

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）**  
**106 年度經濟發展局執行成果表**

本表數據統計至 106 年 12 月 31 日

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>106年3月3日</u> 及 <u>106年9月11日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>12人</u> ，男性委員為 <u>6人</u> ，女性委員為 <u>6人</u> ，性別比例為 <u>6:6</u> 。 3.本(106)年性別議題聯絡人： <u>謝主任美菱</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 (1)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會 委員總人數 <u>13人</u> ，女性委員 <u>5人</u> ，女性性別比率 <u>38.46%</u> 。(內聘： <u>8男/80%</u> 、 <u>2女/20%</u> ；外聘： <u>0男/0%</u> 、 <u>3女/100%</u> ) (2)桃園市產業園區開發管理基金管理會 委員總人數 <u>11人</u> ，女性委員 <u>5人</u> ，女性性別比率 <u>45.45%</u> 。(內聘： <u>6男/54.55%</u> 、 <u>5女/45.45%</u> ；外聘： <u>0男/0%</u> 、 <u>0女/0%</u> ) (3)性別平等專責小組 委員總人數 <u>12人</u> ，女性委員 <u>6人</u> ，女性性別比率 <u>50%</u> 。(內聘： <u>6男/60%</u> 、 <u>4女/40%</u> ；外聘： <u>0男/0%</u> 、 <u>2女/100%</u> ) (4)考績暨甄審委員會 委員總人數 <u>11人</u> ，女性委員 <u>4人</u> ，女性性別比率 <u>36.36%</u> 。(內聘： <u>7男/63.64%</u> 、 <u>4女</u>	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式： <u>女性委員/該委員總人數</u> 。 有關 <u>蘆竹、龜山、大園</u> 等3區海湖電廠與板新給水廠水質水量保護區營運組織成員，係當地民意代表及里長與本府相關局處長所組成，且以里長與民意代表為主，經查其母群體女性比例均未達1/3，較難達成任一性別比例1/3以上目標，但其女性比例

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<p>/36.36%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)</p> <p>(5)桃園市中壢區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>7</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>57.14%</u>。(內聘：1 男 /33.33%、2 女 /66.67%；外聘：2 男/50%、2 女/50%)</p> <p>(6)桃園市蘆竹區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>33</u> 人，女性委員 <u>3</u> 人，女性性別比率 <u>9.09%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：28 男/90.32%、3 女/9.68%)</p> <p>(7)桃園市龜山區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>12</u> 人，女性委員 <u>3</u> 人，女性性別比率 <u>25%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：7 男/70%、3 女/30%)</p> <p>(8)桃園市大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>2</u> 人，女性性別比率 <u>18.18%</u>。(內聘：1 男 /33.33%、2 女 /66.67%；外聘：8 男/100%、0 女/0%)</p> <p>(9)桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組 委員總人數 15 人，女性委員 4 人，女性性別比率 26.67%。(內聘：5 男 /55.56%、4 女 /44.44%；外聘：6 男 100%、0 女/0%)</p>	均已逐漸提高。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 <u>166</u> 人(分	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		<p>聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>別男性 72 人/43.37%，女性 94 人/56.63%)。主管人員共有 25 人(分別男性 13 人/52%，女性 12 人/48%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性別平等委員會分工小組窗口)共有 2 人(分別男性 0 人/0%，女性 2 人/100%)。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 163 人(分別男性 70 人 /42.94%，女性 93 人 /57.06%)，參加實體課程受訓為 42 人(分別男性 12 人 /28.57%，女性 30 人/71.43%)，參加數位課程受訓為 121 人(分別男性 58 人/47.93%，女性 63 人/52.07%)。受訓比率較 105 年增加 2.23%。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 25 人(分別男性 13 人 /52%，女性 12 人/48%)，參加實體課程受訓為 7 人(分別男性 2 人/28.57%，女性 5 人 /71.43%)，參加數位課程受訓為 18 人(分別男性 11 人 /61.11%，女性 7 人/38.89%)。受訓比率較 105 年增加 0%。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 0 人/0%，女性 2 人/100%)，平均受訓時數 14.5 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 2 人，受訓人數比率較 105 年增加 0%(如為 1 日以上受訓人數比率則增加 0%)。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。	本府制定或修正本市自治條例、研

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			(1) 法案與性別關聯程度： 有關： <u>0</u> 件；無關： <u>0</u> 件。 (2) 較 105 年增加/減少 <u>0</u> 件。 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱： A. <u>自來水延管工程補助計畫</u> 。 B. <u>績優企業卓越獎徵選辦法</u> 。 (2) 程序參與之學者： A. <u>黃翠紋、嚴祥鸞</u> 。 B. <u>黃翠紋</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關： <u>2</u> 件；無關： <u>0</u> 件。 (4) 較 105 年新增 <u>0</u> 件。	擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於 105 年的性別統計項目共有 <u>14</u> 項，106 年的性別統計項目共有 <u>18</u> 項，新增 <u>4</u> 項，項目分別為： <u>公司登記家數-按性別與行業別分、公司登記資本額-按性別與行業別分</u> 。 2. 本局已於 <u>106 年 3 月 3 日及 106 年 9 月 11 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主	1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>750</u> 千元，占該局處全年預算 <u>10.44 %</u> ，較 105 年增加 <u>10.24 %</u> 。(105 年經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算為 <u>1,500</u> 千元) 2.本局 106 年度性別預算總計 <u>7,187</u> 千元(辦理性別影響評估及性別平等專責小組、性別工作平等相關業務印製宣導資料與手冊等相關經費+平鎮	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		<p>流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>新富、中壢第一市場新建工程(殘障廁所及哺乳室)+自來水延管工程補助計畫+婦幼商品展，其中婦幼商品展屬於產發基金預算，非屬本局預算)，較 105 年增加 <u>1,049.5</u> 千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>106 年 9 月 11 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年實際執行之性別經費 <u>4,557</u> 千元，較本年性別預算減少 <u>2,630</u> 千元，較前年減少 <u>119.5</u> 千元。</p>	
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>1 位</u> 性別人才師資，較 105 年度增加 <u>1 位</u> 。	已改由每 <u>2 年</u> 推薦 <u>1 次</u> ，本局今年推薦 <u>1 名</u> ( <u>嚴祥鸞</u> )委員續任。