**桃園市政府勞動局性別平等專責小組**

**106年度第1次定期會會議紀錄**

時間：106年3月7日﹙星期二﹚上午9時30分

地點：本局晤談室

主席：李賢祥 副召集人 記錄:卓靜蘭

出席人員:

1. **主席致詞(略)**
2. **工作報告**
3. 105年度1-12月性別主流化實施計畫執行成果。﹙報告單位：綜合規劃科，如附件1﹚
4. 提報本局性別平等計畫具體行動措施：
5. 「桃園市政府勞動局106年提升工會女性擔任幹部計畫」(報告單位：勞資關係科，如附件2)
6. 「106年輔導企業哺(集)乳室設置及補助計畫具體行動措施」。﹙報告單位：勞動條件科，如附件3﹚
7. **提案討論**

提案一：

案由：105年本局重大施政計畫案「桃園市身心障礙者就業無礙計畫」(府決行案件)之執行成果案，提請討論。

說明：依106年1月23日府社婦字第1060015204號函附件，各局處召開性別平等專責小組會議建議事項(如附件4)，提報執行情形如(如附件5)。

決議：**照案通過。**

**請業務單位確實落實執行，並補充上次會議委員建議之方**

**案進用、留用、轉入職場人數及本計畫相關之性別統計與**

**性別分析資料。**

提案二：

案由：自105年第2次會議後截至目前本局新定之法規中，請依CEDAW法規檢視有無發展積極改善縮小性別落差之相關作為，提請討論。

說明：依性平考核項目，本局於CEDAW法規檢視後，須積極改

進縮小性別統計落差。

決議：**照案通過。**

**請各業務單位在目前所執行之法規中檢視並追蹤與檢**

**討，積極改善縮小性別落差。**

提案三：

案由：106年度CEDAW宣導之相關事宜，提請討論。

說明：

1. 依性別平等辦公室建議事項：
2. 宣導教材方面：本年度性別平等辦公室自製之CEDAW影片，已於105年10月初提供各機關協助進行宣導。
3. 加強CEDAW宣導：為提升各機關對於CEDAW法條了解及後續進行宣導說明，應草擬規劃106年度CEDAW宣導之相關事宜。
4. 建議由相關員工教育訓練中（例如環境教育、政風宣導教育等），播放自製影片，或另指定科(室)處提報CEDAW宣導計畫。

決議：**照案通過。**

**本局106年3月6日舉辦之106年「政府採購法之履約**

**管理及驗收責任」廉政法紀教育講習，已列入播放影片**

**宣導，本局其他單位於各類宣導會時亦應配合宣導做10**

**分鐘講解。**

提案四：

案由：本局與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施之執行成果，提請討論。

說明：依性平會105年第2次會議決議，本局提報女性參與工會提案計畫，請由勞資關係科提報105年度之執行成效(如附件6)。

決議：**照案通過。**

**建請性平辦公室於本局辦理工會團體勞工教育時，派員**

**宣導性別平等相關作為。**

提案五：

案由：有關本局106年性別統計指標項目增列本局針對性別歧視案件申請勞工權益基金訴訟補助事宜之統計，提請討論(如附件7)。

說明：

1. 本局現有統計項目計有3大類24項：

1.人力資源：失業率、勞動力參與率、未婚勞動力參與率、有偶或同居勞動力參與率、離婚或分居或喪偶勞動力參與率、勞動力、就業人數、失業人數、非勞動人數、15歲以上民間人口、現場徵才人數、外籍勞工、身心障礙者就業相關補助人數、身障者短期就業方案參與人數。﹙共計15項﹚

2.勞資爭議人數：協調、調解、仲裁、勞資爭議調解委員、工會會員人數、法律扶助人數。﹙共計6項﹚

3.勞工權益基金補助人數：職災住院、職災殘廢、職災死亡。﹙共計3項﹚

1. 本局已於105年第2次會議決議增列工會幹部性別統計數據、性別工作平等申訴案統計數據、本市育嬰假人口數據。
2. 本次依據106年2月3日CEDAW法規審議決議:於106年度在勞工法律扶助，針對性別歧視案件建議加入案由統計。申請勞工權益基金訴訟補助建議羅列在因性別歧視而給予之法律補助之統計。

決議：**照案通過。**

**依據性平考核本年要增加1~3項之統計數據，請各業務**

**單位衡酌業務屬性，逐年檢視增加統計項目。**

1. **臨時動議：**

**陳委員祖德建議：**

**在企業職場上要實質落實，確實很難，女性員工通常因為體能上之限制，雇主往往對女性有不公平之對待，常有勞資爭議發生，希望主管機關能加強宣導。**

**黃顧問世杰建議：**

**會議之事前溝通很重要，請各委員於報告時先行準備，並於會後將決議情形轉達同仁。**

1. **散會:十時三十分**