

桃園市政府人事處 110 年第 1 次性別平等專責小組會議 會議紀錄

開會時間：110 年 5 月 7 日（星期五）下午 2 時

開會地點：本府 13 樓 1301 會議室

主席：王副召集人偉曦

出席人員：許委員雅惠、盧委員孟宗、高委員幸如、紀委員國雄、李委員應堂、
游委員建盛、陳委員苑芳、詹委員佳瑛、戴委員沁滢、辛委員春燕、
鍾委員媚芳、黃委員毓婕

列席人員：林參事香美、張雯婷

紀錄：陳則寧

壹、主席致詞

貳、各科室工作報告：

一、本市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向分組「109 年 1-12 月辦理成果」、「110 年工作規劃」、「110 年 1-4 月辦理成果」。(附件 1)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠：

1. 建議把每個機關人數的性別比、主管的性別比做一個對照表，以利追蹤。
2. 委員會的部分可以用組成成員（不強制一定要長官參加）或邀請外聘委員的方式，來衡平性別比例。
3. 建議可以列入女性主管的培訓課程，提供女性更多機會和資源，藉由創造女性專屬的課程，強調女性領導被看見這件事。

(三)盧委員孟宗：因過去女性社會權力不足，女性可能會因為文化氛圍不敢表達自己的意見，期許藉由女性專班形成女性專屬的領導能力的經驗。

(四)主席決議：洽悉，請人力科依委員的意見提供附表，並繼續努力讓委員會性別比例不得低於 1/3；請考訓科參考委員意見研議規劃課程內容。

二、109 年度性別主流化各項工具執行成果。(附件 2)

發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)許委員雅惠：建議下一次放上全府性別意識培力的統計分析(例：追蹤調查、成效評量)、課程地圖、創新作法等資料。
- (三)主席決議：洽悉，請考訓科下一次開始將附表一同提供。

三、110 年本處性別預算編列情形表。(附件 3)

發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)許委員雅惠：請問這份預算是全府的性平研習課程的費用嗎？
- (三)業務單位回應：機關預算是獨立的，各機關自行編列自己的性平課程費用。
- (四)主席決議：洽悉。

四、110 年本處性別平等宣導之執行成果。(附件 4)

發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)主席決議：洽悉。

參、討論事項：

案由一：為確認本處 111 年性別影響評估之非重大施政計畫，提請討論。

說明：

- 一、為配合本府政策及行政院性別平等處對地方性別平等業務考核，及因應 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各一級機關每年至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
- 二、本處 111 年非重大施政計畫擬提報之性別影響評估案件為「人事人員職能躍升計畫」。(附件 5)

發言摘要

- (一)業務單位報告內容：略。
- (二)許委員雅惠：如果從同仁的需求調查結果填寫性別影響評估，後續請將問卷設計，以及提供前述計畫一起給專家學者檢視，期能使此份評估報告，更加周延。
- (三)盧委員孟宗：建議整理及補充過去的資料，以補強內容。

決議：通過，並請企劃科參考委員建議撰寫內容。

案由二：有關新增性別統計指標及性別統計分析項目一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 2 月 1 日桃主公統字第 1080001133 號函，為配合本府性別平等辦公室訂定之「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，請各局(處)每年新增性別統計指標(幕僚機關每年增加 1 項以上)及性別統計分析(每年新增 1 篇以上)，並於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後提交主計處。
- 二、本處 110 年性別統計指標新增項目：「桃園市政府各項考試錄取分發及格人員性別統計表」之複分類「年齡別」。(附件 6)
- 三、本處 110 年性別分析新增項目：「桃園市政府未婚公教同仁聯誼活動報名人員性別差異分析」。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠：

1. 性別統計和性別分析都是為了支援決策，藉由數字分析的結果做出新的方案。今年性別統計增加年齡複分類不錯，但看不出來可以幫助業務做哪些決策。
2. 建議可以做育嬰留職停薪的數據收集與分析，來因應今年行政院的育嬰留職停薪措施。

(三)業務單位回應：

1. 109 年已針對育嬰留職停薪寫性別分析，並於 110 年依專家學者意見持續修正精進。
2. 另考量性別統計的資料會對外公開，所以選擇新增複分類「年齡別」來當作性別統計指標。

決議：通過，後續業務科如有撰寫上的問題，請再和委員請益。

案由三：為確認本處 111 年具體行動措施計畫，提請討論。

說明：本處 111 年具體行動措施計畫擬提報：「提升女性同仁參與未婚聯誼活動意願計畫」。(附件 7)

