**桃園市政府勞動局109年度第1次**

**性別平等專責小組會議紀錄**

時間：109年4月16日﹙星期四﹚下午2時整

地點：本局4樓晤談室

主席：李賢祥副召集人 記錄:柯雅文

出(列)席人員：詳簽到表

1. **主席致詞**
2. 介紹本局新委員：羅崴駿委員、呂超群委員、黃姬棻委員。
3. 確認上次會議紀錄：已依委員建議修訂資料並提報性平辦備查。
4. **工作報告：詳如會議手冊。**

**主席:**

1. 感謝各科(室)、處完成推動108年度性別主流化計畫，內容豐富多元。
2. 109年度性平活動請依照防疫政策調整。

**参、 提案討論：**

提案一：擇定110年度本局府決行及非府決行施政計畫案，請業務單位於擇定後進行性別影響評估。

說 明：

1. 本案經彙整各科室、處計畫，內容如府決行及非府決行施政計畫提案單。
2. 撰寫格式詳參附錄八。

決 議：本局擇定110年度辦理性別影響評估之承辦單位與計畫為：

1. 府決行計畫：勞資關係科之「職業災害慰問金補助計畫」。
2. 非府決行計畫：外勞事務科之「移工學苑計畫」。

提案二：擇定109年度本局性別分析1案，請業務單位於擇定後辦理並於109-2專責小組會議中提報成果。

說 明：

1. 本案經彙整各科室、處計畫，內容如性別分析計畫提報表。
2. 撰寫注意事項詳參附錄五。

決 議：本局擇定109年度辦理性別分析之承辦單位與計畫為身障就業科之「身心障礙者職業訓練計畫」。

提案三：擇定本局110年具體行動措施議題1案，請業務單位於擇定後辦理。

說 明：

1. 本案經彙整各科室、處計畫，內容如110年具體行動措施議題提報表。
2. 撰寫格式詳參附錄六、七。

決 議：

1. 本局擇定110年具體行動措施議題為勞動檢查處之「轄內教育訓練機構學員取得職業安全衛生證照兩性比例統計分析計畫」。
2. 請參照郭玲惠委員之建議執行，要輔導轄內單位從報名到課程內容，都有完整量化及質化的內容，也可參照外縣市訓練課程支持多元性別之特殊需求進行宣導。

提案四：擇定本局111年與民間組織共同推動性別平等計畫1案，請業務單位於擇定後辦理。

說 明：

1. 本案經彙整各科室、處計畫，內容如111年與民間組織共同推動性別平等計畫議題提報表。
2. 撰寫格式詳參附錄六、七。

決 議：

1. 本局擇定111年與民間組織共同推動性別平等計畫為就業服務處之「求職防騙暨就業隱私校園宣導計畫」。
2. 請參照郭玲惠委員之建議辦理：學校非民間組織，需增加邀請民間組織參與。

提案五：擇定109年度本局性別統計指標(會計室)。

說 明：擬依據本局108年第2次專責小組會議臨時動議決議，新增秘書室「勞工局志工隊」、關係科「模範勞工」。

決 議：照案通過。

提案六：擇定本局CEDAW教育訓練主題(人事室)。

說 明：

1. 依據本府109年3月17日府社綜字第1090058642號函及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」辦理。(附錄四)
2. 本案經人事室提報如CEDAW教育訓練主題提報表。

決 議：

1. 照案通過。
2. 請參照郭玲惠委員建議辦理，扣緊與疫情有關的主題，例如「防疫中不同性別的公共參與」、「疫情中家暴、性侵的防治」、「疫情中(偏鄉)弱勢婦女無法取得資源的議題」..等。

提案七：討論109年度自製CEDAW教材案例及宣導之主題及辦理方式。

說 明：

1. 依據本府109年3月17日府社綜字第1090058642號函及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」辦理。(附錄四)
2. 本案擬由勞動條件科辦理，擬以107年出版之「平權ING消弭歧視不NG」(<http://ebook.tycg.gov.tw/book/content.php?id=373>)專書延伸辦理。

決 議：照案通過。

**主席裁示：**感謝委員們在防疫期間出席並迅速提供專業指導。請各單位秉持爭取全局榮耀的精神分工合作，推動性平業務。

1. **臨時動議:無**
2. **散會:109年4月16日(星期四)下午2時30分。**