二、員額配置

編號	問題內容	權責機關 (單位)	更新日期
Q1	<u>建請組織編制不動，若是改制後有業務移撥，人力亦應隨之移撥，避免加重公所負擔。</u>	人事處 (組織科)	102年4月11日
Q2	<u>清潔隊編制內是否會調整員額？</u>	環境保護局	102年4月11日
Q3	<u>市場管理員/殯葬管理所公務人員於改制後，其編制究係為區公所？或市政府？上班地點？受誰指揮監督？</u>	民政局 工商發展局	102年4月11日

Q1: 建請組織編制不動，若是改制後有業務移撥，人力亦應隨之移撥，避免加重公所負擔。

改制後各機關(含區公所)員額的配置，將以人員隨同業務移撥為原則，並朝「人力統籌規劃運用」及「提昇專長工作能力」等方向規劃，務求改制後各機關員額配置合理、人力運用精實。

[△TOP](#)

Q2: 清潔隊編制內是否會調整員額？

1. 依各鄉鎮市現有清潔人力及業務工作分配合理性，如有特殊需要，專案報經本府(環保局)同意後始能進用。
2. 增編員額不得超過本府核准員額額度，新增員額採一年一僱方式僱用。
3. 人員出缺可遴補，惟不得再新增員額。

[△TOP](#)

Q3: 市場管理員/殯葬管理所公務人員於改制後，其編制究係為區公所？或市政府？上班地點？受誰指揮監督？

民政局：

因涉及規劃另成立二級機關殯葬管理所，本局將擇期與各鄉鎮市公所協商後答覆。

工商發展局：

1. 現有鄉鎮市公所主管之公有市場業務，因改制直轄市，業務將移撥本局，是以，本於人員隨同業務移撥原則，市場管理員屆時將隨同業務移撥。
2. 至未來辦公地點及相關細節，本局將於改制前，充分了解現行各鄉鎮市之公有市場現狀，並與現有人員充分溝通協調後，再作通盤規劃。

[△TOP](#)