

桃園市政府
性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期：110年7月15日

填表人姓名	林○	職 稱	聘用技術師
電 話	03-3322101#6704	E - mail	@mail.tycg.gov.tw
計 畫 名 稱	桃園市立圖書館新建總館暨停車場興建工程		
主 辦 機 關	桃園市立圖書館	類 型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫
(一)、看見性別： 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。		因應國際性別主流化潮流，從實務面落實推動性別平等政策綱領，可行性研究階段依據本館上級機關桃園市政府文化局性別主流化實施計畫目標為下：	

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強文化局(以下簡稱本局)各單位(含各所屬機關,以下簡稱各單位:桃園市立圖書館)確實落實各項性別主流化工具(含性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與性別分析、性別預算等)。 2. 強化性別觀點,並融入消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱CEDAW)施行法及重要性別平等政策或措施於本局業務及自治條例中,以提升推動品質及擴大成效。 3. 發展本局與企業、民間組織或鄰里社區,共同推動具性別平等之計畫;研擬本局性別平等具體行動措施;並結合跨局處資源,訂定跨局處推動性別平等方案。
評估項目	評估結果
<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果:</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計(https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&parentpath=0,13,47);或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體: ①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。 ②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者(或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾</p>	<p>a. 本計畫蒐集相關計畫之性別統計及性別分析,分項說明如下:因本區眾多建案落成,住戶陸續遷入,且桃園市推出多項福利政策吸引民眾設籍,依據桃園市桃園區戶政事務所109年桃園市桃園區之現住人口數按性別及年齡統計表結果分析,男性與女性比例分別為48.3%:51.7%,(男221049人、女236196人),無明顯性別落差。</p> <p>2. 本計畫規劃者如次: (1)研擬人員:本計畫於研擬過程中,召開多次專案會議邀請各局處單位人員參與,本計畫可行性研究階段主辦機關桃園市政府文化局(含桃園市立圖書館)。</p>

向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【(二)、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。

(2) 決策人員：本計畫參與機關(桃園市立圖書館)一至二級決策主管截至 110 年 6 月底統計人數(迄今資料截止)共為 5 人，男性為：3 人(60%)、女性為：2(40%)人。

3. 本計畫主要服務提供者如下：

(1) 本計畫完成後，受益對象為全體民眾，並不以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。

(2) 桃園市居民之性別統計資料，109 年 7 月齡層分布為 0-14 歲佔 14.72%、15-64 歲佔 72.73%、65 歲以上佔 12.55%；性別分布，女性佔 50.4%、男性佔 49.6%。

5. 計畫目標概述：

(1) 為符合各年齡層需求，桃園市立圖書館總館空間將設置圖書典藏、閱覽空間及創新服務，並兼具地方文化中心資料典藏功能，以複合型為發展方向，其中電影院、文創商場及主題餐廳採委外經營方式，活化各項設施，提供市民更多元的服務。

(2) 性別目標：「鼓勵設計顧問、承包商考量女性從業者需求，營造性別友善環境」、「提供不同性別閱讀空間」。

(3) 圖書館總館新建工程為桃園市升格及轉型之重大公共工程，亦為重要之文化與教育發展之重要設施與指標，將帶動桃園市空間結構調整以及提升文化與教育之整體能量。圖書館總館新建工程完工後，能為本府及早為 200 多萬桃園市市民提供許多有形與無形之服務，同時提供桃園市持續累積人才培育、知識傳播、地區發展等向上提升之能量。

評估項目	評估結果
------	------

1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】性別議題舉例如次：

a.參與人員

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。

b.受益情形

- ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c.公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。

d.展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e.研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

- a. 本計畫參與機關(桃園市立圖書館)一至二級決策主管截至 110 年 6 月底統計人數(迄今資料截止)共為 5 人，男性為：3 人(60%)、女性為：2(40%)人，女性比例已達 1/3。
- b. 受益者人數之性別比例多為桃園市居民，其性別統計資料，109 年 7 月齡層分布為 0-14 歲佔 14.72%、15-64 歲佔 72.73%、65 歲以上佔 12.55%；性別分布，女性佔 50.4%、男性佔 49.6%。
- c. 本案設計各樓層皆有無障礙廁所(性別友善廁所)、哺乳室以及親子廁所，除了消除性別使用上限制，且可供多元性別者使用。
- d. 後續在規劃藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，以多元化為原則，以消彌不同性別、性傾向、性別特質，兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

