桃園市政府人事處105年7月大事紀

(105年7月1日至105年7月31日)

日期	重要活動項目	內容說明
7月1日	辦理「公務人員行政中立立法宣導班」	<p>一、為使公務人員瞭解行政中立核心價值，確立常任文官政治活動界限，邀請銓敘部法規司蔡司長敏廣講授公務人員行政中立立法精神、意旨、規範內容及相關實務案例解析。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬一級機關及事業機構、本市各區公所及鄰近中央機關公務人員，參加人數共53人。</p>
7月1日	辦理「公務倫理宣導班」	<p>一、為增進公務人員對於公務倫理規範及核心價值之瞭解，邀請考選部前部長邱教授華君擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬一級機關及事業機構、本市各區公所及鄰近中央機關公務人員，參加人數共46人。</p>
7月1日	WebHR系統子系統及退休撫卹平台操作訓練	由資訊種籽教師服務網絡大園蘆竹組，於蘆竹區大竹國小舉辦，參加人數共21人。
7月4日	辦理基礎職能研習—「陳情法令與實務」課程(第3班次)	<p>一、為強化同仁對於人民陳情案件法規之認知及實務處理技巧，與本府研究發展考核委員會合作辦理本次研習，邀請該會為民服務組林組長珠珍擔任講座。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關(含區公所)辦理陳情業務及研考業務承辦單位主管或承辦人，參加人數共198人。</p>
7月4日 7月5日	辦理資訊應用系列研習「社群媒體經營實務」	一、為形塑數位學習文化，有效運用數位學習工具，提升服務效能，降低政策行銷成本，邀請 EAOA 網路拍賣經營許分析師家郁講授「社群媒體經營實務」專題課程。

		二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共 26 人。
7月5日	辦理「105年度提升委外業務行政效能研習」	一、為協助各機關推動業務委外事宜，提升公共服務效能，邀請行政院公共工程委員會 <u>沈技正</u> <u>恆光</u> 及行政院人事行政總處 <u>李</u> 專門委員 <u>靜宜</u> 講授課程。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關(含區公所)主辦委外業務主管或承辦人員，參加人數共 54 人。
7月5日	辦理基礎職能研習－「簡報技巧」課程(第2班次)	一、為提升同仁基本公務能力，強化製作簡報及口語表達職能，邀請世新大學口語傳播學系 <u>劉</u> 助理教授 <u>文英</u> 講授「口才公眾表達」的要領與技巧。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共182人。
7月6日	WebHR系統子系統及退休撫卹平台操作訓練	由資訊種籽教師服務網絡桃園組，於桃園區西門國小舉辦，參加人數共55人。
7月10日至7月14日	105年公務人員高等考試三級考試暨普通考試於復旦高中試場及桃園農工試場舉行	一、考選部原訂於105年7月8日至12日舉行105年度公務人員高等考試三級考試暨普通考試，因「尼伯特」颱風影響，順延二日舉行。 二、同步以新聞稿提醒應考人務必依順延日期參加考試，並特別商洽桃園、中壢客運於考試期間加開公車班次，以利應考。 三、考選部 <u>蔡</u> 部長 <u>宗珍</u> 、 <u>謝</u> 典試委員 <u>秀能</u> 、 <u>李</u> 監試委員 <u>月德</u> 等3人，與復旦高中 <u>段</u> 校長 <u>台民</u> 及桃園農工 <u>徐</u> 校長 <u>國樹</u> 陪同巡視試場。 四、桃園考區試務工作之各組同仁善盡職

		責，使本次試務工作順利，圓滿達成任務。
7月11日 7月18日 7月25日	辦理資訊應用系列研習「數位教材製作」	<p>一、為形塑數位學習文化，有效運用數位學習工具，提升服務效能，降低政策行銷成本，邀請巨匠電腦專任講師蘇老師世榮講授「數位教材製作」專題課程。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共30人。</p>
7月13日	辦理 105 年人事法規案例研討專班-「組織編制」	<p>一、為增進人事人員熟稔組織編制人事法規，邀請銓敘部法規司陳簡任視察桂春講授課程。</p> <p>二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，參加人數共 34 人。</p>
7月13日	進行市政專題簡報	<p>一、為使各機關首長瞭解本府目前組織員額管理及人力運用現況，於第 78 次市政會議進行「本府組織人力運用現況」之專題報告。</p> <p>二、裁示事項：</p> <p>(一)鼓勵同仁參加團體競賽，凝聚向心力。</p> <p>(二)各機關在職專班之需求，於7月底前送人事處彙整，另在職培訓則視需要自行辦理。</p> <p>(三)升格後，每年進行員額管理，調節人力，避免各機關人員分配不均，以提升行政效率。</p> <p>(四)公務人員應注重訓練及培訓，並有合理升遷。</p> <p>(五)本府目前各機關加班時數為區公所1.6倍，請單位主管確實掌握加班情況，重視同仁工作狀況、傾聽同仁心聲，並確實給付加班費。</p> <p>(六)保障基層員工權益並支持其工作，激發第一線員工認同度、積極度、貢獻度及責任</p>

