

# 107 與 108 年度身心障礙者參與各職類職訓及後續就業情形 之性別比較及分析

## 壹、前言

依據衛生福利部統計處資料顯示 109 年桃園市轄內身心障礙者為 88,011 人，男性為 49,721 人(56.49%)，女性 38,290 人(43.51%)。而身心障礙者就業可能遭受的困難有體力無法勝任、待遇低、人際關係問題、工作負荷重及欠缺相關技能等因素。故為解決身心障礙者進入就業市場之困難，使其能順利進入勞動市場且達到自立更生及服務社會之目的，本局以推介就業為導向委辦多家單位辦理身心障礙者之職業訓練。身心障礙者可以透過職業訓練，習得一技之長，訓練結束後另有三個月的就業輔導期，於此就業輔導期間，承訓單位會持續推介身心障礙學員至一般性職場就業，或持續輔導學員就業應有之心態使其能穩定就業。

透過勞動部 108 年身心障礙者勞動狀況調查顯示，身心障礙者希望參加之職類有資訊類、餐飲烘焙類、服務類、清潔維護類等，而本局考量委辦單位技術及相關承辦能量，故開辦資訊類、服務類、清潔類及按摩類 4 大類。以下針對各單位委辦之各職類身心障礙者職業訓練進行性別統計分析，藉由此分析，能使爾後之職業訓練更符合男女需求。

## 貳、身心障礙者希望參加之職類

	資訊類	按摩類	清潔 維護類	服務類	餐飲 烘焙類	農藝類	物品 加工類	合計
男	3,101 (38.6%)	183 (2.3%)	1,243 (15.5%)	483 (6%)	1,713 (21.3%)	510 (6.4%)	798 (9.9%)	8,031
女	1,678 (33.7%)	148 (3%)	83 (1.7%)	1,055 (21.2%)	1,387 (27.9%)	112 (2.2%)	516 (10.3%)	4,979
合計	4,779	331	1,326	1,538	3,100	622	1,314	13,010

(資料來源：勞動部 108 年身心障礙者勞動狀況調查報告)

## 參、107 與 108 年度各職類分析

### 一、資訊類

107 年資訊類共開辦 5 班，總參訓人數為 81 人，結訓後就業或提前就業者共計有 54 人。107 年之男性參訓 54.32%，女性為 45.68%，108 年男性參訓 56.84%，女性 43.16%。108 年資訊類共開辦 6 班，總參訓人數為 95 人，結訓後就業或提前就業者共計有 59 人。

著眼就業情形，107 年男性就業為 57.41%，女性 42.59%，108 年男性就業率為 52.54%，女性 47.46%。

107 年及 108 年之參訓人數皆以男性為多，再從參訓年齡-性別交叉分析表來看，108 年男性 15 歲至 20 歲參訓率較 107 年提升約 10%；108 年女性 21 歲至 30 歲參訓率較 107 年提升 20%，41 歲至 50 歲增加 10%。整體而言，男性及女性參訓年齡皆有年輕化趨勢。

男性及女性各年齡層就業方面，無論是 107 年或 108 年，皆以 21 歲至 30 歲就業比例為大宗，故可得知，以進入就業市場而言，主要係青年人口為主。

### (一) 參訓情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	44 (54.32%)	37 (45.68%)	81(100%)
108	54 (56.84%)	41 (43.16%)	95(100%)

