**桃園市政府勞動局性別平等專責小組**

**108年度第2次定期會會議紀錄**

時間：108年10月4日﹙星期五﹚上午10時整

地點：本局4樓晤談室

主席：李賢祥副召集人 記錄:柯雅文

出(列)席人員：詳簽到表

1. **主席致詞(略)**
2. **工作報告**
3. 桃園市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向「108年度1-9月辦理成果」及「109年工作規劃」﹙報告單位：綜合規劃科﹚。

呂丹琪委員：

1. 第2項P.8 請呈現婦女就業變化，提供男女落差大的職類性別落差(例如服務類、技術類…)。
2. 第2項P.10統計表請將失業率與勞參率表格項目調整為「平均數」。
3. 第3項P.10請提供違反性平法裁罰與執行就歧勞檢結果說明，合格廠商家數與輔導家數等數據。
4. 第4項P.11能主動電話抽訪關懷，強化民間企業對育嬰留職停薪婦女之復職輔導機制，積極落實本方針，值得讚賞。
5. 第6項P.14失業者職訓需要呈現與非營利型態兒童課後輔導之關聯，要呈現與社會局、教育局合作培訓課輔人員、照服人員的相關資訊。
6. 第7項P.15建議彈性工時的產業辦理徵才，並請先呈現既有彈性工時數據。
7. 第8項P.16請補充與原民局合辦之徵才場次。
8. 第11項P.22除新住民與外配，也請補充其他弱勢婦女就業現況，例如依照就服法第24條中低收入戶接受職訓補助的統計。
9. 第14項P.28(1)、 P.29(4)請補充目前執行場次、人數等執行率，預算執行率可於明年初專責小組報告呈現。
10. 第15項P.31目前僅呈現本局工作內容，請補充與勞動部青年事務局合作之女性創業服務平台、網絡連結等服務場次、人次等資訊。
11. 第16項P.32請補充性別比例統計，才能呈現落差與產出策進計畫。

就業服務處：

1. 針對第6項P.14，課輔人才培訓由教育局主責，呈現失業者職訓乃回應將二度就業、中高齡及弱勢人力納入培訓對象。
2. 針對第7項P.15，本處業務提供全方位就業服務，主要協助失業民眾穩定就業與長期就業，不過在徵才職缺上亦提供多元彈性工時之職缺(比重較低)。
3. 針對第11項P.22，本處經費補助來源係為移民署補助新住民發展基金，其補助對象限制為新住民。

勞動條件科：針對第3項P.10，專案主要重在輔導事業單位建立性騷擾防治機制，並落實性別工作平等法規定。若有相關申訴案件，須具體個案經當事人申訴後，依相關程序審議處理。另將補充提供本項勞動檢查執行結果。

主席：請各單位依委員建議修正資料；就服處未來可斟酌針對餐飲業、便利商店等提供彈性工時的產業辦理徵才。

1. 性別主流化實施計畫108年度1-8月執行成果﹙報告單位：綜合規劃科﹚。
2. 109年度府決行計畫性別影響評估-「桃園市政府補助工會團體辦理勞工教育及育樂活動計畫」執行成果(報告單位：勞資關係科)。
3. 109年度非府決行計畫性別影響評估-「109年度視障按摩巡迴服務宣導計畫」執行成果(報告單位：身障就業科)。

呂丹琪委員：按摩業需要體力，建議可提供視障女性臉部舒緩、經絡排毒、美顏等訓練，提升其專業能力與增加發展性。

1. 108年性別統計與性別分析-「108年度履歷健診暨職涯諮商活動實施計畫」(報告單位：就業服務處)

呂丹琪委員：統計圖請由「同性不同年度」修正為「依年度呈現男女比例落差」。

主席：請依委員意見修正資料，分析內容也請呈現不同年度服務人數增長比例。

1. 108年度本局具體行動措施計畫-「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」108年1-8月執行成果(報告單位：勞動檢查處)。

呂丹琪委員：此計畫很有意義，讓勞工看見友善企業，相信可吸引更多人進入友善企業，並創造友善職場文化。

主席：請於會後補充表揚活動成果、計畫檢討及精進作為等內容。

1. 108年度本局與民間組織共同推動具性別平等之計畫-「性別友善-職場平權不歧視宣導計畫」108年1-8月執行成果(報告單位：勞動條件科)。

呂丹琪委員：80人以上企業制度健全，就業歧視案例較常發生在30-50人的中小企業，建議可以加強對中小企業的宣導。

主席:請參酌委員意見辦理。

**参、提案討論**

**提案一：**

案由：討論本局107-108年縮小性別落差之相關作為。

說明：

1. 依桃園市政府108年8月5日府社綜字第1080195236號函「各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」辦理。
2. 本案經彙整各科室、處資料，內容如「縮小性別落差彙整表」。

呂丹琪委員：工會幹部成長營計畫實施三年，性別比例落差逐年縮小，但幅度有限，凸顯強化女性參與決策層面仍有努力空間。勞工權益基金管理委員會成效良好。

決議：照案通過，提報勞資關係科之「工會幹部成長營實施計畫-性別平權培力營」、「桃園市勞工權益基金管理委員會設置要點」。

**提案二：**

案由：討論本局 108年度性別統計新增項目。

說明：依「108至111年勞動局性別主流化計畫」辦理。

決議：本局108年度性別統計新增項目：綜合規劃科之「申請弱勢勞工在職進修學分費補助人數」、身障就業科之「身心障礙者職業重建窗口服務人數」。

1. **臨時動議：**

案由：提請討論本局 109-111年度性別統計新增項目。

說明：依「108至111年勞動局性別主流化計畫」辦理。

決議：

1. 本局109年度性別統計新增項目：秘書室之「勞動局志工隊」、勞資關係科之「模範勞工」。
2. 本局110年度性別統計新增項目：外勞事務科之「移工學苑-初級中文班參加人次」、勞動檢查處之「職業安全衛生宣導會人數」。
3. 本局111年度性別統計新增項目：就業服務處之「現場徵才活動(求職人次/錄取人次)」、勞動條件科之「就業歧視申訴人數(人)」。

主席:感謝委員提供專業指導，請各科室處於會後依委員建議修訂資料後，提報性平辦備查，並於下次會議列管。

1. **散會：108年10月4日(星期五)上午11時30分**