		心跟榮譽感。
7月13日	WebHR系統子系統及退休撫卹平台操作訓練	由資訊種籽教師服務網絡龍潭復興大溪組，於龍潭圖書館電腦教室舉辦，參加人數共19人。
7月14日	發布訂定「桃園市政府住宅發展處組織規程暨編制表」	本府以府人企字第1050170151號令發布，並溯自104年4月1日生效，同時註銷本府104年2月24日府法綜字第10400284021號令。
7月14日 7月15日	辦理105年度兼任兼辦人事業務人員研習	<p>一、行政院人事行政總處地方行政研習中心，為增進兼任兼辦人事業務人員法規專業知能及實務作業之執行力，委由本府辦理此次研習。</p> <p>二、參與對象為包含各機關辦公場所位於臺北市、新北市、新竹市、新竹縣等區域及本府兼任兼辦人事業務人員，參加人數共99人。</p>
7月14日	辦理資訊應用系列研習「雲端工具應用基礎班」	<p>一、為形塑數位學習文化，有效運用數位學習工具，提升服務效能，邀請網擎資訊軟體公司林工程師光龍講授「雲端工具應用基礎班」課程。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共28人。</p>
7月14日	105年人事統計專班初階班	<p>一、邀請行政院人事行政總處人事資訊處曾專門委員宜君擔任講座，講授統計學基本觀念與實務運用，並配合公務人力資料庫及運用大數據的方法，分享人事統計與決策分析經驗。</p> <p>二、本次研習參加人數共49人。</p>
7月15日	辦理基礎職能研習	一、為強化同仁對廉能法制的認識，與臺灣桃

7月20日	一、「廉能法制」課程（第2、3班次，共4班次）	<p>園地方法院檢察署合作辦理系列廉能課程。</p> <p>二、分別邀請張主任檢察官書華講授「公務人員執行職務如何避免觸犯刑責」，及黃檢察官柏嘉講授「公務人員應有之法律認知」。</p> <p>三、本次研習參與對象為本府所屬機關（含區公所）公務人員及約聘僱人員，參加人數共287人。</p>
7月15日	召開「設置市府員工子女幼兒園相關事宜研商會議」	<p>一、為協助本府所屬各機關同仁解決托兒需求，邀集教育局、財政局及秘書處共同研商本府員工子女托育服務相關事宜。</p> <p>二、因本府辦公大樓目前空間不足，暫無法設置員工子女幼兒園，未來規劃辦公廳舍興（擴、遷）建計畫時將優先納入考量。</p>
7月16日	發放本府退休人員月退休金、月撫慰金及年撫卹金	本府105年第2期(7月至12月)月退休金、月撫慰金及105年年撫卹金，業於是日撥入退休人員、遺族帳戶。
7月18日	本府公教人員輔助購置住宅貸款利率調整	配合中華郵政2年期定儲機動利率自105年7月6日起由原年息1.165%調整為年息1.095%，本府輔助購置住宅貸款利率調降為1.137%，並以府人給字第1050170905號函轉知各機關學校。
7月19日至 7月20日	105年專（兼）任（辦）及新進人事人員人事資訊系統操作訓練研習課程－機關組	於桃園區西門國小電腦教室舉辦，本次研習參與對象為各機關人事人員，參加人數共30人。
7月20日	辦理員工協助方案	一、為促進本府同仁身心健康，邀請林口長庚

	專題講座「身體保健-如何吃得營養健康」	醫院臨床毒物科 <u>譚護理師敦慈</u> 講授「如何吃得營養健康」專題。 二、本次研習參與對象為本府所屬各機關(構)同仁，參加人數共191人。
7月21日	105年人事統計專班進階班	一、邀請行政院人事行政總處人事資訊處專門委員 <u>宜君</u> 擔任講座，分享進階人事統計分析統計學的理论佐證實務，以循證化觀點，提供決策依據。 二、本次研習參加人數共26人。
7月22日	發布修訂「桃園市政府各地政事務所組織規程暨編制表」、「龜山地政事務所編制表」	本府以府人企字第10501756812、10501756813號令發布，並自105年10月31日生效。
7月22日 7月28日	辦理「訓練發展管理」進階班及主管專班	一、為增進本府各機關訓練發展承辦人專業知能，有效提升訓練品質，發揮訓練成效，邀請文化大學推廣教育部國際企業管理研究所游副教授 <u>玉梅</u> 講授「規劃及執行『三有』的高效能訓練與發展方案」。 二、進階班參與對象為本府所屬各機關負責訓練業務人員，參加人數共34人；另主管專班參與對象為本府所屬各機關人事主管，參加人數共31人。
7月22日 7月29日	辦理資訊應用「數位行銷(微電影)」課程	一、為形塑數位學習文化，有效運用數位學習工具，提升服務效能，降低政策行銷成本，邀請巨匠電腦專任講師 <u>蘇老師世榮</u> 講授「數位行銷(微電影)」專題課程。 二、本次研習參與對象為本府所屬機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員，參加人數共30人。