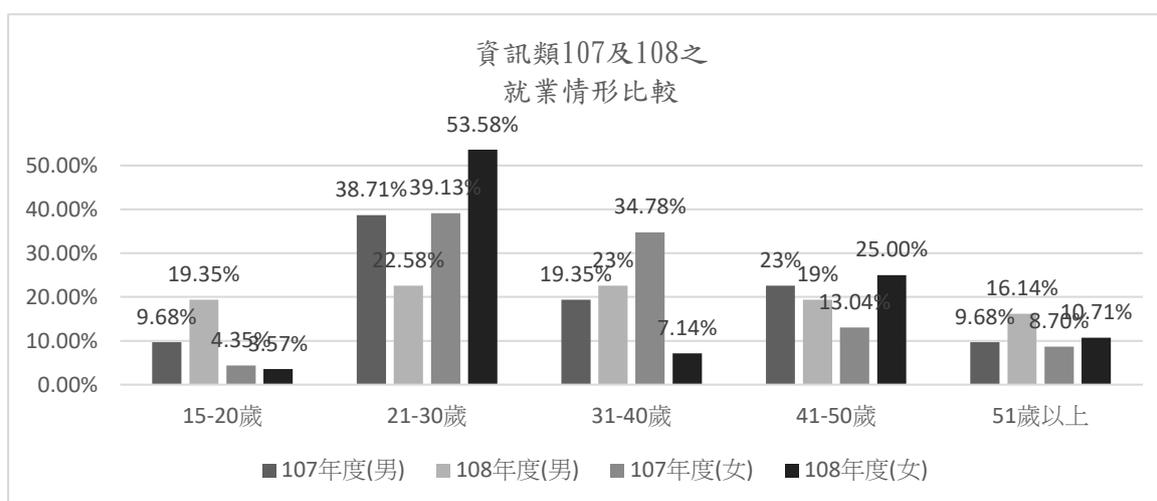
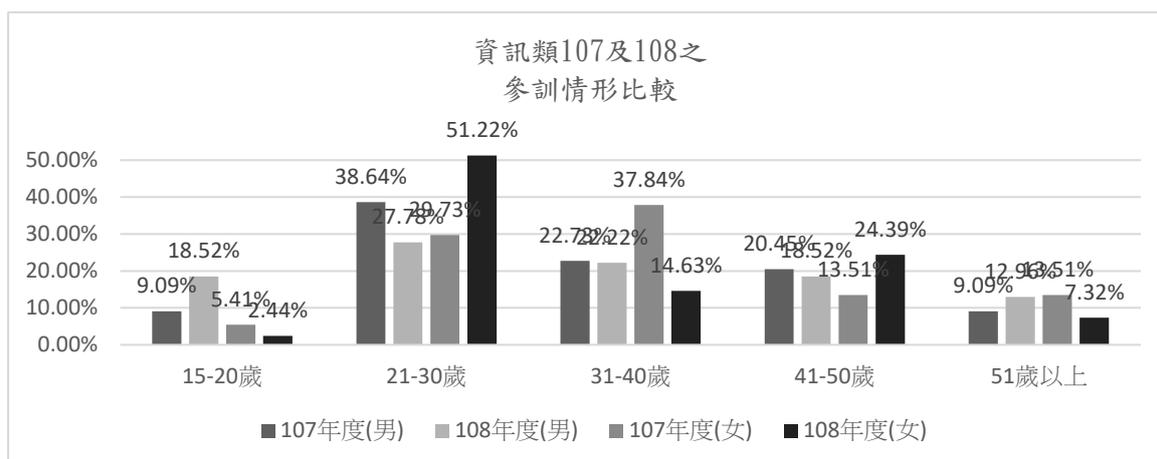
	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度(男)	4(9.09%)	17(38.64%)	10(22.73%)	9(20.45%)	4(9.09%)	44 (100%)	81
107 年 度(女)	2(5.41%)	11(29.73%)	14(37.84%)	5(13.51%)	5(13.51%)	37 (100%)	
108 年 度(男)	10(18.52%)	15(27.78%)	12(22.22%)	10(18.52%)	7(12.96%)	54 (100%)	95
108 年 度(女)	1(2.44%)	21(51.22%)	6(14.63%)	10(24.39%)	3(7.32%)	41 (100%)	

### (二) 就業情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	31 (57.41%)	23 (42.59%)	54(100%)
108	31 (52.54%)	28 (47.46%)	59(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度 (男)	3(9.68%)	12(38.71%)	6(19.35%)	7(22.58%)	3(9.68%)	31 (100%)	54
107 年 度 (女)	1(4.35%)	9(39.13%)	8(34.78%)	3(13.04%)	2(8.70%)	23 (100%)	
108 年 度 (男)	6(19.35%)	7(22.58%)	7(22.58%)	6(19.35%)	5(16.14%)	31 (100%)	59
108 年 度 (女)	1(3.57%)	15(53.58%)	2(7.14%)	7(25.00%)	3(10.71%)	28 (100%)	

