



# 落實性別意識培力·從你我開始



近年來婦女人權與性別權力指數是各國強調的重要指標，1979年國際間通過「消除對婦女一切型式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)作為婦女人權憲章，積極要求消除對婦女一切形式的歧視，「性別主流化」是其中的策略，同時也是一種價值，以此期許政府訂定的計畫與法律具有性別觀點，促使資源配置、社會平等參與，讓女性所關注的事項、經驗與男性同等的被重視，使權益平等進而達成性別平等。

## 性別主流化是啥咪???

### 性別主流化是一種過程

- 讓性別觀點成為公部門主流思維；讓性別主流化工具成為執行業務常規的必要途徑。

### 性別主流化是一項策略

- 在政治、經濟、社會的範疇中，將女性及男性關注的事項與經驗反映於政策的規劃及執行面。

### 性別主流化的最終目標

- 讓女性與男性有相同的機會參與公共事務、公平的享有社會資源，達到實質的平等。

## 性別新紀元

1979

國際通過CEDAW作為婦女人權憲章

1995

世界婦女大會宣示性別主流化行動策略

1997

行政院婦女權益促進委員會成立

2007

我國由總統批准加入CEDAW

2011

性別平等政策綱領通過

2011

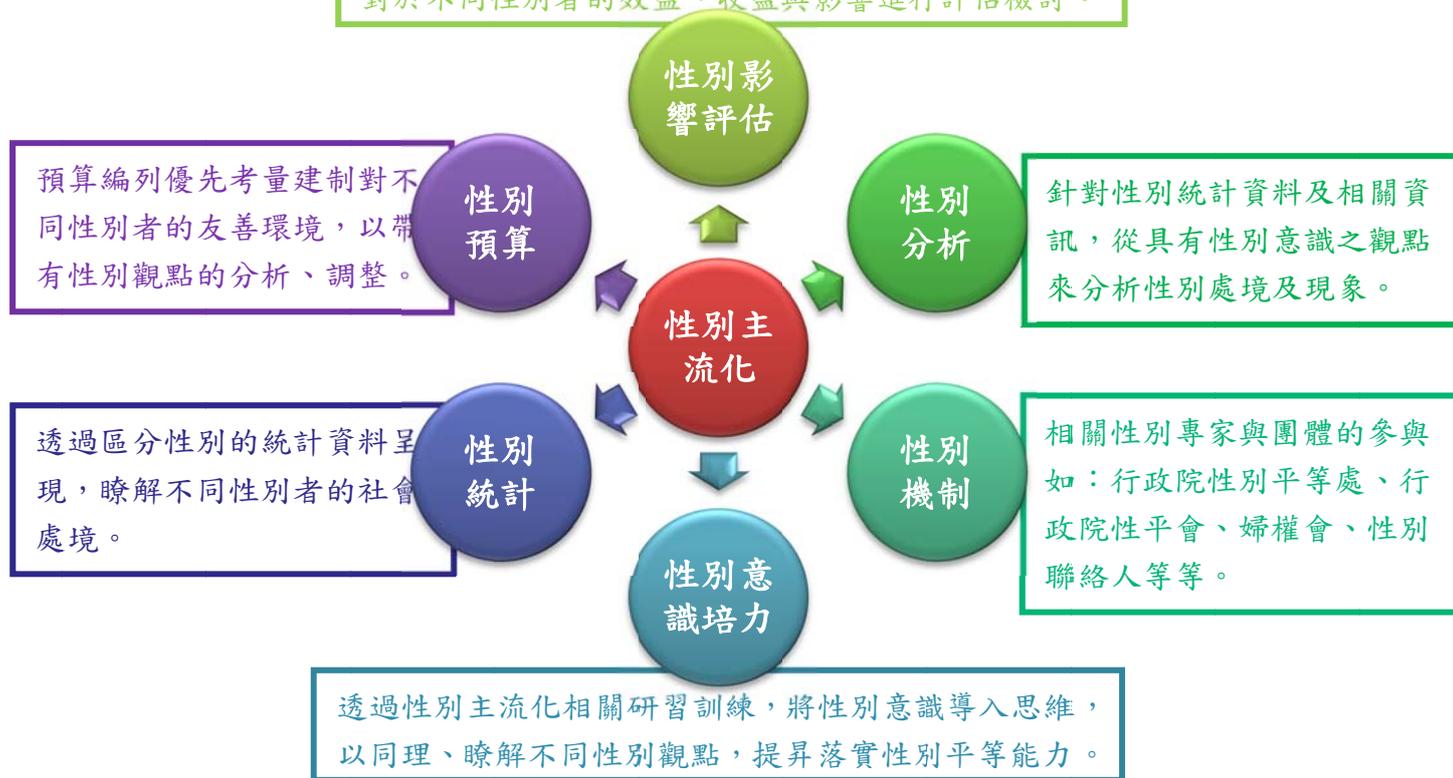
CEDAW施行法通過2012年1月1日起公布施行

2012

行政院性別平等處成立

## 推動性別主流化之六大工具

制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的效益、收益與影響進行評估檢討。



## 推動性別主流化訓練相關規定

### 依據

- 行政院各機關公務人員性別主流化訓練計畫
- 行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫
- 104-107年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫

### 參訓對象 及 時數規定

- 職員(編制及約聘僱人員)：每年應施以至少一至二小時之基礎課程訓練。
- 主管人員(含機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)：每年施以二小時訓練為原則，並以性別影響評估為訓練重點。
- 性別平等業務相關人員：每年應施以至少一天以上進階課程訓練。

## 性別主流化常用線上學習網站一覽表

### 文官e學院

<http://ecollege.nacs.gov.tw/Nacs/index.do>

### e等公務園學習網

<https://elearning.hrd.gov.tw/index.php>

### e學中心

<http://elearning.rad.gov.tw/fet/home/ch>

### 臺北e大

<https://elearning.taipei.gov.tw/>

【撰稿：余辰勻／校稿：孫怡君】