

# 桃園縣改制直轄市人員移撥及權益保障說明會

## 蘆竹場次會議紀錄

壹、時間：102 年 6 月 18 日（星期二）下午 2 時

貳、地點：蘆竹鄉公所 3 樓大禮堂

參、主持人：桃園縣政府人事處徐主任秘書秋菊      記錄：胡文珮、曾瓊敏

肆、出(列)席人員：如附簽到表

伍、主持人致詞：

在改制直轄市過程中，縣長非常重視各位夥伴之工作權益，並指示人事處至各鄉鎮市辦理說明會時務必告訴公所同仁，改制後同仁工作權一定受到保障，102 年 1 月 3 日前編有預算的約僱及臨時人員出缺仍可遴補，之後額外增加預算編列的人員始不予移撥安置，請大家安心、放心工作，改制後為民服務工作要做得更好。為期本縣改制直轄市人員移撥安置及權益保障作業能與公所及代表會同仁充分溝通，聽取意見，爰辦理本次說明會，歡迎各位夥伴踴躍提問。

陸、綜合座談：

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                            | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                     |
|----|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 蘆竹鄉民代表會王秘書勁亮：<br>1. 代表會裁撤後，有關組員之移撥規定並不具體，請問是否比照代表會秘書辦理？ | 人事處人力科黃科長姬茶：<br>代表會編制內公務人員以改制前一日在職人員為基準，以移撥至當地區公所安置為原則。上述所指「公務人員」，適用所有公職職稱，爰亦包含組員職務。（請參閱說明會資料編號 27 回應內容。）         |
|    | 2. 先前調查代表會駐衛警移撥公所適當職缺安置進用，是否已有移撥處置？                     | 警察局李專員維振：<br>請參閱說明會資料第 7 頁及第 17 頁均有相關說明，代表會駐衛警移撥將分層次處理，先前已調查意願，將依新增業務需求機關進行移撥安置；若公所無需求，將安置鄰近機關，再來則是協調當事人意願予以移撥安置。 |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                           | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | <p><b>清潔隊黃隊長雅燭：</b></p> <p>1. 清潔隊隊長及分隊長職缺，依規劃將改置環保職系，原任人員若未具該職系資格，是否不得任用？人員又將何去何從？</p> | <p><b>環境保護局曾股長國偉：</b></p> <p>隊長及分隊長職缺，依規劃將改置環保行政職系，本局亦將積極協助各公所職員參加環保學分班訓練，取得環保職系任用資格。</p> <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>移撥人員因職系不符者，以暫准歸系先予派職辦理，請同仁踴躍參加第二專長訓練，增加職能。</p>                                                                                         |
|    | <p>2. 清潔隊隊員現行職務於改制後是否予以調整？如具有勞動安全等證照之隊員是否會予以調離現職？</p>                                  | <p><b>環境保護局曾股長國偉：</b></p> <p>(1) 為因應改制移撥業務，環境保護局規劃成立二級機關，針對垃圾清運工作進行規劃，將以不影響民眾權益及生活作息為原則安排，如同仁欲安置於鄰近住家工作地點，將依據業務範圍、職責分工、家庭因素、工作表現等各方面綜合考量，由環境保護局按機制評分後，統一分派或調度，至於證照之取得，相信對個人職務生涯絕對是利基而非造成不利之部分。</p> <p>(2) 另未來設立之環境清潔稽查大隊，將設有「勞工安全衛生室」，若具有勞安證照隊員將擇優納入該室任職。</p> |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                   | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | <p><b>財政課周課長沂萱：</b></p> <p>1. 契稅業務之臨時人員及約僱人員將如何保障其工作權？</p>     | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>請參閱說明會資料第 22 頁更新內容，現有預算編列人員，至改制直轄市前一日在職者，將來保障工作權，惟於 102 年 1 月 3 日以後新進人員將不予保障。現有員額屆時將予以全面盤點，人員將隨業務移撥。</p> <p><b>財政局黃主任秘書如松：</b></p> <p>各公所財政課於 103 年 12 月 25 日裁撤，現有財產管理及財務管理人員將隨業務移撥財政局；出納歸入區公所秘書室；契稅業務人員移撥地方稅務局，蘆竹鄉民代表會現行辦公空間將規劃成立地方稅務局蘆竹分局。</p> <p><b>地方稅務局馮科長秀珍：</b></p> <p>若於改制前成立蘆竹分局，則同仁可就近安置；否則將先安置於成功路總局服務，俟分局成立後再行職務調整，人員將以就地安置為原則。</p> |
