**桃園市政府政風處106年第1次性別平等專責小組**

**會議紀錄**

時間：106年2月21日（二）下午14時0分

地點：本處會議室

主席：沈處長鳳樑 紀錄：洪欣悅

出席人員：如簽到表

**壹、主席致詞**

各位同仁午安，今天是106年第1次性別平等專責小組會議，感謝林參事、賴委員、柳委員及蔡小姐撥冗蒞臨指導。

**貳、105年第2次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項（略，詳參會議資料）**

主席：本處105年底奉廉政署指示成立關懷及輔導小組，關懷對象不僅是本處同仁，亦包含所屬政風機構之政風同仁，本府現有政風同仁為116位，該小組成立目的在於輔導關懷同仁、紓解工作壓力。

**參、工作報告（略，詳參會議資料）**

**肆、專題報告（略，詳參會議紀錄附件）**

積極改進縮小「工程施工查核小組內聘委員人數」性別統計落差-

報告人 楊振華

主席：內聘委員係為學習外聘委員專業經驗，而遴選之八職等以上主管幹部，每次工程查核會有3位委員：2位外聘委員及1位內聘委員，內聘委員不負責評分或評核等第，僅為輔佐性質負責帶隊，為無給職。外聘委員負責評分，具備工程專業，每次查核發給鐘點費。

柳委員：女性無意參與遴選內聘委員是否與無誘因有關連，建議可列入考績參考俾利增加誘因。

主席回應：內聘委員均為無給職，僅於年度考核被評核優等時，簽予行政獎勵。

賴委員：建議不論內聘委員或外聘委員仍須持續邀請女性委員加入，如果女性在階段性的角色不同了，也許就會願意加入，這是一個大環境的問題。有關外聘委員資料庫男女委員比例懸殊部分，因屬工程會職權，可能須請本府性平辦公室向行政院性別平等處反映。

另建議可透過內聘委員年齡層作更詳細分析，可往較年輕的年齡層方向尋找女性委員。

柳委員：現在讀工科之女性有漸為增加之趨勢，相信以後資料庫男女比例將漸趨平衡。

主席：工程會資料庫委員仍以退休人員為主，因其較有閒暇，故年齡較資深，且工程查核亟需委員本身專業經驗，植栽、園藝類專業有較多女性人才，我們會朝這方向再多努力。

柳委員：由本府廉政志工人數性別統計觀之，男性人數明顯較女性少，現今講究性別平等，故如何吸引更多男性加入廉政志工行列，將是未來努力方向。

賴委員：女性退休後人生比較多采多姿，也比較沒有包袱，可能也是廉政志工女性多於男性之原因。

葉小姐：8月時，各局處均須提出性別平等具體行動措施，3、4月份性平辦會安排相關課程，如需觀摩其他局處，可再與本辦公室聯繫。

主席裁示：有關本處性別平等具體行動措施，再請配合本府性平辦公室規定期程辦理。感謝林參事、賴委員、柳委員及蔡小姐蒞臨本處指導。

**伍、散會：14時45分。**

106年第1次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **編號** | **案由** | **主辦單位** | **辦理情形** |
| 106 | 1 | 有關本處性別平等具體行動措施，再請配合本府性平辦公室規定期程辦理。 | 秘書室 |  |