**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
108 年度主計處執行成果表**

截至 108 年 12 月止

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本處已於 108 年 4 月 10 日、10 月 1 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本處性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 5 人(35.7%);女性委員 9 人(64.3%)。 3. 本(108)年性別議題聯絡人：林郁涓，擔任期間：7 月至 12 月，穩定度 50 %。 4. 本處各委員會性別比率： (1)名稱：桃園市政府年度計畫及預算審核會；委員總人數 9 人，女性委員 2 人，女性性別比率 22.2%；性別比例未達原因：本委員會設置要點明訂所有委員由指定職務人員(本市市長、副市長、秘書長、財政局等機關首長)擔任。 (2)名稱：桃園市政府主計處考績委員會；委員總人數 11 人，女性委員 7 人，女性性別比率 63.6%。 (3)名稱：桃園市政府主計處甄審委員會；委員總人數 9 人，女性委員 5 人，女性性別比率 55.6%。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本處一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 59 人，分別男性 18 人(30.5%)、女性 41 人(69.5%)。</p> <p>主管人員共有 11 人，分別男性 3 人(27.3%)、女性 8 人(72.7%)。</p> <p>辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人，分別男性 1 人(33.3%)、女性 2 人(66.7%)。</p> <p>2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 59 人，分別男性 18 人(30.5%)、女性 41 人(69.5%)。</p> <p>參加實體課程受訓為 58 人，分別男性 18 人(31%)、女性 40 人(69%)。</p> <p>參加數位課程受訓為 20 人，分別男性 4 人(20%)、女性 16 人(80%)。達本府受訓時數規定 100%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人，分別男性 3 人(27.3%)、女性 8 人(72.7%)。</p> <p>參加實體課程受訓為 11 人，分別男性 3 人(27.3%)、女性 8 人(72.7%)。</p> <p>參加數位課程受訓為 1 人，分別男性 0 人(0%)、女性 1 人(100%)。達本府受訓時數規定 100%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人，分別男性 1 人(33.3%)、女性 2 人(66.7%)，平均受訓時數 21 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 1 人，受訓人數較前一年減少 1 人(50%)。</p>	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本處非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：桃園市家庭收支訪問調查結果分析。</p> <p>(2) 程序參與之學者：盧孟宗、嚴祥鸞。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：0 件。</p> <p>(4) 較前一年新增 1 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 截至 108 年 12 月底止，本處性別統計指標項目共有 11 項。</p> <p>2. 本處已於 108 年 4 月 10 日性別平等專責小組會議檢討新增 1 項性別統計指標。</p> <p>3. 截至 108 年 12 月底止，本處 108 年共完成性別統計分析 10 篇(其中包含 108 年 8 月出版之 107 年版本市性別圖像中 7 大面向性別統計分析，計 7 篇)。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本處年度性別預算總計 328 千元，較前一年增加 83 千元。</p> <p>2. 本處會計室彙整各科室性別預算表，經 109 年 3 月 25 日性別平等專責小組會議檢視後，交由本處預算科彙整。</p>	請依性別預算之定義填寫。