### (三) 分析



## 二、 按摩類

107年及108年按摩類各開1班，107年及108年之男女參訓比例皆為50%。參訓人數107年及108年各12人，且參訓之男女人數皆各為6人。就業部分，107年男性就業為40%，女性60%，108年男性就業率為45%，女性55%。

從參訓年齡-性別交叉分析表來看，108年男性15歲至20歲、41歲至50歲參訓率較107年皆提升15%；108年女性15歲至20歲及21歲至30歲參訓率，皆較107年提升15%。故可得知，整體而言，男性及女性參訓年齡亦有年輕化趨勢。

就業方面，因按摩類如進入按摩職場就業，需先考到按摩證照，且證照限由視覺障礙者考取，故就業之男女比例有差異可能係因未考及按摩證照或非視覺障礙者所致。

(一) 參訓情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	6 (50%)	6 (50%)	12(100%)
108	6 (50%)	6 (50%)	12(100%)

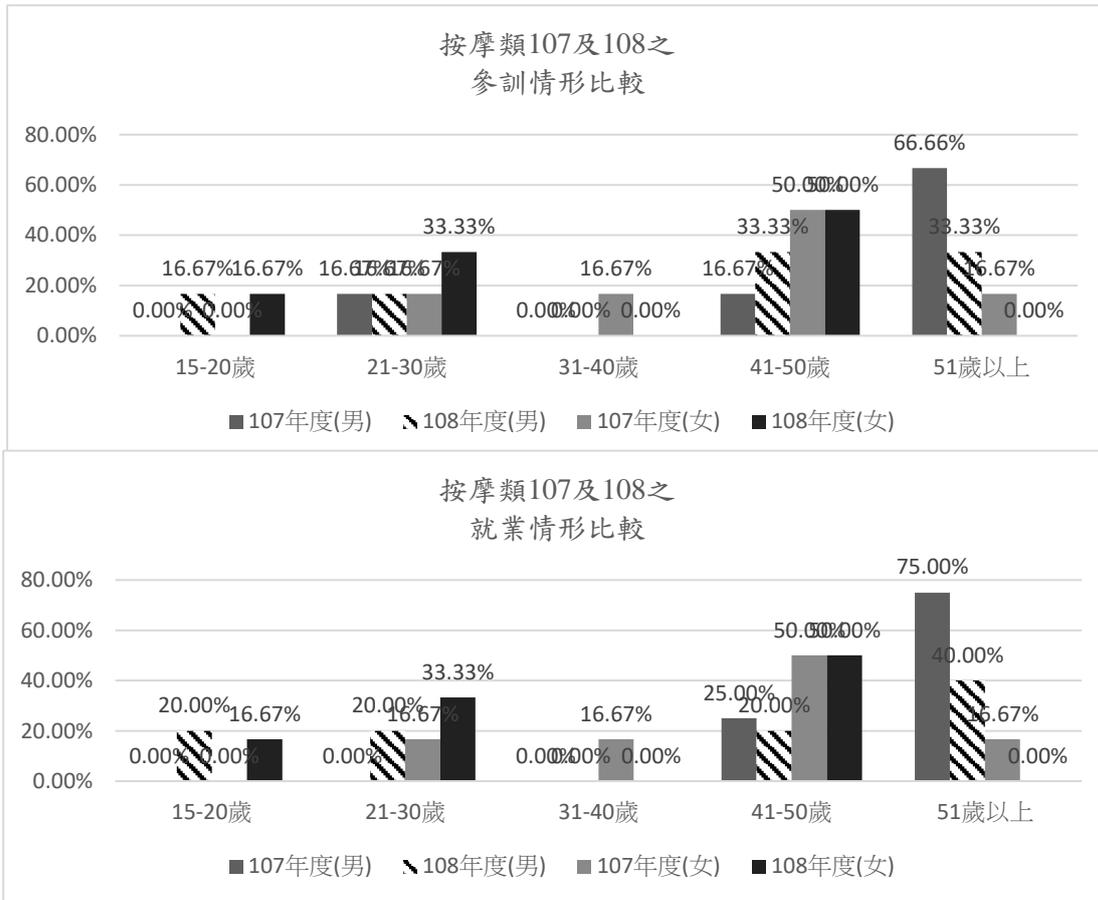
	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度(男)	0	1(16.67%)	0	1(16.67%)	4(66.66%)	6 (100%)	12
107 年 度(女)	0	1(16.67%)	1(16.67%)	3(50.00%)	1(16.67%)	6 (100%)	
108 年 度(男)	1(16.67%)	1(16.67%)	0	2(33.33%)	2(33.33%)	6 (100%)	12
108 年 度(女)	1(16.67%)	2(33.33%)	0	3(50.00%)	0	6 (100%)	

