

# 桃園縣改制直轄市人員移撥及權益保障說明會

## 大溪場次會議紀錄

壹、時間： 102 年 6 月 14 日（星期五）下午 2 時

貳、地點：大溪鎮文化會館（大溪鎮登龍路 22 號）

參、主持人：桃園縣政府人事處蕭副處長鈺

記錄：王曉芬、丁富美

肆、出（列）席人員：如附簽到表

伍、主持人致詞：

本縣將於 103 年 12 月 25 日改制為直轄市，縣長曾多次指示，在改制過程中，應使機關人事安定、同仁安心工作、施政順利推動。為推動各項改制作業，縣府已成立 9 個分組，本分組負責規劃辦理組織調整及人員移撥權益保障事項，說明會資料中所載人員移撥安置原則及權益保障相關規劃係本分組邀集各相關局處召開 4 次會議後所作之決議，尚須簽奉 縣長核定始得據以辦理。今日辦理說明會即是希望聽取同仁意見，以便做出妥適的規劃，歡迎與會同仁踴躍提問及貢獻寶貴意見，以達充分雙向溝通之目的。

陸、綜合座談：

項次	公所及代表會同仁提問內容	本府各局處與會代表回應內容
1	<p><b>清潔隊程隊長文騰：</b> 清潔隊回歸環境保護局後，如何分配隊員工作內容及指派服務地點？隊員如欲取得專業證照是否得予補助？隊長職務是否需輪調？</p>	<p><b>環境保護局陳科長永信：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前大溪鎮清潔隊成員共計 96 人，除了改制後人員及機具全部由環境保護局接收外，職務及工作地點均維持不變，未來回歸環境保護局係屬內部單位，擬規劃將各區缺額公布在本局網站提供同仁申請調動。</li> <li>2. 未來環境保護局將陸續辦理訓練課程協助隊員取得專業證照，如有興趣與意願即安排受訓。</li> <li>3. 隊長輪調係局長權責，採滾動式管理。</li> </ol>

2	<p><b>大溪鎮民代表會林秘書肇雄：</b> 代表會裁撤後，駐衛警是否能就近安置於區公所？</p>	<p><b>警察局李專員維振：</b> 駐衛警之安置擬依下列原則辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依意願順序移撥至需求機關。</li> <li>2. 如意願地區無需求，則以鄰近地區機關為原則。</li> <li>3. 選填移撥安置地區如有超額或無缺額情形，倘協調當事人意願未獲共識，擬依擔任駐衛警年資高低順序選填，年資相同時以抽籤決定。</li> </ol>
3	<p><b>財政課蘇課長麗杏：</b> 改制後財政課裁撤，移撥人員退休是否比照代表會符合優退條件？</p>	<p><b>人事處給與科戴專員沁澄：</b> 本縣 103 年 12 月 25 日改制為直轄市，各鄉鎮市民代表會將於同日裁撤，依「行政院及所屬各級機關精簡人員優惠退離辦法」規定，各代表會得擬訂精簡人員優惠退離計畫經本府備查後，據以辦理優惠退離。惟內部單位裁併並未符合優惠退離辦法相關規定，所以財政課裁併，移撥人員退休無法比照代表會人員辦理優惠退離。</p>
4	<p><b>書面提問：</b> 人員移撥是否能優先選擇單位及職系？</p>	<p><b>人事處人力科黃科長姬荼：</b> 人員係以隨同業務移撥為原則，本處將請各機關調查移撥人員之意願及資格，並作為妥為安置之重要參考，以達到適才適所原則。</p>
5	<p><b>書面提問：</b> 升格後組織調整，縣府編制人員增加，府內有缺額時是否能一併考量鄉鎮市公所或所屬機關人員，有意願調縣府服務而不是內部先調整後再出缺。</p>	<p><b>人事處人力科黃科長姬荼：</b> 本府各機關如有適當職務出缺，有意願之同仁均可參加甄選。惟進用與否，仍應尊重機關首長用人權，而適任的優秀人才將是各機關所極力招募的對象，建議有意願的適任人員可留意各機關出缺情形。</p>
6	<p><b>書面提問：</b> 公務人員調市政府或所屬單位其調任程序為何？是否需經原機關首長同意始得調任？</p>	<p><b>人事處人力科黃科長姬荼：</b> 無論是內陞或外補作業，均應依公務人員陞遷法相關規定辦理，並依規定經原機關首長同意後始能過調。</p>
7	<p><b>清潔隊程隊長文騰：</b></p>	<p><b>環境保護局陳科長永信：</b></p>

<p>1. 隊員改制後係適用勞基法規範或比照公務人員？取得證照隊員是否因他機關業務需要而需調至他機關服務？</p> <p>2. 改制直轄市後隊員簽到退方式為何？時數不足部分是否需補足？</p>	<p>1. 均依目前現況不變。</p> <p>2. 未來擬規劃採打卡或按指紋方式簽到退，另依勞基法規定時數不足部分需予補足。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

**柒、人事處蕭副處長鈺結語：**

本縣改制作業所涉及事項如屬法令已有明確規定者，自當依法辦理，法令未明確規定仍待研議者，本府各相關局處將綜整說明會的溝通協調結果，陳報 縣長核示，會後同仁如要表達意見，可透過本處網站改制直轄市同仁權益保障問題專用信箱隨時反映意見，本處將儘速會同相關機關妥為答覆，期望研擬出兼顧同仁意見與施政推動的具體作法，使組織順利轉型，業務平順接軌，進而使民眾感受到升格的實質好處。

**捌、散會：下午 3 時。**