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠：

1. 規劃幾場活動？受益人數多少人？

2. 同性戀者可以參加嗎？這份計劃看起來太強調異性戀思維，提醒活動設計的時候也要注意不同性傾向者的需求。

(三)盧委員孟宗：建議放入過去參與者的經驗或回饋（例如女性因為原生家庭的責任，所以某些時間較難參與活動），也許參考這些意見修改本次計畫，就能增加更多女性參與。

(四)林參事香美：會開放給業界參加嗎？讓本府員工能有認識其他領域伴侶的機會。

(五)業務單位回應：

1. 預計辦理 5 場活動，受益人數預計 150-160 人，男女各半。

2. 根據以往女性參加者的意見，較喜歡在下午參加，活動類型則喜歡團體活動（例如密室脫逃），所以活動時間、內容會配合規劃。

3. 有開放給業界報名參加，報名費用不補助。

決議：通過，請給與科依委員意見修正計畫。

案由四：有關本處自製 CEDAW 教材案例「男性公務人員育嬰留職停薪 Don't worry」之宣導方式，提請討論。

說明：

- 一、依據 111 年性平考核指標規定，需將局處研擬完成之 CEDAW 案例教材，製作成宣導文宣、影片、PPT、廣播等，並提報至專責小組討論。接續運用前揭素材，於 110 年進行 1 次對民眾之 CEDAW 宣導（幕僚單位可辦理對內之宣導）。
- 二、本處 CEDAW 案例教材為「男性公務人員育嬰留職停薪 Don't worry」，預計製作宣導海報、摺頁、圖卡。鼓勵不分男女皆可申請育嬰留職停薪，同時宣導最新修正之公務人員留職停薪辦法，刪除公務人員申請育嬰留職停薪僅得以本人或配偶之一方申請為限之規定，以鼓勵公務人員及其配偶共同分擔養育年幼子女之責任。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠：

1. 教材數位化是個很好的發想，能擴大影響面，幫助不同縣市的公務人員了解。
2. 摺頁上的標語可以再更有亮點（例如其他研究者曾寫過：「善爸」甘休），多發揮創意。也要注意標語、動物形象避開其他縣市已用過的元素。

3. 也可以用手機自拍短片的方式，鼓勵同仁分享育嬰的心情。

(三)盧委員孟宗：人事處是否有辦育嬰留職停薪的課程或活動，建議可以在辦理活動時邀請育嬰留職停薪的男性現身分享，藉此創造組織裡的正向支持氛圍。

(四)林參事香美：預計 110 年下半年性平辦會辦理全國性的研討會，希望委員可以協助指導這個教材，讓我們把這個教材納入研討會來發表。

(五)業務單位回應：

1. 後續會在本處官網上放上公務人員育嬰留職的各項資訊，讓所有員工了解。

2. 除靜態摺頁宣導外，亦會規劃辦理一些動態活動，例如：規劃繪畫比賽，讓小朋友除了畫畫也想標語，從小朋友的角度提出一些創意童趣的點子。

決議：通過，請人力科依委員意見規劃辦理。

案由五：有關本處 110 年金桃獎提報獎項，提請討論。

說明：

- 一、「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」內容摘陳如下：
 - (一)實施對象：本府各一級機關（含其所屬二級機關）及區公所。
 - (二)實施期程：自 108 年起，每 2 年辦理一次。
 - (三)評審項目：性別平等創新獎、性別平等故事獎（各局處及區公所至少須就前列二獎項擇一提報參選）、CEDAW 旗艦獎、性別平等最佳推手獎。
 - (四)評審範圍期間：108 年至 110 年 6 月底。
 - (五)性平辦請各機關透過性平專責小組會議檢視提報獎項與填報內容，並於 110 年 8 月底前填報自評說明及相關佐證資料電子檔。
- 二、本處擬提報性別平等故事獎—「妳的需要，我覺得重要！」及「鐵漢也柔情～育嬰留停，爸爸也行」。

發言摘要

(一)業務單位報告內容：略。

(二)許委員雅惠：

1. 「妳的需要，我覺得重要！」：這是個很好的 EAP 故事，但性別的連結度不高，建議以男性如要侍親、育兒及照護家人等掙扎情境，以挑選感人的題材。

2. 「鐵漢也柔情～育嬰留停，爸爸也行」：

(1) 不要用「鐵漢」這兩個字，帶有性別刻板印象。

(2) 不用訪談太多人，可以聚焦於幾個人就好。建議挑故事情節跌宕起伏，傳統上更不容易請育嬰留職停薪的單位的員工（如警察消防），這樣對比性大，比較容易有感人的故事。

(三) 盧委員孟宗：

「鐵漢也柔情～育嬰留停，爸爸也行」：

1. 可以多訪問個案是怎麼和太太還有其他家人協商分工的過程，讓其他男性同仁看了之後能夠參考。

2. 照顧這件事並非與生俱來的技能，或許能問問當事人是如何掌握此技能，心路歷程又是如何。

決議：通過，請企劃科及人力科依委員建議撰寫。

肆、臨時動議：

林參事香美：謝謝人事處對推廣性平業務的努力，本次金桃獎除了團體獎還有個人獎項的部分，歡迎各位同仁踴躍參加。

伍、主席指（裁）示：

一、就業、經濟與福利分組執行情形，下次請一併附上機關性別比例與主管性別比例的比較表。

二、持續要求本府各機關設置考績及甄審委員會，朝任一性別比例不得低於全體委員 1/3 之目標努力。

三、全府的性平訓練成果，下一次請用附表呈現。

四、育嬰留職停薪的宣傳摺頁、金桃獎提報的故事獎請徵詢委員的意見修正改進。

陸、散會：下午 4 時 00 分。