參加人數共 428 人。
6月17日 6月20日	辦理基礎職能研習－「文書軟體應用(Excel)」課程	一、為提升同仁基本公務能力，強化文書軟體應用職能，於元智大學辦理 Excel 文書軟體實機操作課程，邀請

		淡江大學資訊工程研究所陳博士智揚講授「Excel 樞紐分析及圖表運用」。 二、本次研習參加對象為本府所屬機關學校公務人員與約聘僱人員，參加人數共 32 人。
6月20日 6月27日	辦理「員工協助方案主管人員訓練」(第3、4班次)	一、為協助主管人員認識EAP、EAP轉介類型及管理諮詢基本流程，俾能即時辨識及適時轉介需要協助同仁，辦理4班次主管人員訓練課程，參加對象為本府所屬機關(含區公所)之主管人員。 二、第3、4班次由輔仁大學社會工作學系<u>林助理教授桂碧</u>講授「EAP管理諮詢方案」，參加人數共85人。
6月21日	訂定「桃園市政府建築管理處組織規程暨編制表」案	以府函府人企字第 1050151944 號函請銓敘部轉陳考試院備查。
6月21日 6月23日 6月24日 6月27日	辦理「新女力時代—女性主管領導管理專班」(共2班次)	一、為強化本府中高階女性主管核心職能，邀請原動力團訓楊總經理紹強講授「團隊建立與激勵」、「衝突管理與跨域協調」、「情緒及壓力管理」及「部屬輔導與培育」課程。 二、本次參訓對象為本府所屬一級機關薦任第八職等以上女性主管，參加人數共 88 人。
6月22日	修正「桃園市大園區公所編制表」	一、配合業務需要，將「技士」2名修正為「課員」。 二、以府函府人企字第 1050145672 號令發布，自 105 年 7 月 1 日生效。
6月22日	辦理基礎職能研習—「活動策	一、為提升同仁基本公務能力，學習策

6月23日	劃與主持」課程	劃及主持活動技巧，於元智大學辦理活動策劃及主持技巧示範教學課程，邀請偉雋設計公關有限公司<u>陳姿吟</u>老師講授活動策劃歷程、企劃書撰寫與執行、主持人基本功，並進行實地演練。 二、 本次研習參加對象為本府所屬機關學校公務人員與約聘僱人員，參加人數共74人。
6月22日	本府及各機關學校105年退休人員承與傳懇談會	一、 於本府13樓公務人力培訓中心舉行，由<u>游</u>副市長<u>建華</u>主持並頒發105年退休人員志願服務榮譽獎狀，鼓勵退休人員積極參與志工服務，以豐富退休生活。 二、 安排「退休人員身心照護」及「退休人員之權益與照護」專題講座，使與會人員瞭解自身權益及身心保健常識。 三、 會後於本府17樓貴賓廳舉行餐敘，由<u>王</u>副市長<u>明德</u>主持參加人數共148人。
6月23日	辦理本府「推動性別主流化績效優良機關分享座談會」	一、 於本府 B2 大禮堂舉行，由 103 年評選為性別主流化績效優良之一級機關前 2 名(社會局及地方稅務局)，及區公所前 2 名(龜山區公所及桃園區公所)分享推動性平工作經驗及成果，共計有 130 人參加。 二、 會中另邀請性平學者<u>黃</u>專家<u>瑞汝</u>，分享性別主流化之國際趨勢、新知等，以提升性平業務人員之思維與涵養，精進各機關辦理性平業務成效。

6月23日 至 6月24日	辦理105年人事資訊種籽教師 實機操作訓練	於桃園市立青溪國民中學電腦教室舉行， 採實機操作與分組討論方式，強化學員 WebHR系統及人事服務網應用系統操作、運 用能力，參加人數共37人。
6月24日	修正「桃園市政府勞動局組織 規程暨編制表」	以府函府人企字第 1050149075 號令發 布，並自 105 年 7 月 1 日生效。
6月24日	訂定「桃園市政府勞動檢查處 組織規程暨編制表」案	以府函府人企字第 10501490751 號令發 布，並自 105 年 7 月 1 日生效。
6月24日	辦理國家考試桃園考區監場人 員工作講習	一、考選部為培訓國家考試監場工作人 員，假本府 B2 大禮堂舉辦監場人員 工作講習會。 二、內容為監場工作職責及要領、違規事 件之處理、監場人員獎懲、參考案例 解說及 Q&A 等。 三、講習結束後舉行測驗，合格者由考選 部核發監場人員識別證，並優先選聘 擔任監場人員，參訓人員共 240 人。
6月24日	辦理「區公所巡迴志業講堂」 (第2場次)	一、為點燃同仁服務熱忱，培養宏觀視野 並拓展新思維，與本市蘆竹區公所合 作辦理專題演講。 二、邀請悅能教育中心 <u>翁創辦人繼業</u> ，分 享「老子悅能：自然就幸福的秘 『蜜』」。 三、參加對象為本市蘆竹區公所及鄰近機 關學校公務人員與約聘僱人員，參加 人數共 240 人。
6月27日	辦理基礎職能系列研習－「文 書軟體應用(Word)」	一、為提升同仁基本公務能力，強化文書 軟體應用職能，於元智大學辦理Word 文書軟體應用實機操作課程，邀請淡 江大學資訊工程研究所 <u>陳博士智揚</u>