(二) 就業情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	4 (40%)	6 (60%)	10(100%)
108	5 (45%)	6 (55%)	11(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度(男)	0	0	0	1(25.00%)	3(75.00%)	4 (100%)	10
107 年 度(女)	0	1(16.67%)	1(16.67%)	3(50.00%)	1(16.67%)	6 (100%)	
108 年 度(男)	1(20.00%)	1(20.00%)	0	1(20.00%)	2(40.00%)	5 (100%)	11
108 年 度(女)	1(16.67%)	2(33.33%)	0	3(50.00%)	0	6 (100%)	

### (三) 分析



### 三、 清潔維護類

107年及108年清潔維護類皆開辦3班，107年及108年男女甄試比例分別為59%和41%以及70%和30%。107年之男女參訓比例為65%及35%，108年之男女參訓比例為74%及26%。以就業情形來看，107年男女就業比例為55%和45%，108年男女比例為65%和35%。

107年總參訓人數為46人，結訓後就業或提前就業者共計有29人。108年總參訓人數為46人，結訓後就業或提前就業者共計有23人。107年及108年參加錄訓評估之男性皆比女性多，除15至20歲女性甄試及參訓比例皆較男性稍高外，其餘年度之年齡層皆以男性為主。

原本108年41歲至50歲及51歲以上男性參訓率皆較女性高，惟就業率部分，41歲至50歲男性下降至20%，女性提升至25%、51歲以上男性就業率為0%，女性為12.5%，其原因為該年齡層女性皆

成功就業，而男性僅少部分成功就業所致。但整體就業而言，男性就業率是較女性為高的，此原因可能係清潔類較需耗體耐力。

### (一) 報名後甄試情形

年 度	男（人數/百分比）	女（人數/百分比）	合計 （人數/百分比）
107	51(59%)	35(41%)	86(100%)
108	54(70%)	23(30%)	77(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度(男)	0	16(31.37%)	16(31.37%)	9(17.65%)	10(19.61%)	51 (100%)	86
107 年 度(女)	2(5.71%)	10(28.57%)	10(28.57%)	5(14.29%)	8(22.86%)	35 (100%)	
108 年 度(男)	1(1.85%)	21(38.89%)	9(16.67%)	14(25.92%)	9(16.67%)	54 (100%)	77
108 年 度(女)	4(17.39%)	6(26.09%)	7(30.43%)	5(21.74%)	1(4.35%)	23 (100%)	

### (二) 參訓情形

年 度	男（人數/百分比）	女（人數/百分比）	合計 （人數/百分比）
107	30（65%）	16（35%）	46(100%)
108	34（74%）	12（26%）	46(100%)

