

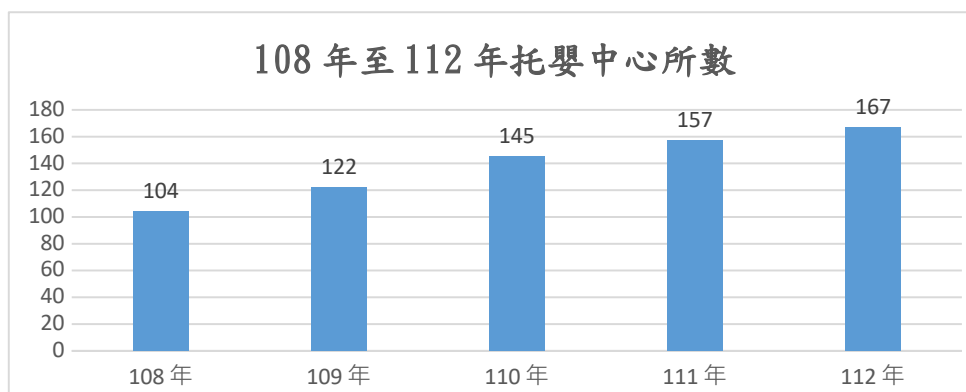
桃園市托嬰中心概況統計通報

一、前言

近年來少子化趨勢更趨嚴峻，惟放眼六都，本市粗出生率連年居冠，且現代雙薪家庭忙碌，亟需分攤家庭照顧負擔。本市致力於打造安全友善的送托環境，成為育兒的強力外援之一，並配合中央托育補助政策及本市友善加碼補助減輕家長送托幼兒之經濟負擔。

為了實際了解本市托嬰中心立案、收托數及托育人員數概況，茲針對108年至112年托嬰中心所數成長及本市各區立案概況、核定暨實際收托數、托育人員年齡層分布、核定收托數之托育人員需求數暨實際人數，評估本市托嬰中心服務量能。

二、本市108年至112年托嬰中心所數成長及各區立案概況分析



資料來源：衛生福利部統計處

本市托嬰中心(含立案之私立托嬰中心、公設民營托嬰中心及社區公共托育家園)，本市托嬰中心所數於108年共104家，每年所數呈穩定成長趨勢，截至112年底，本市托嬰中心所數達167家，5年間成長約61%。

	108量能%	109量能%	110量能%	111量能%	112量能%
桃園區	26.6%	24.5%	24.8%	24.3%	24.6%
中壢區	27.7%	25.4%	24.0%	25.0%	24.0%
蘆竹區	14.9%	16.4%	15.0%	14.2%	13.2%
平鎮區	6.4%	6.4%	7.6%	6.8%	6.5%
龜山區	6.3%	6.4%	6.0%	7.4%	7.1%
八德區	5.3%	6.4%	6.0%	6.1%	6.6%
楊梅區	4.2%	5.5%	6.0%	5.4%	4.8%
大園區	3.2%	3.6%	3.8%	4.0%	5.4%
龍潭區	1.1%	1.8%	2.3%	2.7%	3.6%
觀音區	2.1%	1.8%	2.2%	2.0%	1.8%
大溪區	1.1%	0.9%	1.5%	1.4%	1.2%
新屋區	1.1%	0.9%	0.8%	0.7%	0.6%
復興區	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%

資料來源：桃園市政府婦幼發展局網頁

108年至112年本市各區立案數占全市立案總數百分比概況，由高至低排序如下：中壢區為24%至27.7%之間；桃園區為24.3%至26.6%之間；蘆竹區為13.2%至16.4%之間；平鎮區為6.4%至7.5%之間；龜山區為6%至7.4%之間；八德區為5.3%至6.6%；楊梅區為4.2%至6%之間；大園區108年為3.2%逐年增加至112年為5.4%；龍潭區108年為1.1%逐年增加至112年為3.6%；觀音區為1.8%至2.2%之間；大溪區為0.9%至1.5%之間；新屋區為0.6%至1.1%之間；復興區至112年甫設立托嬰中心，為0.6%。

三、本市108年至112年托嬰中心核定暨實際收托數(含性別)概況分析

年度	核定收托數	實際收托數	實際收托%	實際收托男	實際收托女	實際收托男%	實際收托女%
108年	3989	2754	69.0%	1409	1345	51.2%	48.8%
109年	4645	3426	73.8%	1794	1632	52.4%	47.6%
110年	5621	3951	70.3%	2097	1854	53.1%	46.9%
111年	6249	4676	74.8%	2428	2248	51.9%	48.1%
112年	6795	5137	75.6%	2679	2458	52.2%	47.8%

資料來源：衛生福利部社福網際網路報送系統

本市近5年托嬰中心核定收托數及實際收托數皆逐年增加，自108年核定收托數3,989名至112年核定收托數6,795名，成長70.3%。實際收托數自108年2,754名至112年5,137名，成長約86.5%，其中男女送托比例分別為：男為51.2%至53.1%之間，女為46.9%至48.8%之間。另依實際收托數百分比推論，可見家長送托之需求及意願逐年攀升。實際收托使用率逐年成長，但均在69%至75.6%之間緩慢增加。

