**桃園市政府政風處109年第1次性別平等專責小組**

**會議紀錄**

時間：109年4月9日（四）下午2時

地點：本處會議室

主席：鄧處長雅文 記錄：陳珮瑜

出席人員：如簽到表

**壹、主席致詞：略。**

**貳、108年第2次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項辦理情形（略，詳參會議資料）**

主席裁示：准予備查。

**參、工作報告（略，詳參會議資料）**

主席裁示：准予備查。

**肆、討論本處110年性別影響評估非府決行計畫**

說明：因應108-111年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各局處每年至少提1案非府決行計畫辦理性別影響評估，本室已請各科提供主管業務資料，於此次會議中擇定須辦理性別影響評估之110年非府決行計畫案件。經彙整後，查處科提「110年食品衛生安全會同稽核執行計畫」，預防科提「109年桃園廉政電影節作品評審組成」。

洪委員明輝補充說明：食安稽核是由衛生局主辦並由本處派員會同，早

期大多以男性同仁為主，未來將採取小組方式輪

流協助，以平衡男女比例。

陳委員仕蓁補充說明：廉政電影節本處係委託廠商辦理並由廠商邀請專

家學者組成評審團，去年之評審人數共有6位，

其中2位為女性，未來本處將提醒廠商於邀請評

審時須注意同一性別應達全體三分之一以上之要

求。

決議：**110年本處預計提報之非府決行計畫性別影響評估主題為「食品衛生**

**安全會同稽核執行計畫」**

**伍、臨時動議**

(一)議定110年新增本處性別統計項目

說明：每年度本處皆須提報1項性別統計指標，可以新增複分類的方式辦理。性別統計成果為撰寫性別分析之基礎資料。本室提案建議為「育嬰留職停薪申請通過人數」，提請討論。

劉視察義祥補充說明：有關育嬰留職停薪申請通過人數目前103年至

109年共有12人，其中2位為男性，其餘為女

性，若以此為性別統計項目，請主席裁示統計

之標準係以申請年度或是核准年度為基準點。

林參事茂山發言摘要：若以育嬰留職停薪申請通過人數作為統計項

目，就目前數據看即會有不符合性別比例問題

產生，貴處應考量往後數年是否陸續有男性同

仁請育嬰假，在統計數字上達成兩性均有請育

嬰假的意願。

饒副召集人東傑發言摘要：當初本處以育嬰留職停薪申請通過人數作

為統計項目，係期望能藉此機會探討以往

對於留職停薪申請人為女性之刻板印象。

主席發言摘要：育嬰留職停薪之申請因素較為複雜，確不適合作為統

計分析項目，可否以預防科內控預警專案查核小組作

為統計項目?

陳委員仕蓁補充說明：本科內控預警專案查核小組目前成員共有7

位，其中2位為女性，惟組員組成可透過教育

訓練進行調整。

饒副召集人東傑發言摘要：若以該小組為性別統計項目，可否以年度

比例為基準並以出勤次數為方式，進行統

計？

詹委員宗儀發言摘要：由於貴處暨所屬政風機構職員比例以女性居

多，育嬰留職停薪申請通過人數難以符合性別

比例要求，以內控預警專案查核小組成員出勤

次數作為新增性別統計項目較合適。

決議：**110年本處預計新增之性別統計指標項目為「本處內控預警專案查核小組成員出勤次數」**。

(二)議定110年新增本處性別分析項目

說明：自本(108)年度起，本處每年須提報1件性別分析且公開於本處網頁，本項係由會計員協助各單位運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。性別分析資料於每年10月底前經專責小組會議通過後，再由會計員提交給本府主計處。

決議：**110年度本處預計提報之性別分析題目為「本處內控預警專案查核小組成員出勤次數」。**

**捌、散會：下午2時46分。**

109年第1次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **編號** | **案由** | **主辦單位** | **辦理情形** |
| 109 | 1 | 「110年度食品衛生安全會同稽核執行計畫」(非府決行計畫)提送本府研究發展考核委員會彙辦。 | 秘書室 |  |
| 109 | 2 | 有關「110年度新增性別統計項目-本處內控預警專案查核小組人員出勤次數」報送主計處。 | 秘書室 |  |
| 109 | 3 | 有關「110年度新增性別分析項目-本處內控預警專案查核小組人員出勤次數」報送主計處。 | 秘書室 |  |