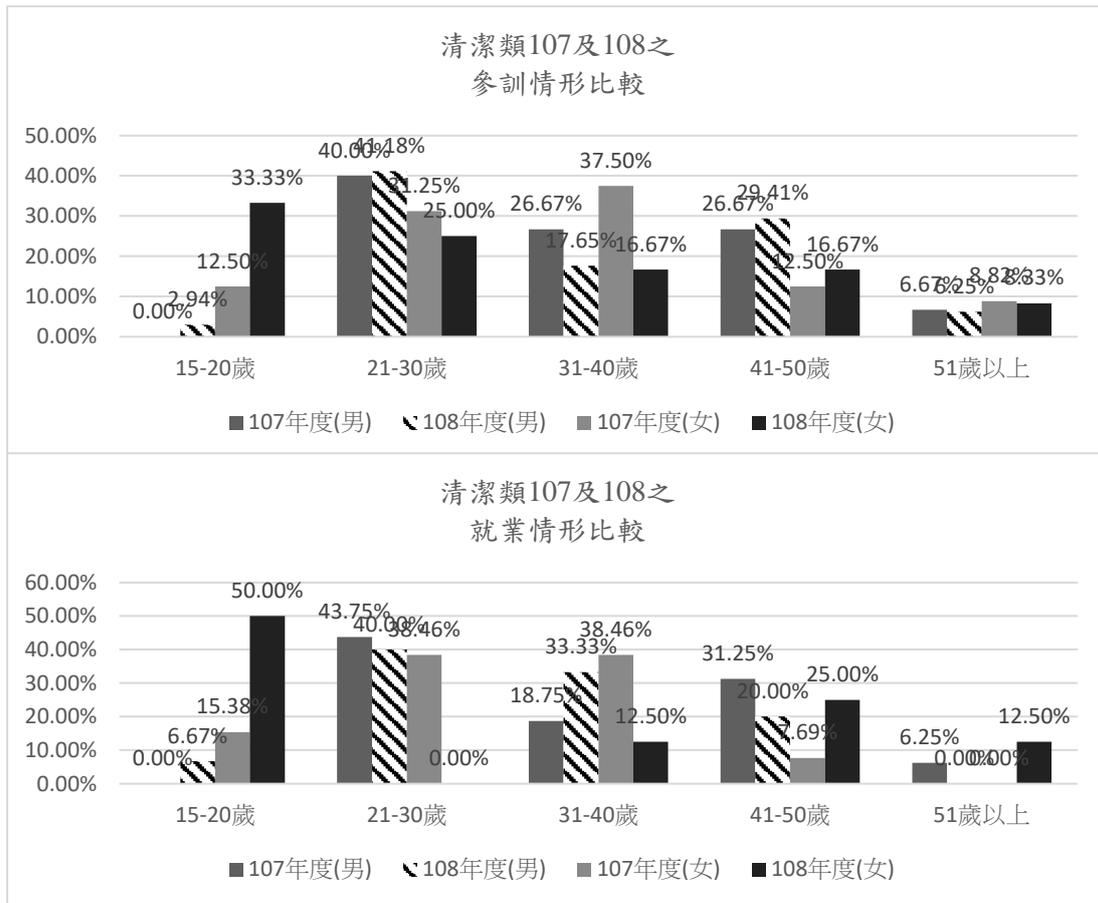
	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年 度(男)	0	12(40.00%)	8(26.67%)	8(26.67%)	2(6.67%)	30 (100%)	46
107 年 度(女)	2(12.5%)	5(31.25%)	6(37.50%)	2(12.50%)	1(6.25%)	16 (100%)	
108 年 度(男)	1(2.94%)	14(41.18%)	6(17.65%)	10(29.41%)	3(8.82%)	34 (100%)	46
108 年 度(女)	4(33.33%)	3(25.00%)	2(16.67%)	2(16.67%)	1(8.33%)	12 (100%)	

### (三) 就業情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	16 (55%)	13 (45%)	29(100%)
108	15 (65%)	8 (35%)	23(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年度 (男)	0	7(43.75%)	3(18.75%)	5(31.25%)	1(6.25%)	16 (100%)	29
107 年度 (女)	2(15.38%)	5(38.46%)	5(38.46%)	1(7.69%)	0	13 (100%)	
108 年度 (男)	1(6.67%)	6(40.00%)	5(33.33%)	3(20.00%)	0	15 (100%)	23
108 年度 (女)	4(50.00%)	0	1(12.50%)	2(25.00%)	1(12.50%)	8 (100%)	

