

# 桃園市政府人事處 111 年第 1 次性別平等專責小組會議 會議紀錄

開會時間：111 年 4 月 20 日（星期三）下午 3 時 30 分

開會地點：本府 13 樓 1301 會議室

主席：王副召集人偉曦

紀錄：陳則寧

出席人員：盧委員孟宗、紀委員國雄、羅委員金榮、蘇委員美嘉、陳委員苑芳、  
鄭委員喬中、楊委員秀枝、辛委員春燕、鍾委員媚芳、林委員淑貞

列席人員：林參事香美、張雯婷

壹、主席致詞（略）

貳、確認上次會議紀錄（附件 1）

主席決議：洽悉。

參、各科室工作報告：

一、本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向分工表「111 年工作規劃」、「111 年 1-4 月辦理成果」。(附件 2)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)警察局補充說明：有關警察局甄審委員會任一性別比例低於 1/3 之情形，係因機關現行性別比例有顯著差異（女性 13.88%，男性 86.12%）。組成委員會時，委員會有當然委員、票選委員、指定委員組成，因票選委員無女性當選，造成女性人數偏低。後續會持續鼓勵女性參選，期提高女性比例。

(三)盧委員孟宗：如有任一性別比例未達 1/3 時會怎麼處理？會列管嗎？

(四)業務單位回應：會持續列管，並有積極作為如下：

1. 請任一性別比例未達 1/3 的機關提出改善方式及改善期程說明，透過這樣的方式促使機關達成任一性別比例達 1/3 之目標。
2. 統計機關人員性別統計資料，供首長作為用人決策之參考。

(五)主席決議：洽悉，感謝警察局及人力科的努力，性別平等非一蹴可幾，請業務單位一起持續努力推行達成目標。

## 二、110 年度性別主流化各項工具執行成果。(附件 3)

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)林參事香美：人事處身為性別主流化小組的成員，一直是我們性別平等辦公室的重要夥伴，感謝所有同仁的用心付出。

因去年桃園市觀音區崙坪文化地景園區發生廁所標示爭議事件，高副市長特別指示要提升本府機關首長性別意識，希望人事處 111 年上半年度能邀請專家學者在市政會議上分享案例或自身經驗，藉此培養首長的性別敏感度及多元觀點之視野，將性別知識融入各項業務中。

(三)盧委員孟宗：考量市政會議上的分享時間較短，請在課前和講師充分溝通，讓講師了解桃園市政府推動性別平等的現況、期望達到的方向等，使內容更臻完善。

(四)主席決議：請考訓科聯繫秘書處規劃市政會議時程，並依參事及委員建議規劃講師分享，務必在 111 年 6 月 30 日前完成。

## 三、111 年本處性別預算編列情形表。(附件 4)

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)主席決議：洽悉。

## 四、本處自製 CEDAW 宣導媒材之宣導規劃。(附件 5)

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)主席決議：洽悉。

## 五、本處各類場館廁所標誌檢視、各類檢核表檢視及修訂。

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：因本府市政大樓係合署辦公性質(建物管理機關為秘書處)，亦無管轄各類景點、場館、文化設施等，爰無需辦理檢視事宜。

(二)主席決議：洽悉。

## 六、111 年本處落實性別平等措施之規劃。(附件 6)

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)主席決議：洽悉。

## 肆、討論事項：

案由一：為確認本處 112 年性別影響評估之非重大施政計畫，提請討論。

### 說明：

- 一、為配合本府政策及行政院性別平等處對地方性別平等業務考核，及因應 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各一級機關每年至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
- 二、本處 112 年非重大施政計畫擬提報之性別影響評估案件為「推動員工協助方案實施計畫」。(附件 7)

### 發言摘要

業務單位報告內容：略。

決議：照案通過，請考訓科依規劃方向開始撰寫。

案由二：有關新增性別統計指標及性別統計分析項目一案，提請討論。

### 說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 2 月 1 日桃主公統字第 1080001133 號函，為配合本府性別平等辦公室訂定之「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，請各局(處)每年新增性別統計指標(幕僚機關每年增加 1 項以上)及性別統計分析(每年新增 1 篇以上)，並於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後提交主計處。
- 二、本處 111 年性別統計指標新增項目：「桃園市政府所屬機關學校退休公務人員人數」之複分類「年齡別」。(附件 8)
- 三、本處 111 年性別統計分析新增項目：「桃園市政府人事處暨所屬人事人員參與訓練情形分析」。

### 發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)盧委員孟宗：

1. 性別統計指標「桃園市政府所屬機關學校退休公務人員人數」表格上的性別比例呈現方式是用「男/女\*100」，數字的呈現不太直觀。表格是否可以改成百分比的方式呈現？還是這是慣用的呈

現方式？

2. 性別統計分析題目通過後會如何辦理？

(三)業務單位回應：

1. 和委員報告，本項指標格式為舊有格式，以前年度已提至主計處審核，本年度為新增複分類「年齡別」。
2. 性別統計分析通過後會開始撰寫，並於 111 年 10 月提報內容至專責小組。

決議：照案通過。

案由三：有關本府性別平等會「就業、經濟與福利組」分工小組跨局處計畫，提請討論。

說明：

- 一、依據 110 年第 2 次本府性別平等會「就業、經濟與福利組」分工小組（以下簡稱就經福組）會議決議，請各局處於下次會議提出就經福分工小組之跨局處計畫草案。
- 二、本處擬提報草案為「桃園市政府促進市府員工兼顧職家平衡」(附件 9)，本草案討論通過後，將再提報至就經福組會議討論。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)盧委員孟宗：本案為跨局處計畫，和其他局處在溝通協調上是否順利？

(三)業務單位回應：為有效整合資源、順利推進本計畫，撰寫計畫前都有和民政局及社會局溝通討論，目前協作順暢。

決議：照案通過。

伍、臨時動議：無。

陸、主席指（裁）示：

- 一、有關林參事所指示之市政會議性平分享，請考訓科儘速辦理。
- 二、推動性別平等是一個持續的目標，開完會不是結束而是開始，請各科室主管將性別平等意識帶入工作職能中，仔細思考怎麼做才能順利推展，與大家共勉。

柒、散會：下午 4 時 30 分。