(二)、回應性別落差與需求：

針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
------	------

2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】

請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：

a.參與人員

- ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
- ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。
- ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。

b.受益情形

- ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。
- ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動)。
- ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。

c.公共空間

回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

d.展覽、演出或傳播內容

- ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。
- ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出;參加運動競賽)。

e.研究類計畫

- ①產出具性別觀點之研究報告。
- ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

g.其他有助促進性別平等之效益。

有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

1. 本計畫主管機關桃園市政府文化局推動性別主流化實施計畫，目前委員共 18 人，女性委員占 1/2 以上。為促進女性權益層次提升至全面推動性別平等政策與措施。
2. 於規劃設計階段辦理施工說明會，提供周遭民眾瞭解、參與公共事務，並充分提供意見表達之平等機會，包括會場發言及會後書面意見，以達到最大的民意參與。
3. 考核指標與機制：
 - (1)各階段決策參考性別組成，以符合性別比例「單一性別不得低於 1/3」為原則。
 - (2)設計階段檢討規劃如照明設備、公共廁所數量、監視系統、安全警鈴、無障礙設施(性別友善廁所)、博愛座、哺集乳室、親子廁所等，確認符合通用設計準則及法規要求。
- 4.上述之指標，依據桃園市政府文化局推動訂定性別主流化實施計畫，增進性別統計資料與分析之完備性，並定期檢討性別統計指標之增加或修正，逐年評核與檢討。
- 5.計畫目標概述：
 - (1)為符合各年齡層需求，桃園市立圖書館總館空間將設置圖書典藏、閱覽空間及創新服務，並兼具地方文化中心資料典藏功能，以複合型為發展方向，其中電影院、文創商場及主題餐廳採委外經營方式，活化各項設施，提供市民更多元的服務。
 - (2)性別目標：「鼓勵設計顧問、承包廠商考量多原性別需求，營造性

評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p>d.培育專業人才</p> <p>①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作</p>	<p>別友善環境。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>a.參與人員：</p> <p>(1)本計畫參與機關(桃園市立圖書館)一至二級決策主管截至110年6月底統計人數(迄今資料截止)共為5人，男性為：3人(60%)、女性為：2(40%)人，女性比例已達1/3。</p> <p>(2)依據桃園市政府文化局性別主流化實施計畫，後續規劃、設計、興建及營運，主要推動目標包括培育機關同仁性別知能，研擬性別平等具體行動措施；並結合跨局處資源，訂定跨局處推動性別平等方案。</p> <p>b.宣導傳播及促進弱勢性別參與公共事務：</p> <p>(1)本計畫提供之服務對象為全國民眾，目的在圖書館總館新建工程為桃園市升格及轉型之重大公共工程，亦為重要之文化與教育發展之重要設施與指標，將帶動桃園市空間結構調整以及提升文化與教育之整體能量。圖書館總館新建工程完工後，能為本府及早為200多萬桃園市市民提供許多有形與無形之服務，同時提供桃園市持續累積人才培育、知識傳播、地區發展等向上提升之能量。</p> <p>(2)宣導方式除依據相關法令規定或以往作業慣例，採用登報、政府機關網頁、里長宣傳、資訊顯示系統等方式外，亦將考量不同性別、年齡民眾資訊取得習慣，以廣電媒體、APP等管道宣傳，擴大民眾參與。</p> <p>(3)計畫完成後，應以不同語言辦</p>

<p>為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</p> <p>①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p> <p>委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>理廣播站名。</p> <p>c.圖書館不定期舉辦兩性平權、專題演講、網絡研習、書展、電影賞析或讀書會等，以與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>d.機關不定期依不同職級及業務人員屬性規劃課程內容(如一般人員、主管人員、機關首長、性別平等業務相關人員等)。課程可分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使公務員具備性別主流化之基本概念；進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標及操作架構與業務工作相結合。曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。</p> <p>e.圖書館不定期舉辦兩性平權、專題演講、網絡研習、書展、電影賞析或讀書會等，以與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境本計畫完成後，促進性別平等之積極性作法</p>
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>1.為落實兩性平權之觀念，建構不同性別對空間使用之便利性，如女廁之合理數量，建築技術規則建築設備篇第 37 條中，將衛生設備屬同時使用類者，其女用大便器數與男用大便器數之比例增為 5 比 1。</p> <p>2.確保公共空間使用之安全性，針對供公眾使用建築物之公共空間，就安全維護照明、監視攝影、緊急救護、緊急求救、警戒探測等增設各項裝置。</p>

- 3.重視公共空間之友善性，如無障礙設施(性別友善廁所)及設置親子廁所。
- 4.設置哺乳室使用空間，預計可以提供需求者使用。

本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)