7月25日	辦理 105 年員額評鑑專班(第 3 場次)	<p>一、為增進同仁瞭解員額管理、員額評鑑的意義及功用，邀請行政院人事行政總處組編人力處<u>林</u>專門委員<u>靜玟</u>講授課程。</p> <p>二、本次研習參與對象為本處及所屬人事機構人員，參加人數共 66 人。</p>
7月26日	辦理「105 年 7 月份主題匯談」	<p>一、本次議題為「進階版人事服務團隊動-建構選用育晉留方程式」，由本處<u>林</u>副處長<u>妙貞</u>及人力科科長<u>陳苑芳</u>共同擔任主持人。</p> <p>二、以世界咖啡館方式，就相關案例充分討論及發表共識。</p> <p>三、參與對象為本處股長以上人員、本府一級機關、各區公所及學校人事主管，參加人數共 63 人。</p>
7月26日	辦理「105 年 7 月份人資月報頒獎」	<p>一、分為機關 A 組、機關 B 組及區公所組進行評比，並於主題匯談頒獎表揚。</p> <p>二、「106 年-108 年符合退休要件人數分析」獲獎機關：民政局、都市發展局、財政局、政風處、中壢區公所及八德區公所。</p> <p>三、「WebHR 年齡結構與年資統計分析」獲獎機關：民政局、社會局、水務局、研考會、八德區公所及龜山區公所。</p>
7月26日	105 年 7 月份人資羅盤月刊評選結果頒獎	<p>本府各一級機關及區公所105年7月份人資羅盤月刊已評選完竣，並於主題匯談頒發小禮物給獲獎機關，以茲鼓勵。獲獎名單如下：</p> <p>一、機關 A 組：</p> <p>（一）羅盤之星：都市發展局。</p> <p>（二）羅盤之光：民政局、地政局、社會局。</p> <p>二、機關 B 組：</p> <p>（一）羅盤之星：人事處。</p> <p>（二）羅盤之光：原住民族行政局、財政局。</p> <p>三、區公所組：</p> <p>（一）羅盤之星：中壢區公所。</p>

		(二)羅盤之光：蘆竹區公所、平鎮區公所、八德區公所。
7月27日	考試院同意備查「桃園市政府建築管理處組織規程暨編制表」訂定案	考試院以考授銓法五字第1054128904號函同意備查，並溯自104年4月1日生效。
7月27日	召開105年公務人員高等考試三級考試暨普通考試桃園考區試務工作檢討會	<p>一、105年公務人員高等考試三級考試暨普通考試試務工作於104年7月14日順利完成。</p> <p>二、本次會議各組就辦理試務工作提出檢討事項及改善建議，俾使下一次試務工作更加順利及完善。</p>
7月27日	辦理基礎職能研習—「公文寫作」(初階班)	<p>一、為提升同仁基本公務能力，熟悉公文處理程序，邀請公務人員保障暨培訓委員會邵參事玉琴講授公文體例格式及用字遣詞。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員，參加人數共199人。</p>
7月28日	辦理「地方決策研究班」	<p>一、為協助機關首長瞭解網路社會趨勢，學習運用社群網站進行政策行銷，與民眾對話，掌握潛在民意，爰與行政院人事行政總處地方行政研習中心合辦本次研習，邀請輔仁大學新聞傳播學系陳副教授順孝講授「網路世代」課程。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府各一級機關簡任第十職等以上人員，參加人數共34人。</p>

7月28日	辦理「委升薦人員專班」	<p>一、為增進本府所屬各機關委任人員所需行政管理知能及專業核心職能，協助其順利通過薦任升官等訓練，邀請臺中市政府法制局<u>陳局長朝建</u>講授「專題研討技巧」及「實務寫作技巧」，並由桃園區公所民政課科員<u>鍾興玉</u>（104年參加委升薦訓練合格）分享自身參訓經驗。</p> <p>二、本次研習參與對象為本府所屬各機關參加105年晉升薦任官等訓練人員，參加人數共51人。</p>
7月29日	WebHR系統子系統及退休撫卹平台操作訓練	由資訊種籽教師服務網絡中壢平鎮組於平鎮國中舉辦，參加人數共45人。
7月29日	組隊參加本市105年運動會精神錦標及趣味競賽活動	本處及所屬機關學校人事機構，聯合組隊參加105年市運動會精神錦標-啦啦隊創意表演及趣味競賽-雙龍取珠、牽手同心、大隊接力等3項，並榮獲啦啦隊創意表演優等獎。