

# 桃園縣改制直轄市人員移撥及權益保障說明會

## 復興場次會議紀錄

壹、時間：102年6月27日(星期四)下午2時

貳、地點：復興鄉公所六樓禮堂

參、主持人：桃園縣政府人事處徐主任秘書秋菊

記錄：賴立瑋

肆、出(列)席人員：如附簽到表

伍、主持人、長官致詞：

### 一、人事處徐主任秘書秋菊：

林鄉長及與會同仁大家好，在改制直轄市過程中，縣長非常關心各位同仁權益，並指示人事處至各鄉鎮市辦理說明會時務必告訴公所同仁，改制後同仁工作權一定受到保障，請大家安心、放心工作，改制後為民服務工作要做得更好。縣府已就權益保障工作開過4次會議，說明會前也將書面資料發送同仁參閱，如仍有相關疑問，請踴躍發問，如有無法於會上完全解答之問題，各局處與會代表會將問題帶回研議。

改制前，除了法令規定民選首長於選舉前一定期間不得任用或遷調人員外，公所內所有人員仍由鄉長指揮調動，編有預算的約僱及臨時人員出缺仍可遴補，但102年1月3日後額外增加預算編列的人員則不予保障，另由中央補助經費聘僱之人員，補助停止後亦無法繼續僱用。財政課隨業務移撥人員如有意願留在本地服務，也請鄉長考慮優先給予轉任。

13場次說明會辦理完竣後，本處會將各場次同仁提問及相關局處答覆內容彙整成問答集，同時公布於人事處網站，同仁如於明會後仍有疑問，亦可至人事處網站改制直轄市專用信箱提問，人事處亦會儘速回覆。

### 二、復興鄉林鄉長信義：

縣長非常關心各位同仁的工作權，說明會書面資料對於人員移撥及權益保障相關事項亦有詳細說明，細節部分如有意見，請各位踴躍提出發問，各局處均有指派代表解答，同時感謝縣府長官不辭路途遙

遠到偏遠地區辦理說明會。

陸、綜合座談：

| 項次 | 公所及代表會同仁提問內容                                                                                              | 本府各局處與會代表回應內容                                                                                                                                                                                          |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>民政課：</b><br>有關本鄉水源保育回饋金計畫經費編列僱用 10 名臨時人員，改制後回饋金經費係由工商發展局管轄，是否續編此項預算，俾續僱 10 名臨時人員？                      | <b>財政局黃主任秘書如松：</b><br>各鄉鎮市回饋金經費留歸原公所照編預算辦理。                                                                                                                                                            |
| 2  | <b>代表會：</b><br>改制後區公所員額是否可容納代表會正式人員？人員隨業務移撥是否有鄰近公所優先順序，造成本鄉移撥人員被迫安置選擇較遠機關的情形？代表會裁撤後原代表會約僱人員、臨時人員移撥安置情形為何？ | <b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br>1. 財政課辦理契稅課員 1 名隨業務移撥至最近的大溪稅捐分局，不會因大溪鎮公所較近移撥後，而造成本鄉無法就近移撥之情形。<br>2. 代表會正式編制人員機關裁撤後將以外掛留用方式安置於改制後之區公所。<br>3. 代表會約僱、臨時人員就地移撥安置於改制後區公所，若公所無視當職缺由本府統籌安置於鄰近機關學校。惟代表會駐衛警將由警察局統籌辦理移撥事宜。 |
| 3  | <b>社會課：</b><br>縣府補助之以工代賑人員於改制後是否仍會編列預算繼續辦理？該等人員 103 年年終獎金是否會發給？本所自籌預算編列 5 名以工代賑人員工作權是否仍予保障？               | <b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br>1. 以工代賑人員年終獎金發放若係依規定辦理就不會變更。<br>2. 以工代賑人員改制後繼續僱用，依實際需求調整人數，薪資及勞健保等改制後由市政府全額負擔，但若超過 102 年 1 月 3 日原有人數再另行增加者則不屬保障範圍。                                                               |
| 4  | <b>圖書館：</b><br>1. 以工代賑 2 名人員於改制後                                                                          | <b>人事處徐主任秘書秋菊：</b><br>1. 以工代賑 2 名人員仍保障其工作                                                                                                                                                              |