四、108年至112年托嬰中心托育人員數年齡及性別分布情形

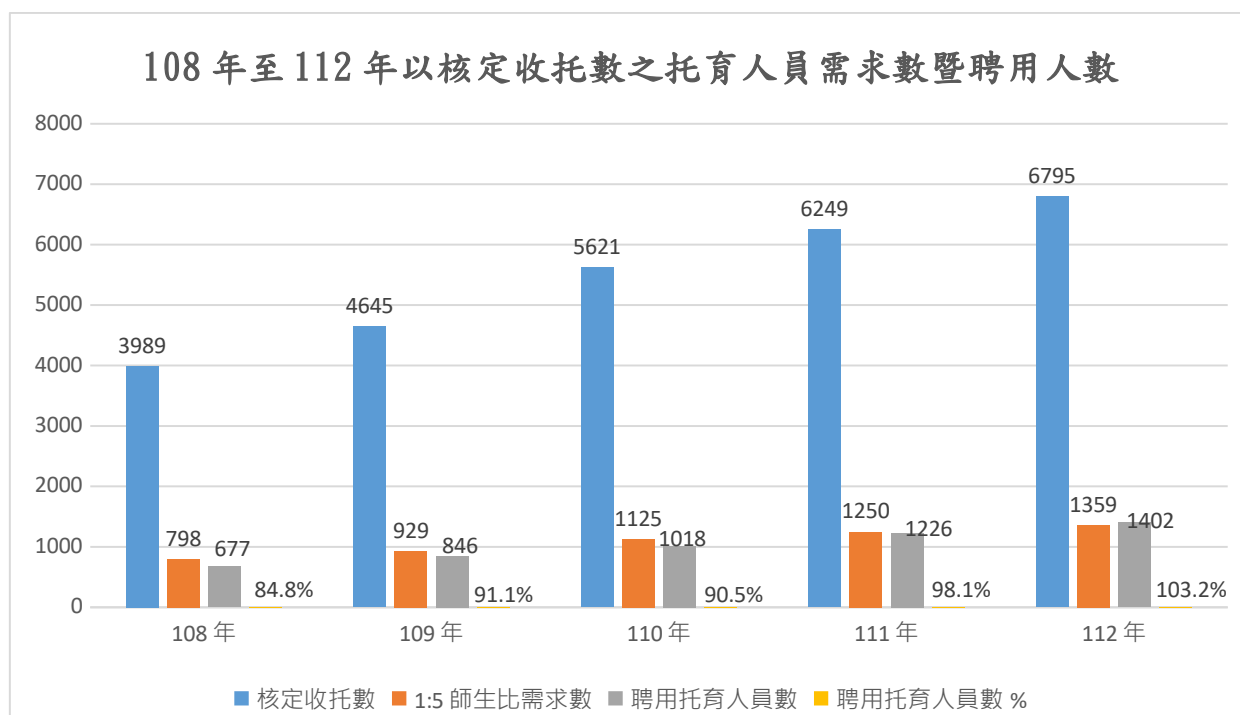
108年至112年托嬰中心托育人員數年齡及性別分布情形					
	108年	109年	110年	111年	112年
托育人員數	677	846	1018	1226	1402
未滿30歲男	0	1	10	3	4
未滿30歲女	254	302	351	375	421
30-未滿40歲男	0	2	1	2	3
30-未滿40歲女	224	275	349	455	512
40-未滿50歲男	6	2	0	7	12
40-未滿50歲女	134	182	212	267	307
50-未滿60歲男	2	1	7	0	2
50-未滿60歲女	50	73	78	103	127
60歲以上男	0	0	1	0	1
60歲以上女	7	8	9	14	13
托育人員數男	8	6	19	12	22
托育人員數女	669	840	999	1214	1380
托育人員數男%	1.2%	0.7%	1.9%	1.0%	1.6%
托育人員數女%	98.8%	99.3%	98.1%	99.0%	98.4%

資料來源：衛生福利部統計處

本市托嬰中心托育人員數年齡層分布，108年至110年以未滿30歲居多，30至未滿40歲次之；於111年至112年托育人員30至未滿40歲人數高於未滿30歲年齡層，40至50歲、50歲至60歲及60歲以上之托育人員雖相較於40歲以下年齡層人數少，另男性托育人員占全托育人員數皆在1%至1.9%之間，女性則在98.1%至99.3%之間。近5年托育人數由108年至112年呈現逐年成長趨勢。

五、108年至112年托嬰中心托育人員需求數及實際聘用人數

108 年至 112 年以核定收托數之托育人員需求數暨聘用人數



資料來源：衛生福利部統計處

按核定收托數計算，本市 108 年托育人員 1:5 師生比需求數為 798 人，實際托育人員數為 677 人，佔需求量 84.8%，109 年至 111 年之實際托育人員數佔需求量百分比分別為：91.1%、90.5%、98.1%、108%。於 112 年達到 103.2%。托育人員是托嬰中心重要人力，本市每年規劃托育人員獎勵措施，獎勵托嬰中心提高托育人員薪資及核發久任獎金，配合中央公共化及準公共化托嬰中心照顧比優化獎助，鼓勵托嬰中心照顧比降至 1:4 以降低托育人員照顧負擔及提升照顧品質，期使托育人員投入托育服務，俾使收托量能逐年穩定攀升。