

## 106 年度精進人事業務建議獎勵得獎作品名單

### 一、特別優良作品（2 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關
大數據趨勢下未來公務人力之研究	活化人事資料應用之研究	羅莉婷	新北市立頭前國民中學
新北市政府科股長級人員訓練及歷練機制之研究	科長級人事人員管理職能培育之研究	杜懿婷 張家嫻 翁楚荃	新北市政府人事處 新北市政府人事處 新北市立圖書館

### 二、一般得獎作品（42 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關
解構少子化與高齡化人口困境之新思維：以「福利社區化」觀點建構退休教師志工人力時間銀行機制	員工福利措施的新思維	王正億 黃文芳	臺南市歸仁地政事務所 臺南市立歸仁國民中學
請不要再用 BSC 和 KPI 來評鑑我！以「網路同儕內外互評機制」建構功績化人事管理之策略基模	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	王正億	臺南市歸仁地政事務所
建置人事業務入口網站及整合型知識庫平台	活化人事資料應用之研究	林明憲	衛生福利部中央健康保險署
化繁為簡、重新定位：航向契約進用人力新座標	如何建構契約性人力專屬人事法制	洪誠應	臺南市鹽水區公所
員工福利措施的新思維－打造公務人員高齡親屬的『夢幻養老村』	員工福利措施的新思維	翁玉玲	臺南市永康區公所
結合工程績效獎金制度分配考績甲等比例－以某直轄市政府工程機關為例	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	吳振昆	臺中市政府建設局
單身福利世代	員工福利措施的新思維	江心怡	衛生福利部
提升行政院及其所屬機關、地方政府之科長級人員訓練成效策略－由落實訓練需求評估作起	科長級人事人員管理職能培育之研究	黃積聖	行政院人事行政總處

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關
精進學校人事管理有效處理不適任教師—以臺灣省申評會再申訴案為例	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	林祈助	國立旗山高級農工職業學校
退撫作業平臺應用的研究—以臺南市學校公教人員為例	活化人事資料應用之研究	嚴家蓁 謝雅蘭	臺南市安南區安慶國民小學 臺南市永康區永信國民小學
契約性人力專屬人事法制整併可行性之分析—以臺南市政府為例	如何建構契約性人力專屬人事法制	鄭慶鴻	臺南市安定區安定國民小學
退休年金改革衝擊下政府對公務人員長期照護之探討	員工福利措施的新思維	鄭碧勳	苗栗縣竹南鎮公所
員工福利措施新思維—苗栗縣政府推動「團體意外險」實施經驗與借鏡	員工福利措施的新思維	林思伶	苗栗縣苗栗市公所
警察中階主管領導方式與領導效能認知之研究	科長級人事人員管理職能培育之研究	林國正 王翔正	屏東縣政府警察局里港分局 屏東縣政府警察局里港分局
地方政府中階主管管理職能培育之研究~以臺東縣政府為例	科長級人事人員管理職能培育之研究	黃秀真	臺東縣太麻里鄉公所
如何利用設立公部門統一服務平台增進強化員工福利措施	員工福利措施的新思維	王逸軒	宜蘭縣羅東鎮北成國民小學
建構時代趨勢的公務福利措施	員工福利措施的新思維	邱煒庭	臺南市大內區公所
人事人員如何發揮核心能力增進學校創新經營行銷效益	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	趙茂雄	臺南市仁德區德南國民小學
協助機關達成功績化人事管理目標—以臺南市政府消防局為例	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	徐雅琪 王品方	臺南市政府消防局 臺南市政府消防局
解決同仁之後顧之憂，推動長期照顧關懷網絡據點可行性分析—以臺南市政府消防局為例	員工福利措施的新思維	謝昀庭	臺南市政府消防局

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關
組織整併人力精簡及加強為民服務三贏政策	建構回應公共服務環境需求的政府人力調控機制	王秀蘭	臺南市政府財政稅務局
淺談現行科長級人員職能培育問題	科長級人事人員管理職能培育之研究	江玟諭 張靜宜	新竹市北區北門國民小學 新竹市北門區舊社國民小學
政府契約性人力運用之分析與展望	如何建構契約性人力專屬人事法制	李威震	行政院
成立公務人員福利委員會—打造具吸引力的工作環境	員工福利措施的新思維	吳昕霏	臺南市政府
員工福利措施的新思維—提升全國公教人員健檢率之相關研究	員工福利措施的新思維	陳其良	臺南市立官田國民中學
因應高齡少子化時代之員工福利措施探討	員工福利措施的新思維	吳惠嬌	臺東縣卑南鄉初鹿國民小學
員工福利措施的新思維—警察機關成立公務人員協會之可行性研究	員工福利措施的新思維	洪光平	臺北市警察局
活化消防機關人事資料應用之研究	活化人事資料應用之研究	范絢雯 廖芳甫 王怡喬	臺東縣消防局 臺東縣消防局 臺東縣消防局
策略聯盟在人事機構的實踐—以臺東縣人事處縱谷聯盟為例	如何協助機關達成績化人事管理之目標	徐世坤	臺東縣臺東市馬蘭國民小學
精進公教員工福利措施—以員工高齡親屬福利服務措施為例	員工福利措施的新思維	歐宛寧	臺南市政府觀光旅遊局
運用職能基準建構英語會話課程衡量指標—以臺南市政府公務人力發展中心辦理櫃台及電話接待英語會話班為例	如何協助機關達成績化人事管理之目標	陳音潔	臺南市政府公務人力發展中心
交通部臺灣鐵路管理局營運人員人事管理要點之探討	如何建構契約性人力專屬人事法制	張雅婷	交通部臺灣鐵路管理局
幫員工加把勁！建構員工運動健康存摺（ESH P）	員工福利措施的新思維	陳東源	臺南市七股區公所

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關
新北市政府員額調控機制之研究	中央與地方的調和一地方行政機關員額管理機制	黃澄儒 陳君豪	新北市政府人事處 新北市政府人事處
新北市政府員工福利之研究：工業技術研究院之經驗啟示	員工福利措施的新思維	劉燕容 涂加伶	新北市政府人事處 新北市政府財政局
大數據觀點下動靜態人事資料應用之探討	活化人事資料應用之研究	林俊仁	臺南市政府工務局
地方政府進用契約性人力制度變革之研究：以花蓮縣各級地方政府為例	如何建構契約性人力專屬人事法制	李菁蓮	花蓮縣萬榮鄉公所
用大數據支援人事決策	活化人事資料應用之研究	李珮君	臺南市下營區公所
員工福利措施發展趨勢與建議	員工福利措施的新思維	林冠宇	嘉義市東區區公所
中階主管核心管理職能培訓建議	科長級人事人員管理職能培育之研究	蕭有志	嘉義市嘉北國民小學
活化人力資源：從用人機關觀點建構契約性人力法制	如何建構契約性人力專屬人事法制	李昱瑞	嘉義市宣信國民小學
破除關說、用人唯才：為機關設計一套功績化接班人制度	如何協助機關達成功績化人事管理之目標	楊智淳	臺南市政府

註：表內「服務機關」係以作者申請時所提供之資料為準。