|    | <p>2. 依現行規劃，5 月所得稅收件業務將由公所辦理，惟升格改制後人員將不足額，是否得考量增加人手辦理是項業務？</p> | <p><b>財政局黃主任秘書如松：</b></p> <p>所得稅係屬國稅，相關問題先前已有提出，目前研擬中，依將來規定統一辦理。</p> <p><b>地方稅務局馮科長秀珍：</b></p> <p>針對是項業務，目前尚未定案，不便代表答覆。</p>                                                                                                                                                                                                                                                  |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                                                                               | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | <p><b>工務課華課員彥萍：</b></p> <p>1. 工務課現行工程因編制 2 名約僱人員無法應付龐大之工程，是以，另以工程管理費進用約僱人員與臨時約僱 9 人及臨時人員 2 人，屆時改制升格後，是項工程是否由縣府收回，抑或由公所辦理施作，屆時人員是否仍得進用？</p> | <p><b>工務局蕭主任志芳：</b></p> <p>屆時若規定可提撥編列工程管理費預算，將由公所辦理；如若不然，人員隨同移撥安置預算編列機關。</p>                                    |
|    | <p>2. 工程採購業務留置公所抑或由縣府收回？</p>                                                                                                               | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>業務分工，由研考會協同公所業務單位及縣府主管機關參與業務功能調整會議討論決定，目前相關會議已告一段落，刻由研考會彙整資料中，屆時有關此項業務將俟其結論而定。</p> |
| 5  | <p><b>圖書館王管理員慧慈：</b></p> <p>1. 有關主席前揭發言表示，只有 102 年 1 月 3 日前進用至改制升格前一日在職人員方有工作權保障，本鄉圖書館預估於本(102)年底新成立分館，是否同意增加進用臨時人員？</p>                   | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>為簡化移撥人員安置協調工作，102 年 1 月 3 日以後進用人員，將不予保障工作權，希望貴單位就原有人力進行調配運用。</p>                   |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                                                                                               | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                                                            |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>2. 蘆竹鄉圖書館現有 1 名工友編制，倘當事人表示意願留任現職，文化局屆時是否會依業務考量予以調職他處服務？</p>                                                                                             | <p><b>秘書處林科員姿青：</b><br/>請參閱說明會資料第 17 頁編號 11 回應內容，工友目前預算配置在公所或附屬機關，秘書處尊重公所調配，屆時人員將隨同預算編列機關移撥安置。</p> <p><b>文化局李科長世彥：</b><br/>文化局相當重視圖書館現有人員工作權益，未來人員調配會進行相關評估，但絕對是以安定為主要原則，請同仁安心，鼓勵同仁還是要找時間進修，取得職能轉換資格。</p>                                |
| 6  | <p><b>社會課范課長素梅：</b><br/>本所社會課編制 40 名得以每日 4 小時進用之以工代賑人力，其中大多數人員負責本鄉活動中心擔任清潔工作，是項人員預算一半由公所編列，另一半由縣府編列，屆時升格改制後可否續僱？由於本鄉活動中心高達 23 座，遠高於其他公所，可否考量保留全部人力員額數？</p> | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以工代賑是社會救助的一環，先前已提出是類問題，轉請社會局答覆表示，屆時會依公所實際需要，調整人數；有關該等人員薪資及勞、健保費部分，縣府將全額補助。</li> <li>2. 至於各鄉(鎮、市)囿於財政考量而有員額數量差距之問題，因權責單位社會局未出席，本處不便答覆，將帶回由社會局考量各地差異予以統籌規劃。</li> </ol> |
| 7  | <p><b>災害防救辦公室約僱人員展小如：</b></p> <p>1. 103 年底舉行選舉，屆時人員之任用移撥權責單位是縣府主管機關、區長或課室主管？上述事項是否有可確定之時間點？另廳舍規劃權責單位為何？是否有時間點？</p>                                         | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br/>有關未來區公所主管任用建議、公所內員額分配及廳舍規劃，俟新任區長就任後統籌規劃，尚無一定時間點。</p>                                                                                                                                                           |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                         | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 2. 