#### (四) 分析



#### 四、服務類

107年之男女參訓比例分別為44%及56%，108年之男女參訓比例為13%及87%。以就業情形來看，107年男女就業比例分別為42%及58%，108年男女比例則為19。107年服務類共開辦2班，總參訓人數為27人，結訓後就業或提前就業者共計有19人。108年服務類共開辦2班，總參訓人數為30人，結訓後就業或提前就業者共計有21人。

107年及108年參訓人數以女性為多，且從參訓年齡-性別交叉分析表來看，108年男性參訓率分布至21歲至40歲間，其中又以21歲至30歲居多，其餘年齡層男性比例皆呈現0%，可能原因係訓練美容美甲服務人員及客服人員，故使男性怯步。

從就業年齡-性別交叉分析表來看，因 108 年男性參訓人數少僅 3 人，且成功就業僅 2 人，使 21 歲至 30 歲男性就業率呈現為 100%。108 年 15 歲至 30 歲女性就業率較 107 年有上升，表示服務類女性就業有年輕化取向。

### (一) 參訓情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	12 (44%)	15 (56%)	27(100%)
108	4 (13%)	26 (87%)	30(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年度 (男)	1(8.33%)	6(50.00%)	3(25.00%)	0	2(16.67%)	12 (100%)	27
107 年度 (女)	1(6.67%)	4(26.67%)	5(33.33%)	1(6.67%)	4(26.67%)	15 (100%)	
108 年度 (男)	0	3(75.00%)	1(25.00%)	0	0	4 (100%)	30
108 年度 (女)	4(15.38%)	10(38.47%)	5(19.23%)	4(15.38%)	3(11.54%)	26 (100%)	