|   |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>可否續留支援圖書館清潔工作？</p> <p>2. 圖書館現行正式人員係歸入一般行政職系，惟移撥至文化局或原民局後，該 2 局職務多屬圖書館行政或文化行政，任免是否會有問題？</p>                                                                  | <p>權，改制後是否仍支援圖書館清潔工作，視當時查報圖書館員額時是否列入，若未入，建議未來由業管機關向區長溝通，或向社會局協調支援事宜。</p> <p>2. 改制後圖書館移撥人員若職系不符，得以暫歸職系方式辦理派職，建議鄉長可寬列訓練進修預算，供同仁修習相關圖書館、文化領域學分或參加訓練，以取得圖書館行政或文化行政職系專長。</p> <p><b>文化局曹秘書珊綾：</b></p> <p>1. 正式人員隨業務移撥至文化局，至於清潔人力希望公所能協助幫忙。</p> <p>2. 政治大學有開設圖資數位課程學分，同仁可利用網路學習方式取得相關學分。</p> |
| 5 | <p><b>建設課：</b></p> <p>1. 本鄉 2 處公有停車場現有 5 名收費管理員係以編列臨時人員方式僱用，改制後將分別移撥交通局（停管基金）及城鄉發展局，若交由公所管理支應該等人員薪資，公所將如何編列預算？</p> <p>2. 本所工程管理費僱用之臨時約僱及臨時人員，改制後工程管理費如何編列？</p> | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>編列預算有案之停車場臨時人員將會保障其工作權，至於移撥後是否交由公所管理，及人員編列預算問題，請交通局和城鄉發展局與會代表帶回研議。</p> <p><b>工務局蕭主任志芳：</b></p> <p>未來工務局會成立養護工程處，細部分配尚在研商中，各公所以工程管理費進用人員由區公所決定，業務移撥至工務局的人員亦隨同移撥。</p>                                                                                      |
| 6 | <p><b>清潔隊：</b></p> <p>清潔隊新增 6 名一年一僱以契約僱用臨時隊員，如有新增員額可否轉為正式隊員？改制後，本鄉清潔隊編制是否可容納現行</p>                                                                             | <p><b>環境保護局曾股長國偉：</b></p> <p>1. 編制員額基準確定後，若有隊員職缺以一年一僱臨時隊員表現良好者優先遞補進用。</p> <p>2. 稽查及清潔中隊人力配置仍以具</p>                                                                                                                                                                                    |

|   |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                    |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | 全部人員以便就地服務？                                                                                           | 有相關特殊證照者優先擔任，再以工作能力、個人意願及家庭因素綜合考量。                                                                                                                                                                 |
| 7 | <p><b>主計：</b></p> <p>本所以水資源保育回饋金計畫經費編列僱用之 10 名臨時人員，改制後經費運用需於水資源保育回饋金計畫開會決議後始得辦理，該等人員 104 年薪資如何請領？</p> | <p><b>財政局黃主任秘書如松：</b></p> <p>水資源保育回饋金計畫經費編列現行作法係送代表會先行同意墊付辦理，改制後亦同，於新年度開始以敘明事實方式行文函請市議會同意墊付，與現行作法類似。</p> <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>有關改制後區公所回饋金預算編列問題，可於年度編列預算小組提出，縣府相關局處會協助公所解決執行上的問題，克服困難。</p> |
| 8 | <p><b>復興鄉林鄉長信義：</b></p> <p>新北市改制過渡期間約僱人員及臨時人員全部續僱，但改制後需逐年遞減 3% 員額，未來改制後市政府是否也會採取類似措施以精簡人力？</p>        | <p><b>人事處徐主任秘書秋菊：</b></p> <p>縣長宣示保障現有約僱人員及臨時人員工作權，目前並無規劃改制後採取新北市作法逐年遞減約僱人員及臨時人員，而可能採循序漸進出缺不補方式辦理，但此類人員如有表現不佳、績效不良、違法犯紀等情事，仍會因考核欠佳適時淘汰。</p>                                                         |

**柒、散會：**下午 4 時整。