

桃園市政府政風處 111 年第 1 次性別平等專責小組 會議紀錄

時間：111 年 4 月 13 日（三）下午 3 時

地點：本處會議室

主席：許召集人志雲

紀錄：王儷蓁

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞：略。

貳、110 年第 2 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項辦理情形（略，詳參會議資料）

主席裁示：准予備查。

參、工作報告（略，詳參會議資料）

一、性別主流化 110 年執行成果表

決議：照案通過。

二、111 年性別預算編列情形表

決議：照案通過。

三、本市各類場館廁所標誌檢視情形及各類檢核表檢視及修訂

決議：本處尚無相關檢核表須提出於會議中檢視；照案通過。

肆、提案討論

案由一：擇定 1 項本年度應新增之性別統計指標，提請討論。

說明：

一、依各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年上半年)第 8 點第 2 及第 3 項建議：111 年度性別統計指標之新增，建議於 111 年第 1 次(或前一年度)專責小組會議提出討論，再將會議通過之性別統計指標及新增清單送至主計處審核後，發布於機關網頁，且性別統計指標之內涵，請與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。

二、依各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年上半年)

第 8 點第 4 項建議：每年應提報新增項數說明如下：幕僚機關(…、政風處、…)：1 項指標(含)以上。

三、 本次會議就下列項目擇定 1 項，作為本處 111 年提報新增之性別統計指標：

(一)本處暨所屬政風機構同仁支援法務部廉政署查緝隊員人數性別比。

(二)宣導品採購與性平政策。

(三)桃園市政府政風處暨所屬政風人員取得語言檢定證書性別統計。

發言摘要：

一、業務單位及秘書單位報告內容：略。

二、主席：本人稍作補充說明，查緝隊是各主管政風機構配合廉政署之動態工作支援人力；以上題目妥適與否，請委員們予以本處指導。

三、林參事茂山：從統計指標須量化的角度來看，應擇能量化之題目來執行較為適合，以上開 3 個題目而言，應係第 1 及第 3 個題目較能量化，第 2 個題目則偏向文字敘述，做起來困難度較高，性別統計及性別分析之基礎在於統計數字之呈現，故本人認為從第 1 及第 3 個題目中擇一統計數據大者較佳，例如語言檢定統計除貴處以外，尚可包括所屬政風機構，或查緝隊這個題目統計數據不只侷限支援廉政署，支援地檢署、警察單位及調查處等皆可全數納入。

王科長正宇回應：謝謝林參事之建議，另向林參事說明，本處尚無指派人力支援地檢署、警察單位及調查處等之情形。

四、鄭主任秘書凱文：查緝隊係廉政署每年要求各主管政風機構提供支援人力，惟以今年度而言，本處因故並未提供人選，歷年相關統計數據量也太小，故本人認為第 1 個題目不太適合，本人想另提供除上開 3 個題目外的其他建議，政風單位

執行肅貪查處業務有所謂的動態工作予以輔助，動態工作亦有多元之執行方式，查緝隊為其中一環如前面主席說明，另尚有須常態性、隨時回應北、中、南調查組及廉政署肅貪組之支援人力需求者，惟此因本市地域性及肅貪案件量不多之因素，本處暨所屬政風機構須提供之人力也不多，故較可行者係本市或與本市有關之個案，廉政署要求本處提供大量人力執行動態工作之情形，以去年為例，本處暨所屬政風機構提供支援人數達 4、50 人，並甚至達上百人次，且此為幾乎每年固定都有在執行之工作，以統計量體數之角度觀之，本人以為此題目應較為合適。

林參事茂山：此為相當不錯之建議，另外建議貴處統計時以「人次」計算。

主席：主秘提供了一個蠻好的建議，請查處科依主秘建議修正題目及執行方向。

決議：本年度新增之性別統計指標為本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別統計。

案由二：擇定 1 項本年度應新增之性別分析題目，提請討論。

說明：

- 一、 依各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年上半年)第 9 點第 1 及第 3 項建議：各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別分析新增，且公開於機關網頁，性別分析議題之選定，請與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。
- 二、 本次會議就下列項目擇定 1 項，作為本處 111 年提報新增之性別分析議題：
 - (一)本處暨所屬政風機構同仁支援法務部廉政署查緝隊員人數性別比，有無性別不均？
 - (二)宣導品採購與性平政策。
 - (三)桃園市政府政風處暨所屬政風人員取得語言檢定證書性別分