填表人：  單位主管：  機關首長： 

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（一）及（二）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次1~6）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，再通知專家學者進行「第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

3-1 綜合說明

專家學者提出之各項意見，將作為本計畫未來精進並調整之方向。

1. 性別統計及性別分析部分，目前已有 107 至 108 年全桃園圖書館借閱人次之性別統計資料，未來將以此數據作為往後辦理圖書館各項活動規劃上之重要考量。
2. 性別議題部分，將參考專家意見建立性別委員會議制度，以增進未來各項活動之性別意識。
3. 性別目標部分，本計畫已有於 2 樓及 3 樓規劃設置樂齡區及親子兒童區，以提供幼兒照顧及祖孫互動區域。
4. 綜合性檢視部分，未來完工啟用後，將持續將性別意識納入各項書籍、展演、活動，並滾動式檢討。

3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
<p>性別統計及性別分析之合宜性</p> <p>除已經提供之本市基本人口或年齡分層之性別統計外，是否可提供本市各市立圖書館平日使用的性別與年齡分布？若無進館使用性別統計，可否提供持有現有圖書證的會員性別（或及年齡分布）比例？瞭解此項市民使用基本性別情況，可為本新建圖書館與停車場未來設計之圖書、空間、活動預先規劃。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 提供 107 至 108 年度桃園市立圖書館圖書借閱人次性別分析(詳附件 1)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>
<p>本計畫性別議題之合宜性</p> <p>新建圖書館未來可以進行許多與性別相關之公共教育與活動，建議可以擬定一些設計（如：公民參與性別委員會議或圖書館會員組成之性別委員會議），此委員會議未來可以為圖書館舉辦與性別相關之各種活動與圖書提供意見。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 圖書館每年現有活動已規劃多樣性別活動，將維持原計畫進行。(詳附件 2)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>
<p>性別目標之合宜性</p> <p>硬體設計合宜且周詳。唯是否補充說明設計上，有無親子或祖孫共學區或托嬰幼服務區？目的是增加攜帶幼兒之照顧者使用圖書館實體服務。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 本案有 2F 的樂齡區及 3F 的親子兒童區，已有考量相關使用者的需求</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>

綜合性檢視意見

硬體設計考慮周延，日後完工設計之活動與其他相關內容（如書籍、影片、展演）可透過成立圖書館性別委員會提供建議後，滾動式的發展。

■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：
圖書館目前已有例行性參與文化局所舉辦性別平等專案小組會議，與文化局及各單位配合採納相關建議，加強本館性別活動推動。(詳附件3)
未參採，請說明未採納理由或替代規劃：

註：專家意見應條列式呈現。

3-3 經通知程序參與之專家學者，已於110年9月29日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。

填表人：

工程助理 林 ○

單位主管：

股長 梁 ○ 光 代

機關首長：

桃園市立圖書館工程處 曾 ○ 祥 ○

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分—機關檢覈】（項次7~9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分—外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	110 年 08 月 19 日至 110 年 08 月 19 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	周○嫻，台北大學犯罪學研究所特聘教授
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	除已經提供之本市基本人口或年齡分層之性別統計外，是否可提供本市各市立圖書館平日使用的性別與年齡分布？若無進館使用性別統計，可否提供持有現有圖書證的會員性別（或及年齡分布）比例？瞭解此項市民使用基本性別情況，可為本新建圖書館與停車場未來設計之圖書、空間、活動預先規劃。
6. 本計畫性別議題之合宜性	新建圖書館未來可以進行許多與性別相關之公共教育與活動，建議可以擬定一些設計（如：公民參與性別委員會或圖書館會員組成之性別委員會），此委員會未來可以為圖書館舉辦與性別相關之各種活動與圖書提供意見。
7. 性別目標之合宜性	硬體設計合宜且周詳。唯是否補充說明設計上，有無親子或祖孫共學區或托嬰幼服務區？目的是增加攜帶幼兒之照顧者使用圖書館實體服務。
8. 執行策略之合宜性	合宜
9. 經費編列或配置之合宜性	合宜
10. 綜合性檢視意見	硬體設計考慮周延，日後完工設計之活動與其他相關內容（如書籍、影片、展演）可透過成立圖書館性別委員會提供建議後，滾動式的發展。

(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____ 周○嫻 _____</p>	

【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈

填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。

項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		劉○隆	
檢 覈 日 期		110 年 7 月 15 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		劉○隆	
檢 覈 日 期		110 年 9 月 29 日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。