**桃園市政府政風處104年第2次性別平等專責小組**

**會議紀錄**

時間：104年10月30日（五）下午15時

地點：本處會議室

主席：沈處長鳳樑 記錄：洪欣悅

出席人員：如簽到表

**壹、主席致詞**

各位同仁午安，今天是104年第2次性別平等專責小組會議，感謝邱委員撥冗蒞臨指導，以下開始會議程序。

**貳、工作報告（略，詳參會議資料）**

邱委員意見：

一、本處員工人數性別比例大約是男女各半，這點相當不錯，但女性主管人員人數比例仍偏低，請處長兼顧專業考量及性別均衡觀點，提昇女性主管人數。

二、本處參與性別意識培力課程人數大約五、六成，仍有改善空間。

三、就廉政志工方面，通常是女性人數較多，但重要幹部性別仍常集中於男性，訓練志工時，可嘗試融入性別觀點，避免決策力集中於單一性別，且可多鼓勵男性參與志工行列。推動廉政志工若能融入性別觀點，亦可填寫性別預算。且從業務觀點出發，找出政風業務本身特色，進行性別影響評估作業。另廉政志工中亦可能有適合的專家學者可推薦至性別人才資料庫，提供政風處諮詢意見。

四、政風工作有涉及查核、稽核的部分，可從任一性別觀點考量業務執行過程中有無對其有完善的保護，例如保障其執行業務過程中的人身安全。

五、結合業務及性別觀點，可活化性別的課程，例如為保障人身安全，可開設防身術相關課程。

**主席裁示：**感謝邱委員提供意見。

一、本處參與性別意識培力課程人數仍偏低，請於處務會議中加強宣導同仁參與線上課程 。

二、桃園廉政志工部分，之前隊長是女性，現在新任的隊長是男性，原女性隊長升為顧問，應該是沒有男女失衡的問題。

三、有關政風處女性主管人數比例較低部分，是由於早年政風仍以男性報考比例較多，所以主要的一級主管大多為男性，但中間幹部則多為女性，但現在已改為女性報考人數較多，過幾年女性一級主管人數應該也會增加。

四、推動廉政志工的費用亦可納入性別預算。

五、105年預計新增性別統計項目：「廉政志工人數性別統計」。

**叄、提案討論**

一、有關本處104-107年推動性別主流化實施計畫(草案)一案，提請修正，修正內容如下。

|  |
| --- |
| **桃園市政府政風處推動性別主流化實施計畫(104-107年)** |
| **原條文** | **修正內容** |
| 貳、目標一、加強各科組確實落實各項性別主流化相關工具。 | 貳、目標一、加強各科組室確實落實各項性別主流化相關工具。 |
| 參、實施對象 本處各科組。 | 參、實施對象 本處各科組室。 |
| 肆、推動措施及具體措施一、成立性別平等專責小組（二）成員：主任秘書(兼副召集人)、本處人事管理員、本處安全維護科科長及承辦人(兼性別議題聯絡人)及外聘民間委員2人(其中一名須為現任或曾任本府婦女權益促進委員會外聘委員)。 | 肆、推動措施及具體措施一、成立性別平等專責小組（二）成員：主任秘書(兼副召集人)、安全維護科科長、政風預防科科長、政風查處科科長、秘書室主任(兼性別議題聯絡人)、人事管理員、會計員、秘書室承辦人(兼性別議題代理聯絡人)及外聘民間委員2人(其中一名須為現任或曾任本府婦女權益促進委員會外聘委員)。 |
| 肆、推動措施及具體措施一、成立性別平等專責小組 （四）辦理單位：由本處人事室辦理開會相關事宜。 | 肆、推動措施及具體措施一、成立性別平等專責小組 （四）辦理單位：由秘書室辦理開會相關事宜。 |
| 肆、推動措施及具體措施二、性別意識培力 （一）性別意識培力 2.辦理單位：由本處人事室辦理培力訓練。 | 肆、推動措施及具體措施二、性別意識培力 （一）性別意識培力 2.辦理單位：由本處人事管理員辦理培力訓練。 |
| 肆、推動措施及具體措施三、性別統計與分析（二）辦理單位：由本處各科組填寫，並由人事室彙總，經會計室複核後，再由預防科上載至本處網站。 | 肆、推動措施及具體措施三、性別統計與分析（二）辦理單位：由各科組室填寫，並由秘書室彙總，經會計員複核後，再由秘書室上傳至本處網站。 |
| 肆、推動措施及具體措施 四、性別影響評估 （二）辦理單位：由本處安全維護科統整後，經性別平等專責小組檢視。 | 肆、推動措施及具體措施 四、性別影響評估 （二）辦理單位：由秘書室統整後，經性別平等專責小組檢視。 |
| 肆、推動措施及具體措施 五、性別預算 （一）辦理內容 1.每年各科組應填寫性別預算表，由本處會計室彙整。 2.本處各科組所填之性別預算表，應提送本處性別平等專責小組協助檢視。 | 肆、推動措施及具體措施 五、性別預算 （一）辦理內容 1.每年各科組室應填寫性別預算表，由會計員彙整。 2.各科組室所填之性別預算表，應提送性別平等專責小組協助檢視。 |
| 肆、推動措施及具體措施 五、性別預算 （二）辦理單位：本處各科組填寫並由會計室彙整。 | 肆、推動措施及具體措施 五、性別預算 （二）辦理單位：各科組室填寫並由會計員彙整。 |
| 陸、經費來源 由本處各科組納入年度預算。 | 陸、經費來源 由各科組室納入年度預算。 |

邱委員意見：

安全維護科在處理陳抗案件、維護機關安全過程中，亦可融入性別意識、人權觀點，例如保障婦幼、身心障礙者或老人安全。

**主席裁示：**

一、同邱委員意見，安全維護科在處理陳抗案件中，亦需兼顧性別友善，修正意見同上表。

二、由於本處並無重大施政計畫及中程計畫，故無府決行計畫可提供研考會或進行性別影響評估作業；另經秘書室會辦各科組，請各科組就非府決行之施政計畫，擇定1案擬提報分工小組，惟因本處業務性質始然，確無適合作為性別影響評估作業之施政計畫。

**主席裁示：洽悉。**

一、另就辦公環境，就友善性別而言，邱委員認為有無需要改善之處？

邱委員意見：因為市府空間狹小，常難以兼顧友善性別。

二、除了辦理有關政風業務的教育訓練，亦可舉辦有關性別教育的課程。

**肆、散會：16時05分。**