析。

決議：承案由一，本年度新增之性別分析題目為本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別分析。

案由三：擇定 1 案辦理非重大施政計畫性別影響評估題目，提請討論。

說明：

- 一、依各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年上半年)第 7 點第 5 項建議：請各局處至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
- 二、依據 110 年第 2 次性別主流化推動組會議決議，請各機關於 111 年起辦理性別影響評估(計畫類與法案類)，優先以曾任或現任本市性平會委員進程序參與，以提升評估案件之品質。
- 三、本次會議就下列計畫擇定 1 案，作為本處非重大施政計畫須辦理性別影響評估之計畫案：
 - (一)食安廉政業務計畫-食安稽查會同參與。
 - (二)廉政志工訓練。
 - (三)111 年度提升政風人員專業能力訓練。

發言摘要：

- 一、業務單位及秘書單位報告內容：略。
- 二、主席：本人稍作補充說明，廉政志工為廉政署積極推動之重要業務之一，各縣市幾乎都有成立廉政志工隊，目前桃園廉政志工隊成員有 139 名，今年將視成員參與情形進行汰除及增補，本人以為廉政志工隊成員有性別比例可統計，志工在路平專案通報之貢獻度也頗有成效，應為較佳之題目，希望預防科能善用志工資源，例如到各機關、學校進行宣導活動、協助食安稽查等，志工們既然自願加入本處廉政志工隊，應有相當之熱誠願意協助本府廉政工作。
- 三、林參事茂山：以業務執行面而言，本人相當認同主席之看法，上開 3 個題目也都具可行性，本人傾向以統計數據較

大者為優先考量，經主席補充說明後，本人認為廉政志工 139 名應為相對夠大之量體數，今年以廉政志工訓練為題，明年可換提升政風人員專業能力訓練。

四、**主席：**另外請問本執行項目是否有相關評比？

余社工師佳謙回應：性別影響評估是落實性別主流化的工具之一，目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點，作業重點包含運用性別統計及性別分析，於政策規劃評估過程中就可量化或潛藏之性別不平等現象進行評析，並納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估重要計畫及法律案之實施結果，以預防或改善性別不平等之社會現象。行政院性別平等處每 2 年考核本執行項目之重點，在於檢視各單位之評估情形及參採專家學者程序參與意見以調整計畫之情況，而主席前面所提之志工教育訓練人數或志工協助貴處之工作內容等，為其他面向之性別平等工作，例如可納入相關性別平等課程或運用志工資源進行性別平等宣導等。

林參事茂山補充：行政院性別平等處每 2 年會至本府進行性別平等業務考核，六都間再進行評比，性平處係考核本府整體之性別平等工作推動成果，非針對本府個別機關進行評比。

五、**主席：**謝謝林參事、余社工師及各位委員之說明及建議，本處今年度非重大施政計畫性別影響評估即以廉政志工教育訓練為題，其他題目來年亦可繼續執行，請各單位積極配合本處性別平等工作，俾協助本府爭取佳績。

決議：本年度預計辦理非重大施政計畫性別影響評估題目為提案(二) 廉政志工訓練。

伍、臨時動議

無。

陸、散會：下午3時37分。

111 年第 1 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項

年 度	編號	案由	主辦單位	辦理情形
111	1	於 10 月底前新增 111 年性別統計指標-「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別統計」。	政 風 查 處 科、會計員	
111	2	於 10 月底前新增 111 年性別分析-「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別分析」。	政 風 查 處 科、會計員	
111	3	辦理「廉政志工訓練」性別影響評估。	政 風 預 防 科、秘書室	