

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度經濟發展局執行成果表

本表數據統計至 107 年 12 月 31 日

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107 年度執行成果 | 備註 |
|----|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | <p>1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。</p> <p>2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。</p> <p>3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</p> | <p>1.本局已於 <u>107 年 2 月 27 日</u>及 <u>107 年 10 月 17 日</u>召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u>次。</p> <p>2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>12</u>人，男性委員為 <u>6</u>人，女性委員為 <u>6</u>人，性別比例為 <u>6:6</u>。</p> <p>3.本(107)年性別議題聯絡人：<u>謝主任美菱、熊代理主任勇智、林主任彥良</u>，擔任期間：分別為 <u>1 月、2 月至 4 月、5 月至 12 月</u>，穩定度 <u>33.33%</u>。</p> <p>4.本局各委員會性別比率</p> <p>(1)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會 委員總人數 <u>13</u>人，女性委員 <u>5</u>人，女性性別比率 <u>38.46%</u>。(內聘：8 男/80%、2 女/20%；外聘：0 男/0%、3 女/100%)</p> <p>(2)桃園市產業園區開發管理基金管理會 委員總人數 <u>11</u>人，女性委員 <u>5</u>人，女性性別比率 <u>45.45%</u>。(內聘：6 男 /54.55%、5 女 /45.45%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)</p> <p>(3)性別平等專責小組 委員總人數 <u>12</u>人，女性委員 <u>6</u>人，女性性別比率 <u>50%</u>。(內聘：6 男/60%、4 女/40%；外聘：0 男/0%、2 女/100%)</p> <p>(4)考績暨甄審委員會 委員總人數 <u>11</u>人，女性委員 <u>5</u></p> | <p>1.穩定度算法 為 1(年)/1(人)=100% ； 1(年)/2(人)=50%，以此類推。</p> <p>2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 <u>有關蘆竹、龜山、大園等 3 區海湖電廠與板新給水廠水質水量保護區營運組織成員，係當地民意代表及里長與本府相關局處長所組成，且以里長與民意代表為主，經查其母群體女性比例均未達 1/3，較難達成任一性別比例 1/3 以上目標，但仍持續於會</u></p> |

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107 年度執行成果 | 備註 |
|----|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| | | | <p>人，女性性別比率 <u>45.45%</u>。(內聘：6 男 /54.55%、5 女 /45.45%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)</p> <p>(5)桃園市中壢區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>7 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，女性性別比率 <u>57.14%</u>。(內聘：1 男 /33.33%、2 女 /66.67%；外聘：2 男/50%、2 女/50%)</p> <p>(6)桃園市蘆竹區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>33 人</u>，女性委員 <u>3 人</u>，女性性別比率 <u>9.09%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：28 男/90.32%、3 女/9.68%)</p> <p>(7)桃園市龜山區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>12 人</u>，女性委員 <u>3 人</u>，女性性別比率 <u>25%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：7 男/70%、3 女/30%)</p> <p>(8)桃園市大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 <u>11 人</u>，女性委員 <u>2 人</u>，女性性別比率 <u>18.18%</u>。(內聘：1 男 /33.33%、2 女 /66.67%；外聘：8 男/100%、0 女/0%)</p> <p>(9)桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組 委員總人數 <u>15 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，女性性別比率 <u>26.67%</u>。(內聘：5 男 /55.56%、4 女 /44.44%；外聘：6 男 100%、0 女/0%)</p> | <p><u>中加強宣導，其女性比例均已逐漸提高。</u></p> |

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107 年度執行成果 | 備註 |
|----|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 二 | 性別意識培力 | <p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p> | <p>1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 <u>188 人</u>(分別男性 82 人/43.62%，女性 106 人/56.38%)。主管人員共有 <u>23 人</u>(分別男性 15 人/65.22%，女性 8 人/34.78%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性別平等委員會分工小組窗口)共有 <u>2 人</u>(分別男性 1 人/50%，女性 1 人/50%)。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>185 人</u>(分別男性 82 人/44.32%，女性 103 人/55.68%)，參加實體課程受訓為 <u>87 人</u>(分別男性 33 人/37.93%，女性 54 人/62.07%)，參加數位課程受訓為 <u>98 人</u>(分別男性 49 人/50%，女性 49 人/50%)。受訓比率較 106 年增加 <u>0.21%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>23 人</u>(分別男性 15 人/65.22%，女性 8 人/34.78%)，參加實體課程受訓為 <u>13 人</u>(分別男性 8 人/61.54%，女性 5 人/38.46%)，參加數位課程受訓為 <u>10 人</u>(分別男性 7 人/70%，女性 3 人/30%)。受訓比率較 106 年增加 <u>0%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>2 人</u>(分別男性 1 人/50%，女性 1 人/50%)，平均受訓時數 <u>21.5 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>，受訓人數比率較 106 年增加 <u>0%</u>(如為 1 日以上受訓人數比率則增加 <u>0%</u>)。</p> | |

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107 年度執行成果 | 備註 |
|----|-----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | <p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有<u>1</u>件。</p> <p>(1) 法案名稱： A.<u>桃園市資訊休閒業管理自治條例</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者： A.<u>葉玉慧</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u>件；無關：<u>1</u>件。</p> <p>(4) 較 106 年增加 <u>1</u> 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱： A.<u>平鎮新富市場綜合大樓新建工程</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者： A.<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較 106 年減少 <u>1</u> 件。</p> | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | <p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p> | <p>1. 本局於 106 年的性別統計項目共有 <u>18</u> 項，107 年的性別統計項目共有 <u>22</u> 項，新增 <u>4</u> 項，項目分別為：<u>公有零售市場攤商數-按年齡別、區別分</u>、<u>公有攤販集中區攤商數-按年齡別、觀光夜市別分</u>。</p> <p>2. 本局已於 <u>107 年 2 月 27 日</u> 及 <u>107 年 10 月 17 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p> | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | <p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算</p> | <p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>50</u> 千元，占該局處全年預算 <u>0.98</u> %，較 106 年減少 <u>9.46</u> %。(106 年經性別影響評估機</p> | 自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。 |

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107 年度執行成果 | 備註 |
|----|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| | | <p>時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p> | <p>制之法案及計畫案之性別預算為 <u>750</u> 千元)</p> <p>2.本局 107 年度性別預算總計 <u>5,276</u> 千元(辦理性別影響評估及性別平等專責小組、性別工作平等相關業務印製宣導資料與手冊等相關經費+自來水延管工程補助計畫+婦幼商品展+績優企業，其中婦幼商品展與績優企業屬於產發基金預算，非屬本局預算)，較 106 年減少 <u>1,911</u> 千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>107 年 10 月 17 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本(107)年實際執行之性別經費 <u>5,059.44</u> 千元，較本(107)年性別預算減少 <u>66.56</u> 千元，較前(106)年增加 <u>502.44</u> 千元。</p> | |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。 | 本局本(107)年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較 106 年度增加/減少 <u>0</u> 位。 | 已改由每 2 年推薦 1 次，今(107)年得免推薦。 |