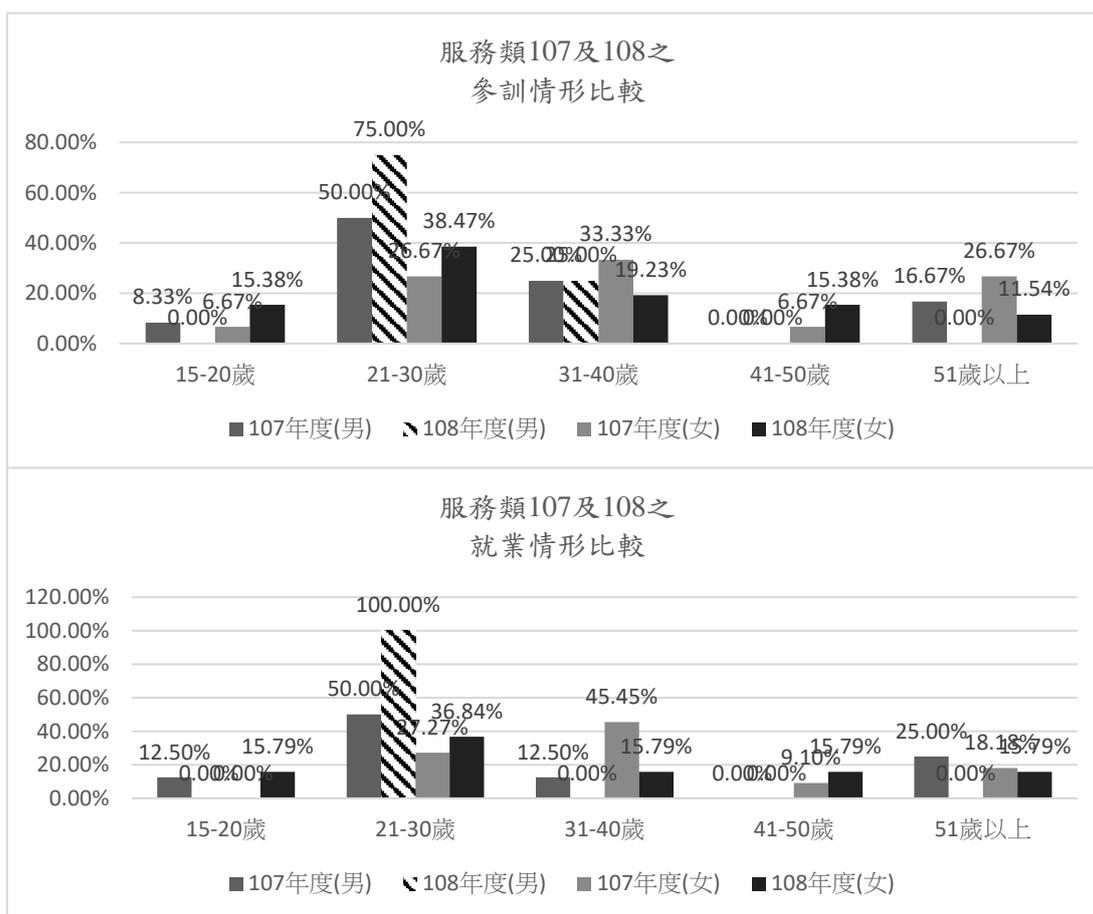
### (二) 就業情形

年 度	男 (人數/百分比)	女 (人數/百分比)	合計 (人數/百分比)
107	8 (42%)	11 (58%)	19(100%)
108	2 (10%)	19 (90%)	21(100%)

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
107 年度 (男)	1(12.50%)	4(50.00%)	1(12.50%)	0	2(25.00%)	8 (100%)	19
107 年度 (女)	0	3(27.27%)	5(45.45%)	1(9.10%)	2(18.18%)	11 (100%)	

	15-20 歲	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51 歲以上	合計	
108 年度 (男)	0	2(100%)	0	0	0	2 (100%)	21
108 年度 (女)	3(15.79%)	7(36.84%)	3(15.79%)	3(15.79%)	3(15.79%)	19 (100%)	

### (三) 分析



### 肆、 結論

身障職業訓練目的係透過訓練獲得一技之長，訓畢推介就業，本局委外承訓單位招募學員，均有錄訓評估，以利篩選適合參訓，且訓後有意願配合就業推介者為優先。

經甄試性別年齡及參訓性別年齡交叉統計分析，各班參訓男女人數，可能受職類及負重或體力等因素而有所差異，如清潔維護類較需耗體耐力，以 107 及 108 年為例，青壯年男性參訓者居多，且訓後推介就業部分亦以該年齡層男性為高。為提高女性身心障礙者

及 41 歲以上之身心障礙者參訓意願，並落實性別平等及友善學習，承訓單位及職場雇主，可藉由本局職務再設計機制為該等參訓者打造符合其體能或更省力之方式進行訓練並推介就業。亦可透過設計工作流程改善協助訓練，克服就業障礙，以增加就業機會。

以 107 年、108 年服務類職訓女性參訓及就業者較多，且 108 年男性比例大幅下降為例，其可能因素係客服人員、美容、美甲師，刻板印象屬偏向女性從事所致，為因應服務業就業人數逐年上升，不應以單一性別為主，未來承訓單位宣傳職業訓練同時應倡議性別平權觀念，男性也能成為專業美容或美甲師，訓練課程宜增加性別友善課程及實務演練，加強推廣企業或雇主宣導，專業美容美甲師工作並無性別區分，以促進性別平等友善作業環境。

本局 109 年新增模擬訓練機制，使參加錄訓評估之身心障礙者能透過 2 至 5 天，模擬實際參訓情形，了解課程是否符合期待，藉以評估參訓與否，承訓單位亦能觀察報名者實地學習狀況，了解是否適訓，而非僅以口頭方式進行面談，期以此方式錄訓以就業為導向之身心障礙者。爾後本局將持續倡議性別平等觀念，並規劃更多元身心障礙者職業訓練，協助身心障礙者進入就業市場，同時透過本局身心障礙者就業適應成長團體計畫，以團體輔導方式協助身心障礙者做好就業適應，使其能適得其所一展長才並穩定就業。