		講授Word文書處理進階技法。 二、本次研習參加對象為本府所屬機關學校公務人員與約聘僱人員，參加人數共26人。
6月28日	考試院同意備查本市大園區公所編制表修正案	考試院以考授銓法五字第1054120814號函同意備查，並自105年7月1日生效。
6月28日	辦理「105 年 6 月份主題匯談」	一、本次主題匯談議題為「如何打造進階版人事服務團隊動Ⅲ」，由本處科長<u>游建盛</u>及秘書處主任<u>蔡玉梅</u>共同擔任主持人，及團隊成員分別是專員<u>劉雅玲</u>、股長<u>吳倍怡</u>及科員<u>陳秀涓</u>共同參與。參加對象為本處股長以上人員、本府一級機關、各區公所及學校人事主管，計有 60 人參加。 二、由參與人員就前述議題進行意見交流及建言，並凝聚共識。
6月28日	辦理「105 年 6 月份人資月報頒獎」	一、月報優質獎得獎機關：分為機關 A 組、機關 B 組及區公所組進行評比，並於主題匯談中，公開頒獎表揚： (一)「各機關人力素質分析」主題：民政局、都市發展局、財政局、水務局、中壢區公所及八德區公所。 (二)「各局處參訓關鍵字統計分析」主題：民政局、環境保護局、財政局、人事處、八德區公所及龜山區公所。 二、自選項目人樂陶桃獎： 「員工內部滿意度問卷調查分析」，地方稅務局。
6月28日	105年6月份人資羅盤月刊評選結果頒獎	本府各一級機關及區公所 105 年 6 月份人資羅盤月刊已評選完竣，並於是日舉行之本處主題匯談中，頒發小禮物給獲獎機

		關，以茲鼓勵。獲獎名單如下： 一、 機關 A 組： （一）羅盤之星：消防局、文化局 （二）羅盤之光：都市發展局、民政局 二、 機關 B 組： （一）羅盤之星：研究發展考核委員會 （二）羅盤之光：客家事務局、人事處 三、 區公所組： （一）羅盤之星：龍潭區公所 （二）羅盤之光：中壢區公所、 復興區公所
6月28日	辦理「學習列車」環境教育研習－石門水庫生態導覽	一、 為配合國家政策發展，使各級公務同仁了解現今環境相關議題內容，邀請臺灣生態旅遊協會楊常務理事秋霖及王老師方美於石門水庫進行「多媒體及大壩導覽」與「生態導覽」，並講授「台灣河川生態與生態旅遊」專題。 二、 本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共64人。
6月28日 至 6月29日	105年專（兼）任（辦）及新進人事人員人事資訊系統操作訓練研習課程－機關組	一、 於桃園市立青溪國民中學電腦教室舉行，聘請資深種籽教師擔任講座，藉由量身定做教材，及講座實務經驗，使學員能將所學運用於日常業務上。 二、 本課程參與對象為機關專（兼）任（辦）人員人事，參加人數共21人。

6月29日	辦理基礎職能研習－「簡報技巧」課程（第1班次，共2班次。）	一、為提升同仁基本公務能力，提升簡報技巧職能，邀請世新大學口語傳播學系<u>劉</u>助理教授<u>文英</u>講授簡報呈現技法。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共204人。
6月29日	辦理基礎職能研習－「廉能法制」課程（第1班次，共4班次）	一、為強化同仁對廉能法制的認識，與臺灣桃園地方法院檢察署合作辦理系列廉能課程，第1班次邀請該署<u>鄭</u>檢察官<u>朝光</u>講授「公務人員違法案例分析」。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共155人。
6月29日	辦理 623 公共服務日活動	一、因應 105 年公共服務日來臨，為型塑「積極、關懷、熱忱、奉獻」優質組織文化，激發同仁服務熱忱，邀請本市<u>游</u>副市長<u>建華</u>、楊梅區公所<u>姚</u>區長<u>敦明</u>及衛生局<u>陳</u>科長<u>效君</u>，分享自身公務經驗及服務理念。 二、本次活動參加對象為本府所屬機關股長(或課長)層級以上人員，參加人數共 148 人。
6月30日	辦理 105 年員額評鑑專班(第2場次)	一、為增進同仁瞭解員額管理、員額評鑑的意義及功用，爰辦理本次研習，邀請行政院人事行政總處組編人力處林專門委員靜玟講授課程。 二、本次研習參與對象為本處及所屬人

		事機構人員，計有 66 人參加。
--	--	------------------