**本處106年執行成果表：**

107年1月修正

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 106年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
 | 1.本處已於106年2月21日及9月29日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。2.本處性別平等專責小組委員共有11人，男性委員為4人，女性委員為7人，性別比例為57.14%。3.本(106)年性別議題聯絡人：楊振華，擔任期間：104年10月起迄今，穩定度100%。4.本處各委員會性別比率(1)委員會名稱：考績暨甄審委員會。委員總人數9人，女性委員4人，女性性別比率55.5%。(2)委員會名稱：關懷及輔導小組。 委員總人數7人，女性委員4人，女性性別比率57.1%。(3)委員會名稱：工程施工查核小組。委員總人數112人，女性委員24人，女性性別比率21.4%。(4)委員會名稱：採購稽核小組。委員總人數65人，女性委員27人，女性性別比率41.5%。(5)委員會名稱：政風處性別歧視申訴處理委員會。委員總人數5人，女性委員3人，女性性別比率60%。 | 1.穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。
3. 辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。
 | 1.本處一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有40人(分別男性 18人，45%，女性22人，55%)。主管人員共有7人(分別男性 4人，57 %，女性3人，43%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有3人(分別男性33%，女性67%)。2.一般公務員，參與性別意識培力課程為40人(分別男性18人， 45%，女性22人，55%)，參加實體課程受訓為25人(分別男性 12人，48%，女性13人，52%)，參加數位課程受訓為16人(分別男性7人，44%，女性9人， 56%)。受訓比率較前年增加 0%。3.主管人員，參與性別意識培力課程為7人(分別男性4人，57%，女性3人，43%)，參加實體課程受訓為7人(分別男性4人， 57%，女性3人，43%)，參加數位課程受訓為1人(分別男性0人，0 %，女性1人，100%)。受訓比率較前年增加0 %。4.性別業務人員，參與性別課程為3人(分別男性1人，33%，女性2人，67%)，平均受訓時數17.6小時，參訓1日以上性別工作坊為 3人，受訓人數比率較前年增加 0%。 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1. 本處制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有-件，分述如下：
2. 法案名稱：\_\_\_\_。
3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
4. 法案與性別關聯程度：

 有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前年減少/新增-件。
2. 本處重大施政計畫等進行性別影響評估共有-件，分述如下：
3. 計畫名稱：\_\_\_\_。
4. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
5. 計畫與性別關聯程度：

 有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前年減少/新增-件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本處於上(105)年的性別統計項目共有3項，本(106)年的性別統計項目共有4項，新增1項，項目分別為：政風處員工人數性別統計、廉政楷模人數性別統計及廉政志工人數性別統計、工程施工查核小組內聘委員人數。
2. 本處業於106年9月29日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加，107年預計新增桃園市政府採購稽核小組稽核委員人數。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。
2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
4. 逐年落實發展性別回應預算之目標
 | 1.本局(處)經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計-千元，占該局處全年預算-%，較前年減少/增加0%。2.本局(處)年度性別預算總計11.0千元，較前年增加1.4千元。3.本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於107年2月26日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。4.本處本年實際執行之性別經費8.95千元，較本年性別預算減少2.05千元，較前年減少0.65千元。 | 請依性別預算之定義填寫。 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每2年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。 | 本處本年共推薦0位性別人才師資，較前年度增加/減少0位。 |  |