年度約僱人員採一年一僱方式辦理，如有不欲續僱而於改制升格前離職之人員是否仍須依約服務期滿？                     | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>人民有選擇職業權利，只要辦妥離職手續即可隨時離職，不用等到契約期滿。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8  | <p><b>蘆竹鄉公所徐藍主任秘書科：</b></p> <p>若鄉(鎮、市)長於任期未屆滿前先予參選而失利，是否可選擇擔任區長？</p> | <p><b>民政局李科長瑞民：</b></p> <p>依地方制度法第 58 條規定，「直轄市之區由鄉（鎮、市）改制者，改制日前一日仍在職之鄉（鎮、市）長，無相關消極要件者，由直轄市長以機要人員方式進用為區長」。</p> <p>查內政部 99 年 4 月 7 日台內民字第 0990064195 號函釋略以，縣市改制為直轄市後，改制日前 1 日仍在職之鄉鎮市長及鄉鎮市民代表，如無上開規定不得進用及聘任之情事者，自得進用為區長及區政諮詢委員。本案現任鄉鎮市長及鄉鎮市民代表除因辭職參選致改制前 1 日不具渠等身分者外，其參選新直轄市第 1 屆議員、里長而未當選者，仍可進用為區長及聘任為區政諮詢委員。</p> <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>法令並未規定原任鄉(鎮、市)長決定留任第 1 屆區長之時間點，根據五都改制實際案例觀之，若是項人員非辭職參選，而高票落選，自選舉結果至改制直轄市前一日止，仍有表達留任意願之空間。</p> |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                                                                                    | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9  | <p><b>蘆竹鄉民代表會王秘書勁亮：</b><br/>若原任鄉(鎮、市)長決定不留任為第 1 屆區長，是否得由鄉民代表會主席擔任？另鄉民代表於改制後得聘為諮詢委員，是否比照現行代表會設置主席職位？若現職鄉民代表當選市議員或里長等職務，是否得比照其他直轄市現行狀況兼任諮詢委員？</p> | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br/>目前並無相關規定原任鄉(鎮、市)長不留任，得由鄉民代表會主席擔任區長。</p> <p><b>民政局李科長瑞民：</b><br/>1. 有關區政諮詢委員會議，改制後由本府訂定相關規範辦理。<br/>2. 現任鄉鎮市民代表倘當選市議員或里長後，得否受聘為區政諮詢委員，依據內政部 99 年 4 月 7 日台內民字第 0990053291 號函釋及地方制度法第 53 條第 1 項規定，本縣改制為直轄市後，原鄉(鎮、市)民代表如當選里長，得受聘為區政諮詢委員，如當選市議員，則不得受聘為區政諮詢委員。</p> |
| 10 | <p><b>清潔隊黃隊長雅燭：</b><br/>清潔隊現行清潔獎金於改制後是否仍比照發給？</p>                                                                                               | <p><b>環境保護局曾股長國偉：</b><br/>1. 有關清潔隊各項工作獎金及津貼發放部分，已對全縣清潔隊進行相關調查，重新檢討規劃後，擬於勞動契約中再予敘明。<br/>2. 至於清潔獎金發放對象，以實際從事環保相關業務人員為限，其定義請參閱說明會資料第 29 頁編號 33 回應內容。</p> <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br/>任何獎金發放均需具備一定條件始得領取，再次重申，需實際從事環保清潔業務之人員才可領取。</p>                                                       |

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                                                                         | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | <p><b>清潔隊李隊員進毅：</b></p> <p>現職人員是否將因政治因素而於選舉後遭秋後算帳，影響工作權利？</p>                                                                        | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>本縣改制直轄市後區長官派，公所清潔隊業務由環保局接管，首長為利業務遂行有擇優汰劣、調派人員之權利，但不會因選舉、派系、個人恩怨而影響工作權，縣政府直至目前未曾有上述情形發生，請同仁無須多慮。</p> |
| 12 | <p><b>人事室胡主任文珮：</b></p> <p>日前本所業務單位接獲縣府調查未知會人事單位，將約僱人員以正式人員報送，致員額有所出入，造成爭議，建議日後縣府各局處如需調查與其業務有關之員額時，請於表單設計上加會人事單位，以免產生誤差，造成不必要困擾？</p> | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>胡主任建議日後本府各局處如需調查與其業務有關之員額時，請於表單設計上加會人事單位乙節，請各局處與會代表錄案辦理。另有關人力盤點之調查，公所各業務單位請主動加會人事室，以免造成誤差影響權益。</p>  |

柒、散會：下午 3 時 40 分。