

桃園市政府勞動局性別平等專責小組

108 年度第 1 次定期會會議紀錄

時間：108 年 4 月 19 日（星期五）下午 2 時整

地點：本局 4 樓晤談室

主席：李賢祥副召集人

記錄：柯雅文

出(列)席人員：詳簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、工作報告

一、107 年度 1-12 月性別主流化實施計畫執行成果（報告單位：綜合規劃科）。

二、107 年度 1-12 月桃園市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向（報告單位：綜合規劃科）。

呂丹琪委員：

1. 針對 17 頁方針 2 之性別統計資料，求職就業率應修正為「求職就業成功率」避免誤會；除呈現就業服務及現場徵才性別統計外，建議增加前三大職類或性別比例差異大的產業來呈現性別統計數字。
2. 針對 20 頁方針 5 托兒設施服務，建議在 108 年計畫中具體說明獎勵措施，並說明如何輔導未辦理的 427 家廠商設置哺(集)乳室。
3. 針對 28 頁方針 10 加強性別差異大的職訓班，班別、分類與性別差異分別統計出來以利未來開班與招生參考；方針 11 的托育服務主責單位為社會局，建議剔除勞動局的責任，因此項計畫並無執行對象。

簡秀蓮參事：

性平辦未來會增加 2 位人力：于建國參議及夏金興顧問。

主席：請參酌委員建議事項修正內容，納入性別統計資料，並盡量呈現減少性別落差的具體作為。

三、 性別影響評估案(計畫)(報告單位：就業服務處、勞資關係科、外勞事務科)。

四、 108 年性別統計相關說明(報告單位：會計室)。

主席：請各單位配合提出至少一個性別統計指標，納入下次專責小組會議討論。

五、 108 年度本局具體行動措施計畫-「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」(報告單位：勞動檢查處)。

六、 108 年度本局與民間組織共同推動具性別平等之計畫-「防治性別及就業歧視臨場宣導計畫」(報告單位：勞動條件科)。

七、 106-107 年縮小性別落差相關作為-工會性別平權培力營(報告單位-勞資關係科)。

八、 108 年金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫(報告單位-身障就業科、勞動條件科)。

主席：請身障就業科(性別平等故事獎)、勞動條件科(性別平等最佳推手獎)於 108 年 8 月 1 日前回復綜規科。

九、 109 年性平考核相關說明(報告單位：綜合規劃科)

主席：依據「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」辦理。

參、提案討論

提案一：

案由：檢視本局 108-111 年推動性別主流化實施計畫，提請討論。

說明：

- 一、依桃園市政府 108 年 2 月 20 日府社婦字第 1080031818 號函「各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」辦理，於本(108)年 4 月底前擬訂，並經本局性別平等專責小組討論後，以電子郵件報送性別平等辦公室。
- 二、提請委員檢視本局 108-111 年推動性別主流化實施計畫。

決議：照案通過。

提案二：

案由：擇定 109 年度本局府決行及非府決行施政計畫案，並於擇定後進行性別影響評估，提請討論。

說明：

- 一、依桃園市政府 108 年 2 月 20 日府社婦字第 1080031818 號函「各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」辦理，擬擇定 109 年度本局府決行及非府決行施政計畫案各 1 案，並於擇定後進行性別影響評估。
- 二、本案經彙整各科室、處計畫，內容如府決行及非府決行施政計畫提報表。
- 三、檢附本局 104-108 年各類性平計畫彙整表供參。(P.106)

決議：本局 109 年度府決行施政計畫案擇定勞資關係科「桃園市政府補助工會團體辦理勞工教育及育樂活動計畫」；非府決行施政計畫案擇定身障就業科「109 年度視障按摩巡回服務宣導計畫」。

提案三：

案由：擇定 108 年度本局性別分析 1 案，並於擇定後進行後續辦理，提請討論。

說明：

一、依桃園市政府 108 年 2 月 20 日府社婦字第 1080031818 號函「各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」辦理；每年應新增並公開於局(處)網頁之分析篇數為 1 篇(含)以上。另性別分析資料須於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，再提交給本府主計處。

二、本案經彙整各科室、處，內容如 108 年性別分析提報表。

決議：本局 108 年度性別分析案擇定就業服務處「108 年度履歷健診暨職涯諮商活動實施計畫」。

肆、主席裁示：本局性平專責小組會議漸具水平，感謝桃園市性別平等辦公室及委員給予指導，各單位的協助及配合也是一大助力，承辦單位亦請繼續保持與性別平等辦公室密切聯繫，使本局各單位更能掌握政策方向及相關資訊。

伍、臨時動議：無

陸、散會：108 年 4 月 19 日(星期五)下午 4 時。