

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫  
110 年度經濟發展局執行成果表

本表數據統計至 110 年 12 月 31 日

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 110 年 4 月 15 日、10 月 25 日分別召開 2 次性別平等專責小組會議。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 6 人(42.86%)；女性委員 8 人(57.14%)。 3. 本(110)年性別議題聯絡人：林主任彥良，擔任期間：分別為 1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率： (1)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會。 a. 委員總數 14 人。 b. 男性委員 9 人(64.29%)。 c. 女性委員 5 人(35.71%)。 (2)桃園市產業發展基金管理會： a. 委員總數 11 人。 b. 男性委員 6 人(54.55%)。 c. 女性委員 5 人(45.45%)。 (3)性別平等專責小組： a. 委員總數 14 人。 b. 男性委員 6 人(42.86%)。 c. 女性委員 8 人(57.14%)。 (4)考績暨甄審委員會： a. 委員總數 15 人。 b. 男性委員 8 人(53.33%)。 c. 女性委員 7 人(46.67%)。 (5)桃園市中壢區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： a. 委員總數 6 人。 b. 男性委員 3 人(50%)。 c. 女性委員 3 人(50%)。	1. 穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2. 有關蘆竹、龜山、大園等 3 區海湖電廠與板新給水廠水質水量保護區營運組織成員，係當地民意代表及里長與本府相關局處長所組成，且以里長與民意代表為主。

項次	項目	執行項目	110年度執行成果	備註
			<p>(6)桃園市龜山區海湖發電廠 營運回饋金應用管理委員會： a. 委員總數 13 人。 b. 男性委員 8 人(61.5%)。 c. 女性委員 5 人(38.5%)。</p> <p>(7)桃園市蘆竹區海湖發電廠 營運回饋金應用管理委員會： a. 委員總數 34 人。 b. 男性委員 28 人(82.35%)。 c. 女性委員 6 人(17.65%)。</p> <p>(8)桃園市大園區海湖發電廠 營運回饋金應用管理委員會： a. 委員總數 10 人。 b. 男性委員 8 人(80%)。 c. 女性委員 2 人(20%)。</p> <p>(9)桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組： a. 委員總數 15 人。 b. 男性委員 12 人(80%)。 c. 女性委員 3 人(20%)。</p>	
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相</p>	<p>1. 本局(處)一般公務人員共有<u>226人(男性93人(41%)，女性133人(59%))</u>。主管人員共有<u>15人(男性8人(53%)，女性7人(47%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有<u>2人(男性2人(100%)，女性0人(0%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為<u>216人(男性87人(40%)，女性129人(60%))</u>，參加實體課程受訓為<u>41人(男性22人(54%)，女性19人(46%))</u>，參加數位課程受訓為<u>175人(男性65人(37%)，女性110人(63%))</u>。受訓比率為<u>96%</u>，較前一年<u>減少4%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為<u>15人(男性8人(53%)，女</u></p>	

項次	項目	執行項目	110年度執行成果	備註
		關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	性7人(47%))，參加實體課程受訓為10人(男性5人(50%)，女性5人(50%))，參加數位課程受訓為5人(男性3人(60%)，女性2人(40%))。受訓比率為100%，較前一年增加/減少0%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(男性2人(100%)，女性0人(0%))，受訓比率為100%，較前一年增加/減少0%，平均受訓時數10小時。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共1件，分述如下： (1)計畫名稱：公有零售市場及攤販集中區硬體改善工程。 (2)程序參與之學者：陳艾懃。 (3)較前年減少0件。 3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： (1)計畫名稱：107年至109年「國內企業聯繫會議出席者性別分析」計畫。 (2)程序參與之學者：陳芬苓。 (3)較前年減少0件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修	1. 本局於上(109)年的性別統計項目共有33項，本(110)年的性別統計項目共有36項，新增3項，項目分別為： (1)桃園市工廠登記家數-按行政	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議

項次	項目	執行項目	110年度執行成果	備註
		正。	區別、行政區別*行業別分。 (2)桃園市中小企業信用保證融資貸款專案申請人次-按性別分。 2. 本局於本(110)年性別統計運用於政策措施共 <u>0</u> 項。 3. 本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：國內企業聯繫會議出席者性別分析。 4. 本局已於 <u>110年10月25日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	討論。  性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局年度性別預算總計 <u>9,957</u> 千元，較前一年減少 <u>7,936</u> 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>110年10月25日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局上年度性別預算決算數總計 <u>9,923.83</u> 千元，較性別預算數減少 <u>33.17</u> 千元。	請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。  備註： 110年預算數較109年減少，主要係市場新建工程陸續完工，編列數減少。